



Universidad de Oviedo  
*Universidá d'Uviéu*  
*University of Oviedo*

## **INFORME DE EGRESADOS/AS**

**CURSO ACADÉMICO 2014-2015**

# **GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS**

Vicerrectorado de Acción Transversal y Cooperación con la Empresa  
Unidad Técnica de Calidad  
Enero de 2017



# Índice

<b>1. RESULTADOS DE LAS ENCUESTAS .....</b>	<b>1</b>
1.1. Perfil sociodemográfico .....	1
1.1.1. <i>Sexo</i> .....	1
1.1.2. <i>Edad</i> .....	2
1.1.3. <i>Provincia de nacimiento</i> .....	2
1.2. Historial académico .....	3
1.2.1. <i>Motivo principal de elección de titulación</i> .....	3
1.3. Situación laboral y formativa en la actualidad .....	4
1.3.1. <i>¿Trabaja actualmente?</i> .....	4
1.3.2. <i>¿Está buscando trabajo actualmente?</i> .....	4
1.3.3. <i>Tipo de contrato o relación laboral</i> .....	5
1.3.4. <i>Situación profesional</i> .....	6
1.3.5. <i>Tamaño de la empresa</i> .....	7
1.3.6. <i>Ocupación</i> .....	8
1.3.7. <i>Salario o beneficio anual neto</i> .....	9
1.3.8. <i>¿Hasta que punto está satisfecho con su trabajo actual?</i> .....	10
1.3.9. <i>¿Hasta que punto está satisfecho con su salario actual?</i> .....	11
1.3.10. <i>¿Utiliza los conocimientos y habilidades adquiridos?</i> .....	12
1.3.11. <i>¿Cuántos meses hace que busca empleo?</i> .....	13
1.3.12. <i>Causas de la inactividad laboral</i> .....	13
1.4. Evaluación de los estudios universitarios .....	14
1.4.1. <i>Si tuviera que empezar de nuevo, ¿escogería el mismo Grado?</i> .....	14
1.4.2. <i>Valoración global</i> .....	14





## 1. RESULTADO DE LAS ENCUESTAS.

Se han recogido y analizado un total de 15 encuestas, representado un 71,4% de participación.

El procedimiento seguido para la realización de las encuestas de seguimiento de egresados/as analizadas en este informe ha sido:

- \* Facilitar al egresado/a las instrucciones de acceso a la encuesta en red de seguimiento de egresados/as mediante un correo electrónico.
- \* En caso de no conseguir respuesta vía web, se procedió al contacto vía telefónica.

### 1.1. Perfil sociodemográfico.

En este apartado se analizan los datos relacionados con la información inicial de la que se disponía acerca de los/las egresados/as. Las variables a tratar son el Sexo, la Edad y la Provincia de Nacimiento.

#### 1.1.1. Sexo.

Los resultados, en relación con el género, arrojan una mayoría de mujeres, alcanzando el 80,0% de la población encuestada.

Sexo		
	Frecuencia	Porcentaje
Hombres	3	20,0%
Mujeres	12	80,0%
Total	15	100,0%



### 1.1.2. Edad.

El análisis sobre la edad revela que el 66,7% de las personas encuestadas es menor de 30 años, el 20,0% tiene entre 30 y 40 años, y el 13,3% es mayor de 40 años.

#### Edad

	Frecuencia	Porcentaje
20 - 30	10	66,7%
30 - 40	3	20,0%
Mayor de 40	2	13,3%
<b>Total</b>	<b>15</b>	<b>100%</b>

### 1.1.3. Provincia de nacimiento.

El análisis revela que la mayoría de las personas encuestadas ha nacido en Principado de Asturias.

#### Provincia de nacimiento

	Frecuencia	Porcentaje
Principado de Asturias	13	86,7%
Otras provincias	1	6,7%
Fuera de España	1	6,7%
<b>Total</b>	<b>15</b>	<b>100%</b>

## 1.2. Motivación

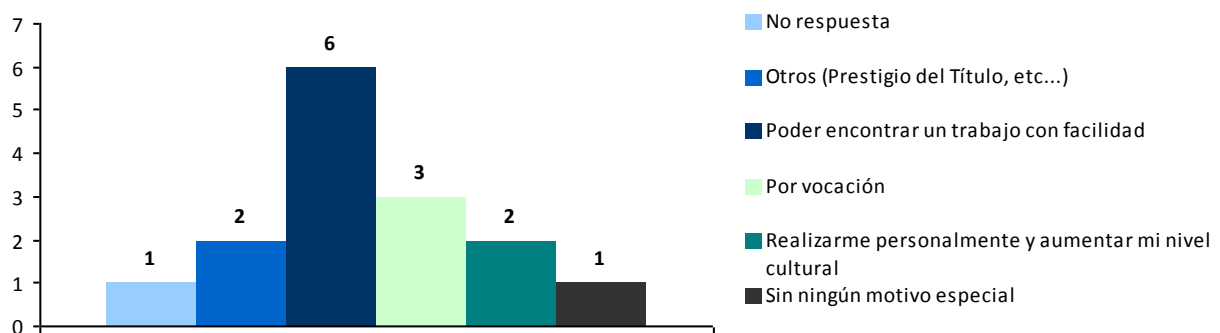
En este apartado se analizan los datos relacionados con la motivación de los/las egresados/as por la cuál han elegido cursar el Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos.

### 1.2.1. ¿Cuál fue el motivo principal por el que eligió el Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos en el momento en que tomó la decisión?

A continuación se muestra una tabla resumen con las respuestas obtenidas de los/las egresados/as indicando cual ha sido el motivo de la elección de estudiar el Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos.

**Motivo de elección de los estudios**

	Frecuencia	Porcentaje
Poder encontrar un trabajo con facilidad	6	40,0%
Por vocación	3	20,0%
Otros (Prestigio del Título, etc...)	2	13,3%
Realizarme personalmente y aumentar mi nivel cultural	2	13,3%
No respuesta	1	6,7%
Sin ningún motivo especial	1	6,7%
<b>Total</b>	<b>15</b>	<b>100%</b>



**Figura 2.2. Diagrama de barras: Motivo de elección de los estudios.**



### 1.3. Situación laboral y formativa en la actualidad.

En este apartado se analizan los datos relacionados con la información laboral que los/las egresados/as han proporcionado.

En caso de estar trabajando, el tipo de contrato o relación laboral que tienen en la actualidad, su situación profesional, el tamaño de la empresa para la que trabajan y la ocupación desempeñada en la misma así como salario o beneficio anual neto y la satisfacción con el trabajo desempeñado y con el salario percibido.

En caso de estar en proceso de búsqueda de trabajo, se analiza el tiempo que llevan buscando trabajo y la causa o motivos por los que se encuentra en dicha situación.

#### 1.3.1. ¿Trabaja actualmente?

Los resultados de empleo reflejan que la mayoría de las personas encuestadas se encuentra trabajando en la actualidad.

##### Trabaja actualmente

	Frecuencia	Porcentaje
Sí	13	86,7%
No respuesta	1	6,7%
En paro	1	6,7%
<b>Total</b>	<b>15</b>	<b>100%</b>

#### 1.3.2. ¿Está buscando trabajo actualmente?

De las personas encuestadas que se encuentran en situación de desempleo, hay el mismo número de personas entre las que buscan empleo y las que no lo hacen.

##### Búsqueda de trabajo

	Frecuencia	Porcentaje
Sí	1	50,0%
No	1	50,0%
<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>100%</b>

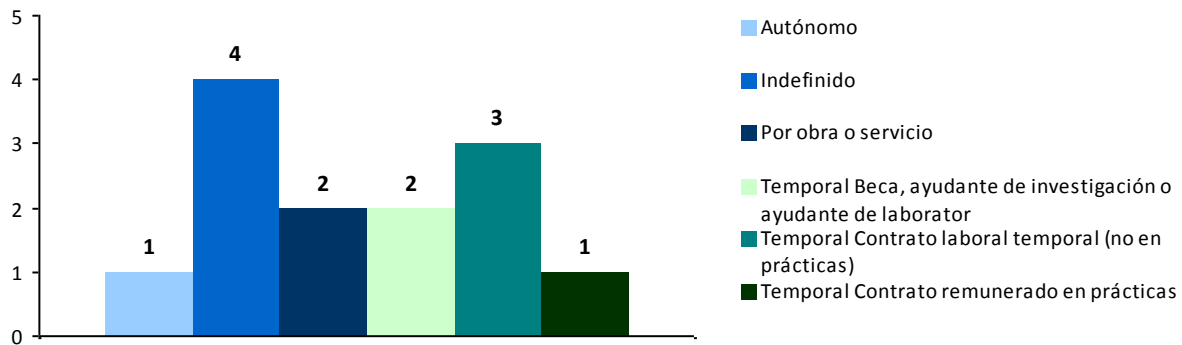


### 1.3.3. Tipo de contrato o relación laboral.

A continuación se muestra una tabla resumen con las respuestas obtenidas de los/las egresados/as indicando cual es el tipo de contrato o relación laboral que tienen en la actualidad.

**Tipo de contrato o relación laboral**

	Frecuencia	Porcentaje
Indefinido	4	30,8%
Temporal Contrato laboral temporal (no en prácticas)	3	23,1%
Por obra o servicio	2	15,4%
Temporal Beca, ayudante de investigación o ayudante de laboratorio	2	15,4%
Autónomo	1	7,7%
Temporal Contrato remunerado en prácticas	1	7,7%
<b>Total</b>	<b>13</b>	<b>100%</b>



**Figura 1.3.3. Diagrama de barras: Tipo de contrato o relación laboral.**



### 1.3.4. Situación profesional.

A continuación se muestra una tabla resumen con las respuestas obtenidas de los/las egresados/as indicando cual es su situación profesional en la actualidad.

#### Situación profesional

	Frecuencia	Porcentaje
Asalariado del sector privado	10	76,9%
Asalariado, o funcionario, del sector público	2	15,4%
Empresario sin asalariados o trabajador independiente o profesional	1	7,7%
<b>Total</b>	<b>13</b>	<b>100%</b>

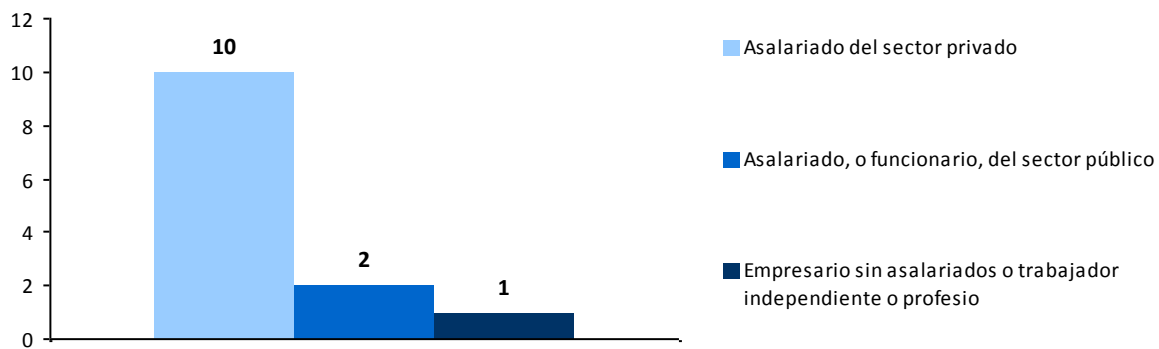


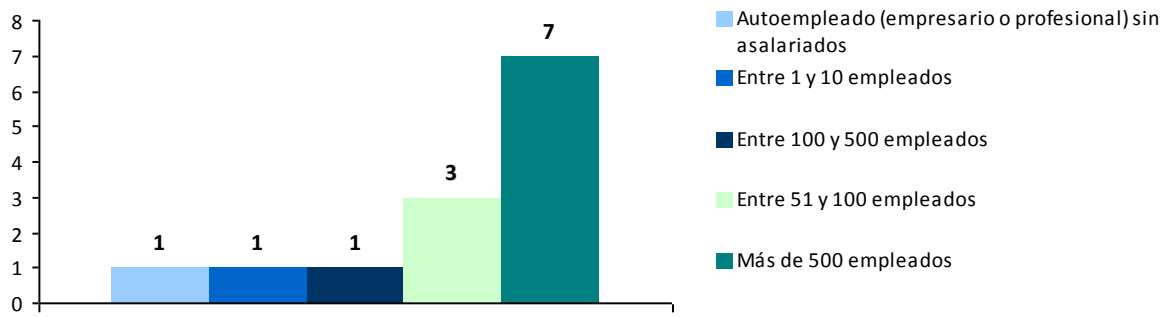
Figura 1.3.4. Diagrama de barras: Situación profesional.

### 1.3.5. Tamaño de la empresa.

A continuación se muestra una tabla resumen con la estimación de empleados que tienen las empresas para las que trabajan los/las egresados/as.

**Tamaño de la empresa**

	Frecuencia	Porcentaje
Autoempleado (empresario o profesional) sin asalariados	1	7,7%
Entre 1 y 10 empleados	1	7,7%
Entre 51 y 100 empleados	3	23,1%
Entre 100 y 500 empleados	1	7,7%
Más de 500 empleados	7	53,8%
<b>Total</b>	<b>13</b>	<b>100%</b>



**Figura 1.3.5. Diagrama de barras: Tamaño de la empresa.**



### 1.3.6. Ocupación.

A continuación se detallan las ocupaciones desarrolladas actualmente por los/las egresados/as.

#### Puesto de trabajo ocupado actualmente

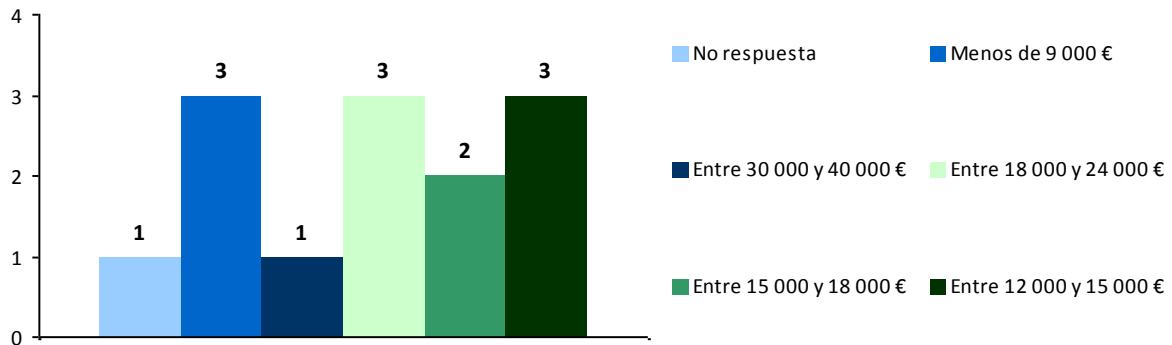
	Frecuencia	Porcentaje
Graduado social	2	15,4%
Técnico de Selección	1	7,7%
Responsable de RRHH	1	7,7%
recursos humanos	1	7,7%
Gestora documental	1	7,7%
Customer service representative	1	7,7%
Contable	1	7,7%
Consultora rrhh	1	7,7%
Becaria de tecnico de recursos humanos	1	7,7%
Auxiliar administrativo	1	7,7%
administrativo/a	1	7,7%
administrativo/a	1	7,7%
<b>Total</b>	<b>13</b>	<b>100%</b>

### 1.3.7. Salario o beneficio anual neto.

El rango salarial más habitual percibido por los/las egresados/as del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos se reparte entre varias opciones.

**Salario o beneficio anual neto**

	Frecuencia	Porcentaje
Menos de 9 000 €	3	23,1%
Entre 12 000 y 15 000 €	3	23,1%
Entre 15 000 y 18 000 €	2	15,4%
Entre 18 000 y 24 000 €	3	23,1%
Entre 30 000 y 40 000 €	1	7,7%
No respuesta	1	7,7%
<b>Total</b>	<b>13</b>	<b>100%</b>



**Figura 1.3.7. Diagrama de barras: Salario o beneficio.**

### 1.3.8. ¿Hasta que punto está satisfecho con su trabajo actual?

La mayoría de las personas encuestadas señalan la opción "5 -Muy satisfecho" con el trabajo que desempeñan actualmente.

#### Satisfacción con el trabajo

	Frecuencia	Porcentaje
1 - Muy insatisfecho	1	7,7%
2 - Bastante insatisfecho	1	7,7%
3 - Ni satisfecho ni insatisfecho	3	23,1%
4 -Bastante satisfecho	3	23,1%
5 -Muy satisfecho	5	38,5%
Total	13	100%

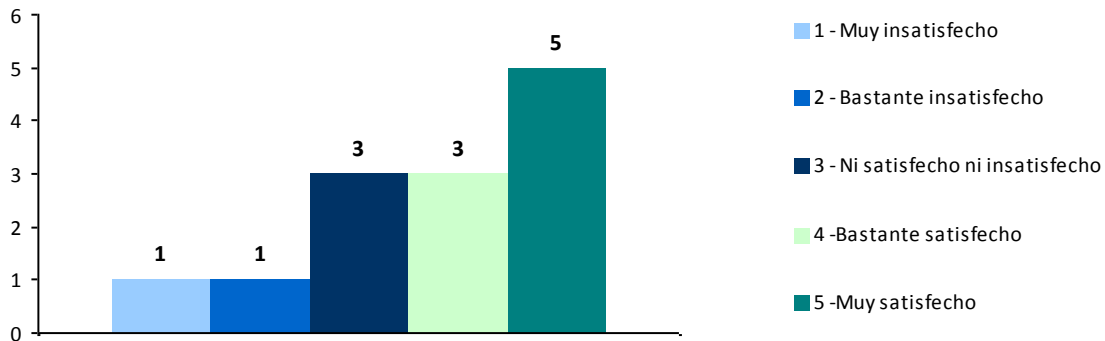


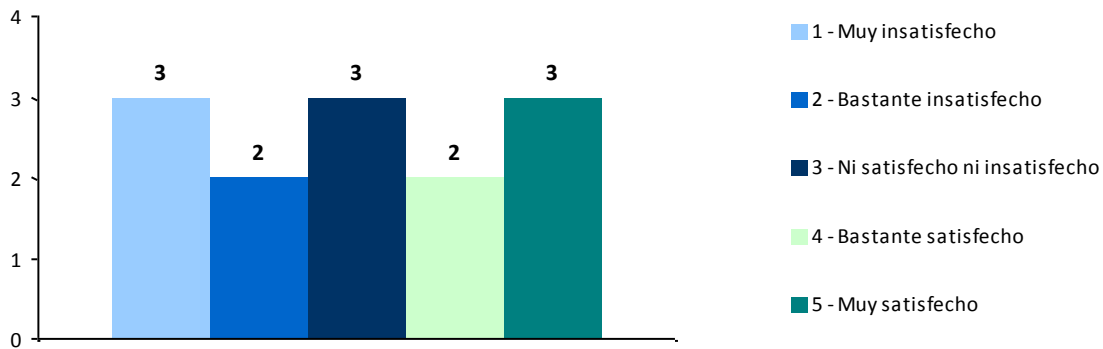
Figura 1.3.8. Diagrama de barras: Satisfacción con el trabajo.

### 1.3.9. ¿Hasta qué punto está satisfecho con su salario actual?

La satisfacción de las personas encuestadas se reparte entre varias opciones a la hora de valorar su satisfacción con el salario actual.

**Satisfacción con el salario**

	Frecuencia	Porcentaje
1 - Muy insatisfecho	3	23,1%
2 - Bastante insatisfecho	2	15,4%
3 - Ni satisfecho ni insatisfecho	3	23,1%
4 - Bastante satisfecho	2	15,4%
5 - Muy satisfecho	3	23,1%
<b>Total</b>	<b>13</b>	<b>100%</b>



**Figura 1.3.9. Diagrama de barras: Satisfacción con el salario o beneficio.**



### 1.3.10 Teniendo en cuenta todas las tareas de su trabajo, ¿utiliza mucho, bastante, poco o nada los conocimientos y habilidades adquiridos durante sus estudios de Grado?

La mayoría de las personas encuestadas consideran que utilizan "4 - Bastante" los conocimientos y habilidades adquiridas.

#### Utilidad de conocimientos y habilidades

	Frecuencia	Porcentaje
1 - Nada en absoluto	3	23,1%
2 - Poco	3	23,1%
3 - Entre poco y bastante	1	7,7%
4 - Bastante	5	38,5%
5 - Mucho	1	7,7%
<b>Total</b>	<b>13</b>	<b>100%</b>

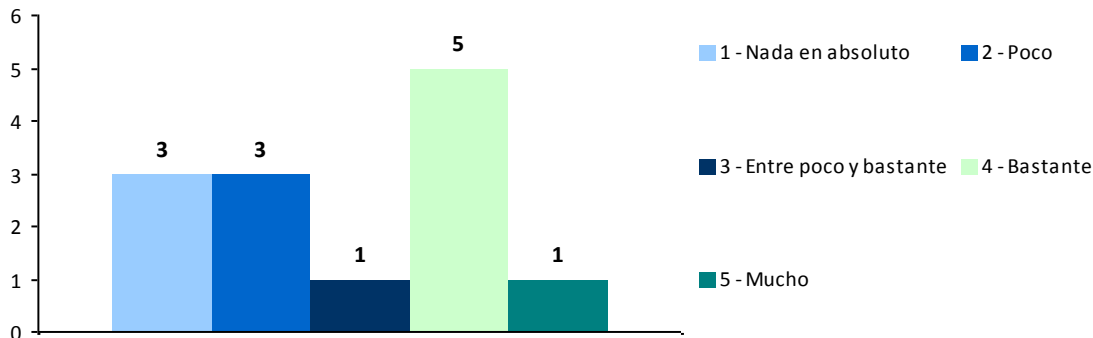


Figura 1.3.10. Diagrama de barras: Utilización de conocimientos y habilidades.





### 1.3.11. ¿Cuántos meses hace que busca empleo?

A continuación se muestra una tabla resumen con las respuestas obtenidas de los/las egresados/as que están proceso de búsqueda de empleo, indicando una estimación del tiempo que llevan realizando dicha búsqueda.

#### Meses de búsqueda de empleo

	Frecuencia	Porcentaje
0 - 6 meses	1	100,0%
6 - 12 meses	0	0,0%
12 - 18 meses	0	0,0%
18 - 24 meses	0	0,0%
Más de 24 meses	0	0,0%
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>100%</b>

### 1.3.12. Causas de la inactividad laboral.

A continuación se muestra una tabla resumen con las respuestas obtenidas de los/las egresados/as que están proceso de búsqueda de empleo, indicando la causa principal por la que se encuentran en dicha situación.

#### Causa de la inactividad laboral

	Frecuencia	Porcentaje
No necesito trabajar	1	50,0%
No encuentro trabajo	1	50,0%
<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>100%</b>

#### 1.4. Evaluación de los estudios universitarios.

##### 1.4.1. Si tuviera que empezar de nuevo, ¿escogería el mismo Grado?

De las personas encuestadas, la mayoría estudiaría de nuevo el mismo Grado.

Elección del mismo Grado		
	Frecuencia	Porcentaje
Sí	13	86,7%
No	2	13,3%
<b>Total</b>	<b>15</b>	<b>100%</b>

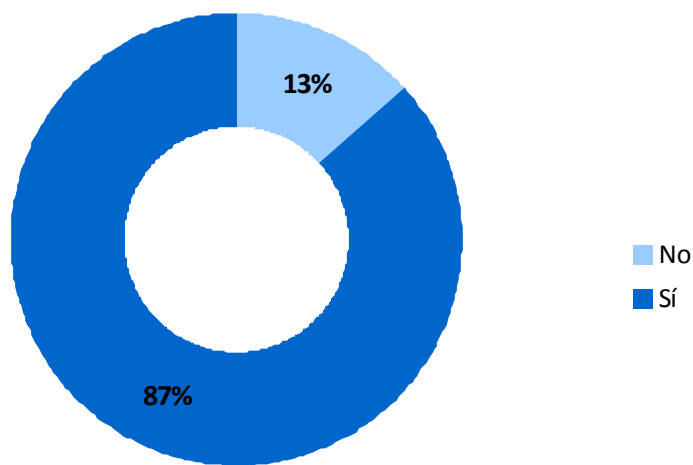


Figura 1.4.1. Diagrama de sectores: Elección del mismo estudio.

##### 1.4.2. Valore de 0 a 10 la formación recibida en el Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos.

Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos	<b>MEDIA</b>	<b>6,80</b>
	Desv. típica	1,93
	Mínimo	3
	Mediana	7
	Máximo	10