



<b>GRADO:</b>	Administración y Dirección de Empresas / Economía
<b>ASIGNATURA:</b>	Economía Laboral
<b>CURSO:</b>	Cuarto
<b>SEMESTRE</b>	Segundo

<b>OBJETIVOS:</b>	<p>El objetivo fundamental de esta asignatura consiste en ofrecer una panorámica de las principales cuestiones que son objeto de estudio de la Economía Laboral desde la óptica de la Teoría Económica (salarios, desempleo, capital humano, discriminación laboral, segmentación, participación laboral...)</p>
<b>RESUMEN DE CONTENIDOS:</b>	<p>El programa se estructura en once temas agrupados en cinco grandes secciones. El programa arranca con una sección introductoria (Tema 1) en la que se plantea el concepto de Economía Laboral y se definen las principales magnitudes (activos, ocupados y parados).</p> <p>La segunda sección (Temas 2 a 5) contiene el análisis de la oferta de trabajo. Se estudian las características de la oferta de trabajo, tanto a corto como a largo plazo, haciendo especial hincapié en la teoría del capital humano.</p> <p>La sección tercera (Tema 6) analiza la demanda de trabajo. El desarrollo de la teoría de la productividad marginal se complementa con la moderna visión del trabajo como un factor “cuasi-fijo”.</p> <p>La sección cuarta (Temas 7 a 10) conjuga los aspectos de oferta y demanda para describir el funcionamiento global del mercado, centrándose en el análisis de los procesos de ajuste, las diferencias salariales y la discriminación. También se analiza el efecto de los sindicatos sobre las diferencias salariales, y la determinación de los salarios en el marco de los llamados mercados internos de trabajo.</p> <p>Finalmente, la sección quinta (Tema 11) aborda el estudio del problema del desempleo. En este tema se analizan las razones de su existencia y se describen las políticas utilizadas para combatirlo.</p>
<b>CONTEXTUALIZACIÓN EN EL GRADO:</b>	<p>Se conecta con el resto de asignaturas de Teoría Económica (Microeconomía, Macroeconomía, Economía Industrial, Economía de la Información).</p>