



Universidad de Oviedo  
*Universidá d'Uviéu*  
*University of Oviedo*

**INFORME DE EGRESADOS/AS**  
**CURSO ACADÉMICO 2017-2018**  
(Encuestas realizadas en 2019)

**GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS  
HUMANOS**

Vicerrectorado de Acción Transversal y Cooperación con la Empresa  
Unidad Técnica de Calidad  
Septiembre de 2019

Título: Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

Plan de estudios: GRLYRH01

Rama de conocimiento: Ciencias Sociales y Jurídicas

Centro: Facultad de Economía y Empresa

## Índice

<b>1. Perfil sociodemográfico</b>	<b>1</b>
<b>2. Motivación</b>	<b>2</b>
<b>3. Situación laboral y formativa en la actualidad</b>	<b>3</b>
<b>4. Evaluación de los estudios universitarios</b>	<b>9</b>
<b>5. Comparativa a nivel de Título / Rama / Universidad y evolución de los indicadores</b>	<b>10</b>



Se han recogido y analizado un total de **13** encuestas, representando un **44,8%** de participación sobre 29 personas egresadas en el curso 2017-2018.

El procedimiento seguido para la realización de las encuestas de seguimiento de egresados/as analizadas en este informe ha sido:

- \* Facilitar a todos los egresados/as del curso 2017-2018 las instrucciones de acceso a la encuesta en red de seguimiento de egresados/as mediante un correo electrónico.
- \* En caso de no conseguir respuesta vía web, se procedió al contacto vía telefónica.

## 1. Perfil sociodemográfico

En este apartado se analizan los datos relacionados con la información inicial disponible acerca de los/las egresados/as. Las variables a tratar son el género, la edad y la provincia de nacimiento.

Los resultados, en relación con el **género**, arrojan una mayoría de mujeres, alcanzando el 53,8% de la población encuestada (Tabla 1).

	Frecuencia	Porcentaje
Hombres	6	46,2%
Mujeres	7	53,8%
Total	13	100,0%

**Tabla 1. Género**

El análisis sobre la **edad** revela que el 92,3% de las personas encuestadas es menor de 31 años y el 7,7% tiene entre 31 y 40 años (Tabla 2).

	Frecuencia	Porcentaje
20 - 30	12	92,3%
31 - 40	1	7,7%
Mayor de 40	0	0,0%
Total	13	100,0%

**Tabla 2. Edad**

El valor más frecuente de las personas encuestadas señala que han nacido en "Principado de Asturias" (Tabla 3).

	Frecuencia	Porcentaje
Principado de Asturias	12	92,3%
Otras provincias	1	7,7%
Total	13	100,0%

**Tabla 3. Provincia de nacimiento**



## 2. Motivación

En este apartado se analizan los datos relacionados con la motivación de los/las egresados/as por la cuál han elegido cursar el Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos.

En la tabla 4 se muestra cual fue la titulación con la que accedieron al Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos.

	Frecuencia	Porcentaje
Bachillerato	11	84,6%
Titulación Universitaria	1	7,7%
FP	1	7,7%
<b>Total</b>	<b>13</b>	<b>100,0%</b>

**Tabla 4. Titulaciones de procedencia del estudiantado**

En cuanto al motivo principal por el que eligió el Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos en el momento en que tomó la decisión, se muestra la tabla 5 de resumen con las respuestas obtenidas de los/las egresados/as indicando el motivo de dicha elección.

	Frecuencia	Porcentaje
Sin ningún motivo especial	4	30,8%
Por vocación	4	30,8%
Realizarme personalmente y aumentar mi nivel cultural	2	15,4%
Poder encontrar un trabajo con facilidad	2	15,4%
La presión de la familia	1	7,7%
<b>Total</b>	<b>13</b>	<b>100,0%</b>

**Tabla 5. Motivo de elección de los estudios**

Respecto a lo relativo a otra formación universitaria fuera de la Universidad de Oviedo, tal y como se muestra en la tabla 6, de las personas encuestadas, la mayoría no cursan o no han cursado otra formación universitaria.

	Frecuencia	Porcentaje
No	9	69,2%
Sí	4	30,8%
<b>Total</b>	<b>13</b>	<b>100,0%</b>

**Tabla 6. Otra formación universitaria**



En la tabla 7 se detalla la denominación de los títulos y Universidad / Centro donde se cursan o han cursado la misma.

Nombre del Título	Universidad / Centro
Escuela de Práctica Profesional José Emilio Martínez Fariza	Colegio Oficial de Graduados Sociales de Asturias
Escuela Práctica Profesional del Colegio de Graduados Sociales de Asturias	Colegio Oficial de Graduados Sociales de Asturias
Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos	Universidad de Oviedo
Máster en Gestión de Personas y Desarrollo Organizativo	ESIC bussines school

**Tabla 7. Titulaciones cursadas fuera de Asturias**

### 3. Situación laboral y formativa en la actualidad

En este apartado se analizan los datos relacionados con la información laboral que los/las egresados/as han proporcionado.

En caso de estar trabajando, el tipo de contrato o relación laboral que tienen en la actualidad, su situación profesional, el tamaño de la empresa para la que trabajan y la ocupación desempeñada en la misma así como salario o beneficio anual neto y la satisfacción con el trabajo desempeñado y con el salario percibido.

En caso de estar en proceso de búsqueda de trabajo, se analiza el tiempo que llevan buscando empleo y la causa o motivos por los que se encuentra en dicha situación.

Los resultados de **empleo actual** reflejan la buena tasa de empleabilidad de los titulados (Tabla 8).

	Frecuencia	Porcentaje
Sí	8	61,5%
Sí, por continuación de prácticas extra-curriculares	2	15,4%
Nunca he trabajado	2	15,4%
En paro	1	7,7%
<b>Total</b>	<b>13</b>	<b>100,0%</b>

**Tabla 8. Trabaja actualmente**

En cuanto a la **búsqueda de trabajo**, como se muestra en la tabla 9, de las personas encuestadas que se encuentran en situación de desempleo, la mayoría no está buscando trabajo actualmente.

	Frecuencia	Porcentaje
No	2	66,7%
Sí	1	33,3%
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>100,0%</b>

**Tabla 9. Búsqueda de trabajo**



Respecto al tipo de contrato o relación laboral, a continuación se muestra la tabla 10, con el resumen con las respuestas obtenidas de los/las egresados/as indicando cual es el tipo de contrato o relación laboral que tienen en la actualidad.

	Frecuencia	Porcentaje
Temporal. Beca, ayudante de investigación o ayudante de laboratorio	6	60,0%
Indefinido	2	20,0%
Temporal. Contrato laboral temporal (no en prácticas)	1	10,0%
Temporal. Contrato remunerado en prácticas	1	10,0%
Total	10	100,0%

**Tabla 10. Tipo de contrato o relación laboral**

Finalmente, en lo relativo a la **situación profesional**, a continuación se muestra la tabla 11 con el resumen con las respuestas obtenidas de los/las egresados/as indicando cual es su situación profesional en la actualidad.

	Frecuencia	Porcentaje
Asalariado/a del sector privado	10	100,0%
Total	10	100,0%

**Tabla 11. Situación profesional**



En la tabla 12 mostrada a continuación, aparece un resumen con la estimación de empleados que tienen las empresas para las que trabajan los/las egresados/as.

	Frecuencia	Porcentaje
Entre 11 y 50 personas empleadas	1	10,0%
Entre 100 y 500 personas empleadas	2	20,0%
Más de 500 personas empleadas	6	60,0%
No respuesta	1	10,0%
<b>Total</b>	<b>10</b>	<b>100,0%</b>

**Tabla 12. Tamaño de la empresa**

Respecto a la **ocupación** desarrollada por los/las egresados/as, a continuación se detallan las actuales (Tabla 13).

	Frecuencia	Porcentaje
Técnico/a de Recursos Humanos	3	30,0%
Técnico/a en Prevención de Riesgos Laborales	1	10,0%
Técnico/a de Selección	1	10,0%
Recursos humanos	1	10,0%
Gestor/a Laboral	1	10,0%
Becario/a RRHH	1	10,0%
Becario/a de RRHH	1	10,0%
Auxiliar de Recursos Humanos	1	10,0%
<b>Total</b>	<b>10</b>	<b>100,0%</b>

**Tabla 13. Puesto de trabajo ocupado actualmente**



El **rango salarial** neto anual más habitual percibido por los/las egresados/as del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos es de menos de 9.000 € (Tabla 14).

	Frecuencia	Porcentaje
Menos de 9.000 €	5	50,0%
Entre 9.000 y 12.000 €	1	10,0%
Entre 12.000 y 15.000 €	1	10,0%
Entre 15.000 y 18.000 €	2	20,0%
Entre 18.000 y 24.000 €	1	10,0%
<b>Total</b>	<b>10</b>	<b>100,0%</b>

**Tabla 14. Salario o beneficio anual neto**

La mayoría de las personas encuestadas señalan la opción "4 -Bastante satisfecho/a" con el trabajo que desempeñan actualmente, en una escala de 1 al 5, donde el 1 es "Muy insatisfecho/a" y el 5 "Muy satisfecho/a" (Tabla 15).

	Frecuencia	Porcentaje
2 - Bastante insatisfecho/a	1	10,0%
3 - Ni satisfecho/a ni insatisfecho/	1	10,0%
4 -Bastante satisfecho/a	6	60,0%
5 -Muy satisfecho/a	2	20,0%
<b>Total</b>	<b>10</b>	<b>100,0%</b>

**Tabla 15. Satisfacción con el trabajo**





La mayoría de las personas encuestadas señalan la opción "1 - Muy insatisfecho/a" con el salario actual, en una escala de 1 al 5, donde el 1 es "Muy insatisfecho/a" y el 5 "Muy satisfecho/a" (Tabla 16).

	Frecuencia	Porcentaje
1 - Muy insatisfecho/a	3	30,0%
2 - Bastante insatisfecho/a	2	20,0%
3 - Ni satisfecho ni insatisfecho/a	2	20,0%
4 - Bastante satisfecho/a	2	20,0%
5 - Muy satisfecho/a	1	10,0%
Total	10	100,0%

**Tabla 16. Satisfacción con el salario**

La mayoría de las personas encuestadas consideran que el **grado de adecuación de los conocimientos y habilidades adquiridos durante sus estudios** con todas las tareas desempeñadas en su trabajo es "4 - Bastante, en una escala de 1 al 5, donde el 1 es "Nada en absoluto" y el 5 "Mucho" (Tabla 17).

	Frecuencia	Porcentaje
1 - Nada en absoluto	1	10,0%
2 - Poco	1	10,0%
3 - Entre poco y bastante	1	10,0%
4 - Bastante	4	40,0%
5 - Mucho	3	30,0%
Total	10	100,0%

**Tabla 17. Adecuación de conocimientos y habilidades**



A continuación se muestra la tabla 18 con el resumen de las respuestas obtenidas de los/las egresados/as que están proceso de **búsqueda de empleo**, indicando una estimación del tiempo que llevan realizando dicha búsqueda.

	Frecuencia	Porcentaje
0 - 6 meses	0	0,0%
6 - 12 meses	1	100,0%
12 - 18 meses	0	0,0%
18 - 24 meses	0	0,0%
Más de 24 meses	0	0,0%
Total	1	100,0%

**Tabla 18. Meses de búsqueda de empleo**

A continuación se muestra la tabla 19 con un resumen de las respuestas obtenidas de los/las egresados/as que están proceso de búsqueda de empleo, indicando la **causa principal de la inactividad laboral**.

	Frecuencia	Porcentaje
No respuesta	1	33,3%
No encuentro trabajo	1	33,3%
Estudiando a tiempo completo	1	33,3%
Total	3	100,0%

**Tabla 19. Causa de la inactividad laboral**



#### 4. Evaluación de los estudios universitarios

De las personas encuestadas, la mayoría estudiaría de nuevo el **mismo Grado** (Tabla 20).

	Frecuencia	Porcentaje
Sí	10	76,9%
No respuesta	2	15,4%
No	1	7,7%
<b>Total</b>	<b>13</b>	<b>100,0%</b>

**Tabla 20. Elección del mismo Grado**

En el caso de que el/la egresado/a haya elegido que no haría el mismo Grado de nuevo, la tabla 21 muestra cuales serían los motivos.

#### Motivos de no escoger el mismo Grado de nuevo

	Frecuencia	Porcentaje
No ha cumplido las expectativas que tenía	0	0%
No me ha aportado los conocimientos/habilidades que esperaba	0	0%
No me han gustado los contenidos del plan de estudios	0	0%
No me ha gustado la organización del Título	0	0%
No me ha gustado el profesorado que imparte el Título	0	0%
Otro motivo	1	100,0%
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>100,0%</b>

#### Otro/s motivos de no escoger el mismo título de nuevo

- La verdad es que el grado no está orientado a distintas salidas profesionales. Únicamente está orientado hacia la profesión de Graduado Social, y creo sinceramente que no debería ser así. A mucha gente, compañeros, que nos gustan otras ramas que se ven en

**Tabla 21. Motivos de no escoger el mismo Grado**



Finalmente, en la tabla 22 se presenta una valoración global de la formación recibida en el Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos.

<b>Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos</b>  (escala likert de 0 a 10)	<b>MEDIA</b>	<b>7,23</b>
	Desv. típica	1,42
	Mínimo	5
	Mediana	8
	Máximo	10

**Tabla 22. Valoración Global**

**5. Comparativa a nivel de Título / Rama / Universidad y evolución de los indicadores**

Indicador	Curso 2015-2016	Curso 2016-2017	Curso 2017-2018	Ciencias Sociales y Jurídicas (*)	Universidad de Oviedo (*)
<b>Población</b>	35	36	29	1.164	2.842
<b>Muestra</b>	17	17	13	451	1.208
<b>Participación</b>	48,6%	47,2%	44,8%	38,7%	42,5%
<b>Hombres</b>	52,9%	35,3%	46,2%	32,6%	44,4%
<b>Hombres que trabajan</b>	44,4%	33,3%	66,7%	47,6%	50,0%
<b>Mujeres</b>	47,1%	64,7%	53,8%	67,4%	55,6%
<b>Mujeres que trabajan</b>	62,5%	27,3%	85,7%	50,3%	49,6%
<b>Egresados que trabajan</b>	52,9%	29,4%	76,9%	49,4%	49,8%
<b>Trabaja en Asturias</b>	55,6%	80,0%	80,0%	71,3%	68,6%
<b>Volverían a realizar el título</b>	58,8%	76,5%	76,9%	76,5%	76,7%
<b>Satisfacción Global (0 a 10)</b>	6,6	7,5	7,2	7,2	7,2

(\*) Valoración global teniendo en cuenta todos los títulos de Grado del curso 2017-2018