



Universidad de Oviedo
Universidá d'Uviéu
University of Oviedo

INFORME DE EGRESADOS/AS
CURSO ACADÉMICO 2016-2017

**GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS
HUMANOS**

Vicerrectorado de Acción Transversal y Cooperación con la Empresa
Unidad Técnica de Calidad
Julio de 2018

Título: Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

Plan de estudios: GRLYRH01

Rama de conocimiento: Ciencias Sociales y Jurídicas

Centro: Facultad de Economía y Empresa

Índice

1. Perfil sociodemográfico	1
2. Motivación	2
3. Situación laboral y formativa en la actualidad	3
4. Evaluación de los estudios universitarios	10
5. Comparativa a nivel de Título / Rama / Universidad	11



Se han recogido y analizado un total de **17** encuestas, representando un **47,2%** de participación.

El procedimiento seguido para la realización de las encuestas de seguimiento de egresados/as analizadas en este informe ha sido:

* Facilitar a todos los egresados/as del curso 2016-2017 las instrucciones de acceso a la encuesta en red de seguimiento de egresados/as mediante un correo electrónico.

* En caso de no conseguir respuesta vía web, se procedió al contacto vía telefónica.

1. Perfil sociodemográfico

En este apartado se analizan los datos relacionados con la información inicial de la que se disponía acerca de los/las egresados/as. Las variables a tratar son el Sexo, la Edad y la Provincia de Nacimiento.

Los resultados, en relación con el **género**, arrojan una mayoría de mujeres, alcanzando el 64,7% de la población encuestada (Tabla 1).

	Frecuencia	Porcentaje
Hombres	6	35,3%
Mujeres	11	64,7%
Total	17	100,0%

Tabla 1. Género

El análisis sobre la **edad** revela que el 64,7% de las personas encuestadas es menor de 30 años, el 29,4% tiene entre 30 y 40 años, y el 5,9% es mayor de 40 años (Tabla 2).

	Frecuencia	Porcentaje
20 - 30	11	64,7%
30 - 40	5	29,4%
Mayor de 40	1	5,9%
Total	17	100,0%

Tabla 2. Edad

El valor más frecuente de las personas encuestadas señalan que han nacido en "Principado de Asturias" (Tabla 3).

	Frecuencia	Porcentaje
Principado de Asturias	16	94,1%
Otras provincias	1	5,9%
Total	17	100,0%

Tabla 3. Provincia de nacimiento



2. Motivación

En este apartado se analizan los datos relacionados con la motivación de los/las egresados/as por la cuál han elegido cursar el Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos.

En la tabla 4 se muestra cual fue la titulación con la que accedieron al Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos.

	Fecuencia
Bachillerato	14
FP	3
Total	17

Tabla 4. Titulaciones de procedencia de los estudiantes

En cuanto al motivo principal por el que eligió el Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos en el momento en que tomó la decisión, se muestra la tabla 5 de resumen con las respuestas obtenidas de los/las egresados/as indicando el motivo de dicha elección.

	Frecuencia	Porcentaje
Por vocación	7	41,2%
Otros (Prestigio del Título, etc...)	3	17,6%
Poder encontrar un trabajo con facilidad	3	17,6%
Sin ningún motivo especial	3	17,6%
Realizarme personalmente y aumentar mi nivel cultural	1	5,9%
Total	17	100,0%

Tabla 5. Motivo de elección de los estudios

Respecto a lo relativo a otra formación universitaria fuera de la Universidad de Oviedo tal y como se muestra en la tabla 6, de las personas encuestadas, la mayoría no cursan o no han cursado otra formación universitaria.

	Frecuencia	Porcentaje
No	14	82,4%
Sí	3	17,6%
Total	17	100,0%

Tabla 6. Otra formación universitaria



En la tabla 7 se detallan las denominación de los títulos y Universidad / Centro donde se cursan o han cursado.

Nombre del Título	Universidad / Centro
Máster en Seguridad y Salud en el Trabajo	Universidad del País Vasco
Máster Universitario en dirección de personas y desarrollo organizativo	Escuela de Formación Integral en Coaching
Máster en Dirección y Gestión de Personas	Universidad de la Coruña

Tabla 7. Titulaciones

3. Situación laboral y formativa en la actualidad

En este apartado se analizan los datos relacionados con la información laboral que los/las egresados/as han proporcionado.

En caso de estar trabajando, el tipo de contrato o relación laboral que tienen en la actualidad, su situación profesional, el tamaño de la empresa para la que trabajan y la ocupación desempeñada en la misma así como salario o beneficio anual neto y la satisfacción con el trabajo desempeñado y con el salario percibido.

En caso de estar en proceso de búsqueda de trabajo, se analiza el tiempo que llevan buscando trabajo y la causa o motivos por los que se encuentra en dicha situación.

Los resultados de **empleo actual** reflejan que la mayoría de las personas que han contestado a esta pregunta (68,8%) no tienen trabajo en la actualidad (Tabla 8).

	Frecuencia	Porcentaje
Nunca he trabajado	7	41,2%
Sí	5	29,4%
En paro	4	23,5%
No respuesta	1	5,9%
Total	17	100,0%

Tabla 8. Trabaja actualmente

En cuanto a la **búsqueda de trabajo** como se muestra en la tabla 9, de las personas encuestadas que se encuentran en situación de desempleo, la mayoría está buscando trabajo actualmente.

	Frecuencia	Porcentaje
Sí	6	50,0%
No	4	33,3%
No respuesta	2	16,7%
Total	12	100,0%

Tabla 9. Búsqueda de trabajo



Respecto al tipo de contrato o relación laboral, a continuación se muestra la tabla 10, con el resumen con las respuestas obtenidas de los/las egresados/as indicando cual es el tipo de contrato o relación laboral que tienen en la actualidad.

	Frecuencia	Porcentaje
Temporal Otro	2	40,0%
Indefinido	1	20,0%
Temporal Contrato laboral temporal (no en prácticas)	1	20,0%
Temporal Beca, ayudante de investigación o ayudante de laboratorio	1	20,0%
Total	5	100,0%

Tabla 10. Tipo de contrato o relación laboral

Finalmente, en lo relativo a la **situación profesional**, a continuación se muestra la tabla 11 con el resumen con las respuestas obtenidas de los/las egresados/as indicando cual es su situación profesional en la actualidad.

	Frecuencia	Porcentaje
Asalariado del sector privado	2	40,0%
No respuesta	1	20,0%
Empresario o profesional con asalariados	1	20,0%
Asalariado, o funcionario, del sector público	1	20,0%
Total	5	100,0%

Tabla 11. Situación profesional



En la tabla 12 mostrada a continuación, aparece un resumen con la estimación de empleados que tienen las empresas para las que trabajan los/las egresados/as.

	Frecuencia	Porcentaje
Entre 11 y 50 empleados	1	20,0%
Entre 51 y 100 empleados	1	20,0%
Entre 100 y 500 empleados	2	40,0%
Más de 500 empleados	1	20,0%
Total	5	100,0%

Tabla 12. Tamaño de la empresa

Respecto a la **ocupación** desarrollada por los/las egresados/as, a continuación se detallan las actuales (Tabla 13).

	Frecuencia	Porcentaje
Técnico de Organización y Recursos Humanos	1	20,0%
Recursos Humanos	1	20,0%
Metal	1	20,0%
Administrativo/a	1	20,0%
Acomodador/a de Teatros	1	20,0%
Total	5	100,0%

Tabla 13. Puesto de trabajo ocupado actualmente



El **rango salarial** más habitual percibido por los/las egresados/as del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos es de menos de 9 000 € (Tabla 14).

	Frecuencia	Porcentaje
Menos de 9 000 €	4	80,0%
No respuesta	1	20,0%
Total	5	100,0%

Tabla 14. Salario o beneficio anual neto

La mayoría de las personas encuestadas señalan la opción "4 -Bastante satisfecho" con el trabajo que desempeñan actualmente, en una escala del 1 al 5, donde el 1 es "Muy insatisfecho" y el 5 "Muy satisfecho" (Tabla 15).

	Frecuencia	Porcentaje
3 - Ni satisfecho ni insatisfecho	1	20,0%
4 -Bastante satisfecho	3	60,0%
5 -Muy satisfecho	1	20,0%
Total	5	100,0%

Tabla 15. Satisfacción con el trabajo



La satisfacción de las personas encuestadas se reparte entre varias opciones a la hora de valorar su satisfacción con el salario actual, en una escala del 1 al 5, donde el 1 es “Muy insatisfecho” y el 5 “Muy satisfecho” (Tabla 16).

	Frecuencia	Porcentaje
2 - Bastante insatisfecho	2	40,0%
3 - Ni satisfecho ni insatisfecho	2	40,0%
4 - Bastante satisfecho	1	20,0%
Total	5	100,0%

Tabla 16. Satisfacción con el salario

La mayoría de las personas encuestadas consideran que el **grado de adecuación de los conocimientos y habilidades adquiridos durante sus estudios** con todas las tareas desempeñadas en su trabajo es "3 - Entre poco y bastante, en una escala del 1 al 5, donde el 1 es “Nada en absoluto” y el 5 “Mucho” (Tabla 17).

	Frecuencia	Porcentaje
1 - Nada en absoluto	1	20,0%
2 - Poco	1	20,0%
3 - Entre poco y bastante	2	40,0%
4 - Bastante	1	20,0%
Total	5	100,0%

Tabla 17. Adecuación de conocimientos y habilidades



A continuación se muestra la tabla 18 con el resumen de las respuestas obtenidas de los/las egresados/as que están proceso de **búsqueda de empleo**, indicando una estimación del tiempo que llevan realizando dicha búsqueda.

	Frecuencia	Porcentaje
0 - 6 meses	3	37,5%
6 - 12 meses	4	50,0%
12 - 18 meses	1	12,5%
18 - 24 meses	0	0,0%
Más de 24 meses	0	0,0%
Total	8	100,0%

Tabla 18. Meses de búsqueda de empleo

A continuación se muestra la tabla 19 con un resumen de las respuestas obtenidas de los/las egresados/as que están proceso de búsqueda de empleo, indicando la **causa principal de la inactividad laboral**.

	Frecuencia	Porcentaje
Preparando oposiciones	4	33,3%
No encuentro trabajo	4	33,3%
Estudiando a tiempo completo	4	33,3%
Total	12	100,0%

Tabla 19. Causa de la inactividad laboral



4. Evaluación de los estudios universitarios

De las personas encuestadas, la mayoría estudiaría de nuevo el **mismo Grado** (Tabla 20).

	Frecuencia	Porcentaje
Sí	13	76,5%
No	4	23,5%
Total	17	100,0%

Tabla 20. Elección del mismo Grado

En el caso de que el/la egresado/a haya elegido que no haría el mismo Grado de nuevo, la tabla 21 muestra cuales serían los motivos.

Motivos de no escoger el mismo Grado de nuevo

	Frecuencia	Porcentaje
No ha cumplido las expectativas que tenía	2	22,2%
No me ha aportado los conocimientos/habilidades que esperaba	2	22,2%
No me han gustado los contenidos del plan de estudios	1	11,1%
No me ha gustado la organización del Título	1	11,1%
No me ha gustado el Profesorado que imparte el Título	1	11,1%
Otro motivo	2	22,2%
Total	9	100,0%

Otro/s motivos de no escoger el mismo título de nuevo

- Por obtener otros conocimientos diferentes.
- Distinta orientación laboral

Tabla 21. Motivos de no escoger el mismo Grado



Finalmente, en la tabla 22 se presenta una valoración global de la formación recibida en el Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos.

Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos (escala likert de 0 a 10)	MEDIA	7,53
	Desv. típica	1,33
	Mínimo	5
	Mediana	7
	Máximo	10

Tabla 22. Valoración Global



5. Comparativa a nivel de Título / Rama / Universidad

Indicador	Unidad de medida	Título	Rama (*)	Universidad de Oviedo (*)
Población	estudiantes	36	1137	2675
Muestra	estudiantes	17	504	1230
Participación	porcentaje	47,2%	44,3%	46,0%
Hombres	porcentaje	35,3%	31,5%	40,4%
Hombres que trabajan	porcentaje	33,3%	48,4%	47,1%
Mujeres	porcentaje	64,7%	68,5%	59,6%
Mujeres que trabajan	porcentaje	27,3%	46,1%	43,9%
Egresados que trabajan	porcentaje	29,4%	46,8%	45,2%
Trabaja en Asturias	porcentaje	80,0%	69,5%	65,3%
Volverían a realizar el título	porcentaje	76,5%	79,8%	74,1%
Satisfacción Global (0 a 10)	media	7,5	7,1	7,1

(*) Valoración global teniendo en cuenta todos los títulos de Grado.