

UNIVERSIDADES

16239 RESOLUCIÓN de 8 de agosto de 2000, de la Universidad de Oviedo, por la que se publica la adaptación del plan de estudios de Diplomado en Relaciones Laborales a los Reales Decretos 614/1997, de 25 de abril, y 779/1998, de 30 de abril.

Una vez homologado por el Consejo de Universidades, mediante acuerdo de su Comisión Académica, de fecha 12 de julio de 2000, la adaptación a los Reales Decretos 614/1997, de 25 de abril, y 779/1998, de 30 de abril, el plan de estudios de Diplomado en Relaciones Laborales, y de conformidad con lo dispuesto en el apartado 2 del artículo 10 del Real Decreto 1497/1987, de 27 de noviembre, y sus posteriores modificaciones,

Este Rectorado ha resuelto publicar la adaptación del plan de estudios de Diplomado en Relaciones Laborales, que queda estructurado como figura en el anexo a la presente Resolución.

Oviedo, 8 de agosto de 2000.—El Rector en funciones, Vicerrectora de Extensión Universitaria y Servicios Universitarios, Isabel Carrera Suárez.

ANEXO 2-A. Contenido del plan de estudios.

UNIVERSIDAD

OVIEDO

PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES AL TÍTULO DE

DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES

1. MATERIAS TRONCALES

Ciclo	Curso (1)	DENOMINACION (2)	Asignatura/s en las que la Universidad en su caso, organiza/diversifica la materia troncal (3)	CREDITOS ANUALES (4)			BREVE DESCRIPCION DEL CONTENIDO	Vinculación a áreas de conocimiento (5)
				Totales	Teóricos	Prácticos/ Clínicos.		
1º	1º	Elementos de Dº Público y Privado	Elementos de Derecho Público	6T	4T	2T	*Conocimiento de las nociones e Instituciones básicas de Derecho constitucional, administrativo y fiscal.	*Dº. Administrativo, Dº Civil, Dº Constitucional, Dº Financiero y Tributario y Dº Mercantil.
1º	1º		Elementos de Derecho Privado	6T	4T	2T	*Conocimiento de las nociones e Instituciones básicas de Dº Civil Patrimonial y Mercantil.	*Dº. Administrativo, Dº Civil, Dº Constitucional, Dº Financiero y Tributario y Dº Mercantil.
1º	1º	Sociología y Técnicas de Investigación Social	Sociología General	7T + 2A	4T +	3T	*Nociones básicas de Sociología General. Sociología y Sociedad. Estructura y Procesos Sociales. Estratificación Social. Sistemas Políticos. La Sociedad Internacional.	*Estadística e Investigación Operativa. Metodología de las Ciencias del Comportamiento y Sociología.
1º	2º		Técnicas de Investigación Social	4T +	3,5T	1T	*Conocimiento de los métodos y Técnicas de Investigación Social, con aplicación a las relaciones laborales.	*Estadística e Investigación Operativa, Metodología de las Ciencias del Comportamiento, Sociología.
1º	2º	Seguridad en el Trabajo y Acción Social en la Empresa.	Medicina Laboral	5T	3T	2T	*Salud y Seguridad en el Trabajo. Enfermedades y Accidentes Laborales. Normas Técnicas de Seguridad y Medidas de Protección. Responsabilidad por falta de Prevención.	*Dº del Trabajo y Seguridad Social, Medicina Preventiva y Salud Pública, Sociología y Medicina Legal y Forense.

1. MATERIAS TRONCALES

Ciclo	Curso (1)	DENOMINACION (2)	Asignatura/s en las que la Universidad en su caso, organiza/diversifica la materia troncal (3)	CREDITOS ANUALES (4)			BREVE DESCRIPCION DEL CONTENIDO	Vinculación a áreas de conocimiento (5)
				Totales	Teóricos	Prácticos/Clínicos.		
1º	2º	Seguridad en el Trabajo y Acción Social en la Empresa.	Sociología del Trabajo y Relaciones Laborales.	6T + 3A	5T + 2A	1T + 1A	*La acción social y el plan de acción social en la empresa. La sociología industrial moderna. Sistema de relaciones laborales. Estado, empresarios y sindicatos en las relaciones laborales. Conflictos laborales y negociación colectiva. Evolución de los mercados de trabajo. El estudio de las condiciones de trabajo. *El ordenamiento laboral. La administración laboral. El contrato de trabajo: Contenido, modificación, suspensión y extinción. Relaciones especiales de trabajo. Tutela judicial: procedimiento laboral y procedimientos especiales. Instituciones y normas internacionales y comunidades en materia laboral. La política social comunitaria.	*Dº del Trabajo y de la Seguridad Social, Medicina Preventiva y Salud Pública, Sociología y Medicina Legal y Forense.
1º	2º	Derecho del Trabajo	Derecho del Trabajo I	12T	8T	4T		*Dº del trabajo y de la Seguridad Social.
1º	3º	Derecho de la Seguridad Social	Derecho de la Seguridad Social	10T	6T	4T		*Dº del Trabajo y de la Seguridad Social.
1º	3º	Derecho Sindical	Derecho Sindical	10T	6T	4T		*Dº del Trabajo y de la Seguridad Social.
1º	3º	Dirección y Gestión de Personal	Administración de los Recursos Humanos y Gestión de Personal.	7T + 0.5A	4T + 0.5A	3T	*Objetivos, políticas y planificación. Puestos de trabajo y plantillas de personal. Técnicas y sistemas de gestión de personal. *Selección, formación, promoción y evaluación de personal. Flujo de recursos humanos. Sistemas de recompensas. Sistemas de trabajo. Conducta individual en la organización. Conducta grupal. Procesos organizacionales.	*Organización de Empresas, Psicología Social y Sociología.
1º	2º	Dirección y Gestión de Personal	Psicología de los Recursos Humanos	3T + 3A	3T + 3A			*Organización de Empresas, Psicología Social, Sociología. Evaluación y Tratamiento Psicológico y Psicología Social.

1. MATERIAS TRONCALES

Ciclo	Curso (1)	DENOMINACION (2)	Asignatura/s en las que la Universidad en su caso, organiza/diversifica la materia troncal (3)	CREDITOS ANUALES (4)			BREVE DESCRIPCION DEL CONTENIDO	Vinculación a áreas de conocimiento (5)
				Totales	Teóricos	Prácticos/ Clínicos.		
1º	1º	Psicología del Trabajo	Psicología del Trabajo	9T	6T	3T	*Conocimientos básicos de los procesos psicológicos de la conducta y de los conflictos laborales. Evaluación psicológica para la selección, formación y promoción del personal en la empresa. *Objetivos, principios y procedimientos de organización. Planificación, estudios, métodos y medidas del trabajo. *Conocimiento básico de la evolución social y política desde la revolución industrial y de los movimientos sociales.	*Personalidad, Evaluación y Tratamiento Psicológico y Psicología Social. *Organización de Empresas.
1º	1º	Organización y Métodos de Trabajo	Organización y Métodos de Trabajo	11T	8T	3T		
1º	1º	Historia Social y Política Contemporánea.	Historia Social y Política Contemporánea.	6T	5T	1T		*Historia Contemporánea, Historia del Derecho y de las Instituciones. Historia e Instituciones Económicas. Historia del Pensamiento y los Movimientos Sociales y Políticos y Sociología.
1º	2º	Prácticas Integradas	Prácticas Integradas I	4T + 0,5A	0	4T + 0,5A	*Iniciación a la práctica en materia de organización del trabajo, dirección y gestión de personal.	*Dº del Trabajo y de la Seguridad Social. Organización de Empresas, Personalidad, Evaluación y Tratamientos Psicológicos.
1º	3º		Prácticas Integradas II	8T+1A	0	8T+1A	*Iniciación a la práctica en materia de seguridad en el trabajo y Derecho del Trabajo. Dº Sindical y de la Seguridad Social.	*Dº del Trabajo y de la Seguridad Social. Organización de Empresas. Personalidad. Evaluación y Tratamientos Psicológicos.

ANEXO 2-B. Contenido del plan de estudios.

UNIVERSIDAD

OVIEDO

PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES AL TÍTULO DE

DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES

Ciclo	Curso (2)	DENOMINACION	CREDITOS ANUALES			BREVE DESCRIPCION DEL CONTENIDO	VINCULACION A AREAS DE CONOCIMIENTO (3)
			Totales	Teóricos	Prácticos/ Clínicos		
1º	1º	Introducción a la Teoría del Derecho	6	5	1	*Sociedad y Derecho. Funciones del Derecho en la vida social. Concepto y divisiones del Derecho. Las normas jurídicas y su aplicación. El ordenamiento y las fuentes del Derecho. Conceptos jurídicos fundamentales: persona, poderes y deberes, hechos jurídicos relevantes, derechos humanos.	*Filosofía del Derecho
1º	1º	Introducción a la Economía	9	7	2	*Conceptos básicos: problemas de organización económica, el funcionamiento de los precios en una economía mixta, la oferta y la demanda. Microeconomía: oferta, demanda y mercado de productos. Salarios, alquileres y beneficios; la distribución de la renta. Macroeconomía: fluctuaciones de la producción y los precios, dinero, tipos de interés y déficit. La equidad, la eficiencia y el Estado.	*Fundamentos del Análisis Económico.
1º	2º	Economía de la Empresa	9	6	3	*Concepto de empresa: funcional y contractual. Sistema global y sus subsistemas. Medidas de la actividad y situación empresarial. Estrategias y desarrollo de la empresa.	*Organización de Empresas.
1º	2º	Derecho Administrativo	6	5	1	*Concepto y fuentes del Derecho Administrativo. Organización Administrativa. La acción administrativa; actos, procedimientos, recursos y sanciones.	*Derecho Administrativo.
1º	2º	Derecho Tributario	6	4	2	*Introducción al Sistema Tributario español.	*Derecho Financiero y Tributario.
1º	3º	Derecho del Trabajo II	6	4	2	*Marco legal de la Seguridad e Higiene en el Trabajo. La inspección de trabajo: infracciones y sanciones en el orden social. Medios de impugnación, recursos y ejecución de sentencias.	*Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
1º	3º	Derecho Procesal	6	4	2	*El orden jurisdiccional social. Aspectos organizativos, funcionales y procedimentales.	*Derecho Procesal

(1) Libremente incluidas por la Universidad en el plan de estudios como obligatorias para el alumno.

(2) La especificación por cursos es opcional para la Universidad.

(3) Libremente decidida por la Universidad.

ANEXO 2-C. Contenido del plan de estudios.

UNIVERSIDAD

OVIEDO

PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES AL TÍTULO DE

DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES

DENOMINACION (2)	CREDITOS		BREVE DESCRIPCION DEL CONTENIDO	VINCULACION A AREAS DE CONOCIMIENTO (3)	Créditos totales para optativas (1) -por ciclo - curso
	Totales	Teóricos Prácticos/ Clínicos			
*Sistema Tributario: IRPF (3º)	4.5	3.5	*Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas.	*Derecho Financiero y Tributario	
*Sistema Tributario: IVA (3º)	4.5	3.5	*Impuesto sobre el Valor Añadido.	*Derecho Financiero y Tributario	
*Patología del ámbito laboral (3º)	4.5	3.5	*El trabajo como agente productor de patología. Enfermedades profesionales y accidentes de trabajo. El SIDA, Alcoholismo, Drogodependencias y su repercusión en el rendimiento laboral.	*Medicina Legal y Forense	
*Hª Económica de la España Contemporánea (3º)	4.5	3.5	*Estudio de la evolución económica del mundo contemporáneo y de sus instituciones, con especial referencia a España.	*Historia e Instituciones Económicas	
*Economía Española (3º)	4.5	3.5	*Visión de conjunto de la evolución y los problemas recientes de la economía española, con especial atención a las transformaciones acaecidas en los ámbitos productivo e institucional desde la adhesión de España a la Comunidad Europea.	*Economía Aplicada	
*Psicología Social (3º)	4.5	3.5	*Concepto, historia y métodos de la Psicología Social. Teorías psicossociológicas. Procesos psicossociales básicos (perfección social, atracción interpersonal, conducta altruista y prosocial, etc.). Procesos de influencia social. Actitudes: formación, naturaleza y cambio de actitudes. Comportamiento colectivo y de masas.	*Psicología Social	
*Dinámica de Grupos (3º)	4.5	3.5	*El individuo en el grupo. Formación y naturaleza de los grupos. Las técnicas grupales de diagnóstico (técnicas de discusión en grupo, técnicas de Bales, entrevista grupal, etc.). Técnicas grupales de intervención (Phillips 66, Panel, Brainstorming, Forum, debate dirigido, etc.). El trabajo cooperativo en la empresa: formación de equipos.	*Psicología Social	
*El Estado Español como Estado Social y Democrático de Derecho (3º)	4.5	3.5	*Respeto a la ley. Pluralismo político. Principios rectores de la política social y económica.	*Derecho Constitucional	
*Regímenes Especiales y Seguridad Social Complementaria. (3º)	4.5	3.5	*Regímenes especiales. Las mejoras voluntarias. Entidades de Previsión social y Planes de Pensiones.	*Derecho del Trabajo y Seguridad Social	
*Política Social Comunitaria (3º)	4.5	3.5	*Libre circulación y Seguridad Social de los trabajadores emigrantes. Fondo Social Europeo y Formación Profesional. Directivas sobre seguridad e higiene y relaciones laborales.	*Derecho del Trabajo y Seguridad Social	

1. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)

DENOMINACION (2)	CREDITOS		BREVE DESCRIPCION DEL CONTENIDO	VINCULACION A AREAS DE CONOCIMIENTO (3)
	Totales	Teóricos/Prácticos/Clinicos		
*Seguridad en el Trabajo (3º)	4.5	3.5	1	*Derecho del Trabajo y Seguridad Social
*Economía Laboral (3º)	4.5	3.5	1	*Fundamentos del Análisis Económico
*Sociología de las Organizaciones (3º)	4.5	3.5	1	*Sociología
*Sistemas de Relaciones Industriales (3º)	4.5	3.5	1	*Sociología
*Política Social (3)	4.5	3.5	1	*Sociología
*Análisis de la Información Contable (3º)	4.5	3.5	1	*Economía Financiera y Contabilidad
*Personalidad y Rendimiento Laboral (3º)	4.5	3.5	1	*Personalidad, Evaluación y Tratamiento Psicológico.
*Derecho Penal Laboral (3º)	4.5	3.5	1	*Derecho Penal
*Gestión de Empresas de Servicios (3º)	4.5	3.5	1	*Organización de Empresas
*La Creación de Empresas (3º)	4.5	3.5	1	*Organización de Empresas
*Economía de la Unión Europea (3º)	4.5	3.5	1	*Economía Aplicada
*Recursos en el Proceso Laboral (3º)	4.5	3.5	1	*Derecho Procesal
*Ejecución en el Proceso Laboral (3º)	4.5	3.5	1	*Derecho Procesal
*Derecho Público de la Economía (3º)	4.5	3.5	1	*Derecho Administrativo

Créditos totales para optativas (1)

-por ciclo	
- curso	

1. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)

DENOMINACION (2)	CREDITOS		BREVE DESCRIPCION DEL CONTENIDO	VINCULACION A AREAS DE CONOCIMIENTO (3)	Créditos totales para optativas (1)	
	Totales	Teóricos/Prácticos/Clinicos				
*Derecho Administrativo Sancionador (3º)	4.5	3.5	1	*Los fundamentos de la actividad de policia de la Administración Pública. Elementos basilares de las sanciones administrativas. Regímenes sancionadores. El procedimiento sancionador y sus posibles variaciones, con especial referencia a los supuestos de hechos vinculados a la relación jurídico laboral. *Diversas formas en las que la Admón. Pública interviene las relaciones de trabajo haciéndolas indisponibles para los particulares. La prevención de riesgos. *Principios deontológicos. Deberes deontológicos. Funciones sociales. Ley orgánica del Poder Judicial y normativa reguladora de la profesión. Relaciones con otros profesionales y clientes. La responsabilidad de orden civil, penal y disciplinaria. *Instituciones básicas de la Comunidad Autónoma del Principado de Asturias.	*Derecho Administrativo	<input type="checkbox"/>
*Intervención Pública en las Actividades Empresariales (3º)	4.5	3.5	1		*Derecho Administrativo	<input type="checkbox"/>
*Deontología y Ética Profesional (3º)	4.5	3.5	1		*Filosofía del Derecho	<input type="checkbox"/>
*Constitución y Comunidades Autónomas: El Principado de Asturias (3º)	4.5	3.5	1		*Derecho Constitucional.	<input type="checkbox"/>
*Derechos Fundamentales y Libertades Públicas (3º)	4.5	3.5	1		*Derecho Constitucional.	<input type="checkbox"/>
*Psicología del Comportamiento Colectivo (3º)	4.5	3.5	1		*Psicología Social	<input type="checkbox"/>
*Mercado de Trabajo en España (3º)	4.5	3.5	1		*Fundamentos del Análisis Económico	<input type="checkbox"/>
*Obligaciones y Deberes Tributarios de Empresarios y Profesionales (3º)	4.5	3.5	1		*Derecho Financiero y Tributario.	<input type="checkbox"/>
*Políticas Laborales Internacionales (3º)	4.5	3.5	1		*Sociología	<input type="checkbox"/>

I. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)

DENOMINACION (2)		CREDITOS			BREVE DESCRIPCION DEL CONTENIDO	VINCULACION A AREAS DE CONOCIMIENTO (3)
		Totales	Teóricos	Prácticos/ Clínicos		
*Historia Económica de Asturias (3º)	4.5	3.5	1	*Tendencias seculares del desarrollo económico regional, tanto en su especificidad como en su solidaridad con las políticas económicas estatales. Procesos básicos que han guiado los cambios estructurales y su cristalización en los diversos y sucesivos modelos o paradigmas de crecimiento. *Fundamentos de Derecho concursal	*Historia e Instituciones Económicas	
*Derecho de las Crisis Empresariales (3º)	4.5	3.5	1		*Derecho Mercantil	
*Derecho de Seguros y Planes de Pensiones (3º)	4.5	3.5	1	*Fundamentos de Derecho de Seguros y de Planes y Fondos de Pensiones	*Derecho Mercantil	
*Derecho del Empresario Social (3º)	4.5	3.5	1	*Derecho de Sociedades Mercantiles	*Derecho Mercantil	
*Infracciones y Sanciones en el Orden Social (3º)	4.5	3.5	1	*Infracciones de trabajo. Infracciones y sanciones en el orden social. Procedimiento sancionador. Recursos. Otras intervenciones administrativas en materia laboral.	*Derecho de Trabajo y Seguridad Social	

Créditos totales para optativas (1)

-por ciclo

- curso

- (1) Se expresará el total de créditos asignados para optativas y, en su caso, el total de los mismos por ciclo o curso.
 (2) Se mencionará entre paréntesis, tras la denominación de la optativa, el curso o ciclo que corresponda si el plan de estudios configura la materia como optativa de curso o ciclo.
 (3) Libremente decidida por la Universidad.

ANEXO 3: ESTRUCTURA GENERAL Y ORGANIZACIÓN DEL PLAN DE ESTUDIOS

UNIVERSIDAD:

I. ESTRUCTURA GENERAL DEL PLAN DE ESTUDIOS

1. PLAN DE ESTUDIOS CONDUCTENTE A LA OBTENCIÓN DEL TÍTULO OFICIAL DE
(1) DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES

2. ENSEÑANZAS DE CICLO (2)

3. CENTRO UNIVERSITARIO RESPONSABLE DE LA ORGANIZACIÓN DEL PLAN DE ESTUDIOS
(3) E. U. DE RELACIONES LABORALES (R.D. 1730/1994, de 29 de Julio. BOE 2/09794)

4. CARGA LECTIVA GLOBAL CREDITOS (4)

Distribución de los créditos

CICLO	CURSO	MATERIAS TRONCALES	MATERIAS OBLIGATORIAS	MATERIAS OPTATIVAS	CREDITOS LIBRE CONFIGURACION (5)	TRABAJO FIN DE CARRERA	TOTALES
I CICLO	1º	47	15	0	0	62	62
	2º	41	21	0	0	62	62
	3º	36.5	12	13.5	21	83	83
II CICLO							

- (1) Se indicará lo que corresponda.
- (2) Se indicará lo que corresponda según el art. 4º del R.D. 1497/87 (del 1º ciclo; de 1º y 2º ciclo; de sólo 2º ciclo) y las previsiones del R.D. de directrices generales propias del título de que se trate.
- (3) Se indicará el Centro Universitario, con expresión de la norma de creación del mismo o de la decisión de la Administración correspondiente por la que se autoriza la impartición de las enseñanzas por dicho Centro.
- (4) Dentro de los límites establecidos por el R.D. de directrices generales propias de los planes de estudios del título del que se trate.
- (5) Al menos el 10% de la carga lectiva "global".

5. SE EXIGE TRABAJO O PROYECTO FIN DE CARRERA, O EXAMEN O PRUEBA GENERAL NECESARIA PARA OBTENER EL TÍTULO (6)

6. SE OTORGAN POR EQUIVALENCIA CREDITOS A:
(7)
 PRACTICAS EN EMPRESAS, INSTITUCIONES PUBLICAS O PRIVADAS, ETC...
 TRABAJOS ACADEMICAMENTE DIRIGIDOS E INTEGRADOS EN EL PLAN DE ESTUDIOS.
 ESTUDIOS REALIZADOS EN EL MARCO DE CONVENIOS INTERNACIONALES SUSCRITOS POR LA UNIVERSIDAD.
 OTRAS ACTIVIDADES

- EXPRESION, EN SU CASO, DE LOS CREDITOS OTORGADOS:21..... CREDITOS.
 - EXPRESION DEL REFERENTE DE LA EQUIVALENCIA (8) PRÁCTICAS EN EMPRESAS - 20 HORAS 1 CREDITO

7. AÑOS ACADEMICOS EN QUE SE ESTRUCTURA EL PLAN, POR CICLOS: (9)
 - 1.º CICLO AÑOS
 - 2.º CICLO

8. DISTRIBUCION DE LA CARGA LECTIVA GLOBAL POR AÑO ACADEMICO.

AÑO ACADEMICO	TOTAL	TEORICOS	PRACTICOS/ CLINICOS
1º	62	45	17
2º	62	42.5	19.5
3º	62	35	27
3º LIBRE ELECCIÓN	21		

- (6) Si o No. Es decisión potestativa de la Universidad. En caso afirmativo, se consignarán los créditos en el precedente cuadro de distribución de los créditos de la carga lectiva global.
- (7) Si o No. Es decisión potestativa de la Universidad. En el primer caso se especificará la actividad a la que se otorgan créditos por equivalencia.
- (8) En su caso, se consignará "materias troncales", "obligatorias", "optativas", "trabajo de fin de carrera", etc., así como la expresión del número de horas atribuido, por equivalencia, a cada crédito, y el carácter teórico o práctico de éste.
- (9) Se expresará lo que corresponda según lo establecido en la directriz general segunda del R.D. de directrices generales propias del título de que se trate.

II. ORGANIZACIÓN DEL PLAN DE ESTUDIOS

1. La Universidad deberá referirse necesariamente a los siguientes extremos:

- Régimen de acceso al 2.º ciclo. Aplicable sólo al caso de enseñanzas de 2.º ciclo o al 2.º ciclo de enseñanzas de 1.º y 2.º ciclo, teniendo en cuenta lo dispuesto en los artículos 5.º, 8.º del R.D. 1497/87.
- Determinación, en su caso, de la ordenación temporal en el aprendizaje, fijando secuencias entre materias o asignaturas o entre conjuntos de ellas (artículo 9.º, 1.º R.D. 1497/87).
- Periodo de escolaridad mínimo, en su caso (artículo 9.º, 2.º, 4.º R.D. 1497/87).
- En su caso, mecanismos de convalidación y/o adaptación al nuevo plan de estudios para los alumnos que vinieran cursando el plan antiguo (artículo 11.º R.D. 1497/87).

2. Cuadro de asignación de la docencia de las materias troncales a áreas de conocimiento. Se cumplimentará en el supuesto a) de la nota (5) del Anexo 2-A.

3. La Universidad podrá añadir las aclaraciones que estime oportunas para acreditar el ajuste del plan de estudios a las previsiones del R.D. de directrices generales propias del título de que se trate (en especial, en lo que se refiere a la incorporación al mismo de las materias y contenidos troncales y de los créditos y áreas de conocimiento según lo dispuesto en dicho R.D.), así como especificar cualquier decisión o criterio sobre la organización de su plan de estudios que estime relevante. En todo caso, estas especificaciones no constituyen objeto de homologación por el Consejo de Universidades.

1.c) EL PERÍODO DE ESCOLARIDAD MÍNIMO SERÁ DE 3 (TRES) AÑOS.

1.d) CUADRO DE ADAPTACIONES:

PLAN 1994		PLAN 2000	
ASIGNATURA	CREDITOS	ASIGNATURA	CREDITOS
Elementos de Derecho Público	6	Elementos de Derecho Público (TR)	6
Elementos de Derecho Privado	6	Elementos de Derecho Privado (TR)	6
Sociología General	9	Sociología General (TR)	9
Organización y Métodos del Trabajo	11	Organización y Métodos de l Trabajo (TR)	11
Psicología del Trabajo	9	Psicología del Trabajo (TR)	9
Hª Social y Política Contemporánea	6	Hª Social y Política Contemporánea (TR)	6
Introducción a la Teoría del Derecho	6	Introducción a la Teoría del Derecho (OB)	6
Introducción a la Economía	9	Introducción a la Economía (OB)	9
Técnicas de Investigación Social	4	Técnicas de Investigación Social (TR)	4,5
Sociología del Trabajo y Relaciones Laborales	8	Sociología del Trabajo y Relaciones Laborales (TR)	9
Derecho del Trabajo I	12	Derecho del trabajo I (TR)	12
Psicología de los Recursos Humanos	6	Psicología de los Recursos Humanos (TR)	6
Medicina Laboral	5	Medicina Laboral (TR)	5
Prácticas Integradas I	4	Prácticas Integradas I (TR)	4,5
Economía de la Empresa	9	Economía de la Empresa (OB)	9
Derecho Administrativo	6	Derecho Administrativo (OB)	6
Derecho Tributario	6	Derecho Tributario (OB)	6
Derecho de la Seguridad Social	10	Derecho de la Seguridad Social (TR)	10
Derecho Sindical	10	Derecho Sindical (TR)	10
Administración de los Recursos Humanos y Gestión de Personal	7	Administración de los Recursos Humanos y Gestión de Personal (TR)	7,5
Prácticas Integradas II	8	Prácticas Integradas II (TR)	9
Derecho del Trabajo II	6	Derecho del Trabajo II (OB)	6
Derecho Procesal	6	Derecho Procesal (OB)	6

ASIGNATURA	CREDITOS	ASIGNATURA	CREDITOS
El Estado Español como Estado Social y Democrático de Derecho	3	El Estado Español como Estado Social y Democrático de Derecho (OP)	4,5
Régimen Especiales y Seguridad Social Complementaria	3	Régimen Especiales y Seguridad Social Complementaria (OP)	4,5
Política Social Comunitaria	3	Política Social Comunitaria (OP)	4,5
Seguridad en el Trabajo	3	Seguridad en el Trabajo (OP)	4,5
Intervención Pública en Relaciones de Trabajo	3	Infraacciones y Sanciones en el Orden Social	4,5
Economía Laboral	3	Economía Laboral (OP)	4,5
Sociología de las Organizaciones	3	Sociología de las Organizaciones (OP)	4,5
Sistemas de Relaciones Industriales	3	Sistemas de Relaciones Industriales(OP)	4,5
Política Social	3	Política Social (OP)	4,5
Análisis de la Información Contable	3	Análisis de la Información Contable (OP)	4,5
Derecho de Sociedades	3	Derecho de Sociedades (OP) (A exclusivos efectos de adaptación al Plan de Estudios de 2000)	4,5
Derecho del Seguro	3	Derecho del Seguro (OP) (A exclusivos efectos de adaptación al Plan de Estudios de 2000)	4,5
Sistema Tributario: I.R.P.F.	3	Sistema Tributario: I.R.P.F (OP)	4,5
Sistema Tributario: I.V.A.	3	Sistema Tributario: I.V.A. (OP)	4,5
Organización Administrativa y Empleo Público	3	Organización Administrativa y Empleo Público (A exclusivos efectos de adaptación al Plan de Estudios de 2000)	4,5
Patología del Ambito Laboral	3	Patología del Ambito Laboral (OP)	4,5
Hª Económica de la España Contemporánea	3	Hª Económica de la España Contemporánea (OP)	4,5
Economía Española	3	Economía Española (OP)	4,5
Psicología Social	3	Psicología Social (OP)	4,5
Dinámica de Grupos	3	Dinámica de Grupos (OP)	4,5
Personalidad y Rendimiento Laboral	3	Personalidad y Rendimiento Laboral (OP)	4,5
Derecho Penal Laboral	3	Derecho Penal Laboral (OP)	4,5
Gestión de Empresas de Servicios	3	Gestión de Empresas de Servicios (OP)	4,5
La Creación de Empresas	3	La Creación de Empresas (OP)	4,5
Aspectos Probatorios en el Proceso Laboral	3	Aspectos Probatorios en el Proceso Laboral (A exclusivos efectos de adaptación al Plan de Estudios de 2000)	4,5

- Optatividad: Tres Optativas del Plan 94 por tres Optativas del Plan 2000
- Libre Elección: 20 créditos de Libre Elección Plan 1994 por 21 créditos de Libre Elección Plan 2000

ESTRUCTURA TEMPORAL DEL PLAN DE ESTUDIOS POR CURSO

CURSO PRIMERO

ASIGNATURAS ANUALES

Sociología General
 Psicología del Trabajo
 Introducción a la Economía
 Organización y Métodos del Trabajo

ASIGNATURAS CUATRIMESTRALES

Primer Cuatrimestre
 Introducción a la Teoría del Derecho
 Historia Social y Política Contemporánea

Segundo Cuatrimestre
 Elementos de Derecho Público
 Elementos de Derecho Privado

CURSO SEGUNDO

ASIGNATURAS ANUALES

Sociología del Trabajo y Relaciones Laborales
 Derecho del Trabajo I
 Economía de la Empresa

ASIGNATURAS CUATRIMESTRALES

Primer Cuatrimestre
 Derecho Administrativo
 Derecho Tributario
 Psicología de los Recursos Humanos

Segundo Cuatrimestre
 Medicina Laboral
 Técnicas de Investigación Social
 Prácticas Integradas I

CURSO TERCERO

ASIGNATURAS ANUALES

Derecho de la Seguridad Social
 Derecho Sindical
 Prácticas Integradas II

ASIGNATURAS CUATRIMESTRALES

Primer Cuatrimestre
 Administración de los Recursos Humanos y Gestión de Personal
 Derecho Procesal
 Optativa

Segundo Cuatrimestre
 Derecho del Trabajo II
 Optativa
 Optativa

- (1) Se indicará lo que corresponda.
- (2) Se indicará lo que corresponda según el art. 4.º del R.D. 1497/87 (del 1.º ciclo; de 1.º y 2.º ciclo; de sólo 2.º ciclo) y las previsiones del R.D. de directrices generales propias del título de que se trate.
- (3) Se indicará el Centro Universitario, con expresión de la norma de creación del mismo o de la decisión de la Administración correspondiente por la que se autoriza la impartición de las enseñanzas por dicho Centro.
- (4) Dentro de los límites establecidos por el R.D. de directrices generales propias de los planes de estudios del título del que se trate.
- (5) Al menos el 10% de la carga lectiva "global".