



Universidad de
Oviedo

INFORME DE EGRESADOS/AS

CURSO ACADÉMICO 2015-2016

(Encuestas realizadas de noviembre 2020 a mayo 2021)

GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS

Vicerrectorado de Gestión Académica
Unidad Técnica de Calidad
Mayo de 2021

Título: Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

Plan de estudios: GRLYRH01

Rama de conocimiento: Ciencias Sociales y Jurídicas

Centro: Facultad de Economía y Empresa

Índice

1. Perfil sociodemográfico	1
2. Motivación	2
3. Situación laboral y formativa en la actualidad	3
4. Evaluación de los estudios universitarios	10
5. Comparativa a nivel de Título / Rama / Universidad	11
6. Comparativa a 2 años y a 4 años de egresar	12



Se han recogido y analizado un total de **14** encuestas, representando un **40,0%** de participación sobre 35 personas egresadas en el curso 2015-2016.

El procedimiento seguido para la realización de las encuestas de seguimiento de egresados/as analizadas en este informe ha sido:

* Facilitar a todos los egresados/as del curso 2015-2016 las instrucciones de acceso a la encuesta en red de seguimiento de egresados/as mediante un correo electrónico.

* En caso de no conseguir respuesta vía web, se procedió al contacto vía telefónica.

1. Perfil sociodemográfico

En este apartado se analizan los datos relacionados con la información inicial disponible acerca de los/las egresados/as. Las variables a tratar son el género, la edad y la provincia de nacimiento.

Los resultados, en relación con el **género**, arrojan una mayoría de mujeres, alcanzando el 64,3% de la población encuestada (Tabla 1).

	Frecuencia	Porcentaje
Hombres	5	35,7%
Mujeres	9	64,3%
Total	14	100,0%

Tabla 1. Género

El análisis sobre la **edad** revela que el 57,1% de las personas encuestadas es menor de 31 años, el 28,6% tiene entre 31 y 40 años, y el 14,3% es mayor de 40 años (Tabla 2).

	Frecuencia	Porcentaje
20 - 30	8	57,1%
31 - 40	4	28,6%
Mayor de 40	2	14,3%
Total	14	100,0%

Tabla 2. Edad

El valor más frecuente de las personas encuestadas señala que han nacido en "Principado de Asturias" (Tabla 3).

	Frecuencia	Porcentaje
Principado de Asturias	10	71,4%
Otras provincias	2	14,3%
Fuera de España	2	14,3%
Total	14	100,0%

Tabla 3. Provincia de nacimiento



2. Motivación

En este apartado se analizan los datos relacionados con la motivación de los/las egresados/as por la cuál han elegido cursar el Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos.

En la tabla 4 se muestra cual fue la titulación con la que accedieron al Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos.

	Frecuencia	Porcentaje
Bachillerato	8	57,1%
FP	3	21,4%
Titulación Universitaria	1	7,1%
Mayores de 25 años	1	7,1%
Ciclo Formativo Grado Superior	1	7,1%
Total	14	100,0%

Tabla 4. Titulaciones de procedencia del estudiantado

En cuanto al motivo principal por el que eligió el Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos en el momento en que tomó la decisión, se muestra la tabla 5 de resumen con las respuestas obtenidas de los/las egresados/as indicando el motivo de dicha elección.

	Frecuencia	Porcentaje
Realizarme personalmente y aumentar mi nivel cultural	5	35,7%
Por vocación	3	21,4%
Otros (Prestigio del Título, etc...)	3	21,4%
Poder encontrar un trabajo con facilidad	2	14,3%
Sin ningún motivo especial	1	7,1%
Total	14	100,0%

Tabla 5. Motivo de elección de los estudios

Respecto a lo relativo a otra formación universitaria fuera de la Universidad de Oviedo, tal y como se muestra en la tabla 6, de las personas encuestadas, la mayoría no cursan o no han cursado otra formación universitaria.

	Frecuencia	Porcentaje
No	11	78,6%
Sí	3	21,4%
Total	14	100,0%

Tabla 6. Otra formación universitaria



En la tabla 7 y en la tabla 8 se detalla la denominación de los títulos y Universidad / Centro donde se cursan o han cursado la misma.

Nombre del Título	Universidad / Centro
Máster Diseño y Dirección de Moda	IADE
Máster en Prevención de Riesgos Laborales	Universidad Antonio de Nebrija
Master MBA en Recursos Humanos / Grado en Derecho	Escuela de negocios IENF y la Universidad Camilo Jose Cela / UOC

Tabla 7. Titulaciones cursadas fuera de Asturias

Nombre del Título	Frecuencia	Facultad / Centro
Grado en Derecho	1	Facultad de Derecho
Máster Universitario en Protección Jurídica de las Personas y los Grupos Vulnerables	1	Facultad de Derecho

Tabla 8. Titulaciones cursadas en la Universidad de Oviedo

3. Situación laboral y formativa en la actualidad

En este apartado se analizan los datos relacionados con la información laboral que los/las egresados/as han proporcionado.

En caso de estar trabajando, el tipo de contrato o relación laboral que tienen en la actualidad, su situación profesional, el tamaño de la empresa para la que trabajan y la ocupación desempeñada en la misma así como salario o beneficio anual neto y la satisfacción con el trabajo desempeñado y con el salario percibido.

En caso de estar en proceso de búsqueda de trabajo, se analiza el tiempo que llevan buscando empleo y la causa o motivos por los que se encuentra en dicha situación.



Los resultados de **empleo actual** reflejan la buena tasa de empleabilidad de los titulados (Tabla 9).

	Frecuencia	Porcentaje
Sí	10	71,4%
Nunca he trabajado	3	21,4%
En paro	1	7,1%
Total	14	100,0%

Tabla 9. Trabaja actualmente

En cuanto a la **búsqueda de trabajo**, como se muestra en la tabla 10, de las personas encuestadas que se encuentran en situación de desempleo, la mayoría no está buscando trabajo actualmente.

	Frecuencia	Porcentaje
No	3	75,0%
Sí	1	25,0%
Total	4	100,0%

Tabla 10. Búsqueda de trabajo



Respecto al tipo de contrato o relación laboral, a continuación se muestra la tabla 11, con el resumen con las respuestas obtenidas de los/las egresados/as indicando cual es el tipo de contrato o relación laboral que tienen en la actualidad.

	Frecuencia	Porcentaje
Indefinido	6	60,0%
Temporal. Contrato laboral temporal (no en prácticas)	2	20,0%
Autónomo	1	10,0%
Por obra o servicio	1	10,0%
Total	10	100,0%

Tabla 11. Tipo de contrato o relación laboral

Finalmente, en lo relativo a la **situación profesional**, a continuación se muestra la tabla 12 con el resumen con las respuestas obtenidas de los/las egresados/as indicando cual es su situación profesional en la actualidad.

	Frecuencia	Porcentaje
Asalariado/a del sector privado	6	60,0%
Asalariado/a, o funcionario/a, del sector público	3	30,0%
Empresario/a sin asalariados o trabajador/a independiente o profesion	1	10,0%
Total	10	100,0%

Tabla 12. Situación profesional



En la tabla 13 mostrada a continuación, aparece un resumen con la estimación de empleados que tienen las empresas para las que trabajan los/las egresados/as.

	Frecuencia	Porcentaje
Autoempleado/a (empresario/a o profesional) sin asalariad	1	10,0%
Entre 1 y 10 personas empleadas	1	10,0%
Entre 51 y 100 personas empleadas	1	10,0%
Entre 100 y 500 personas empleadas	2	20,0%
Más de 500 personas empleadas	5	50,0%
Total	10	100,0%

Tabla 13. Tamaño de la empresa

Respecto a la **ocupación** desarrollada por los/las egresados/as, a continuación se detallan las actuales (Tabla 14).

	Frecuencia	Porcentaje
Administrativo/a	2	20,0%
Tramitador/a Procesal	1	10,0%
Técnico de Empleo	1	10,0%
Seguridad y prevención	1	10,0%
RRHH (Auxiliar Administrativo)	1	10,0%
Responsable de RRHH	1	10,0%
Policía Local	1	10,0%
Papepelería	1	10,0%
Comprador	1	10,0%
Total	10	100,0%

Tabla 14. Puesto de trabajo ocupado actualmente



El **rango salarial** neto anual más habitual percibido por los/las egresados/as del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos se reparte entre varias opciones (Tabla 15).

	Frecuencia	Porcentaje
Entre 9.000 y 12.000 €	1	10,0%
Entre 12.000 y 15.000 €	1	10,0%
Entre 15.000 y 18.000 €	2	20,0%
Entre 18.000 y 24.000 €	2	20,0%
Entre 24.000 y 30.000 €	2	20,0%
No respuesta	2	20,0%
Total	10	100,0%

Tabla 15. Salario o beneficio anual neto

La mayoría de las personas encuestadas señalan la opción "4 -Bastante satisfecho/a" con el trabajo que desempeñan actualmente, en una escala de 1 al 5, donde el 1 es "Muy insatisfecho/a" y el 5 "Muy satisfecho/a" (Tabla 16).

	Frecuencia	Porcentaje
3 - Ni satisfecho/a ni insatisfecho/a	1	10,0%
4 -Bastante satisfecho/a	5	50,0%
5 -Muy satisfecho/a	4	40,0%
Total	10	100,0%

Tabla 16. Satisfacción con el trabajo



La mayoría de las personas encuestadas señalan la opción "3 - Ni satisfecho ni insatisfecho/a" con el salario actual, en una escala de 1 al 5, donde el 1 es "Muy insatisfecho/a" y el 5 "Muy satisfecho/a" (Tabla 17).

	Frecuencia	Porcentaje
No respuesta	1	10,0%
2 - Bastante insatisfecho/a	2	20,0%
3 - Ni satisfecho ni insatisfecho/a	4	40,0%
4 - Bastante satisfecho/a	2	20,0%
5 - Muy satisfecho/a	1	10,0%
Total	10	100,0%

Tabla 17. Satisfacción con el salario

La mayoría de las personas encuestadas consideran que el **grado de adecuación de los conocimientos y habilidades adquiridos durante sus estudios** con todas las tareas desempeñadas en su trabajo es "4 - Bastante, en una escala de 1 al 5, donde el 1 es "Nada en absoluto" y el 5 "Mucho" (Tabla 18).

	Frecuencia	Porcentaje
1 - Nada en absoluto	1	10,0%
2 - Poco	3	30,0%
4 - Bastante	6	60,0%
Total	10	100,0%

Tabla 18. Adecuación de conocimientos y habilidades



A continuación se muestra la tabla 19 con el resumen de las respuestas obtenidas de los/las egresados/as que están proceso de **búsqueda de empleo**, indicando una estimación del tiempo que llevan realizando dicha búsqueda.

	Frecuencia	Porcentaje
0 - 6 meses	0	0,0%
6 - 12 meses	0	0,0%
12 - 18 meses	1	100,0%
18 - 24 meses	0	0,0%
Más de 24 meses	0	0,0%
Total	1	100,0%

Tabla 19. Meses de búsqueda de empleo

A continuación se muestra la tabla 20 con un resumen de las respuestas obtenidas de los/las egresados/as que están proceso de búsqueda de empleo, indicando la **causa principal de la inactividad laboral**.

	Frecuencia	Porcentaje
Preparando oposiciones	2	50,0%
Tengo responsabilidades familiares o personales	1	25,0%
Estudiando a tiempo completo	1	25,0%
Total	4	100,0%

Tabla 20. Causa de la inactividad laboral



4. Evaluación de los estudios universitarios

De las personas encuestadas, la mayoría estudiaría de nuevo el **mismo Grado** (Tabla 21).

	Frecuencia	Porcentaje
Sí	10	71,4%
No	4	28,6%
Total	14	100,0%

Tabla 21. Elección del mismo Grado

En el caso de que el/la egresado/a haya elegido que no haría el mismo Grado de nuevo, la tabla 22 muestra cuales serían los motivos.

Motivos de no escoger el mismo Grado de nuevo

	Frecuencia	Porcentaje
No ha cumplido las expectativas que tenía	0	0%
No me ha aportado los conocimientos/habilidades que esperaba	1	25,0%
No me han gustado los contenidos del plan de estudios	0	0%
No me ha gustado la organización del Título	0	0%
No me ha gustado el profesorado que imparte el Título	0	0%
Otro motivo	3	75,0%
Total	4	100,0%

Otro/s motivos de no escoger el mismo título de nuevo

- Por las escasas salidas profesionales

Tabla 22. Motivos de no escoger el mismo Grado



Finalmente, en la tabla 23 se presenta una valoración global de la formación recibida en el Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos.

Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos (escala likert de 0 a 10)	MEDIA	7,43
	Desv. típica	1,02
	Mínimo	6
	Mediana	7,5
	Máximo	9

Tabla 23. Valoración Global

5. Comparativa a nivel de Título / Rama / Universidad

Indicador	Unidad de medida	Título	Ciencias Sociales y Jurídicas (*)	Universidad de Oviedo (*)
Población	estudiantes	35	1.055	2.487
Muestra	estudiantes	14	562	1.231
Participación	porcentaje	40,0%	53,3%	49,5%
Hombres	porcentaje	35,7%	36,5%	41,6%
Hombres que trabajan	porcentaje	80,0%	81,0%	83,8%
Mujeres	porcentaje	64,3%	63,5%	58,4%
Mujeres que trabajan	porcentaje	66,7%	76,2%	80,1%
Egresados que trabajan	porcentaje	71,4%	77,9%	81,6%
Trabaja en Asturias	porcentaje	70,0%	68,9%	59,1%
Volverían a realizar el título	porcentaje	71,4%	65,5%	67,8%
Satisfacción Global (0 a 10)	media	7,4	7,1	7,1

(*) Valoración global teniendo en cuenta todos los títulos de Grado.



6. Comparativa a 2 años y a 4 años de egresar

Encuesta a 2 años de graduación		Encuesta a 4 años de graduación	
Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje

Población Total	35		35	
Muestra	17	48,6%	14	40,0%
Volverían a realizar la titulación	10	58,8%	10	71,4%
Egresados que trabajan (Inserción mercado laboral)	9	52,9%	10	71,4%
Hombres	9	52,9%	5	35,7%
Hombres que trabajan	4	44,4%	4	80,0%
Mujeres	8	47,1%	9	64,3%
Mujeres que trabajan	5	62,5%	6	66,7%