



Universidad de Oviedo  
*Universidá d'Uviéu*  
*University of Oviedo*

## **INFORME DE EGRESADOS/AS**

### **CURSO ACADÉMICO 2014-2015**

**(Encuestas realizadas de diciembre 2019 a mayo 2020)**

## **GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS**

Vicerrectorado de Acción Transversal y Cooperación con la Empresa  
Unidad Técnica de Calidad  
Septiembre de 2020

Título: Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

Plan de estudios: GRLYRH01

Rama de conocimiento: Ciencias Sociales y Jurídicas

Centro: Facultad de Economía y Empresa

## Índice

<b>1. Perfil sociodemográfico</b>	<b>1</b>
<b>2. Motivación</b>	<b>2</b>
<b>3. Situación laboral y formativa en la actualidad</b>	<b>3</b>
<b>4. Evaluación de los estudios universitarios</b>	<b>8</b>
<b>5. Comparativa a nivel de Título / Rama / Universidad</b>	<b>9</b>
<b>6. Comparativa a 2 años y a 4 años de egresar</b>	<b>10</b>



Se han recogido y analizado un total de **10** encuestas, representando un **47,6%** de participación sobre 21 personas egresadas en el curso 2014-2015.

El procedimiento seguido para la realización de las encuestas de seguimiento de egresados/as analizadas en este informe ha sido:

- \* Facilitar a todos los egresados/as del curso 2014-2015 las instrucciones de acceso a la encuesta en red de seguimiento de egresados/as mediante un correo electrónico.
- \* En caso de no conseguir respuesta vía web, se procedió al contacto vía telefónica.

## 1. Perfil sociodemográfico

En este apartado se analizan los datos relacionados con la información inicial disponible acerca de los/las egresados/as. Las variables a tratar son el género, la edad y la provincia de nacimiento.

Los resultados, en relación con el **género**, arrojan una mayoría de mujeres, alcanzando el 80,0% de la población encuestada (Tabla 1).

	Frecuencia	Porcentaje
Hombres	2	20,0%
Mujeres	8	80,0%
Total	10	100,0%

**Tabla 1. Género**

El análisis sobre la **edad** revela que el 50,0% de las personas encuestadas es menor de 31 años, el 10,0% tiene entre 31 y 40 años, y el 40,0% es mayor de 40 años (Tabla 2).

	Frecuencia	Porcentaje
20 - 30	5	50,0%
31 - 40	1	10,0%
Mayor de 40	4	40,0%
Total	10	100,0%

**Tabla 2. Edad**

El valor más frecuente de las personas encuestadas señala que han nacido en "Principado de Asturias" (Tabla 3).

	Frecuencia	Porcentaje
Principado de Asturias	8	80,0%
Otras provincias	1	10,0%
Fuera de España	1	10,0%
Total	10	100,0%

**Tabla 3. Provincia de nacimiento**



## 2. Motivación

En este apartado se analizan los datos relacionados con la motivación de los/las egresados/as por la cuál han elegido cursar el Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos.

En la tabla 4 se muestra cual fue la titulación con la que accedieron al Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos.

	Frecuencia	Porcentaje
PAU	6	60,0%
FORMACIÓN PROFESIONAL REGLADA	2	20,0%
TRASLADO PARA CONTINUAR ESTUDIOS	1	10,0%
TITULADOS UNIVERSITARIOS O EQUIVALENTES	1	10,0%
Total	10	100,0%

**Tabla 4. Titulaciones de procedencia del estudiantado**

En cuanto al motivo principal por el que eligió el Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos en el momento en que tomó la decisión, se muestra la tabla 5 de resumen con las respuestas obtenidas de los/las egresados/as indicando el motivo de dicha elección.

	Frecuencia	Porcentaje
Otros (Prestigio del Título, etc...)	4	40,0%
Poder encontrar un trabajo con facilidad	3	30,0%
Realizarme personalmente y aumentar mi nivel cultural	2	20,0%
Por vocación	1	10,0%
Total	10	100,0%

**Tabla 5. Motivo de elección de los estudios**

Respecto a lo relativo a otra formación universitaria fuera de la Universidad de Oviedo, tal y como se muestra en la tabla 6, de las personas encuestadas, la mayoría no cursan o no han cursado otra formación universitaria.

	Frecuencia	Porcentaje
No	8	80,0%
Sí	2	20,0%
Total	10	100,0%

**Tabla 6. Otra formación universitaria**



En la tabla 7 y en la tabla 8 se detalla la denominación de los títulos y Universidad / Centro donde se cursan o han cursado la misma.

Nombre del Título	Universidad / Centro
Máster en Dirección de RRHH y Desarrollo de Personas	ESIC
Máster en Dirección y Gestión de Recursos Humanos	Universidad a Distancia de Madrid

**Tabla 7. Titulaciones cursadas fuera de Asturias**

Nombre del Título	Frecuencia	Facultad / Centro
Grado en Derecho	1	Facultad de Derecho
Máster Universitario en Protección Jurídica de las Personas y los Grupos Vulnerables	1	Facultad de Derecho

**Tabla 8. Titulaciones cursadas en la Universidad de Oviedo**

### 3. Situación laboral y formativa en la actualidad

En este apartado se analizan los datos relacionados con la información laboral que los/las egresados/as han proporcionado.

En caso de estar trabajando, el tipo de contrato o relación laboral que tienen en la actualidad, su situación profesional, el tamaño de la empresa para la que trabajan y la ocupación desempeñada en la misma así como salario o beneficio anual neto y la satisfacción con el trabajo desempeñado y con el salario percibido.

En caso de estar en proceso de búsqueda de trabajo, se analiza el tiempo que llevan buscando empleo y la causa o motivos por los que se encuentra en dicha situación.

Los resultados de **empleo actual** reflejan la buena tasa de empleabilidad de los titulados (Tabla 9).

	Frecuencia	Porcentaje
Sí	8	80,0%
No respuesta	1	10,0%
En paro	1	10,0%
<b>Total</b>	<b>10</b>	<b>100,0%</b>

**Tabla 9. Trabaja actualmente**

En cuanto a la **búsqueda de trabajo**, como se muestra en la tabla 10, de las personas encuestadas que se encuentran en situación de desempleo, la mayoría no está buscando trabajo actualmente.

	Frecuencia	Porcentaje
No respuesta	1	50,0%
No	1	50,0%
<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>100,0%</b>

**Tabla 10. Búsqueda de trabajo**



Respecto al tipo de contrato o relación laboral, a continuación se muestra la tabla 11, con el resumen con las respuestas obtenidas de los/las egresados/as indicando cual es el tipo de contrato o relación laboral que tienen en la actualidad.

	Frecuencia	Porcentaje
Indefinido	4	50,0%
Autónomo	1	12,5%
Por obra o servicio	1	12,5%
Temporal. Contrato laboral temporal (no en prácticas)	1	12,5%
Otro	1	12,5%
<b>Total</b>	<b>8</b>	<b>100,0%</b>

**Tabla 11. Tipo de contrato o relación laboral**

Finalmente, en lo relativo a la **situación profesional**, a continuación se muestra la tabla 12 con el resumen con las respuestas obtenidas de los/las egresados/as indicando cual es su situación profesional en la actualidad.

	Frecuencia	Porcentaje
Asalariado/a del sector privado	4	50,0%
Empresario/a o profesional con asalariados/as	2	25,0%
Empresario/a sin asalariados o trabajador/a independiente o profesion	1	12,5%
Asalariado/a, o funcionario/a, del sector público	1	12,5%
<b>Total</b>	<b>8</b>	<b>100,0%</b>

**Tabla 12. Situación profesional**



En la tabla 13 mostrada a continuación, aparece un resumen con la estimación de empleados que tienen las empresas para las que trabajan los/las egresados/as.

	Frecuencia	Porcentaje
Autoempleado/a (empresario/a o profesional) sin asalariad	1	12,5%
Entre 100 y 500 personas empleadas	2	25,0%
Más de 500 personas empleadas	5	62,5%
<b>Total</b>	<b>8</b>	<b>100,0%</b>

**Tabla 13. Tamaño de la empresa**

Respecto a la **ocupación** desarrollada por los/las egresados/as, a continuación se detallan las actuales (Tabla 14).

	Frecuencia	Porcentaje
Técnico/a de selección de personal	1	12,5%
Técnico/a de selección	1	12,5%
Rrhh	1	12,5%
Responsable de relaciones laborales	1	12,5%
Graduado/a social	1	12,5%
Gestión	1	12,5%
Auxiliar Administrativo/a	1	12,5%
Administrativo/a	1	12,5%
<b>Total</b>	<b>8</b>	<b>100,0%</b>

**Tabla 14. Puesto de trabajo ocupado actualmente**



El **rango salarial** neto anual más habitual percibido por los/las egresados/as del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos es de entre 18.000 y 24.000 € (Tabla 15).

	Frecuencia	Porcentaje
Entre 12.000 y 15.000 €	1	12,5%
Entre 15.000 y 18.000 €	1	12,5%
Entre 18.000 y 24.000 €	4	50,0%
Más de 40.000 €	1	12,5%
No respuesta	1	12,5%
<b>Total</b>	<b>8</b>	<b>100,0%</b>

**Tabla 15. Salario o beneficio anual neto**

La mayoría de las personas encuestadas señalan la opción "3 - Ni satisfecho/a ni insatisfecho/a" con el trabajo que desempeñan actualmente, en una escala de 1 al 5, donde el 1 es "Muy insatisfecho/a" y el 5 "Muy satisfecho/a" (Tabla 16).

	Frecuencia	Porcentaje
2 - Bastante insatisfecho/a	1	12,5%
3 - Ni satisfecho/a ni insatisfecho/a	4	50,0%
4 -Bastante satisfecho/a	2	25,0%
5 -Muy satisfecho/a	1	12,5%
<b>Total</b>	<b>8</b>	<b>100,0%</b>

**Tabla 16. Satisfacción con el trabajo**



La mayoría de las personas encuestadas señalan la opción "3 - Ni satisfecho ni insatisfecho/a" con el salario actual, en una escala de 1 al 5, donde el 1 es "Muy insatisfecho/a" y el 5 "Muy satisfecho/a" (Tabla 17).

	Frecuencia	Porcentaje
2 - Bastante insatisfecho/a	2	25,0%
3 - Ni satisfecho ni insatisfecho/a	4	50,0%
4 - Bastante satisfecho/a	1	12,5%
5 - Muy satisfecho/a	1	12,5%
<b>Total</b>	<b>8</b>	<b>100,0%</b>

**Tabla 17. Satisfacción con el salario**

La mayoría de las personas encuestadas consideran que el **grado de adecuación de los conocimientos y habilidades adquiridos durante sus estudios** con todas las tareas desempeñadas en su trabajo es "3 - Entre poco y bastante, en una escala de 1 al 5, donde el 1 es "Nada en absoluto" y el 5 "Mucho" (Tabla 18).

	Frecuencia	Porcentaje
1 - Nada en absoluto	2	25,0%
3 - Entre poco y bastante	3	37,5%
4 - Bastante	1	12,5%
5 - Mucho	2	25,0%
<b>Total</b>	<b>8</b>	<b>100,0%</b>

**Tabla 18. Adecuación de conocimientos y habilidades**

No hubo respuestas relacionadas con el tiempo de búsqueda de empleo de las personas egresadas que no trabajan.

A continuación se muestra la tabla 20 con un resumen de las respuestas obtenidas de los/las egresados/as que están proceso de búsqueda de empleo, indicando la **causa principal de la inactividad laboral**.

	Frecuencia	Porcentaje
Preparando oposiciones	1	50,0%
No respuesta	1	50,0%
<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>100,0%</b>

**Tabla 20. Causa de la inactividad laboral**

#### 4. Evaluación de los estudios universitarios

De las personas encuestadas, la mayoría estudiaría de nuevo el **mismo Grado** (Tabla 21).

	Frecuencia	Porcentaje
Sí	7	70,0%
No	3	30,0%
<b>Total</b>	<b>10</b>	<b>100,0%</b>

**Tabla 21. Elección del mismo Grado**

En el caso de que el/la egresado/a haya elegido que no haría el mismo Grado de nuevo, la tabla 22 muestra cuales serían los motivos.

#### Motivos de no escoger el mismo Grado de nuevo

	Frecuencia	Porcentaje
No ha cumplido las expectativas que tenía	1	33,3%
No me ha aportado los conocimientos/habilidades que esperaba	0	0%
No me han gustado los contenidos del plan de estudios	0	0%
No me ha gustado la organización del Título	0	0%
No me ha gustado el profesorado que imparte el Título	0	0%
Otro motivo	2	66,7%
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>100,0%</b>

#### Otro/s motivos de no escoger el mismo título de nuevo

- Elegiría Economía.
- Trabajo poco valorado a nivel profesional.

**Tabla 22. Motivos de no escoger el mismo Grado**

Finalmente, en la tabla 23 se presenta una valoración global de la formación recibida en el Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos.

<b>Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos</b>  (escala likert de 0 a 10)	<b>MEDIA</b>	<b>6,80</b>
	Desv. típica	1,55
	Mínimo	3
	Mediana	7
	Máximo	8

**Tabla 23. Valoración Global**

### 5. Comparativa a nivel de Título / Rama / Universidad

Indicador	Unidad de medida	Título	Ciencias Sociales y Jurídicas (*)	Universidad de Oviedo (*)
<b>Población</b>	estudiantes	21	949	2.165
<b>Muestra</b>	estudiantes	10	382	913
<b>Participación</b>	porcentaje	47,6%	40,3%	42,2%
<b>Hombres</b>	porcentaje	20,0%	30,1%	38,4%
<b>Hombres que trabajan</b>	porcentaje	100,0%	79,1%	85,2%
<b>Mujeres</b>	porcentaje	80,0%	69,9%	61,6%
<b>Mujeres que trabajan</b>	porcentaje	75,0%	73,4%	77,4%
<b>Egresados que trabajan</b>	porcentaje	80,0%	75,1%	80,4%
<b>Trabaja en Asturias</b>	porcentaje	62,5%	70,4%	61,4%
<b>Volverían a realizar el título</b>	porcentaje	70,0%	67,3%	68,1%
<b>Satisfacción Global (0 a 10)</b>	media	6,8	7,0	7,2

(\*) Valoración global teniendo en cuenta todos los títulos de Grado.



## 6. Comparativa a 2 años y a 4 años de egresar

	Encuesta a 2 años de graduación		Encuesta a 4 años de graduación	
	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje
<b>Población Total</b>	<b>21</b>		<b>21</b>	
<b>Muestra</b>	<b>15</b>	<b>71,4%</b>	<b>10</b>	<b>47,6%</b>
Volverían a realizar la titulación	13	86,7%	7	70,0%
Egresados que trabajan (Inserción mercado laboral)	13	86,7%	8	80,0%
Hombres	3	20,0%	2	20,0%
Hombres que trabajan	2	66,7%	2	100,0%
Mujeres	12	80,0%	8	80,0%
Mujeres que trabajan	11	91,7%	6	75,0%