



Universidad de Oviedo
Universidá d'Uviéu
University of Oviedo

INFORME DE EGRESADOS/AS
CURSO ACADÉMICO 2013-2014
(Encuestas realizadas en 2018)

**GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS
HUMANOS**

Vicerrectorado de Acción Transversal y Cooperación con la Empresa
Unidad Técnica de Calidad
Diciembre de 2018

Título: Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

Plan de estudios: GRLYRH01

Rama de conocimiento: Ciencias Sociales y Jurídicas

Centro: Facultad de Economía y Empresa

Índice

1. Perfil sociodemográfico	1
2. Motivación	2
3. Situación laboral y formativa en la actualidad	3
4. Evaluación de los estudios universitarios	7
5. Comparativa a nivel de Título / Rama / Universidad	8



Se han recogido y analizado un total de **6** encuestas, representando un **40,0%** de participación sobre 15 personas egresadas en el curso 2013-2014.

El procedimiento seguido para la realización de las encuestas de seguimiento de egresados/as analizadas en este informe ha sido:

* Facilitar a todos los egresados/as del curso 2013-2014 las instrucciones de acceso a la encuesta en red de seguimiento de egresados/as mediante un correo electrónico.

* En caso de no conseguir respuesta vía web, se procedió al contacto vía telefónica.

1. Perfil sociodemográfico

En este apartado se analizan los datos relacionados con la información inicial de la que se disponía acerca de los/las egresados/as. Las variables a tratar son el sexo, la edad y la provincia de nacimiento.

Los resultados, en relación con el **género**, arrojan una mayoría de mujeres, alcanzando el 100,0% de la población encuestada (Tabla 1).

	Frecuencia	Porcentaje
Hombres	0	0,0%
Mujeres	6	100,0%
Total	6	100,0%

Tabla 1. Género

El análisis sobre la **edad** revela que el 100,0% de las personas encuestadas es menor de 30 años (Tabla 2).

	Frecuencia	Porcentaje
20 - 30	6	100,0%
30 - 40	0	0,0%
Mayor de 40	0	0,0%
Total	6	100,0%

Tabla 2. Edad

El valor más frecuente de las personas encuestadas señala que han nacido en "Principado de Asturias" (Tabla 3).

	Frecuencia	Porcentaje
Principado de Asturias	4	66,7%
Otras provincias	2	33,3%
Total	6	100,0%

Tabla 3. Provincia de nacimiento



2. Motivación

En este apartado se analizan los datos relacionados con la motivación de los/las egresados/as por la cuál han elegido cursar el Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos.

En la tabla 4 se muestra cual fue la titulación con la que accedieron al Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos.

	Frecuencia	Porcentaje
PAU	5	83,3%
FORMACIÓN PROFESIONAL REGLADA	1	16,7%
Total	6	100,0%

Tabla 4. Titulaciones de procedencia de los estudiantes

En cuanto al motivo principal por el que eligió el Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos en el momento en que tomó la decisión, se muestra la tabla 5 de resumen con las respuestas obtenidas de los/las egresados/as indicando el motivo de dicha elección.

	Frecuencia	Porcentaje
Por vocación	3	50,0%
Otros (Prestigio del Título, etc...)	2	33,3%
Poder encontrar un trabajo con facilidad	1	16,7%
Total	6	100,0%

Tabla 5. Motivo de elección de los estudios

Respecto a lo relativo a otra formación universitaria fuera de la Universidad de Oviedo, tal y como se muestra en la tabla 6, de las personas encuestadas, la mayoría cursan o han cursado otra formación universitaria.

	Frecuencia	Porcentaje
Sí	3	50,0%
No	2	33,3%
No respuesta	1	16,7%
Total	6	100,0%

Tabla 6. Otra formación universitaria



En la tabla 7 se detalla la denominación de los títulos y Universidad / Centro donde se cursan o han cursado la misma.

Nombre del Título	Universidad / Centro
Máster Planificación y Organización del Talento	Universidad Camilo José Cela
Grado en Derecho	Universidad Internacional de la Rioja
Cursos de gestión de personas	Formacion sin barreras

Tabla 7. Titulaciones

3. Situación laboral y formativa en la actualidad

En este apartado se analizan los datos relacionados con la información laboral que los/las egresados/as han proporcionado.

En caso de estar trabajando, el tipo de contrato o relación laboral que tienen en la actualidad, su situación profesional, el tamaño de la empresa para la que trabajan y la ocupación desempeñada en la misma así como salario o beneficio anual neto y la satisfacción con el trabajo desempeñado y con el salario percibido.

En caso de estar en proceso de búsqueda de trabajo, se analiza el tiempo que llevan buscando trabajo y la causa o motivos por los que se encuentra en dicha situación.

Los resultados de **empleo actual** reflejan la excelente tasa de empleabilidad de los titulados (Tabla 8).

	Frecuencia	Porcentaje
Sí	5	83,3%
Sí, por continuación de prácticas curriculares	1	16,7%
Total	6	100,0%

Tabla 8. Trabaja actualmente

Respecto al tipo de contrato o relación laboral, a continuación se muestra la tabla 10, con el resumen con las respuestas obtenidas de los/las egresados/as indicando cual es el tipo de contrato o relación laboral que tienen en la actualidad.

	Frecuencia	Porcentaje
Indefinido	5	83,3%
Temporal. Beca, ayudante de investigación o ayudante de laboratorio	1	16,7%
Total	6	100,0%

Tabla 10. Tipo de contrato o relación laboral

Finalmente, en lo relativo a la **situación profesional**, a continuación se muestra la tabla 11 con el resumen con las respuestas obtenidas de los/las egresados/as indicando cual es su situación profesional en la actualidad.

	Frecuencia	Porcentaje
Asalariado/a del sector privado	6	100,0%
Total	6	100,0%

Tabla 11. Situación profesional

En la tabla 12 mostrada a continuación, aparece un resumen con la estimación de empleados que tienen las empresas para las que trabajan los/las egresados/as.

	Frecuencia	Porcentaje
Entre 1 y 10 personas empleadas	1	16,7%
Entre 100 y 500 personas empleadas	1	16,7%
Más de 500 personas empleadas	4	66,7%
Total	6	100,0%

Tabla 12. Tamaño de la empresa

Respecto a la **ocupación** desarrollada por los/las egresados/as, a continuación se detallan las actuales (Tabla 13).

	Frecuencia	Porcentaje
Gestor laboral	2	33,3%
Técnico de operaciones	1	16,7%
Responsable de Soporte Operativo	1	16,7%
Recursos Humanos	1	16,7%
Asesor/a laboral	1	16,7%
Total	6	100,0%

Tabla 13. Puesto de trabajo ocupado actualmente



El **rango salarial** neto anual más habitual percibido por los/las egresados/as del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos es de entre 12.000 y 15.000 € (Tabla 14).

	Frecuencia	Porcentaje
Entre 12.000 y 15.000 €	2	33,3%
Entre 15.000 y 18.000 €	1	16,7%
Entre 18.000 y 24.000 €	1	16,7%
Entre 24.000 y 30.000 €	1	16,7%
No respuesta	1	16,7%
Total	6	100,0%

Tabla 14. Salario o beneficio anual neto

La satisfacción de las personas encuestadas se reparte entre varias opciones a la hora de valorar su satisfacción con el trabajo que desempeñan actualmente, en una escala de 1 al 5, donde el 1 es “Muy insatisfecho/a” y el 5 “Muy satisfecho/a” (Tabla 15).

	Frecuencia	Porcentaje
3 - Ni satisfecho/a ni insatisfecho/	2	33,3%
4 -Bastante satisfecho/a	2	33,3%
5 -Muy satisfecho/a	2	33,3%
Total	6	100,0%

Tabla 15. Satisfacción con el trabajo



La satisfacción de las personas encuestadas se reparte entre varias opciones a la hora de valorar su satisfacción con el salario actual, en una escala de 1 al 5, donde el 1 es “Muy insatisfecho/a” y el 5 “Muy satisfecho/a” (Tabla 16).

	Frecuencia	Porcentaje
1 - Muy insatisfecho/a	2	33,3%
2 - Bastante insatisfecho/a	2	33,3%
3 - Ni satisfecho ni insatisfecho/a	1	16,7%
5 - Muy satisfecho/a	1	16,7%
Total	6	100,0%

Tabla 16. Satisfacción con el salario

El **grado de adecuación de los conocimientos y habilidades adquiridos durante sus estudios** de las personas encuestadas con todas las tareas desempeñadas en su trabajo se reparte entre varias opciones, en una escala de 1 al 5, donde el 1 es “Nada en absoluto” y el 5 “Mucho” (Tabla 17).

	Frecuencia	Porcentaje
3 - Entre poco y bastante	2	33,3%
4 - Bastante	2	33,3%
5 - Mucho	2	33,3%
Total	6	100,0%

Tabla 17. Adecuación de conocimientos y habilidades

No hubo respuestas relacionadas con el tiempo de búsqueda de empleo de las personas egresadas que no trabajan.

No hubo respuestas relacionadas con las causas de la inactividad laboral.



4. Evaluación de los estudios universitarios

De las personas encuestadas, la mayoría estudiaría de nuevo el **mismo Grado** (Tabla 20).

	Frecuencia	Porcentaje
Sí	5	83,3%
No	1	16,7%
Total	6	100,0%

Tabla 20. Elección del mismo Grado

En el caso de que el/la egresado/a haya elegido que no haría el mismo Grado de nuevo, la tabla 21 muestra cuales serían los motivos.

Motivos de no escoger el mismo Grado de nuevo

	Frecuencia	Porcentaje
No ha cumplido las expectativas que tenía	0	0%
No me ha aportado los conocimientos/habilidades que esperaba	0	0%
No me han gustado los contenidos del plan de estudios	0	0%
No me ha gustado la organización del Título	0	0%
No me ha gustado el profesorado que imparte el Título	0	0%
Otro motivo	1	100,0%
Total	1	100,0%

Tabla 21. Motivos de no escoger el mismo Grado



Finalmente, en la tabla 22 se presenta una valoración global de la formación recibida en el Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos.

Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos (escala likert de 0 a 10)	MEDIA	6,83
	Desv. típica	1,47
	Mínimo	4
	Mediana	7
	Máximo	8

Tabla 22. Valoración Global

5. Comparativa a nivel de Título / Rama / Universidad

Indicador	Unidad de medida	Título	Rama (*)	Universidad de Oviedo (*)
Población	estudiantes	15	748	1573
Muestra	estudiantes	6	292	662
Participación	porcentaje	40,0%	39,0%	42,1%
Hombres	porcentaje	0,0%	22,3%	35,6%
Hombres que trabajan	porcentaje	0,0%	84,6%	81,8%
Mujeres	porcentaje	100,0%	77,7%	64,4%
Mujeres que trabajan	porcentaje	100,0%	75,8%	76,1%
Egresados que trabajan	porcentaje	100,0%	77,7%	78,1%
Trabaja en Asturias	porcentaje	83,3%	65,2%	61,5%
Volverían a realizar el título	porcentaje	83,3%	76,7%	74,8%
Satisfacción Global (0 a 10)	media	6,8	7,3	7,3

(*) Valoración global teniendo en cuenta todos los títulos de Grado.