



Vicerrectorado de Profesorado
y Ordenación Académica
Universidad de Oviedo

ESTUDIO DE RENDIMIENTO ACADÉMICO

Curso 2013-2014

**GRADO EN RELACIONES LABORALES
Y RECURSOS HUMANOS**

Unidad Técnica de Calidad



Índice

1. INTRODUCCIÓN	1
2. RESULTADOS DEL TÍTULO	3
2.1. INDICADORES DE OFERTA, DEMANDA, ACCESO Y MATRÍCULA	3
2.2. INDICADORES DE RESULTADOS ACADÉMICOS	5
2.2.1. <i>Referidos a la totalidad de estudiantes matriculados</i>	5
Dedicación Lectiva Media y Créditos Medios Aprobados	5
Tasas de Rendimiento, Éxito y Expectativa	5
2.2.2. <i>Referidos a la cohorte de nuevo ingreso</i>	11
Tasa de Graduación	11
Tasa de Abandono	12
Tasa de Rendimiento de Nuevo Ingreso	13
2.2.3. <i>Referidos a los estudiantes que accedieron al título con créditos reconocidos</i>	14
2.2.4. <i>Referidos a la cohorte de egreso</i>	15
Tasa de Eficiencia	15
Nota Media de Expediente	15
2.2.5. <i>Asignaturas del Plan de Estudios</i>	16
Distribución de las calificaciones alfabéticas por asignatura	34
Distribución de la Tasa de Rendimiento (TR) de las asignaturas en relación a la valoración de la actividad docente en dichas asignaturas por parte de los estudiantes en la Encuesta General de la Enseñanza	37
3. TABLA COMPARATIVA TÍTULO / RAMA / UNIVERSIDAD	38
4. TABLA DE EVOLUCIÓN DE LOS INDICADORES.....	39
<u>ANEXO I:</u> RENDIMIENTO ACADÉMICO EN ASIGNATURAS CON GRUPOS BILINGÜES.....	40



Unidad Técnica de Calidad
Universidad de Oviedo



1. INTRODUCCIÓN

El Estudio de Rendimiento Académico tiene como objetivo primordial informar sobre la situación y evolución de los títulos de la Universidad de Oviedo en relación a la oferta, demanda, acceso, matrícula y resultados académicos de los estudiantes.

En la elaboración del catálogo de indicadores que contempla se han tenido en cuenta los programas de la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación (ANECA) y las recomendaciones de la Red Española de Agencias de Calidad Universitaria (REACU) como principal marco de referencia.

De acuerdo al catálogo de indicadores aprobado, los que aplican a los títulos de Grado son:

INDICADORES DE OFERTA Y DEMANDA DE PLAZAS

Se calculan solamente para aquellos títulos de Grado que ofrecen un número limitado de plazas:

1. Oferta (OFE): número de plazas de acceso al título ofertadas.
2. Demanda/Oferta (DO): ratio de plazas demandadas por plaza ofertada, entendiendo por plazas demandadas el número de preinscripciones solicitadas en primera opción.
3. Oferta/Demanda (OD): porcentaje de plazas ofertadas respecto al total de plazas demandadas.

INDICADORES DE ACCESO Y MATRÍCULA

Se calcula solamente para aquellos títulos de Grado que ofrecen un número limitado de plazas:

4. Nota de Corte de Acceso (NCACC): nota mínima requerida para acceder al título. Se trata, por lo tanto, de un vector numérico, con un valor por cada una de las posibles modalidades.

Se calculan para todos los títulos, salvo caso expreso:

5. Modalidad de Acceso a los estudios (ACC): porcentaje de estudiantes que acceden al título de Grado a través de cada una de las posibles modalidades de acceso respecto al total. Se trata, por lo tanto, de un vector numérico, con un valor por cada una de las posibles modalidades.
6. Nota Media de Acceso (NMACC): nota media de acceso al título. Se trata, por lo tanto, de un vector numérico, con un valor por cada una de las posibles modalidades.
7. Cohorte de Nuevo Ingreso (NI): número de estudiantes matriculados por primera vez en el título, excluidos los estudiantes que acceden al mismo con créditos reconocidos.
 - a. Variación porcentual de la matrícula de nuevo ingreso con relación al curso académico anterior (*NI.a*)
8. Nuevo Ingreso sobre Matrícula (NIM): porcentaje de estudiantes de nuevo ingreso respecto al número total de estudiantes matriculados.
9. Distribución Matrícula (DM): porcentaje de créditos matriculados en primera, segunda y tercera (o sucesivas) matrícula, respecto al total de créditos matriculados. Se trata, por lo tanto, de un vector numérico, con un valor por cada número de orden.
10. Dedicación Lectiva Media (DLM): número medio de créditos matriculados por la totalidad de los estudiantes.



INDICADORES DE RESULTADOS ACADÉMICOS

➤ **Referidos a la totalidad de estudiantes:**

11. Créditos Medios Aprobados (CMA): número medio de créditos aprobados por la totalidad de los estudiantes.
12. Tasa de Rendimiento (TR): relación porcentual entre el número total de créditos superados y el número total de créditos matriculados por la totalidad de los estudiantes.

Este indicador no tiene en cuenta si el hecho de “no aprobar” es debido a la no superación de las pruebas de evaluación, es decir, suspender, o al hecho de no presentarse. Como resulta interesante tomarlo en consideración, este indicador se desglosa como producto de los dos siguientes.

13. Tasa de Éxito (TEX): relación porcentual entre el número total de créditos superados y el número total de créditos presentados a pruebas de evaluación por la totalidad de los estudiantes.
14. Tasa de Expectativa (TEP): relación porcentual entre el número total de créditos presentados a pruebas de evaluación y el número total de créditos matriculados por la totalidad de los estudiantes.

➤ **Referidos a la cohorte de nuevo ingreso:**

15. Tasa de Graduación (TG): relación porcentual entre los estudiantes de una cohorte de nuevo ingreso que superan, en el tiempo previsto más un año, los créditos conducentes al título y el total de los estudiantes de dicha cohorte.
16. Tasa de Abandono (TA): relación porcentual entre los estudiantes de una cohorte de nuevo ingreso en el título en el curso académico X, que no se han matriculado en dicho título en los cursos X+1 y X+2, y el número total de estudiantes de dicha cohorte de nuevo ingreso.
17. Tasa de Rendimiento Nuevo Ingreso (TRNI): relación porcentual entre el número total de créditos superados y el número total de créditos matriculados por los estudiantes de nuevo ingreso.

➤ **Referidos a la cohorte de egreso:**

18. Tasa de Eficiencia (TEF): relación porcentual entre el número total de créditos en los que debieron haberse matriculado los estudiantes graduados de una cohorte de graduación para superar el título y el total de créditos en los que efectivamente se han matriculado. Se excluye a los estudiantes que en su día accedieron al título con créditos reconocidos.
19. Nota Media de Expediente (NME): promedio de la nota de expediente de los estudiantes de una cohorte de egreso.

➤ **Referidos a los estudiantes matriculados en una asignatura en el curso académico:**

20. Tasa de Eficiencia de la Asignaturas (TEFa): relación porcentual entre los créditos superados por los estudiantes matriculados en una asignatura y los créditos que han necesitado matricular para superarla.
21. Nota Media de la Asignatura (NMa): promedio de las calificaciones numéricas de los estudiantes que han superado la asignatura.



2. RESULTADOS DEL TÍTULO

A continuación se presentan los resultados* del 'Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos' correspondientes al plan de estudios GRLYRH01, con una carga lectiva de 240 créditos.

2.1. INDICADORES DE OFERTA, DEMANDA, ACCESO Y MATRÍCULA

Se calculan solamente para aquellos títulos de Grado que ofrecen un número limitado de plazas:

Oferta (OFE): número de plazas de acceso al título ofertadas.

Demanda/Oferta (DO): ratio de plazas demandadas por plaza ofertada, entendiendo por plazas demandadas el número de preinscripciones solicitadas en primera opción.

Oferta/Demanda (OD): porcentaje de plazas ofertadas respecto al total de plazas demandadas.

Nota de Corte de Acceso (NCACC): nota mínima requerida para acceder al título. Se trata, por lo tanto, de un vector numérico, con un valor por cada una de las posibles modalidades.

Se calculan para todos los títulos, salvo caso expreso:

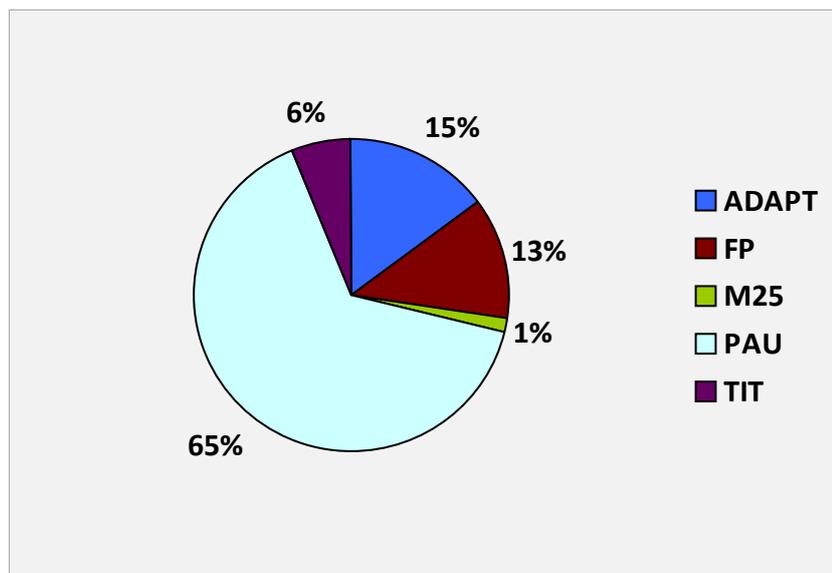
Modalidad de Acceso a los estudios (ACC): porcentaje de estudiantes que acceden al título de Grado a través de cada una de las posibles modalidades de acceso respecto al total. Se trata, por lo tanto, de un vector numérico, con un valor por cada una de las posibles modalidades.

Nota Media de Acceso (NMACC): nota media de acceso al título. Se trata, por lo tanto, de un vector numérico, con un valor por cada una de las posibles modalidades.

El título ofertó para el curso académico 2013-2014 un número limitado de plazas de acceso al mismo, concretamente 100 (OFE), para las cuales se solicitaron 99 preinscripciones en primera opción, obteniéndose una ratio de 1 (DO) solicitudes por plaza ofertada, de manera que la oferta cubrió el 101% (OD) de la demanda.

La nota de corte de acceso al título a través de la PAU fue 5 (NCACC).

La distribución porcentual de los estudiantes que accedieron al título en 2013-2014 a través de las diferentes modalidades de acceso posibles, de acuerdo a la leyenda de la página siguiente, se refleja en el siguiente gráfico:



* Resultados obtenidos a partir de la consulta a la aplicación de gestión académica realizada el 11 de noviembre de 2014.



CÓDIGO	MODALIDAD DE ACCESO
PAU	Pruebas de Acceso a la Universidad (PAU y Pruebas de Acceso anteriores).
UE	Estudiantes procedentes de sistemas miembros de la Unión Europea o de otros Estados con los que España haya suscrito Acuerdos Internacionales a este respecto que cumplan los requisitos exigidos en su respectivo país para el acceso a la universidad.
FP	Mediante posesión de los títulos de Técnico Superior correspondientes a las enseñanzas de Formación Profesional y Enseñanzas Artísticas o de Técnico Deportivo Superior correspondientes a las enseñanzas Deportivas o títulos equivalentes.
M25	Mayores de 25 años.
M40	Mayores de 40 años con acreditación de experiencia laboral o profesional.
M45	Mayores de 45 años.
HOMOL	Estudios procedentes de sistemas educativos extranjeros, previa solicitud de homologación, del título de origen al título español de bachiller.
TIT	Por poseer otro título universitario de grado o título equivalente.
EXTR	Convalidación parcial de estudios extranjeros (al menos 30 créditos reconocidos).
TRASL	Mediante traslado de Expediente proveniente de otro estudio de grado (al menos 30 créditos reconocidos).
ADAPT	Incorporación desde enseñanzas anteriores a las establecidas por el RD 1393/2007.

La nota media de acceso al título a través de la PAU fue 6,2 (NMACC).

Cohorte de Nuevo Ingreso (NI) : número de estudiantes matriculados por primera vez en el título, excluidos los estudiantes que acceden al mismo con créditos reconocidos.

Nuevo Ingreso sobre Matrícula (NIM) : porcentaje de estudiantes de nuevo ingreso respecto al número total de estudiantes matriculados.

Distribución Matrícula (DM) : porcentaje de créditos matriculados en primera, segunda y tercera (o sucesivas) matrícula, respecto al total de créditos matriculados. Se trata, por lo tanto, de un vector numérico, con un valor por cada número de orden.

El número total de estudiantes* matriculados en el título en el curso académico 2013-2014 fue de 250, de los cuales 48 (NI) fueron de nuevo ingreso, es decir, el 19,2% (NIM).

La distribución de la matrícula en función del número de orden se refleja en la siguiente tabla:

Nº de orden de matrícula	% respecto al total de créditos matriculados
1º	86,7%
2º	11,4%
3º o sucesivas	1,8%

El número de estudiantes matriculados con un régimen de dedicación a tiempo parcial fue de 29, es decir, el 11,6% del total.

La Dedicación Lectiva Media (DLM), si bien es un indicador de matrícula, resulta de mayor interés presentarlo junto al indicador de resultados académicos Créditos Medios Aprobados (CMA), por lo que se incluye en el apartado siguiente.

* Se excluyen aquellos que provienen de otra universidad (o institución de educación superior) con un programa de movilidad. Sí que se incluyen los estudiantes matriculados, aunque en algún momento del curso académico hayan estudiado fuera de la Universidad de Oviedo como beneficiarios de un programa de movilidad.



2.2. INDICADORES DE RESULTADOS ACADÉMICOS

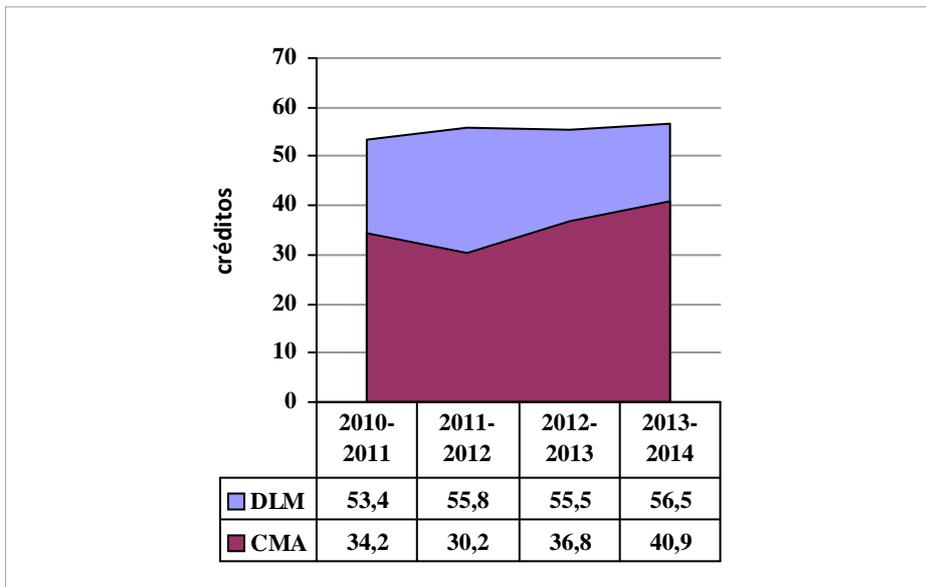
2.2.1. Referidos a la totalidad de estudiantes matriculados

Dedicación Lectiva Media y Créditos Medios Aprobados

Dedicación Lectiva Media (DLM) : número medio de créditos matriculados por la totalidad de los estudiantes.

Créditos Medios Aprobados (CMA) : número medio de créditos aprobados por la totalidad de los estudiantes.

Por término medio, los estudiantes se matricularon de 56,5 (DLM) créditos, de los cuales aprobaron 40,9 (CMA).



Tasas de Rendimiento, Éxito y Expectativa

Tasa de Rendimiento (TR) : relación porcentual entre el número total de créditos superados y el número total de créditos matriculados por la totalidad de los estudiantes.

Tasa de Éxito (TEX) : relación porcentual entre el número total de créditos superados y el número total de créditos presentados a pruebas de evaluación por la totalidad de los estudiantes.

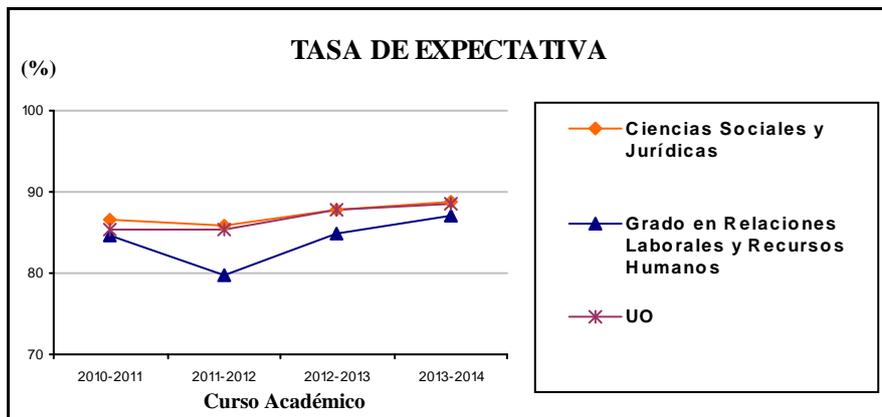
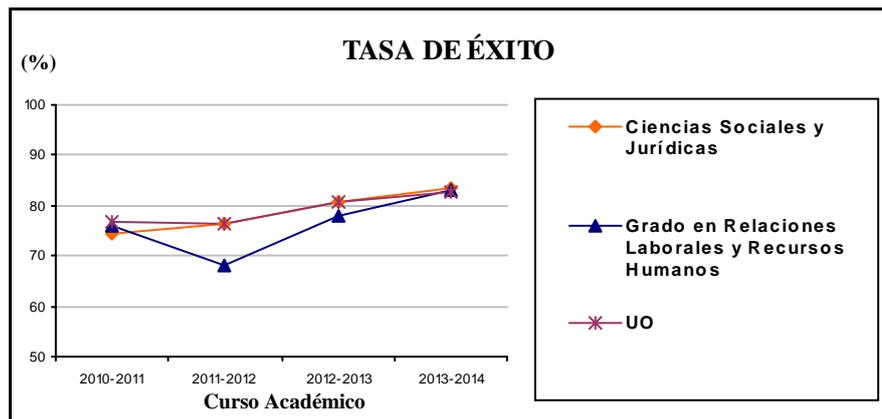
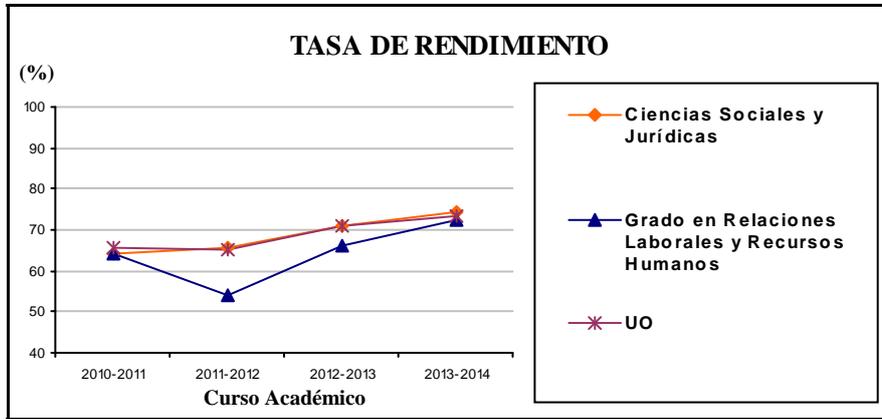
Tasa de Expectativa (TEP) : relación porcentual entre el número total de créditos presentados a pruebas de evaluación y el número total de créditos matriculados por la totalidad de los estudiantes.

La Tasa de Rendimiento, teniendo en cuenta los resultados académicos del total de estudiantes matriculados en todas las asignaturas ofertadas en el curso académico 2013-2014 correspondientes a dicho plan, fue del 72,4% (TR).

Cabe señalar que esta tasa no tiene en cuenta si el hecho de “no aprobar” es debido a la no superación de las pruebas de evaluación o al hecho de no presentarse a las mismas. Como resulta conveniente tomarlo en consideración, este indicador se desglosa como producto de la Tasa de Éxito y la Tasa de Expectativa, obteniendo respectivamente valores del 83,1% (TEX) y del 87,1% (TEP).



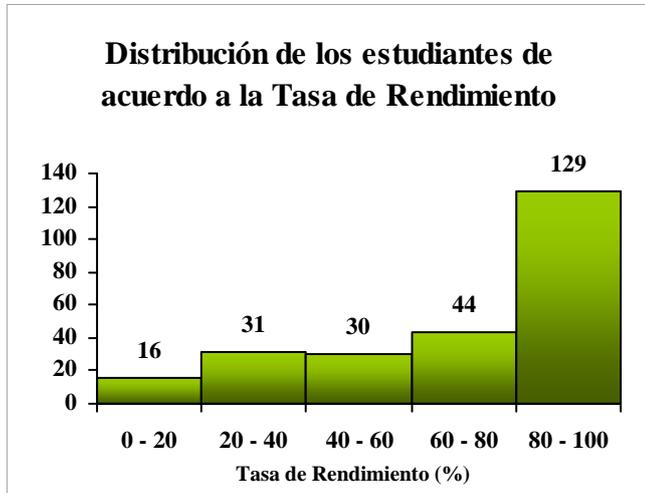
Los siguientes gráficos muestran la evolución de las tasas de rendimiento, éxito y expectativa del plan de estudios, comparándolas con los correspondientes a la rama de conocimiento a la que está adscrito dicho plan y globales de la UO, considerándose únicamente los títulos de Grado:



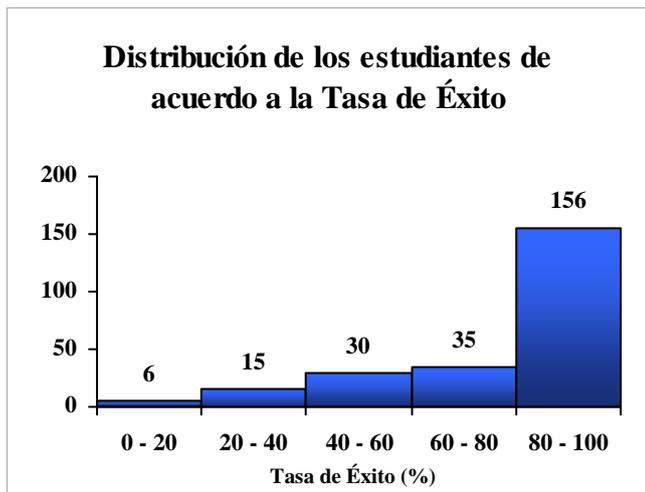


Las siguientes tablas y gráficos presentan la distribución del rendimiento académico global de los estudiantes matriculados en el título en el curso académico 2013-2014, es decir, teniendo en cuenta todas las asignaturas en las que están matriculados en dicho curso.

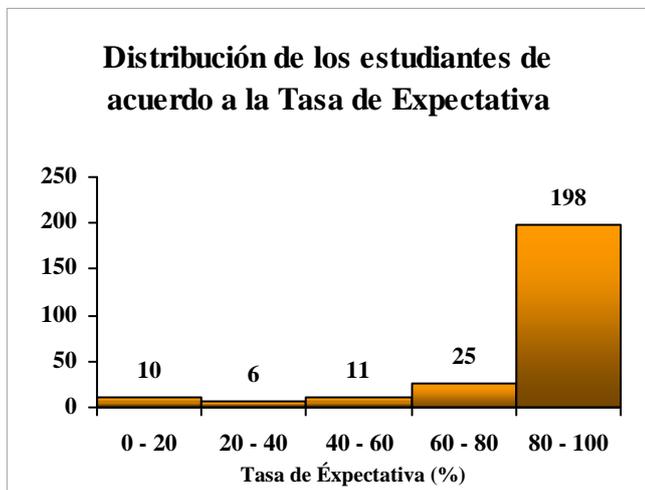
TR (%)	Nº estudiantes
0-20	16
20-40	31
40-60	30
60-80	44
80-100	129



TEX (%)	Nº estudiantes
0-20	6
20-40	15
40-60	30
60-80	35
80-100	156



TEP (%)	Nº estudiantes
0-20	10
20-40	6
40-60	11
60-80	25
80-100	198

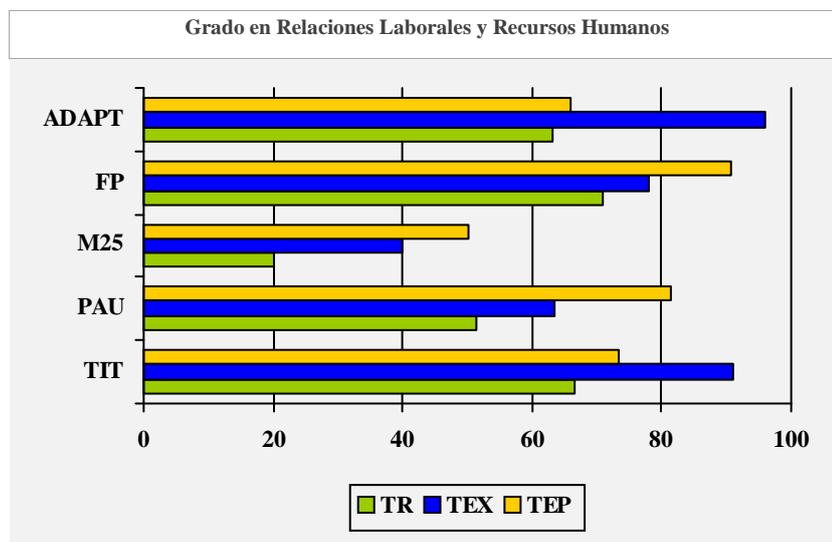




Las siguientes tablas y gráficos reflejan el valor de las tasas de rendimiento, éxito y expectativa correspondientes al curso académico 2013-2014 en función de:

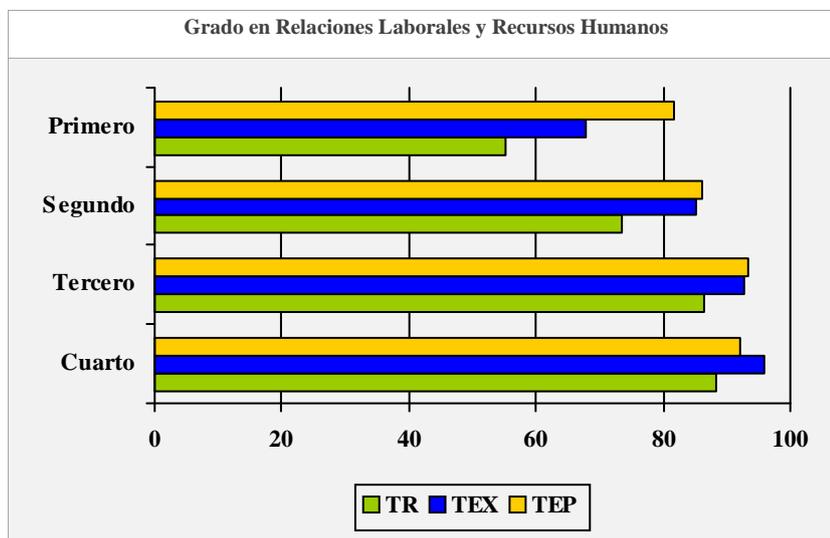
➤ *la modalidad de acceso al título*

Modalidad de acceso	% Estudiantes	TR (%)	TEX (%)	TEP (%)
ADAPT	15	63,3	95,9	66,0
FP	12,5	70,8	78,2	90,6
M25	1,2	20,0	40,0	50,0
PAU	65	51,5	63,4	81,3
TIT	6,2	66,7	90,9	73,3



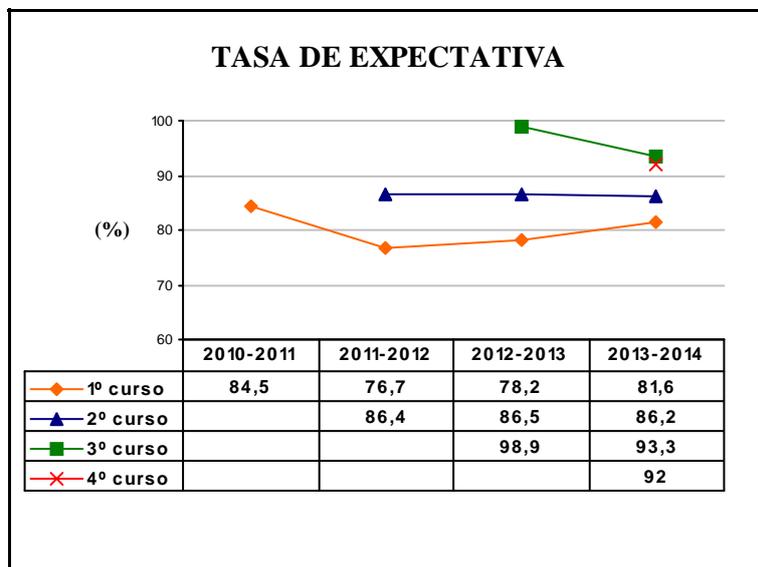
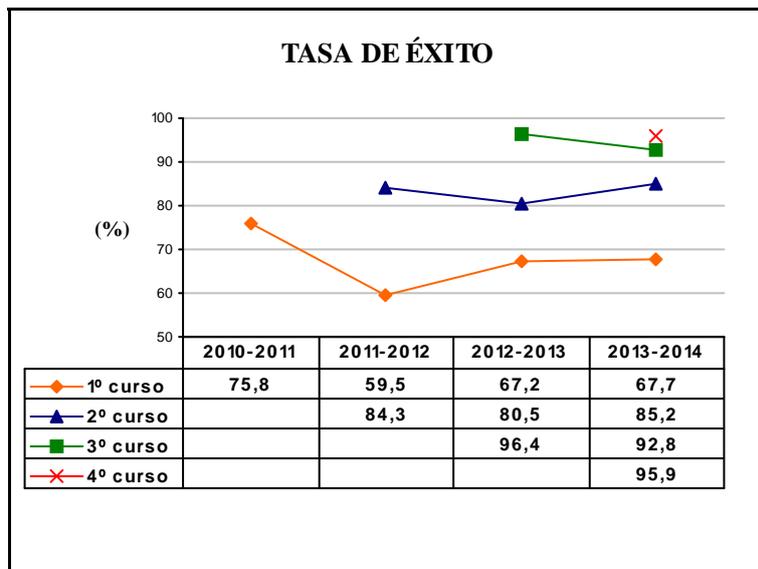
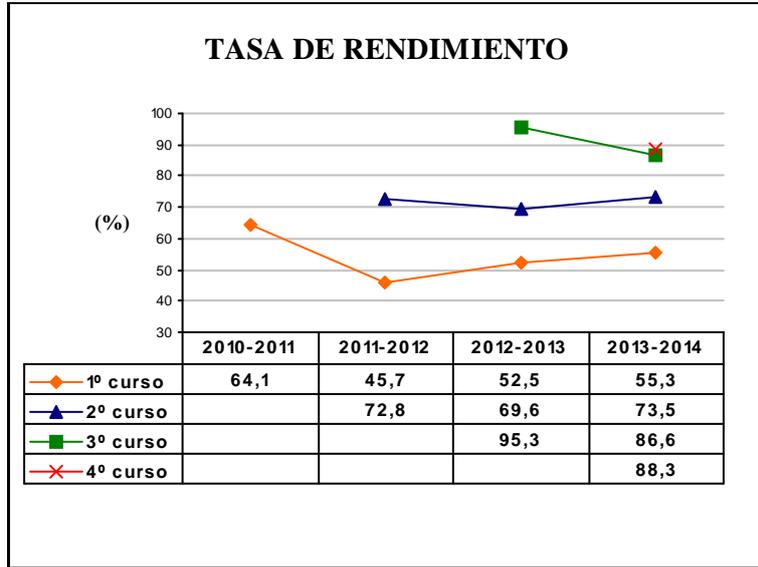
➤ *el número ordinal del curso*

Curso	TR (%)	TEX (%)	TEP (%)
Primero	55,3	67,7	81,6
Segundo	73,5	85,2	86,2
Tercero	86,6	92,8	93,3
Cuarto	88,3	95,9	92,0





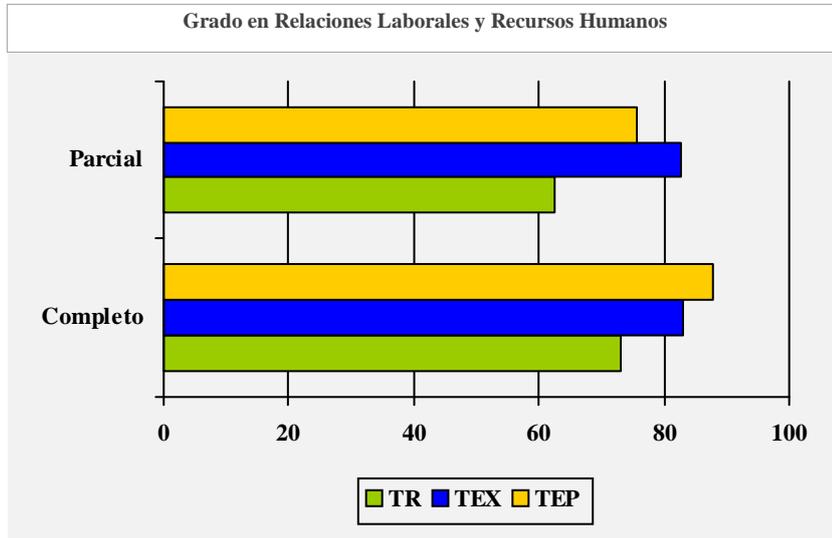
A continuación se presenta la evolución de estas tasas desagregadas por curso:



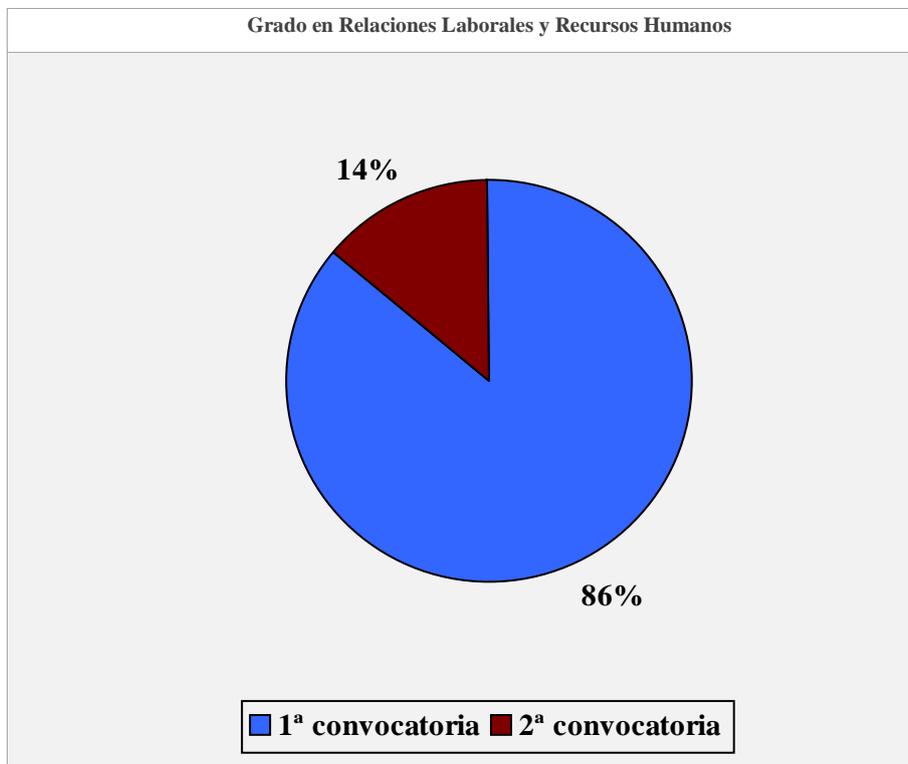


➤ *el régimen de dedicación*

Régimen de dedicación	Nº Estudiantes	TR (%)	TEX (%)	TEP (%)
Parcial	29	62,6	82,6	75,8
Completo	221	73,0	83,1	87,9



El siguiente gráfico refleja la distribución de los créditos superados por todos los estudiantes del título en el curso académico 2013-2014 en función del número de convocatorias utilizadas para superarlos.





2.2.2 Referidos a la cohorte de nuevo ingreso

Tasa de Graduación

Cohorte de Nuevo Ingreso (NI) : número de estudiantes matriculados por primera vez en el título, excluidos los estudiantes que acceden al mismo con créditos reconocidos.

Tasa de Graduación (TG) : relación porcentual entre los estudiantes de una cohorte de nuevo ingreso que superan, en el tiempo previsto más un año, los créditos conducentes al título y el total de los estudiantes de dicha cohorte.

Si bien no tiene sentido su cálculo por el momento, debido a la propia definición del indicador, de los 44 estudiantes de la cohorte de nuevo ingreso en el curso académico 2010-2011, 10 ha(n) superado los créditos conducentes al título en el tiempo previsto en el plan de estudios, por lo que la Tasa de Graduación (TG) provisional de la cohorte de nuevo ingreso en el título en 2010-2011 es del 22,7%. El valor definitivo no se podrá obtener hasta conocer los titulados en el curso académico 2014-2015 pero, en todo caso, será igual o superior a la mencionada.



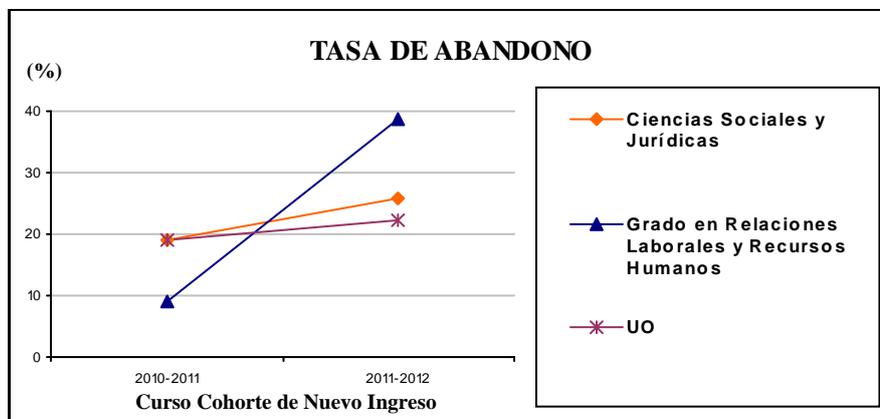
Tasa de Abandono

Cohorte de Nuevo Ingreso (NI) : número de estudiantes matriculados por primera vez en el título, excluidos los estudiantes que acceden al mismo con créditos reconocidos.

Tasa de Abandono (TA) : relación porcentual entre los estudiantes de una cohorte de nuevo ingreso en el título en el curso académico X, que no se han matriculado en dicho título en los cursos X+1 y X+2, y el número total de estudiantes de dicha cohorte de nuevo ingreso.

De los 80 estudiantes de la cohorte de nuevo ingreso en el curso académico 2011-2012 han abandonado 31, entendiéndose por abandono que no se han matriculado en el correspondiente plan de estudios GRLYRH01 ni en 2012-2013 ni en 2013-2014. Por lo tanto, conforme a su definición, la Tasa de Abandono (TA) es del 38,8%.

El siguiente gráfico muestra la evolución de la tasa de abandono del plan de estudios, comparándola con las correspondientes a la rama de conocimiento a la que está adscrito dicho plan y global de la UO, considerándose únicamente los títulos de Grado:



La siguiente tabla desagrega el abandono en aquel que se produce por un cambio de plan de estudios o por abandono de la Universidad de Oviedo:

Nº de estudiantes que abandonaron el plan	Título de destino
25	No matriculados en ningún título de Grado o Máster de la UO ni en 2012-13 ni en 2013-14
1	Grado en Lenguas Modernas y sus Literaturas
1	Grado en Maestro en Educación Primaria (Facultad de Formación del Profesorado y Educación)
1	Grado en Trabajo Social
1	Grado en Estudios Ingleses
1	Grado en Logopedia
1	Grado en Filosofía



Tasa de Rendimiento de Nuevo Ingreso

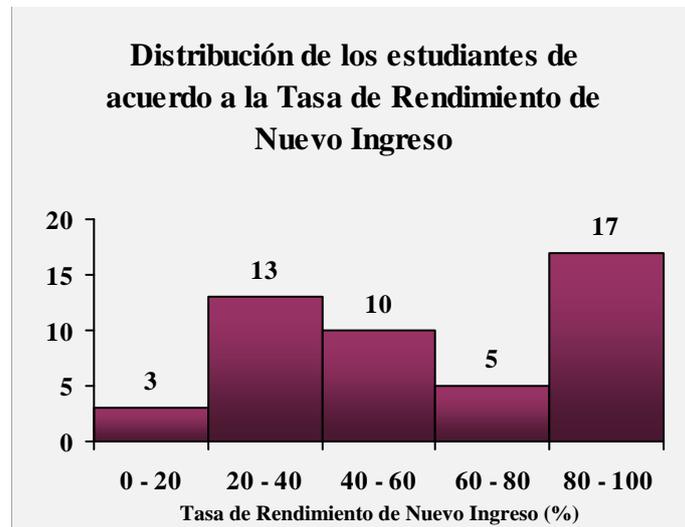
Cohorte de Nuevo Ingreso (NI) : número de estudiantes matriculados por primera vez en el título, excluidos los estudiantes que acceden al mismo con créditos reconocidos.

Tasa de Rendimiento de Nuevo Ingreso (TRNI) : relación porcentual entre el número total de créditos superados y el número total de créditos matriculados por los estudiantes de nuevo ingreso.

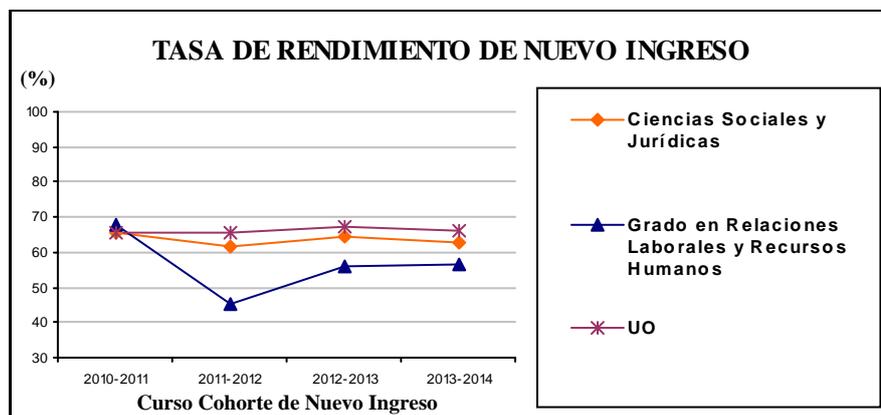
A diferencia de la Tasa de Rendimiento ya vista, la Tasa de Rendimiento de Nuevo Ingreso (TRNI) no se fija en la totalidad de los estudiantes, sino solamente en los estudiantes de nuevo ingreso. El valor del indicador correspondiente a la cohorte de nuevo ingreso en el título en el curso académico 2013-2014 es del 56,6%.

La tabla y gráfico siguientes presentan la distribución del rendimiento académico global de los estudiantes de nuevo ingreso en el título en el curso académico 2013-2014, es decir, teniendo en cuenta todas las asignaturas en las que están matriculados en dicho curso.

TRNI (%)	Nº estudiantes
0-20	3
20-40	13
40-60	10
60-80	5
80-100	17



El siguiente gráfico muestra la evolución de la tasa de rendimiento de nuevo ingreso del plan de estudios, comparándola con los correspondientes a la rama de conocimiento a la que está adscrito dicho plan y global de la UO, considerándose únicamente los títulos de Grado:





2.2.3 Referidos a los estudiantes que accedieron al título con créditos reconocidos

En el curso académico 2013-2014 accedieron al título 32 estudiantes con algún crédito reconocido, cuyos resultados de rendimiento académico son los siguientes:

Nº Estudiantes	TR (%)	TEX (%)	TEP (%)
32	54,2	76,9	70,4

La siguiente tabla desagrega el número de estudiantes que accedieron al título con créditos reconocidos en función del título en el que estuvieron matriculados en el curso académico 2012-2013.

Nº de estudiantes	Título en el que estuvieron matriculados en 2012-2013
23	No matriculados en ningún título de Grado o Máster de la UO en el curso académico 2012-2013
3	Grado en Administración y Dirección de Empresas
3	Grado en Derecho
1	Grado en Contabilidad y Finanzas
1	Grado en Comercio y Marketing
1	Grado en Psicología



2.2.4 Referidos a la cohorte de egreso

Tasa de Eficiencia

Tasa de Eficiencia (TEF) : relación porcentual entre el número total de créditos en los que debieron haberse matriculado los estudiantes graduados de una cohorte de graduación para superar el título y el total de créditos en los que efectivamente se han matriculado. Se excluye a los estudiantes que en su día accedieron al título con créditos reconocidos.

Los 11 estudiantes titulados en el curso académico 2013-2014, habiendo sido excluidos los que en su día accedieron al título con créditos reconocidos, debieron haberse matriculado de un total de 2640 créditos para titularse, teniendo en cuenta que la carga lectiva del título es de 240 créditos, pero realmente han necesitado matricularse de un total de 2736 créditos. Por lo tanto, conforme a su definición, la Tasa de Eficiencia es del 96,5% (TEF).

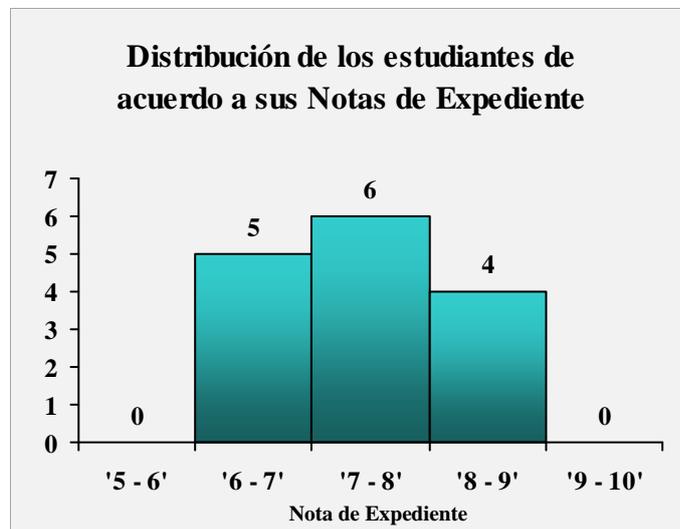
Nota Media de Expediente

Nota Media de Expediente (NME) : promedio de la nota de expediente de los estudiantes de una cohorte de egreso

El promedio de la nota de expediente de los 15 estudiantes titulados en el curso académico 2013-2014 ha sido de 7,4 (NME).

La tabla y gráfico siguientes presentan la distribución de las notas:

NME	Nº estudiantes
5-6	0
6-7	5
7-8	6
8-9	4
9-10	0





2.2.5 Asignaturas del Plan de Estudios

Tasa de Rendimiento (TR) : relación porcentual entre el número total de créditos superados y el número total de créditos matriculados por la totalidad de los estudiantes.

Id	Código	Asignatura	Carácter	Periodo Docente	Curso	Nº de estudiantes		TR 10/11	TR 11/12	TR 12/13	TR 13/14
						Aprob. 13/14	Matric. 13/14				
1	GRLYRH01-0-002	Mercado de Trabajo en España	Opt.	1º Sem.	3º	18	18				100,0
2	GRLYRH01-0-003	Información Contable para el Control de Gestión	Opt.	1º Sem.	3º	8	9				88,9
3	GRLYRH01-0-004	Técnicas de Negociación	Opt.	2º Sem.	3º	9	10				90,0
4	GRLYRH01-0-005	Liderazgo y Desempeño Laboral	Opt.	1º Sem.	3º	11	11			100,0	100,0
5	GRLYRH01-0-006	Ordenación de la Prevención de Riesgos	Opt.	2º Sem.	3º	17	23			92,3	73,9
6	GRLYRH01-0-007	Derecho del Empleo Público	Opt.	2º Sem.	3º	5	5			100,0	100,0
7	GRLYRH01-0-009	Daños Derivados del Trabajo	Opt.	2º Sem.	3º	9	12			86,7	75,0
8	GRLYRH01-0-011	Diversidad e Inclusión en las Organizaciones	Opt.	2º Sem.	3º	14	17				82,4
9	GRLYRH01-0-012	Deontología	Opt.	1º Sem.	3º	33	37			88,9	89,2
10	GRLYRH01-0-013	Derecho Penal Laboral	Opt.	2º Sem.	3º	7	8				87,5
11	GRLYRH01-0-015	Creación y Dirección de PYMES	Opt.	2º Sem.	3º	15	15			100,0	100,0
12	GRLYRH01-0-016	Inglés Empresarial I	Opt.	2º Sem.	3º	8	9				88,9
13	GRLYRH01-0-018	Prácticas Externas	Opt.	Anual	3º	15	15				100,0
14	GRLYRH01-1-001	Historia Económica y Social	Form. Bás.	1º Sem.	1º	50	62	94,0	68,7	71,6	80,6
15	GRLYRH01-1-002	Derecho Civil Patrimonial	Form. Bás.	1º Sem.	1º	38	73	71,7	67,6	56,8	52,1
16	GRLYRH01-1-003	Teoría del Derecho	Form. Bás.	1º Sem.	1º	42	88	66,1	33,9	47,7	47,7
17	GRLYRH01-1-004	Introducción a la Economía	Form. Bás.	1º Sem.	1º	51	73	100,0	49,0	78,0	69,9
18	GRLYRH01-1-005	Economía de la Empresa	Form. Bás.	1º Sem.	1º	58	91	58,9	48,7	45,7	63,7
19	GRLYRH01-1-006	Introducción a la Estadística Económica	Form. Bás.	2º Sem.	1º	30	98	14,8	14,2	14,7	30,6
20	GRLYRH01-1-007	Introducción a la Contabilidad	Form. Bás.	2º Sem.	1º	43	95	42,6	32,2	30,9	45,3



Tasa de Rendimiento (TR) : relación porcentual entre el número total de créditos superados y el número total de créditos matriculados por la totalidad de los estudiantes.

Id	Código	Asignatura	Carácter	Periodo Docente	Curso	Nº de estudiantes		TR 10/11	TR 11/12	TR 12/13	TR 13/14
						Aprob. 13/14	Matric. 13/14				
21	GRLYRH01-1-008	Sociología	Form. Bás.	2º Sem.	1º	45	66	73,2	69,6	59,7	68,2
22	GRLYRH01-1-009	Organización Constitucional del Estado	Form. Bás.	2º Sem.	1º	49	79	74,5	49,0	73,4	62,0
23	GRLYRH01-1-010	Psicología del Trabajo	Form. Bás.	2º Sem.	1º	45	91	46,6	34,6	62,0	49,5
24	GRLYRH01-2-001	Organización y Métodos de Trabajo	Oblig.	Anual	2º	41	57		75,0	77,3	71,9
25	GRLYRH01-2-002	Derecho del Trabajo I	Oblig.	Anual	2º	42	73		48,8	71,4	57,5
26	GRLYRH01-2-003	Técnicas de Investigación Social	Oblig.	Anual	2º	56	62		88,0	87,9	90,3
27	GRLYRH01-2-004	Sociología del Trabajo	Oblig.	Anual	2º	48	71		56,0	41,3	67,6
28	GRLYRH01-2-005	Derecho Administrativo	Oblig.	1º Sem.	2º	50	68		60,3	43,8	73,5
29	GRLYRH01-2-006	Psicología de las Organizaciones	Oblig.	1º Sem.	2º	51	62		92,2	76,7	82,3
30	GRLYRH01-2-007	Psicología de los Recursos Humanos	Oblig.	2º Sem.	2º	49	61		94,0	80,0	80,3
31	GRLYRH01-2-008	Derecho Tributario	Oblig.	2º Sem.	2º	40	55		71,1	82,8	72,7
32	GRLYRH01-3-001	Derecho del Trabajo II	Oblig.	Anual	3º	38	49			91,7	77,6
33	GRLYRH01-3-002	Dirección de los Recursos Humanos	Oblig.	Anual	3º	39	53			94,4	73,6
34	GRLYRH01-3-003	Economía Laboral	Oblig.	1º Sem.	3º	55	55			100,0	100,0
35	GRLYRH01-3-004	Ergonomía y Riesgos Psicosociales	Oblig.	1º Sem.	3º	56	58			95,9	96,6
36	GRLYRH01-3-005	Medicina Laboral	Oblig.	2º Sem.	3º	53	57			100,0	93,0
37	GRLYRH01-3-006	Derecho del Empleo	Oblig.	2º Sem.	3º	36	50			87,9	72,0
38	GRLYRH01-4-001	Derecho Sindical	Oblig.	Anual	4º	31	39				79,5
39	GRLYRH01-4-002	Derecho de la Seguridad Social	Oblig.	Anual	4º	33	36				91,7
40	GRLYRH01-4-003	Sistemas Comparados de Relaciones Laborales	Oblig.	1º Sem.	4º	49	51				96,1
41	GRLYRH01-4-004	Derecho Procesal	Oblig.	1º Sem.	4º	37	45				82,2



Tasa de Rendimiento (TR) : relación porcentual entre el número total de créditos superados y el número total de créditos matriculados por la totalidad de los estudiantes.

Id	Código	Asignatura	Carácter	Periodo Docente	Curso	Nº de estudiantes		TR 10/11	TR 11/12	TR 12/13	TR 13/14
						Aprob. 13/14	Matric. 13/14				
42	GRLYRH01-4-005	Dirección Estratégica	Oblig.	2º Sem.	4º	41	46				89,1
43	GRLYRH01-4-006	Ordenación Jurídica de los Conflictos Laborales	Oblig.	2º Sem.	4º	44	46				95,7
44	GRLYRH01-4-007	Trabajo Fin de Grado	Trab. Fin	2º Sem.	4º	15	19				78,9



Tasa de Éxito (TEX): relación porcentual entre el número total de créditos superados y el número total de créditos presentados a pruebas de evaluación por la totalidad de los estudiantes.

Id	Código	Asignatura	Carácter	Periodo Docente	Curso	Nº de estudiantes		TEX 10/11	TEX 11/12	TEX 12/13	TEX 13/14
						Aprob. 13/14	Present. 13/14				
1	GRLYRH01-0-002	Mercado de Trabajo en España	Opt.	1º Sem.	3º	18	18				100,0
2	GRLYRH01-0-003	Información Contable para el Control de Gestión	Opt.	1º Sem.	3º	8	8				100,0
3	GRLYRH01-0-004	Técnicas de Negociación	Opt.	2º Sem.	3º	9	10				90,0
4	GRLYRH01-0-005	Liderazgo y Desempeño Laboral	Opt.	1º Sem.	3º	11	11			100,0	100,0
5	GRLYRH01-0-006	Ordenación de la Prevención de Riesgos	Opt.	2º Sem.	3º	17	21			92,3	81,0
6	GRLYRH01-0-007	Derecho del Empleo Público	Opt.	2º Sem.	3º	5	5			100,0	100,0
7	GRLYRH01-0-009	Daños Derivados del Trabajo	Opt.	2º Sem.	3º	9	9			100,0	100,0
8	GRLYRH01-0-011	Diversidad e Inclusión en las Organizaciones	Opt.	2º Sem.	3º	14	14				100,0
9	GRLYRH01-0-012	Deontología	Opt.	1º Sem.	3º	33	34			100,0	97,1
10	GRLYRH01-0-013	Derecho Penal Laboral	Opt.	2º Sem.	3º	7	7				100,0
11	GRLYRH01-0-015	Creación y Dirección de PYMES	Opt.	2º Sem.	3º	15	15			100,0	100,0
12	GRLYRH01-0-016	Inglés Empresarial I	Opt.	2º Sem.	3º	8	9				88,9
13	GRLYRH01-0-018	Prácticas Externas	Opt.	Anual	3º	15	15				100,0
14	GRLYRH01-1-001	Historia Económica y Social	Form. Bás.	1º Sem.	1º	50	58	100,0	81,0	79,1	86,2
15	GRLYRH01-1-002	Derecho Civil Patrimonial	Form. Bás.	1º Sem.	1º	38	65	76,7	76,3	69,7	58,5
16	GRLYRH01-1-003	Teoría del Derecho	Form. Bás.	1º Sem.	1º	42	67	80,4	49,3	57,1	62,7
17	GRLYRH01-1-004	Introducción a la Economía	Form. Bás.	1º Sem.	1º	51	63	100,0	72,7	86,5	81,0
18	GRLYRH01-1-005	Economía de la Empresa	Form. Bás.	1º Sem.	1º	58	83	64,7	53,7	49,4	69,9
19	GRLYRH01-1-006	Introducción a la Estadística Económica	Form. Bás.	2º Sem.	1º	30	60	33,3	27,4	32,7	50,0
20	GRLYRH01-1-007	Introducción a la Contabilidad	Form. Bás.	2º Sem.	1º	43	65	57,5	47,6	49,2	66,2



Tasa de Éxito (TEX): relación porcentual entre el número total de créditos superados y el número total de créditos presentados a pruebas de evaluación por la totalidad de los estudiantes.

Id	Código	Asignatura	Carácter	Periodo Docente	Curso	Nº de estudiantes		TEX 10/11	TEX 11/12	TEX 12/13	TEX 13/14
						Aprob. 13/14	Present. 13/14				
21	GRLYRH01-1-008	Sociología	Form. Bás.	2º Sem.	1º	45	57	85,4	83,5	84,3	78,9
22	GRLYRH01-1-009	Organización Constitucional del Estado	Form. Bás.	2º Sem.	1º	49	70	80,4	58,0	86,3	70,0
23	GRLYRH01-1-010	Psicología del Trabajo	Form. Bás.	2º Sem.	1º	45	78	52,9	42,3	72,0	57,7
24	GRLYRH01-2-001	Organización y Métodos de Trabajo	Oblig.	Anual	2º	41	50		83,7	82,9	82,0
25	GRLYRH01-2-002	Derecho del Trabajo I	Oblig.	Anual	2º	42	53		71,4	83,3	79,2
26	GRLYRH01-2-003	Técnicas de Investigación Social	Oblig.	Anual	2º	56	58		95,7	96,2	96,6
27	GRLYRH01-2-004	Sociología del Trabajo	Oblig.	Anual	2º	48	59		73,7	61,9	81,4
28	GRLYRH01-2-005	Derecho Administrativo	Oblig.	1º Sem.	2º	50	57		71,7	58,2	87,7
29	GRLYRH01-2-006	Psicología de las Organizaciones	Oblig.	1º Sem.	2º	51	58		93,7	83,6	87,9
30	GRLYRH01-2-007	Psicología de los Recursos Humanos	Oblig.	2º Sem.	2º	49	56		95,9	82,5	87,5
31	GRLYRH01-2-008	Derecho Tributario	Oblig.	2º Sem.	2º	40	51		82,1	86,9	78,4
32	GRLYRH01-3-001	Derecho del Trabajo II	Oblig.	Anual	3º	38	43			91,7	88,4
33	GRLYRH01-3-002	Dirección de los Recursos Humanos	Oblig.	Anual	3º	39	48			94,4	81,3
34	GRLYRH01-3-003	Economía Laboral	Oblig.	1º Sem.	3º	55	55			100,0	100,0
35	GRLYRH01-3-004	Ergonomía y Riesgos Psicosociales	Oblig.	1º Sem.	3º	56	57			97,9	98,2
36	GRLYRH01-3-005	Medicina Laboral	Oblig.	2º Sem.	3º	53	54			100,0	98,1
37	GRLYRH01-3-006	Derecho del Empleo	Oblig.	2º Sem.	3º	36	45			87,9	80,0
38	GRLYRH01-4-001	Derecho Sindical	Oblig.	Anual	4º	31	32				96,9
39	GRLYRH01-4-002	Derecho de la Seguridad Social	Oblig.	Anual	4º	33	34				97,1
40	GRLYRH01-4-003	Sistemas Comparados de Relaciones Laborales	Oblig.	1º Sem.	4º	49	49				100,0



Tasa de Éxito (TEX): relación porcentual entre el número total de créditos superados y el número total de créditos presentados a pruebas de evaluación por la totalidad de los estudiantes.

Id	Código	Asignatura	Carácter	Periodo Docente	Curso	Nº de estudiantes		TEX 10/11	TEX 11/12	TEX 12/13	TEX 13/14
						Aprob. 13/14	Present. 13/14				
41	GRLYRH01-4-004	Derecho Procesal	Oblig.	1º Sem.	4º	37	42				88,1
42	GRLYRH01-4-005	Dirección Estratégica	Oblig.	2º Sem.	4º	41	45				91,1
43	GRLYRH01-4-006	Ordenación Jurídica de los Conflictos Laborales	Oblig.	2º Sem.	4º	44	44				100,0
44	GRLYRH01-4-007	Trabajo Fin de Grado	Trab. Fin	2º Sem.	4º	15	15				100,0



Tasa de Expectativa (TEP) : relación porcentual entre el número total de créditos presentados a pruebas de evaluación y el número total de créditos matriculados por la totalidad de los estudiantes.

Id	Código	Asignatura	Carácter	Periodo Docente	Curso	Nº de estudiantes		TEP 10/11	TEP 11/12	TEP 12/13	TEP 13/14
						Present. 13/14	Matric. 13/14				
1	GRLYRH01-0-002	Mercado de Trabajo en España	Opt.	1º Sem.	3º	18	18				100,0
2	GRLYRH01-0-003	Información Contable para el Control de Gestión	Opt.	1º Sem.	3º	8	9				88,9
3	GRLYRH01-0-004	Técnicas de Negociación	Opt.	2º Sem.	3º	10	10				100,0
4	GRLYRH01-0-005	Liderazgo y Desempeño Laboral	Opt.	1º Sem.	3º	11	11			100,0	100,0
5	GRLYRH01-0-006	Ordenación de la Prevención de Riesgos	Opt.	2º Sem.	3º	21	23			100,0	91,3
6	GRLYRH01-0-007	Derecho del Empleo Público	Opt.	2º Sem.	3º	5	5			100,0	100,0
7	GRLYRH01-0-009	Daños Derivados del Trabajo	Opt.	2º Sem.	3º	9	12			86,7	75,0
8	GRLYRH01-0-011	Diversidad e Inclusión en las Organizaciones	Opt.	2º Sem.	3º	14	17				82,4
9	GRLYRH01-0-012	Deontología	Opt.	1º Sem.	3º	34	37			88,9	91,9
10	GRLYRH01-0-013	Derecho Penal Laboral	Opt.	2º Sem.	3º	7	8				87,5
11	GRLYRH01-0-015	Creación y Dirección de PYMES	Opt.	2º Sem.	3º	15	15			100,0	100,0
12	GRLYRH01-0-016	Inglés Empresarial I	Opt.	2º Sem.	3º	9	9				100,0
13	GRLYRH01-0-018	Prácticas Externas	Opt.	Anual	3º	15	15				100,0
14	GRLYRH01-1-001	Historia Económica y Social	Form. Bás.	1º Sem.	1º	58	62	94,0	84,8	90,5	93,5
15	GRLYRH01-1-002	Derecho Civil Patrimonial	Form. Bás.	1º Sem.	1º	65	73	93,5	88,6	81,5	89,0
16	GRLYRH01-1-003	Teoría del Derecho	Form. Bás.	1º Sem.	1º	67	88	82,1	68,8	83,5	76,1
17	GRLYRH01-1-004	Introducción a la Economía	Form. Bás.	1º Sem.	1º	63	73	100,0	67,3	90,2	86,3
18	GRLYRH01-1-005	Economía de la Empresa	Form. Bás.	1º Sem.	1º	83	91	91,1	90,8	92,6	91,2
19	GRLYRH01-1-006	Introducción a la Estadística Económica	Form. Bás.	2º Sem.	1º	60	98	44,4	51,7	45,0	61,2
20	GRLYRH01-1-007	Introducción a la Contabilidad	Form. Bás.	2º Sem.	1º	65	95	74,1	67,8	62,9	68,4



Tasa de Expectativa (TEP) : relación porcentual entre el número total de créditos presentados a pruebas de evaluación y el número total de créditos matriculados por la totalidad de los estudiantes.

Id	Código	Asignatura	Carácter	Periodo Docente	Curso	Nº de estudiantes		TEP 10/11	TEP 11/12	TEP 12/13	TEP 13/14
						Present. 13/14	Matric. 13/14				
21	GRLYRH01-1-008	Sociología	Form. Bás.	2º Sem.	1º	57	66	85,7	83,3	70,8	86,4
22	GRLYRH01-1-009	Organización Constitucional del Estado	Form. Bás.	2º Sem.	1º	70	79	92,7	84,6	85,1	88,6
23	GRLYRH01-1-010	Psicología del Trabajo	Form. Bás.	2º Sem.	1º	78	91	87,9	81,9	86,1	85,7
24	GRLYRH01-2-001	Organización y Métodos de Trabajo	Oblig.	Anual	2º	50	57		89,6	93,3	87,7
25	GRLYRH01-2-002	Derecho del Trabajo I	Oblig.	Anual	2º	53	73		68,3	85,7	72,6
26	GRLYRH01-2-003	Técnicas de Investigación Social	Oblig.	Anual	2º	58	62		92,0	91,4	93,5
27	GRLYRH01-2-004	Sociología del Trabajo	Oblig.	Anual	2º	59	71		76,0	66,7	83,1
28	GRLYRH01-2-005	Derecho Administrativo	Oblig.	1º Sem.	2º	57	68		84,1	75,3	83,8
29	GRLYRH01-2-006	Psicología de las Organizaciones	Oblig.	1º Sem.	2º	58	62		98,4	91,7	93,5
30	GRLYRH01-2-007	Psicología de los Recursos Humanos	Oblig.	2º Sem.	2º	56	61		98,0	96,9	91,8
31	GRLYRH01-2-008	Derecho Tributario	Oblig.	2º Sem.	2º	51	55		86,7	95,3	92,7
32	GRLYRH01-3-001	Derecho del Trabajo II	Oblig.	Anual	3º	43	49			100,0	87,8
33	GRLYRH01-3-002	Dirección de los Recursos Humanos	Oblig.	Anual	3º	48	53			100,0	90,6
34	GRLYRH01-3-003	Economía Laboral	Oblig.	1º Sem.	3º	55	55			100,0	100,0
35	GRLYRH01-3-004	Ergonomía y Riesgos Psicosociales	Oblig.	1º Sem.	3º	57	58			98,0	98,3
36	GRLYRH01-3-005	Medicina Laboral	Oblig.	2º Sem.	3º	54	57			100,0	94,7
37	GRLYRH01-3-006	Derecho del Empleo	Oblig.	2º Sem.	3º	45	50			100,0	90,0
38	GRLYRH01-4-001	Derecho Sindical	Oblig.	Anual	4º	32	39				82,1
39	GRLYRH01-4-002	Derecho de la Seguridad Social	Oblig.	Anual	4º	34	36				94,4
40	GRLYRH01-4-003	Sistemas Comparados de Relaciones Laborales	Oblig.	1º Sem.	4º	49	51				96,1
41	GRLYRH01-4-004	Derecho Procesal	Oblig.	1º Sem.	4º	42	45				93,3



Tasa de Expectativa (TEP) : relación porcentual entre el número total de créditos presentados a pruebas de evaluación y el número total de créditos matriculados por la totalidad de los estudiantes.

Id	Código	Asignatura	Carácter	Periodo Docente	Curso	Nº de estudiantes		TEP 10/11	TEP 11/12	TEP 12/13	TEP 13/14
						Present. 13/14	Matric. 13/14				
42	GRLYRH01-4-005	Dirección Estratégica	Oblig.	2º Sem.	4º	45	46				97,8
43	GRLYRH01-4-006	Ordenación Jurídica de los Conflictos Laborales	Oblig.	2º Sem.	4º	44	46				95,7
44	GRLYRH01-4-007	Trabajo Fin de Grado	Trab. Fin	2º Sem.	4º	15	19				78,9



Tasa de Eficiencia de la Asignatura (TEFa) : relación porcentual entre los créditos superados por los estudiantes matriculados en una asignatura y los créditos que han necesitado matricular para superarla.

Id	Código	Asignatura	Carácter	Periodo Docencia	Curso	Nº Estudiantes				
						Aprobados 13/14	TEFa 10/11	TEFa 11/12	TEFa 12/13	TEFa 13/14
1	GRLYRH01-0-002	Mercado de Trabajo en España	Opt.	1º Sem.	3º	18				100,0
2	GRLYRH01-0-003	Información Contable para el Control de Gestión	Opt.	1º Sem.	3º	8				100,0
3	GRLYRH01-0-004	Técnicas de Negociación	Opt.	2º Sem.	3º	9				100,0
4	GRLYRH01-0-005	Liderazgo y Desempeño Laboral	Opt.	1º Sem.	3º	11			100,0	100,0
5	GRLYRH01-0-006	Ordenación de la Prevención de Riesgos	Opt.	2º Sem.	3º	17			100,0	100,0
6	GRLYRH01-0-007	Derecho del Empleo Público	Opt.	2º Sem.	3º	5			100,0	100,0
7	GRLYRH01-0-009	Daños Derivados del Trabajo	Opt.	2º Sem.	3º	9			100,0	90,0
8	GRLYRH01-0-011	Diversidad e Inclusión en las Organizaciones	Opt.	2º Sem.	3º	14				100,0
9	GRLYRH01-0-012	Deontología	Opt.	1º Sem.	3º	33			100,0	100,0
10	GRLYRH01-0-013	Derecho Penal Laboral	Opt.	2º Sem.	3º	7				100,0
11	GRLYRH01-0-015	Creación y Dirección de PYMES	Opt.	2º Sem.	3º	15			100,0	100,0
12	GRLYRH01-0-016	Inglés Empresarial I	Opt.	2º Sem.	3º	8				100,0
13	GRLYRH01-0-018	Prácticas Externas	Opt.	Anual	3º	15				100,0
14	GRLYRH01-1-001	Historia Económica y Social	Form. Bás.	1º Sem.	1º	50	100,0	100,0	91,4	94,3
15	GRLYRH01-1-002	Derecho Civil Patrimonial	Form. Bás.	1º Sem.	1º	38	100,0	94,7	82,1	82,6
16	GRLYRH01-1-003	Teoría del Derecho	Form. Bás.	1º Sem.	1º	42	100,0	94,9	72,2	67,7
17	GRLYRH01-1-004	Introducción a la Economía	Form. Bás.	1º Sem.	1º	51	100,0	100,0	84,2	79,7
18	GRLYRH01-1-005	Economía de la Empresa	Form. Bás.	1º Sem.	1º	58	100,0	92,1	75,4	69,9
19	GRLYRH01-1-006	Introducción a la Estadística Económica	Form. Bás.	2º Sem.	1º	30	100,0	81,0	57,1	55,6
20	GRLYRH01-1-007	Introducción a la Contabilidad	Form. Bás.	2º Sem.	1º	43	100,0	88,6	66,7	63,2
21	GRLYRH01-1-008	Sociología	Form. Bás.	2º Sem.	1º	45	100,0	95,9	97,7	83,3



Tasa de Eficiencia de la Asignatura (TEFa) : relación porcentual entre los créditos superados por los estudiantes matriculados en una asignatura y los créditos que han necesitado matricular para superarla.

Id	Código	Asignatura	Carácter	Periodo Docencia	Curso	Nº Estudiantes				
						Aprobados 13/14	TEFa 10/11	TEFa 11/12	TEFa 12/13	TEFa 13/14
22	GRLYRH01-1-009	Organización Constitucional del Estado	Form. Bás.	2º Sem.	1º	49	100,0	96,2	82,1	80,3
23	GRLYRH01-1-010	Psicología del Trabajo	Form. Bás.	2º Sem.	1º	45	100,0	83,0	71,3	69,2
24	GRLYRH01-2-001	Organización y Métodos de Trabajo	Oblig.	Anual	2º	41		100,0	93,5	100,0
25	GRLYRH01-2-002	Derecho del Trabajo I	Oblig.	Anual	2º	42		100,0	84,9	84,0
26	GRLYRH01-2-003	Técnicas de Investigación Social	Oblig.	Anual	2º	56		100,0	98,1	98,2
27	GRLYRH01-2-004	Sociología del Trabajo	Oblig.	Anual	2º	48		100,0	81,3	77,4
28	GRLYRH01-2-005	Derecho Administrativo	Oblig.	1º Sem.	2º	50		100,0	82,1	71,4
29	GRLYRH01-2-006	Psicología de las Organizaciones	Oblig.	1º Sem.	2º	51		100,0	100,0	96,2
30	GRLYRH01-2-007	Psicología de los Recursos Humanos	Oblig.	2º Sem.	2º	49		100,0	98,1	89,1
31	GRLYRH01-2-008	Derecho Tributario	Oblig.	2º Sem.	2º	40		100,0	89,8	93,0
32	GRLYRH01-3-001	Derecho del Trabajo II	Oblig.	Anual	3º	38			100,0	95,0
33	GRLYRH01-3-002	Dirección de los Recursos Humanos	Oblig.	Anual	3º	39			100,0	95,1
34	GRLYRH01-3-003	Economía Laboral	Oblig.	1º Sem.	3º	55			100,0	100,0
35	GRLYRH01-3-004	Ergonomía y Riesgos Psicosociales	Oblig.	1º Sem.	3º	56			100,0	98,2
36	GRLYRH01-3-005	Medicina Laboral	Oblig.	2º Sem.	3º	53			100,0	100,0
37	GRLYRH01-3-006	Derecho del Empleo	Oblig.	2º Sem.	3º	36			100,0	92,3
38	GRLYRH01-4-001	Derecho Sindical	Oblig.	Anual	4º	31				100,0
39	GRLYRH01-4-002	Derecho de la Seguridad Social	Oblig.	Anual	4º	33				100,0
40	GRLYRH01-4-003	Sistemas Comparados de Relaciones Laborales	Oblig.	1º Sem.	4º	49				100,0
41	GRLYRH01-4-004	Derecho Procesal	Oblig.	1º Sem.	4º	37				100,0
42	GRLYRH01-4-005	Dirección Estratégica	Oblig.	2º Sem.	4º	41				100,0



Tasa de Eficiencia de la Asignatura (TEFa) : relación porcentual entre los créditos superados por los estudiantes matriculados en una asignatura y los créditos que han necesitado matricular para superarla.

Id	Código	Asignatura	Carácter	Periodo Docencia	Curso	Nº Estudiantes				
						Aprobados 13/14	TEFa 10/11	TEFa 11/12	TEFa 12/13	TEFa 13/14
43	GRLYRH01- 4-006	Ordenación Jurídica de los Conflictos Laborales	Oblig.	2º Sem.	4º	44				100,0
44	GRLYRH01- 4-007	Trabajo Fin de Grado	Trab. Fin	2º Sem.	4º	15				100,0



Distribución Matrícula (DM1a) : porcentaje de créditos matriculados en primera matrícula, respecto al total de créditos matriculados.

Id	Código	Asignatura	Carácter	Periodo Docencia	Curso	Nº Estudiantes Matriculados				
						13/14	DM1a 10/11	DM1a 11/12	DM1a 12/13	DM1a 13/14
1	GRLYRH01-0-002	Mercado de Trabajo en España	Opt.	1º Sem.	3º	18				100,0
2	GRLYRH01-0-003	Información Contable para el Control de Gestión	Opt.	1º Sem.	3º	9				100,0
3	GRLYRH01-0-004	Técnicas de Negociación	Opt.	2º Sem.	3º	10				100,0
4	GRLYRH01-0-005	Liderazgo y Desempeño Laboral	Opt.	1º Sem.	3º	11			100,0	100,0
5	GRLYRH01-0-006	Ordenación de la Prevención de Riesgos	Opt.	2º Sem.	3º	23			100,0	95,7
6	GRLYRH01-0-007	Derecho del Empleo Público	Opt.	2º Sem.	3º	5			100,0	100,0
7	GRLYRH01-0-009	Daños Derivados del Trabajo	Opt.	2º Sem.	3º	12			100,0	83,3
8	GRLYRH01-0-011	Diversidad e Inclusión en las Organizaciones	Opt.	2º Sem.	3º	17				100,0
9	GRLYRH01-0-012	Deontología	Opt.	1º Sem.	3º	37			100,0	100,0
10	GRLYRH01-0-013	Derecho Penal Laboral	Opt.	2º Sem.	3º	8				100,0
11	GRLYRH01-0-015	Creación y Dirección de PYMES	Opt.	2º Sem.	3º	15			100,0	100,0
12	GRLYRH01-0-016	Inglés Empresarial I	Opt.	2º Sem.	3º	9				100,0
13	GRLYRH01-0-018	Prácticas Externas	Opt.	Anual	3º	15				100,0
14	GRLYRH01-1-001	Historia Económica y Social	Form. Bás.	1º Sem.	1º	62	100,0	100,0	89,2	88,7
15	GRLYRH01-1-002	Derecho Civil Patrimonial	Form. Bás.	1º Sem.	1º	73	100,0	92,4	86,4	83,6
16	GRLYRH01-1-003	Teoría del Derecho	Form. Bás.	1º Sem.	1º	88	100,0	93,6	67,9	73,9
17	GRLYRH01-1-004	Introducción a la Economía	Form. Bás.	1º Sem.	1º	73	100,0	100,0	79,3	82,2
18	GRLYRH01-1-005	Economía de la Empresa	Form. Bás.	1º Sem.	1º	91	100,0	89,1	75,5	62,6
19	GRLYRH01-1-006	Introducción a la Estadística Económica	Form. Bás.	2º Sem.	1º	98	100,0	85,8	66,1	60,2
20	GRLYRH01-1-007	Introducción a la Contabilidad	Form. Bás.	2º Sem.	1º	95	100,0	86,0	71,1	62,1
21	GRLYRH01-1-008	Sociología	Form. Bás.	2º Sem.	1º	66	100,0	94,1	95,8	83,3



Distribución Matrícula (DM1a) : porcentaje de créditos matriculados en primera matrícula, respecto al total de créditos matriculados.

Id	Código	Asignatura	Carácter	Periodo Docencia	Curso	Nº Estudiantes				
						Matriculados 13/14	DM1a 10/11	DM1a 11/12	DM1a 12/13	DM1a 13/14
22	GRLYRH01- 1-009	Organización Constitucional del Estado	Form. Bás.	2º Sem.	1º	79	100,0	94,2	78,7	86,1
23	GRLYRH01- 1-010	Psicología del Trabajo	Form. Bás.	2º Sem.	1º	91	100,0	87,4	67,6	71,4
24	GRLYRH01- 2-001	Organización y Métodos de Trabajo	Oblig.	Anual	2º	57		100,0	90,7	94,7
25	GRLYRH01- 2-002	Derecho del Trabajo I	Oblig.	Anual	2º	73		100,0	81,0	86,3
26	GRLYRH01- 2-003	Técnicas de Investigación Social	Oblig.	Anual	2º	62		100,0	98,3	98,4
27	GRLYRH01- 2-004	Sociología del Trabajo	Oblig.	Anual	2º	71		100,0	77,8	73,2
28	GRLYRH01- 2-005	Derecho Administrativo	Oblig.	1º Sem.	2º	68		100,0	82,2	63,2
29	GRLYRH01- 2-006	Psicología de las Organizaciones	Oblig.	1º Sem.	2º	62		100,0	98,3	95,2
30	GRLYRH01- 2-007	Psicología de los Recursos Humanos	Oblig.	2º Sem.	2º	61		100,0	98,5	88,5
31	GRLYRH01- 2-008	Derecho Tributario	Oblig.	2º Sem.	2º	55		100,0	89,1	94,5
32	GRLYRH01- 3-001	Derecho del Trabajo II	Oblig.	Anual	3º	49			100,0	95,9
33	GRLYRH01- 3-002	Dirección de los Recursos Humanos	Oblig.	Anual	3º	53			100,0	96,2
34	GRLYRH01- 3-003	Economía Laboral	Oblig.	1º Sem.	3º	55			100,0	100,0
35	GRLYRH01- 3-004	Ergonomía y Riesgos Psicosociales	Oblig.	1º Sem.	3º	58			100,0	98,3
36	GRLYRH01- 3-005	Medicina Laboral	Oblig.	2º Sem.	3º	57			100,0	100,0
37	GRLYRH01- 3-006	Derecho del Empleo	Oblig.	2º Sem.	3º	50			100,0	94,0
38	GRLYRH01- 4-001	Derecho Sindical	Oblig.	Anual	4º	39				100,0
39	GRLYRH01- 4-002	Derecho de la Seguridad Social	Oblig.	Anual	4º	36				100,0
40	GRLYRH01- 4-003	Sistemas Comparados de Relaciones Laborales	Oblig.	1º Sem.	4º	51				100,0
41	GRLYRH01- 4-004	Derecho Procesal	Oblig.	1º Sem.	4º	45				100,0
42	GRLYRH01- 4-005	Dirección Estratégica	Oblig.	2º Sem.	4º	46				100,0



Distribución Matrícula (DM1a) : porcentaje de créditos matriculados en primera matrícula, respecto al total de créditos matriculados.

Id	Código	Asignatura	Carácter	Periodo Docencia	Curso	Nº Estudiantes				
						Matriculados 13/14	DM1a 10/11	DM1a 11/12	DM1a 12/13	DM1a 13/14
43	GRLYRH01- 4-006	Ordenación Jurídica de los Conflictos Laborales	Oblig.	2º Sem.	4º	46				100,0
44	GRLYRH01- 4-007	Trabajo Fin de Grado	Trab. Fin	2º Sem.	4º	19				100,0



Nota Media de la Asignatura (NMa) : promedio de las calificaciones numéricas de los estudiantes que han superado la asignatura.

Id	Código	Asignatura	Carácter	Periodo Docencia	Curso	Nº Estudiantes				
						Aprobados 13/14	NMa 10/11	NMa 11/12	NMa 12/13	NMa 13/14
1	GRLYRH01-0-002	Mercado de Trabajo en España	Opt.	1º Sem.	3º	18				7,7
2	GRLYRH01-0-003	Información Contable para el Control de Gestión	Opt.	1º Sem.	3º	8				8,6
3	GRLYRH01-0-004	Técnicas de Negociación	Opt.	2º Sem.	3º	9				7,5
4	GRLYRH01-0-005	Liderazgo y Desempeño Laboral	Opt.	1º Sem.	3º	11			8,2	7,1
5	GRLYRH01-0-006	Ordenación de la Prevención de Riesgos	Opt.	2º Sem.	3º	17			7,0	6,0
6	GRLYRH01-0-007	Derecho del Empleo Público	Opt.	2º Sem.	3º	5			7,8	7,3
7	GRLYRH01-0-009	Daños Derivados del Trabajo	Opt.	2º Sem.	3º	9			8,1	7,1
8	GRLYRH01-0-011	Diversidad e Inclusión en las Organizaciones	Opt.	2º Sem.	3º	14				8,7
9	GRLYRH01-0-012	Deontología	Opt.	1º Sem.	3º	33			8,8	7,0
10	GRLYRH01-0-013	Derecho Penal Laboral	Opt.	2º Sem.	3º	7				7,1
11	GRLYRH01-0-015	Creación y Dirección de PYMES	Opt.	2º Sem.	3º	15			8,2	6,2
12	GRLYRH01-0-016	Inglés Empresarial I	Opt.	2º Sem.	3º	8				6,3
13	GRLYRH01-0-018	Prácticas Externas	Opt.	Anual	3º	15				9,6
14	GRLYRH01-1-001	Historia Económica y Social	Form. Bás.	1º Sem.	1º	50	6,7	6,3	7,7	7,1
15	GRLYRH01-1-002	Derecho Civil Patrimonial	Form. Bás.	1º Sem.	1º	38	6,2	5,9	6,5	6,1
16	GRLYRH01-1-003	Teoría del Derecho	Form. Bás.	1º Sem.	1º	42	6,0	6,0	6,3	6,1
17	GRLYRH01-1-004	Introducción a la Economía	Form. Bás.	1º Sem.	1º	51	7,4	6,1	6,1	6,2
18	GRLYRH01-1-005	Economía de la Empresa	Form. Bás.	1º Sem.	1º	58	5,6	6,0	5,7	5,8
19	GRLYRH01-1-006	Introducción a la Estadística Económica	Form. Bás.	2º Sem.	1º	30	6,2	5,7	6,0	5,5
20	GRLYRH01-1-007	Introducción a la Contabilidad	Form. Bás.	2º Sem.	1º	43	6,4	5,8	6,0	6,0
21	GRLYRH01-1-008	Sociología	Form. Bás.	2º Sem.	1º	45	6,0	5,7	6,2	6,9



Nota Media de la Asignatura (NMa) : promedio de las calificaciones numéricas de los estudiantes que han superado la asignatura.

Id	Código	Asignatura	Carácter	Periodo Docencia	Curso	Nº Estudiantes				
						Aprobados 13/14	NMa 10/11	NMa 11/12	NMa 12/13	NMa 13/14
22	GRLYRH01-1-009	Organización Constitucional del Estado	Form. Bás.	2º Sem.	1º	49	6,6	6,5	6,8	7,2
23	GRLYRH01-1-010	Psicología del Trabajo	Form. Bás.	2º Sem.	1º	45	5,8	5,8	6,2	6,3
24	GRLYRH01-2-001	Organización y Métodos de Trabajo	Oblig.	Anual	2º	41		6,3	6,3	6,1
25	GRLYRH01-2-002	Derecho del Trabajo I	Oblig.	Anual	2º	42		6,8	6,7	6,1
26	GRLYRH01-2-003	Técnicas de Investigación Social	Oblig.	Anual	2º	56		7,1	7,0	6,7
27	GRLYRH01-2-004	Sociología del Trabajo	Oblig.	Anual	2º	48		6,5	6,5	6,7
28	GRLYRH01-2-005	Derecho Administrativo	Oblig.	1º Sem.	2º	50		6,3	6,6	6,3
29	GRLYRH01-2-006	Psicología de las Organizaciones	Oblig.	1º Sem.	2º	51		7,3	6,2	6,2
30	GRLYRH01-2-007	Psicología de los Recursos Humanos	Oblig.	2º Sem.	2º	49		7,5	7,4	6,8
31	GRLYRH01-2-008	Derecho Tributario	Oblig.	2º Sem.	2º	40		6,8	6,8	6,7
32	GRLYRH01-3-001	Derecho del Trabajo II	Oblig.	Anual	3º	38			6,4	6,2
33	GRLYRH01-3-002	Dirección de los Recursos Humanos	Oblig.	Anual	3º	39			7,6	7,3
34	GRLYRH01-3-003	Economía Laboral	Oblig.	1º Sem.	3º	55			7,6	6,8
35	GRLYRH01-3-004	Ergonomía y Riesgos Psicosociales	Oblig.	1º Sem.	3º	56			8,4	7,0
36	GRLYRH01-3-005	Medicina Laboral	Oblig.	2º Sem.	3º	53			8,8	7,1
37	GRLYRH01-3-006	Derecho del Empleo	Oblig.	2º Sem.	3º	36			6,9	6,5
38	GRLYRH01-4-001	Derecho Sindical	Oblig.	Anual	4º	31				6,5
39	GRLYRH01-4-002	Derecho de la Seguridad Social	Oblig.	Anual	4º	33				6,8
40	GRLYRH01-4-003	Sistemas Comparados de Relaciones Laborales	Oblig.	1º Sem.	4º	49				6,5
41	GRLYRH01-4-004	Derecho Procesal	Oblig.	1º Sem.	4º	37				7,8
42	GRLYRH01-4-005	Dirección Estratégica	Oblig.	2º Sem.	4º	41				6,5



Nota Media de la Asignatura (NMa) : promedio de las calificaciones numéricas de los estudiantes que han superado la asignatura.

Id	Código	Asignatura	Carácter	Periodo Docencia	Curso	Nº Estudiantes				
						Aprobados 13/14	NMa 10/11	NMa 11/12	NMa 12/13	NMa 13/14
43	GRLYRH01- 4-006	Ordenación Jurídica de los Conflictos Laborales	Oblig.	2º Sem.	4º	44				6,4
44	GRLYRH01- 4-007	Trabajo Fin de Grado	Trab. Fin	2º Sem.	4º	15				8,3



Distribución de las calificaciones alfabéticas por asignatura

A continuación se presenta la distribución de las calificaciones alfabéticas obtenidas por los estudiantes matriculados en cada una de las asignaturas, teniendo en cuenta que:

- Las calificaciones correspondientes a la no superación de las asignaturas se presentan separadamente en “No Presentado”, en aquellos casos en los que no se ha participado en pruebas de evaluación, y “Suspenso” para aquellos casos en los que, habiendo participado, no las han superado.
- La suma de todas las columnas debería ser el 100%, si bien puede que el resultado no sea exacto debido al redondeo a una cifra decimal de cada una de las calificaciones, además de por no hacer constar los “aprobados por compensación”, por ser ésta una calificación residual en frecuencia, aunque no siempre nula.

Id	Código	Asignatura	No Presentado	Suspenso	Aprobado	Notable	Sobresal.	Matrícula Honor
1	GRLYRH01-0-002	Mercado de Trabajo en España	0,0%	0,0%	33,3%	27,8%	33,3%	5,6%
2	GRLYRH01-0-003	Información Contable para el Control de Gestión	11,1%	0,0%	0,0%	33,3%	55,6%	0,0%
3	GRLYRH01-0-004	Técnicas de Negociación	0,0%	10,0%	40,0%	40,0%	10,0%	0,0%
4	GRLYRH01-0-005	Liderazgo y Desempeño Laboral	0,0%	0,0%	45,5%	54,5%	0,0%	0,0%
5	GRLYRH01-0-006	Ordenación de la Prevención de Riesgos	8,7%	17,4%	52,2%	17,4%	4,3%	0,0%
6	GRLYRH01-0-007	Derecho del Empleo Público	0,0%	0,0%	20,0%	80,0%	0,0%	0,0%
7	GRLYRH01-0-009	Daños Derivados del Trabajo	25,0%	0,0%	25,0%	50,0%	0,0%	0,0%
8	GRLYRH01-0-011	Diversidad e Inclusión en las Organizaciones	17,6%	0,0%	0,0%	41,2%	41,2%	0,0%
9	GRLYRH01-0-012	Deontología	8,1%	2,7%	40,5%	35,1%	13,5%	0,0%
10	GRLYRH01-0-013	Derecho Penal Laboral	12,5%	0,0%	50,0%	12,5%	25,0%	0,0%
11	GRLYRH01-0-015	Creación y Dirección de PYMES	0,0%	0,0%	86,7%	13,3%	0,0%	0,0%
12	GRLYRH01-0-016	Inglés Empresarial I	0,0%	11,1%	66,7%	11,1%	11,1%	0,0%
13	GRLYRH01-0-018	Prácticas Externas	0,0%	0,0%	0,0%	6,7%	93,3%	0,0%
14	GRLYRH01-1-001	Historia Económica y Social	6,5%	12,9%	41,9%	29,0%	6,5%	3,2%
15	GRLYRH01-1-002	Derecho Civil Patrimonial	11,0%	37,0%	39,7%	11,0%	1,4%	0,0%
16	GRLYRH01-1-003	Teoría del Derecho	23,9%	28,4%	28,4%	19,3%	0,0%	0,0%
17	GRLYRH01-1-004	Introducción a la Economía	13,7%	16,4%	52,1%	16,4%	1,4%	0,0%



Id	Código	Asignatura	No Presentado	Suspense	Aprobado	Notable	Sobresal.	Matrícula Honor
18	GRLYRH01-1-005	Economía de la Empresa	8,8%	27,5%	51,6%	11,0%	1,1%	0,0%
19	GRLYRH01-1-006	Introducción a la Estadística Económica	38,8%	30,6%	30,6%	0,0%	0,0%	0,0%
20	GRLYRH01-1-007	Introducción a la Contabilidad	31,6%	23,2%	32,6%	12,6%	0,0%	0,0%
21	GRLYRH01-1-008	Sociología	13,6%	18,2%	33,3%	31,8%	1,5%	1,5%
22	GRLYRH01-1-009	Organización Constitucional del Estado	11,4%	26,6%	27,8%	25,3%	5,1%	3,8%
23	GRLYRH01-1-010	Psicología del Trabajo	14,3%	36,3%	35,2%	13,2%	0,0%	1,1%
24	GRLYRH01-2-001	Organización y Métodos de Trabajo	12,3%	15,8%	56,1%	12,3%	1,8%	1,8%
25	GRLYRH01-2-002	Derecho del Trabajo I	27,4%	15,1%	42,5%	11,0%	2,7%	1,4%
26	GRLYRH01-2-003	Técnicas de Investigación Social	6,5%	3,2%	50,0%	33,9%	6,5%	0,0%
27	GRLYRH01-2-004	Sociología del Trabajo	16,9%	15,5%	42,3%	15,5%	9,9%	0,0%
28	GRLYRH01-2-005	Derecho Administrativo	16,2%	10,3%	45,6%	22,1%	4,4%	1,5%
29	GRLYRH01-2-006	Psicología de las Organizaciones	6,5%	11,3%	61,3%	19,4%	0,0%	1,6%
30	GRLYRH01-2-007	Psicología de los Recursos Humanos	8,2%	11,5%	45,9%	34,4%	0,0%	0,0%
31	GRLYRH01-2-008	Derecho Tributario	7,3%	20,0%	40,0%	25,5%	3,6%	3,6%
32	GRLYRH01-3-001	Derecho del Trabajo II	12,2%	10,2%	57,1%	14,3%	4,1%	2,0%
33	GRLYRH01-3-002	Dirección de los Recursos Humanos	9,4%	17,0%	26,4%	35,8%	5,7%	5,7%
34	GRLYRH01-3-003	Economía Laboral	0,0%	0,0%	52,7%	40,0%	5,5%	1,8%
35	GRLYRH01-3-004	Ergonomía y Riesgos Psicosociales	1,7%	1,7%	41,4%	53,4%	1,7%	0,0%
36	GRLYRH01-3-005	Medicina Laboral	5,3%	1,8%	47,4%	35,1%	5,3%	5,3%
37	GRLYRH01-3-006	Derecho del Empleo	10,0%	18,0%	42,0%	26,0%	0,0%	4,0%
38	GRLYRH01-4-001	Derecho Sindical	17,9%	2,6%	48,7%	23,1%	5,1%	2,6%
39	GRLYRH01-4-002	Derecho de la Seguridad Social	5,6%	2,8%	47,2%	33,3%	5,6%	5,6%



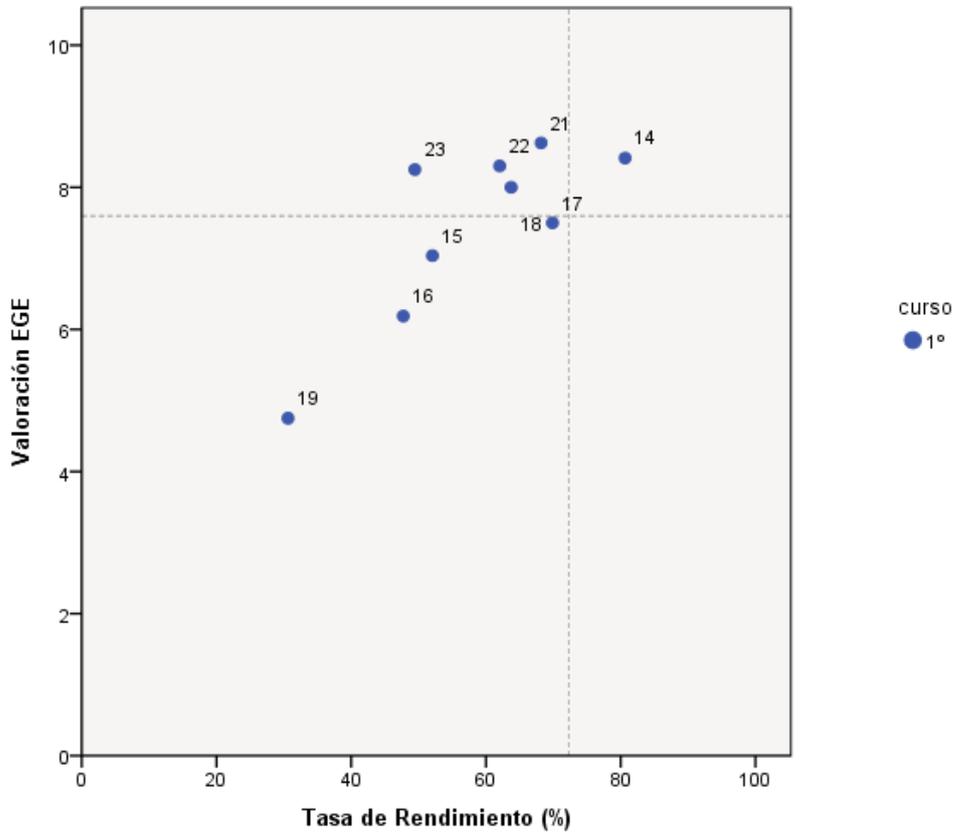
Id	Código	Asignatura	No Presentado	Suspense	Aprobado	Notable	Sobresal.	Matrícula Honor
40	GRLYRH01-4-003	Sistemas Comparados de Relaciones Laborales	3,9%	0,0%	56,9%	35,3%	3,9%	0,0%
41	GRLYRH01-4-004	Derecho Procesal	6,7%	11,1%	20,0%	46,7%	11,1%	4,4%
42	GRLYRH01-4-005	Dirección Estratégica	2,2%	8,7%	52,2%	32,6%	2,2%	2,2%
43	GRLYRH01-4-006	Ordenación Jurídica de los Conflictos Laborales	4,3%	0,0%	60,9%	28,3%	2,2%	4,3%
44	GRLYRH01-4-007	Trabajo Fin de Grado	21,1%	0,0%	15,8%	26,3%	31,6%	5,3%



Distribución de la Tasa de Rendimiento (TR) de las asignaturas en relación a la valoración de la actividad docente en dichas asignaturas por parte de los estudiantes en la Encuesta General de la Enseñanza

Cada punto del gráfico a continuación representa a una asignatura, cuya etiqueta hace referencia a la columna Id de la tabla de la página anterior. Las asignaturas que no aparezcan representadas corresponden a aquéllas en las que se han cumplimentado menos de cuatro cuestionarios en la Encuesta General de la Enseñanza.

Las líneas de referencia vertical y horizontal del gráfico corresponden respectivamente a la Tasa de Rendimiento y la valoración en la Encuesta General de la Enseñanza globales del título.





3. TABLA COMPARATIVA TÍTULO / RAMA DE CONOCIMIENTO / UNIVERSIDAD

Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos (GRLYRH01)

Curso Académico 2013-2014

Indicador/ Leyenda / Unidad de medida			GRLYRH01	Ciencias Sociales y Jurídicas	Universidad de Oviedo (*)
Oferta de Nuevo Ingreso	OFE	plazas	100	1025	1730
Demanda / Oferta	DO	ratio	1,0	1,2	3,2
Oferta / Demanda	OD	%	101,0	81,7	31,1
Nota de Corte de Acceso (****)	NCACC	nota	5,0		
Modalidad de Acceso (****)	ACC	%	65,0	79,3	82,2
Nota Media de Acceso (****)	NMACC	nota	6,2		
Cohorte de Nuevo Ingreso	NI	estudiantes	48	1609	3895
Nuevo Ingreso sobre Matrícula	NIM	%	19,2	23,6	23,9
Distribución Matrícula (****)	DM1a	%	86,7	87,8	86,7
Dedicación Lectiva Media	DLM	créditos	56,5	59,9	58,3
Créditos Medios Aprobados	CMA	créditos	40,9	44,6	42,7
Tasa de Rendimiento	TR	%	72,4	74,4	73,3
Tasa de Éxito	TEX	%	83,1	83,7	82,8
Tasa de Expectativa	TEP	%	87,1	88,9	88,5
Tasa de Graduación (**)	TG	%			55,6
Tasa de Abandono (***)	TA	%	38,8	25,7	22,3
Tasa de Rendimiento de la Cohorte de Nuevo Ingreso	TRNI	%	56,6	63,0	66,1
Tasa de Eficiencia	TEF	%	96,5	96,9	96,3
Nota Media de Expediente	NME	nota	7,4	7,4	7,5

(*) Los resultados agregados por rama de conocimiento y Universidad corresponden solamente a los títulos de Grado.

(**) La Tasa de Graduación se refiere a la cohorte de ingreso en 2009-2010.

(***) La Tasa de Abandono se refiere a la cohorte de ingreso en 2011-2012.

(****) Los indicadores “Nota de Corte de Acceso”, “Modalidad de Acceso” y “Nota Media de Acceso”, que son vectores numéricos con tantas coordenadas como modalidades de acceso, reflejan el valor correspondiente a la PAU. Asimismo, el indicador Distribución Matrícula, que también es un vector numérico, refleja la componente correspondiente a la “primera matrícula”.



4. TABLA DE EVOLUCIÓN DE LOS INDICADORES

Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos (GRLYRH01)

Indicador / Leyenda / Unidad de medida			2010-2011	2011-2012	2012-2013	2013-2014
Oferta de Nuevo Ingreso	OFE	plazas				100
Demanda / Oferta	DO	ratio				1,0
Oferta / Demanda	OD	%				101,0
Nota de Corte de Acceso (*)	NCACC	nota				5,0
Modalidad de Acceso (*)	ACC	%	71,7	64,2	70,3	65,0
Nota Media de Acceso (*)	NMACC	nota	5,4	6,0	6,0	6,2
Cohorte de Nuevo Ingreso	NI	estudiantes	44	80	58	48
Nuevo Ingreso sobre Matrícula	NIM	%	72,1	46,2	27,8	19,2
Distribución Matrícula (*)	DM1a	%	100,0	94,4	85,0	86,7
Dedicación Lectiva Media	DLM	créditos	53,4	55,8	55,5	56,5
Créditos Medios Aprobados	CMA	créditos	34,2	30,2	36,8	40,9
Tasa de Rendimiento	TR	%	64,1	54,2	66,3	72,4
Tasa de Éxito	TEX	%	75,8	67,9	78,1	83,1
Tasa de Expectativa	TEP	%	84,5	79,7	84,8	87,1
Tasa de Graduación	TG	%				
Tasa de Abandono (***)	TA	%			9,1	38,8
Tasa de Rendimiento de la Cohorte de Nuevo Ingreso	TRNI	%	67,7	45,0	55,9	56,6
Tasa de Eficiencia	TEF	%				96,5
Nota Media de Expediente	NME	nota				7,4

Las celdas con sombreado gris indican aquellos indicadores para los que no procede su cálculo atendiendo a la propia definición del indicador y el curso académico correspondiente.

(*) Los indicadores “Nota de Corte de Acceso”, “Modalidad de Acceso” y “Nota Media de Acceso”, que son vectores numéricos con tantas coordenadas como modalidades de acceso, reflejan el valor correspondiente a la PAU. Asimismo, el indicador Distribución Matrícula, que también es un vector numérico, refleja la componente correspondiente a la “primera matrícula”.



ANEXO I: RENDIMIENTO ACADÉMICO EN ASIGNATURAS CON GRUPOS BILINGÜES

Tasa de Rendimiento (TR) : relación porcentual entre el número total de créditos superados y el número total de créditos matriculados por la totalidad de los estudiantes.

Nota Media de la Asignatura (NMa) : promedio de las calificaciones numéricas de los estudiantes que han superado la asignatura.

A continuación se presentan comparativamente resultados académicos de los estudiantes que han formado parte de los grupos bilingües con los de los estudiantes que no han formado parte de dichos grupos, en aquellas asignaturas del título que han ofrecido dicha posibilidad en el curso académico 2013-2014.

Id	Código	Asignatura	Estudiantes Grupos Bilingües			Estudiantes Grupos No Bilingües		
			Núm.	TR (%)	NMa	Núm.	TR (%)	NMa
18	GRLYRH01-1-005	Economía de la Empresa	3	100,0	5,2	88	62,5	5,8
20	GRLYRH01-1-007	Introducción a la Contabilidad	2	100,0	5,9	93	44,1	6,0
21	GRLYRH01-1-008	Sociología	2	100,0	6,8	64	67,2	6,9



Gráfico comparativo de la Tasa de Rendimiento (%)

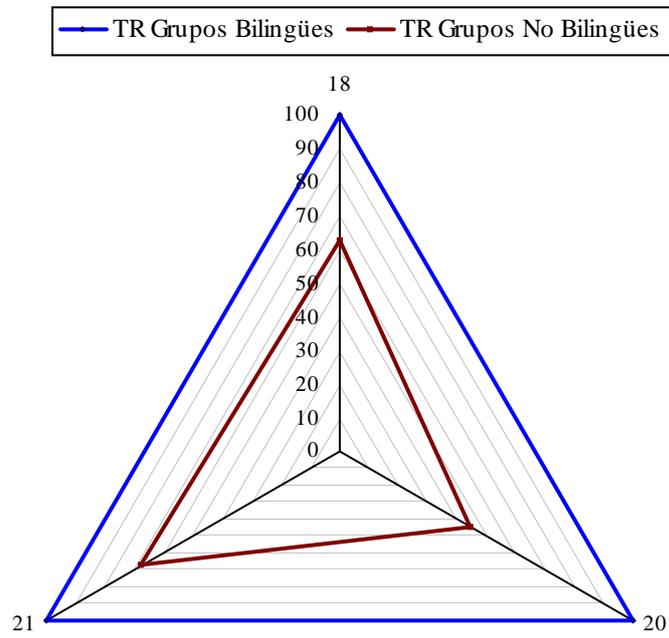




Gráfico comparativo de la Nota Media en la Asignatura

