



Universidad de Oviedo
Universidá d'Uviéu
University of Oviedo

INFORME DE EGRESADOS/AS
CURSO ACADÉMICO 2015-2016

**GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS
HUMANOS**

Vicerrectorado de Acción Transversal y Cooperación con la Empresa
Unidad Técnica de Calidad
Junio de 2017

Índice

1. Perfil sociodemográfico	1
2. Motivación	2
3. Situación laboral y formativa en la actualidad	3
4. Evaluación de los estudios universitarios	8



Se han recogido y analizado un total de **17** encuestas, representando un **48,6%** de participación.

El procedimiento seguido para la realización de las encuestas de seguimiento de egresados/as analizadas en este informe ha sido:

- * Facilitar al egresado/a las instrucciones de acceso a la encuesta en red de seguimiento de egresados/as mediante un correo electrónico.
- * En caso de no conseguir respuesta vía web, se procedió al contacto vía telefónica.

1. Perfil sociodemográfico

En este apartado se analizan los datos relacionados con la información inicial de la que se disponía acerca de los/las egresados/as. Las variables a tratar son el Sexo, la Edad y la Provincia de Nacimiento.

Los resultados, en relación con el **género**, arrojan una mayoría de hombres, alcanzando el 52,9% de la población encuestada (Tabla 1).

	Frecuencia	Porcentaje
Hombres	9	52,9%
Mujeres	8	47,1%
Total	17	100,0%

Tabla 1. Género

El análisis sobre la **edad** revela que el 76,5% de las personas encuestadas es menor de 30 años, el 5,9% tiene entre 30 y 40 años, y el 17,6% es mayor de 40 años (Tabla 2).

	Frecuencia	Porcentaje
20 - 30	13	76,5%
30 - 40	1	5,9%
Mayor de 40	3	17,6%
Total	17	100,0%

Tabla 2. Edad

El análisis de la **provincia de nacimiento** revela que la mayoría de las personas encuestadas ha nacido en Principado de Asturias (Tabla 3).

	Frecuencia	Porcentaje
Principado de Asturias	13	76,5%
Otras provincias	3	17,6%
Fuera de España	1	5,9%
Total	17	100,0%

Tabla 3. Provincia de nacimiento



2. Motivación

En este apartado se analizan los datos relacionados con la motivación de los/las egresados/as por la cuál han elegido cursar el Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos.

En la tabla 4 se muestra cual fue la titulación con la que accedieron al Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos.

	Frecuencia
Bachillerato	11
Traslado de expediente	1
Mayores de 25 años	1
FP	1
COU	1
Ciclo Formativo Grado Superior	1
Adaptación de Plan de Estudios	1
Total	17

Tabla 4. Titulaciones de procedencia de los estudiantes

En cuanto al motivo principal por el que eligió el Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos en el momento en que tomó la decisión, se muestra la tabla 5 de resumen con las respuestas obtenidas de los/las egresados/as indicando el motivo de dicha elección.

	Frecuencia	Porcentaje
Poder encontrar un trabajo con facilidad	5	29,4%
Realizarme personalmente y aumentar mi nivel cultural	4	23,5%
Por vocación	4	23,5%
Sin ningún motivo especial	2	11,8%
No respuesta	1	5,9%
La presión de la familia	1	5,9%
Total	17	100,0%

Tabla 5. Motivo de elección de los estudios



En la tabla 7 se detallan las denominación de los títulos y Universidad / Centro donde se cursan o han cursado.

Nombre del Título	Universidad / Centro
Máster en Dirección de Recursos Humanos	Escuela de Negocios Europea de Barcelona
Grado en Derecho	Universidad de la Rioja
Máster en Dirección y Gestión de RRHH	Cámara de Comercio de Gijón
Máster en Dirección y Gestión de RRHH	Cámara de Comercio de Gijón
Máster en Dirección y Gestión de RRHH	Cámara de Comercio de Gijón
Fashion Business	Instituto Español de Diseño

Tabla 7. Titulaciones

3. Situación laboral y formativa en la actualidad

En este apartado se analizan los datos relacionados con la información laboral que los/las egresados/as han proporcionado.

En caso de estar trabajando, el tipo de contrato o relación laboral que tienen en la actualidad, su situación profesional, el tamaño de la empresa para la que trabajan y la ocupación desempeñada en la misma así como salario o beneficio anual neto y la satisfacción con el trabajo desempeñado y con el salario percibido.

En caso de estar en proceso de búsqueda de trabajo, se analiza el tiempo que llevan buscando trabajo y la causa o motivos por los que se encuentra en dicha situación.

Los resultados de **empleo actual** reflejan que la mayoría de las personas encuestadas se encuentra trabajando en la actualidad (Tabla 8).

	Frecuencia	Porcentaje
Sí	9	52,9%
En paro	7	41,2%
Nunca he trabajado	1	5,9%
Total	17	100,0%

Tabla 8. Trabaja actualmente

En cuanto a la **búsqueda de trabajo** como se muestra en la tabla 9, de las personas encuestadas que se encuentran en situación de desempleo, la mayoría está buscando trabajo actualmente.

	Frecuencia	Porcentaje
Sí	4	66,7%
No	2	33,3%
Total	6	100,0%

Tabla 9. Búsqueda de trabajo



Respecto al tipo de contrato o relación laboral, a continuación se muestra la tabla 10, con el resumen con las respuestas obtenidas de los/las egresados/as indicando cual es el tipo de contrato o relación laboral que tienen en la actualidad.

	Frecuencia	Porcentaje
Indefinido	2	22,2%
Temporal Beca, ayudante de investigación o ayudante de laboratorio	2	22,2%
Temporal Contrato remunerado en prácticas	2	22,2%
Autónomo	1	11,1%
Por obra o servicio	1	11,1%
Temporal Contrato laboral temporal (no en prácticas)	1	11,1%
Total	9	100,0%

Tabla 10. Tipo de contrato o relación laboral

Finalmente, en lo relativo a la **situación profesional**, a continuación se muestra la tabla 11 con el resumen con las respuestas obtenidas de los/las egresados/as indicando cual es su situación profesional en la actualidad.

	Frecuencia	Porcentaje
Asalariado del sector privado	6	66,7%
Asalariado, o funcionario, del sector público	2	22,2%
Empresario sin asalariados o trabajador independiente o profesional	1	11,1%
Total	9	100,0%

Tabla 11. Situación profesional



En la tabla 12 mostrada a continuación, aparece un resumen con la estimación de empleados que tienen las empresas para las que trabajan los/las egresados/as.

	Frecuencia	Porcentaje
Autoempleado (empresario o profesional) sin asalariados	1	11,1%
Entre 11 y 50 empleados	1	11,1%
Entre 51 y 100 empleados	1	11,1%
Entre 100 y 500 empleados	2	22,2%
Más de 500 empleados	4	44,4%
Total	9	100,0%

Tabla 12. Tamaño de la empresa

Respecto a la **ocupación** desarrollada por los/las egresados/as, a continuación se detallan las actuales (Tabla 13).

	Frecuencia	Porcentaje
Técnico de RRHH	1	11,1%
Policía Local	1	11,1%
Policía	1	11,1%
Nominas, Informes de Absentismo, Despidos, etc	1	11,1%
Dpto. de RRHH. Area laboral	1	11,1%
Dpto de Recursos Humanos	1	11,1%
Coordinador/a y Encuestador Telefónico	1	11,1%
Administrativo Graduado Social	1	11,1%
Administrativo/a	1	11,1%
Total	9	100,0%

Tabla 13. Puesto de trabajo ocupado actualmente



El **rango salarial** más habitual percibido por los/las egresados/as del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos es de menos de 9 000 € (Tabla 14).

	Frecuencia	Porcentaje
Menos de 9 000 €	3	33,3%
Entre 9 000 y 12 000 €	2	22,2%
Entre 12 000 y 15 000 €	2	22,2%
Entre 24 000 y 30 000 €	1	11,1%
No respuesta	1	11,1%
Total	9	100,0%

Tabla 14. Salario o beneficio anual neto

La mayoría de las personas encuestadas señalan la opción "3 - Ni satisfecho ni insatisfecho" con el trabajo que desempeñan actualmente (Tabla 15).

	Frecuencia	Porcentaje
1 - Muy insatisfecho	1	11,1%
3 - Ni satisfecho ni insatisfecho	4	44,4%
4 -Bastante satisfecho	3	33,3%
5 -Muy satisfecho	1	11,1%
Total	9	100,0%

Tabla 15. Satisfacción con el trabajo



La satisfacción de las personas encuestadas se reparte entre varias opciones a la hora de valorar su satisfacción con el salario actual (Tabla 16).

	Frecuencia	Porcentaje
No respuesta	1	11,1%
1 - Muy insatisfecho	3	33,3%
2 - Bastante insatisfecho	1	11,1%
3 - Ni satisfecho ni insatisfecho	3	33,3%
4 - Bastante satisfecho	1	11,1%
Total	9	100,0%

Tabla 16. Satisfacción con el salario

El **grado de adecuación de los conocimientos y habilidades adquiridos** de las personas encuestadas se reparte entre varias opciones (Tabla 17).

	Frecuencia	Porcentaje
1 - Nada en absoluto	1	11,1%
2 - Poco	3	33,3%
3 - Entre poco y bastante	3	33,3%
4 - Bastante	2	22,2%
Total	9	100,0%

Tabla 17. Adecuación de conocimientos y habilidades



A continuación se muestra la tabla 18 con el resumen de las respuestas obtenidas de los/las egresados/as que están proceso de **búsqueda de empleo**, indicando una estimación del tiempo que llevan realizando dicha búsqueda.

	Frecuencia	Porcentaje
0 - 6 meses	3	75,0%
6 - 12 meses	1	25,0%
12 - 18 meses	0	0,0%
18 - 24 meses	0	0,0%
Más de 24 meses	0	0,0%
Total	4	100,0%

Tabla 18. Meses de búsqueda de empleo

A continuación se muestra la tabla 19 con un resumen de las respuestas obtenidas de los/las egresados/as que están proceso de búsqueda de empleo, indicando la **causa principal de la inactividad laboral**.

	Frecuencia	Porcentaje
No encuentro trabajo	3	37,5%
Estudiando a tiempo completo	3	37,5%
Preparando oposiciones	2	25,0%
Total	8	100,0%

Tabla 19. Causa de la inactividad laboral

4. Evaluación de los estudios universitarios

De las personas encuestadas, la mayoría estudiaría de nuevo el **mismo Grado** (Tabla 20).

	Frecuencia	Porcentaje
Sí	10	58,8%
No	6	35,3%
No respuesta	1	5,9%
Total	17	100,0%

Tabla 20. Elección del mismo Grado

De las personas encuestadas, nadie ha expresado motivo alguno para no escoger el Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos de nuevo.



Finalmente, en la tabla 22 se presenta una valoración global de la formación recibida en el Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos.

Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos (escala likert de 0 a 10)	MEDIA	6,65
	Desv. típica	1,50
	Mínimo	3
	Mediana	7
	Máximo	8

Tabla 22. Valoración Global