

A photograph of a large, multi-story courtyard with classical architectural features like arches and columns. The text 'UNIVERSIDAD DE OVIEDO' is overlaid in white, semi-transparent letters across the center of the image.

UNIVERSIDAD DE OVIEDO

GUIA DOCENTE

**ESCUELA UNIVERSITARIA DE
RELACIONES LABORALES
DE OVIEDO**

www.uniovi.es

CURSO ACADEMICO 2001-2002

INDICE

1. Organización general	1
1.1 Breve reseña histórica de la Universidad de Oviedo y órganos de gobierno	1
1.2 Breve reseña del Centro	2
2 Información general del Centro	3
2.1 Datos generales	3
2.1.1 Dirección	3
2.1.2 Equipo directivo	3
2.1.3 Servicios y horarios	3
2.1.4 Estudios impartidos en el centro	3
2.1.5 Delegación	3
2.2 Proceso administrativo	4
2.2.1 Preinscripción	4
2.2.2 Matrícula	4
2.2.3 Límite de admisión	4
2.3 Recursos e instalaciones	5
2.3.1 Aula de informática	5
2.3.2 Aula de audiovisuales	5
3 Organización docente	6
3.1 Calendario escolar	6
3.2 Plan de estudios	9
3.3 Horarios	11
3.4 Calendario de exámenes	20
3.4.1 Plan 2000	20
3.4.2 Plan 1994	24
4 Programas de asignaturas	28
4.1 Primer curso	28
4.2 Segundo curso	49
4.3 Tercer curso	71
4.4 Optativas	91
5 Información complementaria del centro	121
5.1 Actividades extracurriculares	121
5.2 Acceso a licenciatura de 2º ciclo de Ciencias de Trabajo	121

1 Organización general

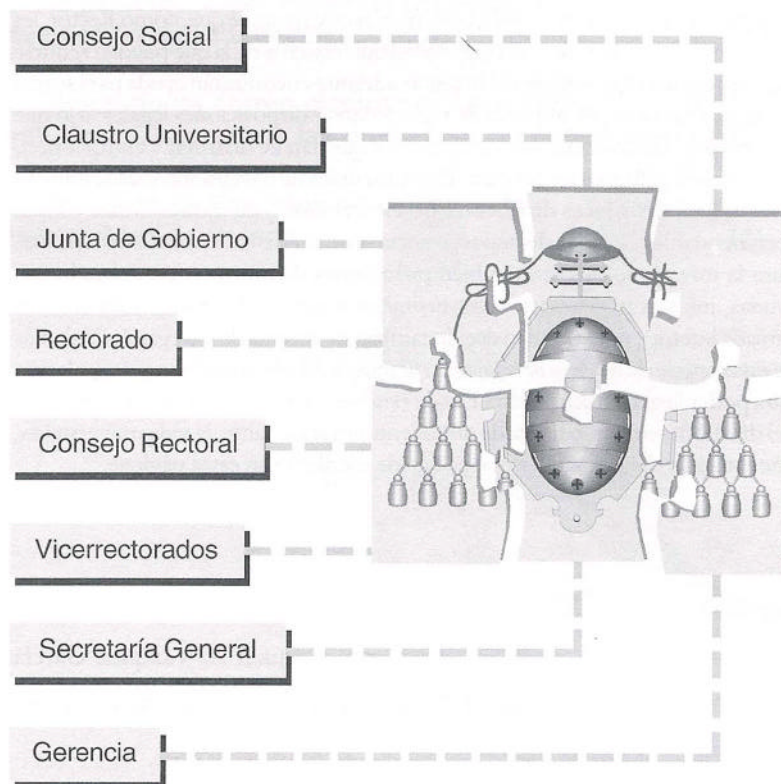
1.1 Breve reseña histórica de la Universidad de Oviedo y órganos de gobierno

Historia

Fundada en 1579, tras la aprobación del Papa Gregorio XIII y del Rey Felipe III en 1604, inició su actividad social el 21 de septiembre de 1608, con las enseñanzas de Teología, Cánones, Leyes y Artes, siendo su primer Rector Alonso Marañón de Espinosa.

Había transcurrido casi media centuria desde que Fernando de Valdés Salas, Arzobispo de Sevilla, Regente del Reino e Inquisidor General había dejado en su testamento (1565) una considerable suma en Reales juros para que se erigiese una Universidad de estudio general en Oviedo.

En la actualidad, siendo su Rector Magnífico el Dr. Juan Vázquez, posee Campus en Oviedo, Gijón y Mieres.



Organos de gobierno

1.2 Breve reseña del Centro

1.2.1. Breve reseña histórica

Los estudios de Graduado Social aparecen en el estado español en el año 1925, fecha en la que se crea la Escuela Social de Madrid y se fijan sus enseñanzas. En 1942 se crea en Oviedo el Seminario de Estudios Sociales de la Universidad de Oviedo. Por Orden Ministerial de 17/10/1944, se eleva a Escuela Social el Seminario de Estudios Sociales, dependiente del Ministerio de Trabajo, impartándose los estudios de Graduado Social, Plan de 1941. En 1950 se autoriza a la Escuela Social de Oviedo para crear Seminarios de Estudios: En el año 1955 se crea el Seminario de Estudios Sociales en León; en 1958 se crea el Seminario de Estudios Sociales en Santander; posteriormente se crean los de Gijón, Bilbao, San Sebastián y Torrelavega. Todos dependientes de la Escuela Social de Oviedo. En 1966 se independiza León, en el año 1988 lo hacen Gijón, Santander y Torrelavega y en el 1991 Bilbao y San Sebastián.

Por RD 1342/1988, de 4 de noviembre, la Escuela Social de Oviedo se integra en la Universidad de Oviedo. Desde sus inicios, la Escuela Social de Oviedo tiene su sede en el Edificio Histórico de la Universidad hasta el año 1986 que, por razones de espacio, traslada sus dependencias al Seminario Metropolitano de Oviedo, a la espera de la construcción del nuevo edificio que albergará los Estudios de Ciencias Jurídico Sociales, en el Campus del Cristo. Edificio que es inaugurado en el año 1991, donde en la actualidad está ubicada la Escuela de Relaciones Laborales de la Universidad de Oviedo.

2 Información general del Centro

2.1 Datos generales

2.1.1 Dirección

E.U. de Relaciones Laborales
Campus del Cristo
C/ Catedrático Rodrigo Uría, s/n
33006 OVIEDO

Teléfono: 985103806 (Información)
985103809 (Administración)
Fax: 985103808
E-mail: relab@correo.uniovi.es
Web: www.uniovi.es/%7ERLL/

2.1.2 Equipo directivo

Director: D. Óscar Rodríguez Buznego
Subdirector: D. Carlos Besteiro González
Secretaria: D^a Marta Rodríguez Fernández

2.1.3 Servicios y horarios

Dirección: De 10 a 13 horas
Conserjería: Abierto de 8,30 a 21 horas
Secretaría: Atención al público de 9 a 14 horas
Biblioteca: Abierto de 9 a 21 horas
Cafetería: Abierto de 8 a 21 horas

2.1.4 Estudios impartidos en el Centro

Diplomatura en Relaciones Laborales
Plan 1994 a extinguir (B.O.E. 18 de mayo de 1994)
Plan 2000 (B.O.E. 31 de agosto de 2000)

2.1.5 Delegación de Alumnos

Teléfono: 985 104763
E-mail: darrll@correo.uniovi.es

2.2 Proceso administrativo

2.2.1 Preinscripción

Del 2 de julio al 9 de julio solicitarán plaza los alumnos comprendidos en la Primera Fase de Acceso (PAAU, Formación Profesional de 2º Grado, Titulados, Extranjeros y Mayores de 25 años, aprobados en junio del año en curso o en convocatorias anteriores), incluidos aquellos que desean cambiar de estudios universitarios y dispongan de los requisitos académicos necesarios.

Del 1 al 5 de octubre solicitarán plaza todos los alumnos incluidos en la Segunda y posteriores Fases.

2.2.2 Matrícula

Del 23 al 30 de julio se matricularán los alumnos que inicien estudios con límite de plazas admitidos en la Primera Fase (De no hacerlo perderán el derecho a matrícula en todas las opciones que figuren en su preinscripción), y los que soliciten beca y reúnan las condiciones para formalizar matrícula.

Del 5 al 28 de septiembre: se matricularán todos los alumnos que ya son universitarios.

Del 15 al 26 de octubre: se matricularán los alumnos admitidos en la Segunda y posteriores Fases.

2.2.3 Límite de admisión

Para el curso 2001-2002 se ha establecido un límite de admisión de 225 alumnos.

2.3 Recursos e instalaciones

2.3.1 Aula de Informática:

E-mail aularl@correo.uniovi.es

Equipada con 20 ordenadores conectados en red, impresora láser, grabadora de CD's y Scanner.
Atendida por tres becarios.

Horario: de 10 a 14 horas y de 16 a 20 horas

2.3.2 Aula de Audiovisuales:

Con capacidad para 87 personas. Dotada con T.V., Video, Videoprojector, Pantalla, equipo de audio, etc.

3 Organización docente

3.1 Calendario escolar

El Curso Académico 2001/02 será inaugurado por el Excmo. Sr. Rector el día 28 de septiembre, y la actividad docente se desarrollará entre los días 1 de octubre de 2001 y 7 de junio del 2002, con excepción de los días festivos que, además de los domingos, son los que se relacionan a continuación:

Fiestas Nacionales y Regionales.

12 de octubre	Nuestra Sra. del Pilar.
1 de noviembre	Todos los Santos.
6 de diciembre	Día de la Constitución Española.
8 de diciembre	Inmaculada.
28 y 29 de marzo	Jueves Santo y Viernes Santo
1 de mayo	Fiesta del Trabajo
15 de agosto	Asunción de Nuestra Señora.
8 de septiembre	Nuestra Señora de Covadonga. Día de Asturias.

Fiestas Locales.

Oviedo

21 de mayo	Martes de Campo
21 de septiembre	San Mateo

Gijón

29 de septiembre	San Miguel (o 13 de junio San Antonio, según decida el Excmo. Ayto de la localidad)
------------------	---

Mieres

24 de junio	San Juan
27 de septiembre	Mártires de Valdecuna

Fiestas Universitarias, o de ámbito Universitario.

25 de noviembre	Santa Catalina de Alejandría, Patrona de la Universidad.(Se pasa al 26)
28 de enero	Santo Tomás de Aquino.
12 de febrero	Carnaval.

Fiestas de Facultades y Escuelas.

18 de octubre	F.Medicina (S. Lucas)
15 de noviembre	F.Química, F. Biología, F.Geología, F. Ciencias (S. Alberto Magno)
27 de noviembre	E.U.Formación del profesorado de E.G.B. (S. José de Calasanz)
4 de diciembre	E.T.S.I.M.O. , E.U.I.T.M.(Mieres) (Sta. Bárbara)
17 de diciembre	E.U.Enfermería y Fisioterapia (S. Lázaro)
7 de enero	F.Derecho (S. Raimundo de Peñafort)
19 de enero	E.U.I.T.Informática de Oviedo(S. Abaco)
28 de enero	E.U.Empresariales (Oviedo y Gijón) (Sto. Tomás de Aquino)
9 de febrero	E.U.Estomatología (Sta. Apolonia)
24 de febrero	F.Psicología (Huarte de San Juan)
8 de marzo	E.U.Enfermería y Fisioterapia (S. Juan de Dios)
10 de marzo	E.T.S.I.Informática de Gijón(S.Abaco)
19 de marzo	E.T.S.I.I de Gijón y E.U.I.T.I. de Gijón (S. José)
5 de abril	F. de Económicas y Empresariales (S. Vicente Ferrer)
14 de abril	E.S.Marina Civil (S. Telmo)
26 de abril	F.Filosofía, F.Ciencias de la Educación, F.Filología, F.Geografía e Historia, E.U.I.T.Topográfica (S. Isidoro)
1 de mayo	E.U.Relaciones Laborales y CC. del Trabajo (Fiesta del Trabajo)
15 de mayo	I.T.Forestales (S.Isidro)
29 de septiembre	Ingenieros de Telecomunicaciones (S.Gabriel)

Se recomienda que las fiestas de centros sean trasladadas al último día laborable de la semana, salvo si caen en lunes.

Vacaciones de Navidad:

Entre los días 22 de diciembre de 2001 y 7 de enero del 2002, ambos inclusive.

Vacaciones de Semana Santa:

Entre los días 30 de marzo y 5 de abril, ambos inclusive.

Periodo lectivo y exámenes:

El periodo lectivo de finalización del curso es el habitual para los planes antiguos (31 de mayo finalización de las clases y mes de junio para exámenes), en tanto que para los nuevos planes de estudio el periodo lectivo de clases finalizará el 7 de junio abarcando desde esa fecha hasta el 6 de julio el periodo de exámenes .

Asimismo para las asignaturas cuatrimestrales, el periodo lectivo del primer cuatrimestre sería: 1 de octubre a 31 de enero, para el segundo cuatrimestre: 18 de febrero a 7 de junio y los periodos de exámenes serían: 1 de febrero a 16 de febrero y 10 de junio a 6 de julio respectivamente.

El periodo comprendido entre el 1 y el 16 de febrero se considerará no lectivo en todos los Centros, salvo en aquellos en los que la Junta de Facultad/Escuela decida lo contrario. En todo caso se garantizará la misma duración del periodo lectivo.

Las fechas para realizar los exámenes de septiembre serán del 1 al 14.

Cuando un alumno se matricule de una asignatura por primera vez, dispondrá de la convocatoria ordinaria y de la extraordinaria de Septiembre, excepto cuando la asignatura sea del primer cuatrimestre, en cuyo caso la convocatoria extraordinaria de Septiembre podrá adelantarla a Junio.

La convocatoria extraordinaria de exámenes de febrero autorizada por la Junta de Gobierno de 3 de noviembre del 88 para los alumnos con asignaturas repetidas, se trate de enseñanzas renovadas o no renovadas, que se celebren en cualquier Centro se realizará dentro del periodo comprendido entre los días 7 al 19 de febrero.

En cuanto a los estudios del Tercer Ciclo, se recuerda que la Junta de Gobierno de esta Universidad, en su sesión de 24 de junio de 1998, aprobó considerar como periodo lectivo hasta el 31 de julio para Lectura de Tesis Doctorales, Proyectos Fin de Carrera, Tesinas de Licenciatura y Trabajos de Investigación.

Se recuerda que el mes de agosto es no lectivo a todos los efectos.

CALENDARIO ESCOLAR 2001 - 2002

OCTUBRE 2001

L	M	X	J	V	S	D
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

NOVIEMBRE 2001

L	M	X	J	V	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

DICIEMBRE 2001

L	M	X	J	V	S	D
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

ENERO 2002

L	M	X	J	V	S	D
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

FEBRERO 2002

L	M	X	J	V	S	D
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28			

MARZO 2002

L	M	X	J	V	S	D
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

ABRIL 2002

L	M	X	J	V	S	D
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

MAYO 2002

L	M	X	J	V	S	D
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

JUNIO 2002

L	M	X	J	V	S	D
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

JULIO 2002

L	M	X	J	V	S	D
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

AGOSTO 2002

L	M	X	J	V	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

SEPTIEMBRE 2002

L	M	X	J	V	S	D
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30						



Días no lectivos



Fiestas Locales y Universitaria



Fiestas de Facultades y Escuelas



Exámenes

3.2 Plan de Estudios

PRIMER CURSO

Código	Asignatura	Tipo	Período docencia	Créditos	
				Teor.	Prac.
76001100001	Elementos de Derecho Público	Troncal	2º cuatrimestre	4	2
76001100002	Elementos de Derecho Privado	Troncal	2º cuatrimestre	4	2
76001100003	Sociología General	Troncal	Anual	6	3
76001100004	Organización y Métodos del Trabajo	Troncal	Anual	8	3
76001100005	Hª Social y Política Contemporánea	Troncal	1º cuatrimestre	5	1
76001100006	Psicología del Trabajo	Troncal	Anual	6	3
76001100101	Introducción a la Teoría del Derecho	Obligatoria	1º cuatrimestre	5	1
76001100102	Introducción a la Economía	Obligatoria	Anual	7	2

SEGUNDO CURSO

Código	Asignatura	Tipo	Período docencia	Créditos	
				Teor.	Prac.
76001200001	Técnicas de Investigación Social	Troncal	2º cuatrimestre	3.5	1
76001200002	Medicina Laboral	Troncal	2º cuatrimestre	3	2
76001200003	Sociología del Trabajo y Relac. Laborales	Troncal	Anual	6	3
76001200004	Derecho del Trabajo I	Troncal	Anual	8	4
76001200005	Psicología de los Recursos Humanos	Troncal	1º cuatrimestre	6	
76001200006	Prácticas Integradas I	Troncal	2º cuatrimestre		4.5
76001200101	Economía de la Empresa	Obligatoria	Anual	6	3
76001200102	Derecho Administrativo	Obligatoria	1º cuatrimestre	5	1
76001200103	Derecho Tributario	Obligatoria	1º cuatrimestre	4	2

TERCER CURSO

Código	Asignatura	Tipo	Período docencia	Créditos	
				Teor.	Prac.
76001300001	Derecho de la Seguridad Social	Troncal	Anual	6	4
76001300002	Derecho Sindical	Troncal	Anual	6	4
76001300003	Administración de los Recursos Humanos y Gestión de Personal	Troncal	1º cuatrimestre	4.5	3
76001300004	Prácticas Integradas II	Troncal	Anual		9
76001300005	Derecho del Trabajo II	Obligatoria	2º cuatrimestre	4	2
76001300006	Derecho Procesal	Obligatoria	1º cuatrimestre	4	2
760013003	Optativa	Optativa	1º cuatrimestre	3.5	1
760013003	Optativa	Optativa	2º cuatrimestre	3.5	1
760013003	Optativa	Optativa	2º cuatrimestre	3.5	1
	Libre Elección			21	

ASIGNATURAS OPTATIVAS

Código	Asignatura	Tipo	Período docencia	Créditos	
				Teor.	Prac.
76001300303	Sistema Tributario: I.R.P.F.	Optativa	1º cuatrimestre	3.5	1
76001300304	Sistema Tributario: I.V.A.	Optativa	2º cuatrimestre	3.5	1
76001300305	Patología del Ambito Laboral	Optativa	2º cuatrimestre	3.5	1
76001300306	Historia Económica de la España Contemporánea	Optativa	2º cuatrimestre	3.5	1
76001300307	Economía Española	Optativa	2º cuatrimestre	3.5	1
76001300308	Psicología Social	Optativa	2º cuatrimestre	3.5	1
76001300309	Dinámica de Grupos	Optativa	2º cuatrimestre	3.5	1
76001300310	El Estado Español como Estado Social y Democrático de Derecho	Optativa	2º cuatrimestre	3.5	1
76001300311	Regímenes Especiales y Seguridad Social Complementaria	Optativa	2º cuatrimestre	3.5	1
76001300312	Política Social Comunitaria	Optativa	2º cuatrimestre	3.5	1
76001300313	Seguridad en el Trabajo	Optativa	2º cuatrimestre	3.5	1
76001300315	Economía Laboral	Optativa	2º cuatrimestre	3.5	1
76001300316	Sociología de las Organizaciones	Optativa	2º cuatrimestre	3.5	1
76001300317	Sistemas de Relaciones Industriales	Optativa	2º cuatrimestre	3.5	1
76001300318	Política Social	Optativa	1º cuatrimestre	3.5	1
76001300319	Análisis de la Información Contable	Optativa	1º cuatrimestre	3.5	1
76001300320	Personalidad y Rendimiento Laboral	Optativa	2º cuatrimestre	3.5	1
76001300321	Derecho Penal Laboral	Optativa	1º cuatrimestre	3.5	1
76001300322	Gestión de Empresas de Servicios	Optativa	2º cuatrimestre	3.5	1
76001300323	La Creación de Empresas	Optativa	1º cuatrimestre	3.5	1
76001300324	Economía de la Unión Europea	Optativa	2º cuatrimestre	3.5	1
76001300325	Recursos en el Proceso Laboral	Optativa	2º cuatrimestre	3.5	1
76001300326	Ejecución en el Proceso Laboral	Optativa	2º cuatrimestre	3.5	1
76001300327	Derecho Público de la Economía	Optativa	2º cuatrimestre	3.5	1
76001300328	Derecho Administrativo Sancionador	Optativa	2º cuatrimestre	3.5	1
76001300329	Intervención Pública en las Actividades Empresariales	Optativa	2º cuatrimestre	3.5	1
76001300330	Deontología y Ética Profesional	Optativa	2º cuatrimestre	3.5	1
76001300331	Constitución y Comunidades Autónomas: Principado de Asturias	Optativa	1º cuatrimestre	3.5	1
76001300332	Derechos Fundamentales y Libertades Públicas	Optativa	2º cuatrimestre	3.5	1
76001300333	Psicología del Comportamiento Colectivo	Optativa	2º cuatrimestre	3.5	1
76001300334	Mercado de Trabajo en España	Optativa	1º cuatrimestre	3.5	1
76001300335	Obligaciones y Deberes Tributarios de Empresarios y Profesionales	Optativa	2º cuatrimestre	3.5	1
76001300336	Políticas Laborales Internacionales	Optativa	2º cuatrimestre	3.5	1
76001300337	Historia Económica de Asturias	Optativa	2º cuatrimestre	3.5	1
76001300338	Derecho de las Crisis Empresariales	Optativa	2º cuatrimestre	3.5	1
76001300339	Derecho de Seguros y Planes de Pensiones	Optativa	2º cuatrimestre	3.5	1
76001300340	Derecho del Empresario Social	Optativa	1º cuatrimestre	3.5	1
76001300341	Infracciones y Sanciones en el Orden Social	Optativa	1º cuatrimestre	3.5	1

RESUMEN DE CREDITOS A CURSAR

CURSO	TRONCALES	OBLIGATORIAS	OPTATIVAS	LIBRE CONFIGURACION
1º	47	15	0	0
2º	41	21	0	0
3º	36.5	12	13.5	21
TOTAL	124.5	48	13.5	21

3.3 Horarios

CURSO: 1º A
CUATRIMESTRE: PRIMERO

AULA L001

CUAT. 1º	LUNES	MARTES	MIERCOLES	JUEVES	VIERNES
9 - 10			Org. Mét. Trabajo		Org. Mét. Trabajo
10-11	Psic. Del Trabajo	Sociología Gral	Org. Mét. Trabajo	Sociología Gral	Org. Mét. Trabajo
11-12	Psic. Del Trabajo	Hª Social y P. Contemporánea	Hª Social y P. Contemporánea	Sociología Gral	Hª Social y P. Contemporánea
12-13	Intr. Tª. Derecho	Intr. Tª. Derecho	Intr. Tª. Derecho	Intr. Tª. Derecho	Hª Social y P. Contemporánea
13-14	Intr. Economía	Psicología del T	Intr. Economía	Int. a la Economía	

CUATRIMESTRE: SEGUNDO

CUAT. 2º	LUNES	MARTES	MIERCOLES	JUEVES	VIERNES
9-10	Ele. de Dº. Privado	Ele. de Dº. Privado	Ele. de Dº. Privado	Ele. de Dº. Privado	Org. Mét. Trabajo
10-11	Psicología del T.	Sociología Gral	Org. Mét. Trabajo	Sociología Gral	Org. Mét. Trabajo
11-12	Psicología del T		Org. Mét. Trabajo	Sociología Gral	Elem. Dº Público
12-13	Int. a la Economía	Int. a la Economía	Int. a la Economía	Elem. Dº Público	Elem. Dº Público
13-14		Psicología del T		Elem. Dº Público	

Elementos de Derecho Público.....D. Antonio Franco Pérez
 Elementos de Derecho Privado.....Dª Mª Victoria Rodríguez Escudero
 Sociología General.....D. Oscar Rodríguez Buznego
 Organización y Métodos del Trabajo.....D. Jesus Manuel Rodríguez Pérez
 Psicología del Trabajo.....D. Carlos Remeseiro /D. Jesus Herrero Olaizola
 Historia Social y Política Contemporánea.....D. Santiago Melón Fernández
 Introducción a la Teoría del Derecho.....D. Jaime Alberti Nieto
 Introducción a la Economía.....D. Carlos Besteiro González

CURSO: 1º B

AULA H101

CUATRIMESTRE: PRIMERO

CUAT. 1º	LUNES	MARTES	MIERCOLES	JUEVES	VIERNES
9 - 10	Org. y Mét. Trab.	Sociología Gral.	Hª Social	Org. y Mét. Trab	
10-11	Org. y Mét. Trab	Sociología Gral	Hª Social	Org. y Mét. Trab	
11-12	Sociología Gral	Int. a la Economía	Int. a la Economía	Hª Social	Int a la Economía
12-13	Psicología del T.	Psicología del T.		Hª Social	
13-14	Psicología del T	Int. a la T. del Dº	Int. a la T. del Dº	Int. a la T. del Dº	Int. a la T. del Dº

CUATRIMESTRE: SEGUNDO

CUAT. 2º	LUNES	MARTES	MIERCOLES	JUEVES	VIERNES
9-10	Elem. Dº Público	Elem. Dº Público	Elem. Dº Público	Elem. Dº Público	Int. a la Economía
10-11	Elem Dº Privado	Elem Dº Privado	Elem Dº Privado	Elem Dº Privado	Int. a la Economía
11-12		Int. a la Economía	Sociología Gral.	Sociología Gral	Org. y Mét. Trab
12-13	Psicología del T.	Psicología del T.	Org. y Mét. Trab	Sociología Gral	Org. y Mét. Trab
13-14	Psicología del T.		Org. y Mét. Trab		

Elementos de Derecho Público.....D.Francisco Ballesteros Villar
 Elementos de Derecho Privado.....Dª Mª Victoria Rodríguez Escudero
 Sociología General.....Dª Marta Ibañez Pascual
 Organización y Métodos del Trabajo.....D. Jesus Manuel Rodríguez Pérez
 Psicología del Trabajo.....D. Carlos Remeseiro/D.Juan Herrero Olaizola
 Historia Social y Política Contemporánea.....D. José Touriño Albañil
 Introducción a la Teoría del Derecho.....D. Luis Tuero Fernández
 Introducción a la Economía.....Plácido Rdguez.Guerrero/Dª Cristina Muñiz Artime

CURSO: 1º C

AULA H101

CUATRIMESTRE: PRIMERO

CUAT. 1º	LUNES	MARTES	MIERCOLES	JUEVES	VIERNES
16 - 17	Psicología del T.	Psicología del T	Hª Social	Hª Social	Int. a la Economía
17 - 18	Psicología del T.	Sociología Gral.	Hª Social	Hª Social	Int. a la Economía
18 - 19	Sociología Gral.	Sociología Gral.	Int. a la Economía	Org. y Mét. Trab.	
19 - 20	Int. a la T. del Dº	Org. y Mét. Trab	Org. y Mét. Trab.	Org. y Mét. Trab.	
20 - 21	Int. a la T. del Dº	Int. a la T. del Dº	Int. a la T. del Dº		

CUATRIMESTRE: SEGUNDO

CUAT. 2º	LUNES	MARTES	MIERCOLES	JUEVES	VIERNES
16 - 17	Elem. Dº Público	Elem. Dº Público	Elem. Dº Público	Sociología Gral.	Elem. Dº Público
17 - 18	Psicología del T.	Psicología del T.	Sociología Gral.	Sociología Gral.	Elem. Dº Privado
18 - 19	Psicología del T.	Org. y Mét. Trab.	Int. a la Economía	Org. y Mét. Trab.	Elem. Dº Privado
19 - 20	Int. a la Economía	Org. y Mét. Trab.		Org. y Mét. Trab.	
20 - 21	Int. a la Economía				

Elementos de Derecho Público D. Francisco Ballesteros Villar
 Elementos de Derecho Privado.....D. Armando Orejas García
 Sociología General.....Dª Marta Ibañez Pascual
 Organización y Métodos del Trabajo.....Dª Sandra Valle Álvarez
 Psicología del Trabajo.....D. Carlos Remeseiro/D.Juan Herrero Olaizola
 Historia Social y Política Contemporánea... D. José Touriño Albañil
 Introducción a la Teoría del Derecho.....D. Luis Tuero Fernández
 Introducción a la Economía.....Dª Mª José Pérez Villadóniga

CURSO: 2º A

AULA A101

CUATRIMESTRE: PRIMERO

CUAT. 1º	LUNES	MARTES	MIERCOLES	JUEVES	VIERNES
9-10	Psíco. RR. HH.	Soc.del Trabajo		Soc.del Trabajo	
10-11	Psíco. RR. HH.	Soc.del Trabajo	Dº Administrativo	Dº Administrativo	Econ. Empresa
11-12	Econ. Empresa	Psíco. RR. HH.	Dº Administrativo	Dº Administrativo	Econ. Empresa
12-13	Dº Tributario	Dº Trabajo I	Dº Trabajo I	Dº Tributario	Psíco. RR. HH.
13-14	Dº Tributario	Dº Trabajo I	Dº Trabajo I		Dº Tributario

CUATRIMESTRE: SEGUNDO

CUAT. 2º	LUNES	MARTES	MIERCOLES	JUEVES	VIERNES
9-10	Medicina Laboral	Soc.del Trabajo	Medicina Laboral	Soc.del Trabajo	
10-11	Medicina Laboral	Soc.del Trabajo	Medicina Laboral	Téc. Invest. Social	
11-12	Téc. Invest. Social	Prácticas Int. I	Econ. Empresa	Téc. Invest. Social	
12-13	Econ. Empresa	Dº Trabajo I	Dº Trabajo I	Prácticas Int. I	
13-14	Econ. Empresa	Dº Trabajo I	Dº Trabajo I	Prácticas Int. I	

Técnicas de Investigación Social Dª Isabel García Espejo
 Sociología del Trabajo y Relaciones Laborales D. Manuel Fonseca Álvarez
 Derecho del Trabajo I..... Dª Ana Rosa Arguelles Blanco
 Psicología de los Recursos Humanos D. José A. Fernández Alonso
 Medicina Laboral D. José A. Rodríguez Getino
 Prácticas Integradas I D. Francisco Bescós Olaizola
 Economía de la Empresa..... Dª Carmen Escanciano/ D. Daniel Villacorta
 Derecho Administrativo D. Juan M.Glez.-Carbajal
 Derecho Tributario..... Dª. Marta Rodríguez/Eva Mª Cordero

CURSO: 2º B

AULA: A103

CUATRIMESTRE: PRIMERO

CUAT. 1º	LUNES	MARTES	MIERCOLES	JUEVES	VIERNES
9-10	Econ. Empresa		Sociología Trab.		
10-11	Econ. Empresa	Psicología RR HH	Sociología Trab.	Sociología Trab.	Psicología RR HH
11-12	Psicología RR HH	Econ. Empresa	Dº Administrativo	Dº Tributario	Psicología RR HH
12-13	Dº Administrativo	Dº Trabajo I	Dº Tributario	Dº Trabajo I	Dº Tributario
13-14	Dº Administrativo	Dº Trabajo I	Dº Tributario	Dº Trabajo I	Dº Administrativo

CUATRIMESTRE: SEGUNDO

CUAT. 2º	LUNES	MARTES	MIERCOLES	JUEVES	VIERNES
9-10		Medicina Laboral	Sociología Trab	Medicina Laboral	
10-11	Econ. Empresa	Medicina Laboral	Sociología Trab	Medicina Laboral	
11-12	Econ. Empresa	Prácticas Int. I	Tec. Inv. Social	Sociología Trab	Prácticas Int. I
12-13	Tec. Inv. Social	Dº del Trabajo I	Econ. Empresa	Dº del Trabajo I	Prácticas Int. I
13-14	Tec. Inv. Social	Dº del Trabajo I		Dº del Trabajo I	

Técnicas de Investigación Social D. Isabel García Espejo
 Sociología del Trabajo y Relaciones Laborales D. Manuel Fonseca Alvarez
 Derecho del Trabajo I..... Dª Olga Estrada Alonso.
 Psicología de los Recursos Humanos D. José Antonio Fernández Alonso
 Medicina Laboral D. José A. Rodríguez Getino
 Prácticas Integradas I D. Francisco L. Bescos Olaizola
 Economía de la Empresa..... D. Daniel Villacorta/Dª Carmen Escanciano
 Derecho Administrativo D. Manuel C Alvarez-Areces
 Derecho Tributario Dª Marta Rodríguez Fdez/Eva Mª Cordero

CURSO: 2º C

AULA A101

CUATRIMESTRE: PRIMERO

CUAT. 1º	LUNES	MARTES	MIERCOLES	JUEVES	VIERNES
16 - 17	Dº del Trabajo I	Dº Administrativo	Dº Administrativo	Dº Administrativo	Dº Administrativo
17 - 18	Psicología RR HH	Psicología RR HH	Dº Tributario	Dº Tributario	Econ. Empresa
18 - 19	Psicología RR HH	Psicología RR HH	Dº Tributario	Dº Tributario	
19 - 20	Sociología Trabaj	Sociología Trabaj	Econ. Empresa	Dº del Trabajo I	
20 - 21	Dº del Trabajo I	Sociología Trabaj	Econ. Empresa	Dº del Trabajo I	

CUATRIMESTRE: SEGUNDO

CUAT. 2º	LUNES	MARTES	MIERCOLES	JUEVES	VIERNES
16 - 17	Medicina Laboral	Medicina Laboral		Tec. Invest.Social	
17 - 18	Medicina Laboral	Medicina Laboral	Dº del Trabajo I	Tec. Invest.Social	
18 - 19	Tec. Invest.Social	Econ. Empresa	Dº del Trabajo I	Dº del Trabajo I	
19 - 20	Econ. Empresa	Sociología Trabaj	Sociología Trabaj	Dº del Trabajo I	
20 - 21	Econ. Empresa	Sociología Trabaj			

Técnicas de Investigación Social Dª Isabel Garcia Espejo
 Sociología del Trabajo y Relaciones Laborales D. José Miguel Arenas Martínez
 Derecho del Trabajo I..... D. Oscar Luis Fernández Marqués
 Psicología de los Recursos Humanos D. José A. Fernández Alonso
 Medicina Laboral D. Jorge Díaz Suárez
 Prácticas Integradas I
 Economía de la Empresa..... Dª Carmen Escanciano Gª.-Miranda
 Derecho Administrativo D. Manuel Carlos Alvarez-Areces Rdguez.
 Derecho Tributario Dª Eva Mª Cordero Gonzalez

CURSO: 3º A

AULA H001

CUATRIMESTRE: PRIMERO

CUAT. 1º	LUNES	MARTES	MIERCOLES	JUEVES	VIERNES
9-10					
10-11	Dº Seg. Social	Dº Seg. Social	Dº Seg. Social	Dº Seg. Social	
11-12	Admon. RR. HH.	Admon. RR. HH.	Admon. RR. HH.	Admon. RR. HH.	Admon .RR. HH.
12-13	Dº Sindical	Dº Procesal	Dº Procesal	Dº Procesal	
13-14	Dº Sindical	Dº Sindical	Dº Sindical	Dº Procesal	

CUATRIMESTRE: SEGUNDO

CUAT. 2º	LUNES	MARTES	MIERCOLES	JUEVES	VIERNES
9 - 10					
10 - 11	Dº Seg. Social	Dº Trabajo II	Dº Trabajo II		
11 - 12	Dº Seg. Social	Dº Trabajo II	Dº Trabajo II		
12 - 13	Prácticas Int. II	Dº Seg. Social	Prácticas Int. II	Dº Sindical	
13 - 14	Prácticas Int. II		Dº Sindical	Dº Sindical	

Derecho de la Seguridad Social Dª Paz Menéndez Sebastián
 Derecho Sindical..... Dª Carolina Martínez Moreno
 Admón de los Recursos Humanos y Gestión de Personal D. Francisco Bescós Olaizola
 Prácticas Integradas II D. Rafael Virgós Sainz
 Derecho del Trabajo II Dª Angeles Ceínos Suárez
 Derecho Procesal..... D. José Mª Roca Martínez

CURSO: 3º B

AULA A103

CUATRIMESTRE: PRIMERO

CUAT. 1º	LUNES	MARTES	MIERCOLES	JUEVES	VIERNES
16 - 17	Admon. RR.HH.	Dº Procesal	Admon. RR.HH.	Dº Procesal	Admon. RR.HH.
17 - 18	Dº Procesal	Dº Seg. Social	Admon. RR.HH.	Dº Procesal	Admon. RR.HH.
18 - 19	Dº Sindical	Dº Seg. Social	Dº Seg. Social	Dº Sindical	
19 - 20	Dº Sindical	Prácticas Int. II	Dº Seg. Social	Dº Sindical	
20 - 21	Prácticas Int. II	Prácticas Int. II			

CUATRIMESTRE: SEGUNDO

CUAT. 2º	LUNES	MARTES	MIERCOLES	JUEVES	VIERNES
16 - 17	Prácticas Int. II	Prácticas Int. II	Dº del Trabajo II		
17 - 18	Prácticas Int. II	Dº del Trabajo II	Dº del Trabajo II		
18 - 19	Dº Sindical	Dº Seg. Social	Dº Sindical		
19 - 20	Dº Sindical	Dº Seg. Social	Dº Seg. Social		
20 - 21		Dº del Trabajo II			

Derecho de la Seguridad Social D. Ignacio Pastor Merino
 Derecho Sindical..... D. Alejandro Criado Fernández
 Admón de los Recursos Humanos y Gestión de Personal D. Francisco Bescós Olaizola
 Prácticas Integradas II..... Dª Carmen Prieto/D. Marcelino Escotet
 Derecho del Trabajo II Dª Angeles Ceínos Suárez
 Derecho Procesal Dª Concepción Iglesias Garcia

HORARIO DE ASIGNATURAS OPTATIVAS**PRIMER CUATRIMESTRE**

LA CREACION DE EMPRESAS - AULA H001

AULA H102

DERECHO PENAL LABORAL - AULA H001

MERCADO DE TRABAJO EN ESPAÑA - AULA L301

AULA A103

I.R.P.F. - AULA L301

INFRACCIONES Y SANCIONES EN EL ORDEN SOCIAL -AULA A103

ANALISIS DE LA INFORMACION CONTABLE - AULA H002 -

SEGUNDO CUATRIMESTRE

Hª ECONOMICA DE LA ESPAÑA CONTEMPORANEA -AULA H001

I.V.A. -AULA L301

PATOLOGIA DEL AMBITO LABORAL -AULA H001

PSICOLOGIA SOCIAL -AULA A103

DINAMICA DE GRUPOS -AULA H001

PERSONALIDAD Y RENDIMIENTO LABORAL -AULA L201

SOCIOLOGIA DE LAS ORGANIZACIONES -AULA L203

SISTEMAS DE RELACIONES INDUSTRIALES -AULA L001

SEGURIDAD EN EL TRABAJO -AULA A103

ECONOMIA LABORAL -AULA H001

GESTION DE EMPRESAS Y SERVICIOS -L301

PSICOLOGIA DEL COMPORTAMIENTO COLECTIVO -AULA H102

3.4 Calendario de exámenes

3.4.1. Plan 2000

PLAN 2000

EXAMENES CURSO 1º (2001-2002)				
ASIGNATURAS	FEBRERO Extraordinaria	FEBRERO Ordinaria	JUNIO	SEPTIEMBRE
Elementos de Derecho Público	11-02-02 11,30 horas H001		19-06-2002 9,30horas H001	06-09-2002 9,30 horas H001
Elementos de Derecho Privado	01-02-02 11,30 horas H001		01-07-2002 9,30 horas H001	13-09-2002 9,30 horas H001
Sociología General	07-02-02 11,30 H001		24-06-2002 11,30 horas H001	09-09-2002 9,30 horas H001
Organización y Métodos de Trabajo	04-02-02 11,30 horas H001		21-06-2002 9,30 horas H001	03-09-2002 11,30 horas H001
Historia Social y Política Contemporánea		04-02-2002 11,30 horas 11,30 horas 13,00 horas	10-06-2002 11,30 horas H001 (A) A103 (B,C)	02-09-2002 11,30 horas H001 (A) A103 (B,C)
Psicología del Trabajo	13-02-02 16 horas H001		17-06-2002 9,30 horas H001	04-09-2002 11,30 horas H001
Introducción a la Teoría del Derecho		14-02-2002 9,30 horas H001	26-06-2002 9,30 horas H001	05-09-2002 9,30 horas H001
Introducción a la Economía	06-02-02 11,30 horas H001		11-06-2002 11,30 horas H001	10-09-2002 9,30 horas H001

PLAN 2000

EXAMENES CURSO 2º (2001-2002)				
ASIGNATURAS	FEBRERO Extraordinaria	FEBRERO Ordinaria	JUNIO	SEPTIEMBRE
Técnicas de Investigación Social	08-02-02 9,30 horas H001		05-07-2002 9,30 horas H001	10-09-2002 11,30 horas H001
Medicina Laboral	15-02-02 11,30 horas H001		11-06-2002 9,30 horas H001	06-09-2002 11,30 horas H001
Sociología del Trabajo y RR.LL.	14-02-02 11,30 horas H001		14-06-2002 9,30 (L. E.) 11,30(A-B-C) H001	04-09-2002 9,30 horas H001
Derecho del Trabajo I	19-02-02 11,30 horas H001		17-06-2002 16 horas H001	09-09-2002 16 horas H001
Psicología de los Recursos Humanos		18-02-2002 11,30 horas H001	01-07-2002 11,30 horas H001	12-09-2002 11,30 horas H001
Prácticas Integradas I	13-02-02 9,30 horas H001		03-07-2002 11,30 horas H001	05-09-2002 11,30 horas H001
Economía de la Empresa	07-02-02 9,30 H001		26-06-2002 11,30 horas H001	11-09-2002 11,30 horas H001
Derecho Administrativo		01-02-2002 9,30 horas L301 (A) 9,30 horas A102 (B/C)	24-06-2002 9,30 horas L301 9,30 horas A102	02-09-2002 9,30 horas L301 9,30 horas A102
Derecho Tributario		15-02-2002 11,30 horas H001 (A/B) 16 horas H001 (C)	28-06-2002 11,30 horas H001 16 horas H001	13-09-2002 11,30 horas H001 16 horas A103

PLAN 2000

EXAMENES CURSO 3º (2001-2002)				
ASIGNATURAS	FEBRERO Extraordinaria	FEBRERO Ordinaria	JUNIO	SEPTIEMBRE
Derecho de la Seguridad Social	18-02-02 16 horas H001		10-06-2002 16 horas H001	13-09-2002 16 horas H001
Derecho Sindical	08-02-02 16 horas H001		05-07-2002 16 horas H001	04-09-2002 16 horas H001
Administración de RR.HH.		07-02-2002 16 horas H001	19-06-2002 11,30 horas H001	09-09-2002 11,30 horas H001
Prácticas Integradas II	15-02-02 16 horas H001		27-06-2002 16 horas H001	02-09-2002 16 horas H001
Derecho del Trabajo II	11-02-02 16 horas H001		24-06-2002 16 horas H001	06-09-2002 16 horas H001
Derecho Procesal		13-02-2002 9,30 horas H001	03-07-2002 16 horas H001	11-09-2002 16 horas H001

EXAMENES OPTATIVAS (2001-2002)			
ASIGNATURAS	FEBRERO	JUNIO	SEPTIEMBRE
Sistema tributario IRPF	16-02-2002 9,30 horas H001	22-06-2002 11,30 horas H001	07-09-2002 9,30 horas A103
Sistema tributario IVA		26-06-2002 11,30 horas A103	11-09-2002 11,30 horas A103
Patología del ámbito laboral		12-06-2002 11,30 horas A103	13-09-2002 9,30 horas A103
Hª Económica de la España Contemporánea		21-06-2002 11,30 horas H001	10-09-2002 11,30 horas A103
Psicología social		22-06-2002 16 horas H001	12-09-2002 16 horas A103
Dinámica de grupos		28-06-2002 9,30 horas H001	06-09-2002 9,30 horas A103
Seguridad en el trabajo		05-07-2002 16 horas A103	13-09-2002 16 horas A103
Economía laboral		19-06-2002 16 horas H001	07-09-2002 16 horas A103
Sociología de las organizaciones		27-06-2002 16 horas A103	05-09-2002 16 horas A103
Sistemas de relaciones industriales		21-06-2002 16 horas H001	07-09-2002 11,30 horas A103
Análisis de la información contable	01-02-2002 9,30 horas A103	05-07-2002 9,30 horas A103	04-09-2002 16 horas A103
Personalidad y rendimiento laboral		02-07-2002 16 horas A103	06-09-2002 16 horas A103
Derecho Penal laboral	15-02-2002 16 horas H001	28-06-2002 16 horas A103	11-09-2002 16 horas A103
Gestión de empresas y servicios		20-06-2002 16 horas H001	13-09-2002 11,30 horas A103
La creación de empresas	12-02-2002 11,30 horas A103	03-07-2002 9,30 horas A103	04-09-2002 9,30 horas A103
Psicología del comportamiento colectivo		29-06-2002 16 horas A103	03-09-2002 16 horas A103
Mercado de trabajo en España	26-01-2002 12 horas A103	22-06-2002 9,30 horas L 301	06-09-2002 11,30 horas A103
Infracciones y sanciones en el orden social	02-02-2002 16 horas A103	03-07-2002 16 horas A103	12-09-2002 16 horas A102

3.4.2 Plan 1994

PLAN 1994

CURSO 1º			
ASIGNATURAS	FEBRERO	JUNIO	SEPTIEMBRE
Elementos de Derecho Público	11-02-2002 11,30 horas L001	19-06-2002 9,30 horas L001	06-09-2002 9,30 horas L001
Elementos de Derecho Privado	01-02-2002 11,30 horas L001	01-07-2002 9,30 horas L001	13-09-2002 9,30 horas L001
Sociología General	07-02-2002 11,30 horas L001	24-06-2002 11,30 horas L001	09-09-2002 9,30 horas L001
Medicina Laboral	15-02-2002 11,30 horas A101	11-06-2002 9,30 horas L001	06-09-2002 11,30 horas L001
Psicología del Trabajo	13-02-2002 16 horas L001	17-06-2002 9,30 horas L001	04-07-2002 11,30 horas L001
Historia Social y Política Contemporánea	04-02-2002 11,30 horas L001/A101	10-06-2002 11,30 horas L001	02-09-2002 11,30 horas L001
Introducción a la Teoría del Derecho	14-02-2002 9,30 horas L001	26-06-2002 9,30 horas L001	05-09-2002 9,30 horas L001
Introducción a la Economía	06-02-2002 11,30 horas L001	11-06-2002 11,30 horas L001	10-09-2002 9,30 horas L001

PLAN 1994

CURSO 2º			
ASIGNATURAS	FEBRERO	JUNIO	SEPTIEMBRE
Técnicas de Investigación Social	08-02-2002 9,30 horas L001	05-07-2002 9,30 horas L001	10-09-2002 11,30 horas L001
Sociología del Trabajo y Relaciones Laborales	14-02-2002 11,30 horas L001	14-06-2002 9,30 horas L001	04-09-2002 9,30 horas L001
Derecho del Trabajo I	19-02-2002 16 horas L001	17-06-2002 16 horas L001	09-09-2002 16 horas L001
Psicología de los Recursos Humanos	18-02-2002 11,30 horas L001	01-07-2002 11,30 horas L001	12-07-2002 11,30 horas L001
Organización y Métodos del Trabajo	04-02-2002 9,30 horas L001	21-06-2002 9,30 horas L001	03-09-2002 11,30 horas L001
Prácticas Integradas I	13-02-2002 11,30 horas L001	03-07-2002 11,30 horas L001	05-09-2002 11,30 horas L001
Economía de la Empresa	07-02-2002 9,30 horas L001	25-06-2002 9,30 horas L001	11-09-2002 11,30 horas L001
Derecho Administrativo	11-02-2002 9,30 horas L301	27-06-2002 9,30 horas L301	12-09-2002 9,30 horas L301
Derecho Tributario	15-02-2002 16 horas L001	28-06-2002 16 horas L001	13-09-2002 16 horas A101

PLAN 1994

CURSO 3º			
ASIGNATURAS	FEBRERO	JUNIO	SEPTIEMBRE
Derecho de la Seguridad Social	18-02-2002 16 horas L001	10-06-2002 16 horas L001	13-09-2002 16 horas L001
Derecho Sindical	08-02-2002 16 horas L001	05-07-2002 16 horas L001	04-09-2002 16 horas L001
Administración de RR.HH.	07-02-2002 16 horas L001	19-06-2002 11,30 horas L001	09-09-2002 11,30 horas L001
Prácticas Integradas II	15-02-2002 16 horas L001	27-06-2002 16 horas L001	02-07-2002 16 horas L001
Derecho del Trabajo II	11-02-2002 16 horas L001	24-06-2002 16 horas L001	06-09-2002 16 horas L001
Derecho Procesal	13-02-2002 9,30 horas L001	03-07-2002 16 horas L001	11-09-2002 16 horas L001

PLAN 1994

EXAMENES OPTATIVAS (2001-2002)			
ASIGNATURAS	FEBRERO	JUNIO	SEPTIEMBRE
Regímenes sociales y S.S.	05-02-2002 16 horas A101	18-06-2002 11,30 horas L001	13-09-2002 16 horas H101
Política Social Comunitaria	20-02-2002 16 horas A101	25-06-2002 16 horas A101	09-09-2002 16 horas A101
Seguridad en el trabajo	08-02-2002 16 horas A103	04-07-2002 16 horas A101	12-09-2002 16 horas A101
Sociología de las Organizaciones	16-02-2002 16 horas A101	26-06-2002 16 horas A101	04-09-2002 16 horas A101
Análisis de la información contable	01-02-2002 9,30 horas A101	04-07-2002 9,30 horas A101	03-09-2002 16 horas A101
Sistema tributario IRPF	16-02-2002 9,30 horas L001	21-06-2002 11,30 horas L001	06-09-2002 9,30 horas A101
Sistema tributario IVA	08-02-2002 11,30 horas A103	25-06-2002 11,30 horas A103	10-09-2002 11,30 horas A101
Patología del ámbito laboral	02-02-2002 9,30 horas A101	11-06-2002 11,30 horas A101	12-09-2002 9,30 horas A101
Historia económica de la España contemporánea	06-02-2002 11,30 horas	20-06-2002 11,30 horas	09-09-2002 11,30 horas

	L001	L001	A101
Psicología social	07-02-2002 16 horas A103	21-06-2002 16 horas L001	11-09-2002 16 horas A101
Personalidad y rendimiento laboral	12-02-2002 16 horas A101	01-07-2002 16 horas A101	05-09-2002 16 horas A101
Derecho Penal Laboral	15-02-2002 16 horas L001	27-06-2002 16 horas A101	10-09-2002 16 horas A101
La creación de Empresas	12-02-2002 11,30 horas A101	02-07-2002 9,30 horas A101	03-09-2002 9,30 horas A101
Aspectos probatorios en el proceso laboral	13-02-2002 16 horas A101	25-06-2002 11,30 horas A101	04-09-2002 9,30 horas H101

4. Programas de asignaturas

4.1 Primer curso

Elementos de Derecho Público

Código: 76001100001	Tipo: Troncal	Período de docencia: Segundo Cuatrim.
Créditos: 6	Créditos ECTS:	
Estudio	Diplomado en Relaciones Laborales (Plan 2000)	

Profesor/es:	Francisco Ballesteros Villar Antonio F. Franco Pérez	
Horario de Tutorías		
Teléfono	985 10 28 31	E-mail: rico@correo.uniovi.es
Departamento	Derecho Público	
Área	Derecho Constitucional	
Despacho		

OBJETIVOS

Proporcionar a los alumnos de la Diplomatura de Relaciones Laborales una visión sucinta de la estructura del ordenamiento constitucional español, para lo que será preciso abordar el nacimiento y evolución del concepto moderno de Estado, dentro del cual nace la Administración como estructura de poder. Igualmente será necesario el estudio del concepto de Constitución, y de los principios estructurales conforme a los cuales ésta organiza la creación normativa.

CONTENIDOS

LECCIÓN PRELIMINAR: ELEMENTOS DE DERECHO PÚBLICO

1. Las distintas ramas del Derecho y sus correspondientes disciplinas jurídicas.
2. Derecho Público y Derecho Privado.
3. Las ramas del Derecho Público. El Derecho Político.
4. Las distintas ramas del Derecho Privado.
5. Otras disciplinas jurídicas.

TEORÍA DEL ESTADO

LECCIÓN 1ª.- EL ESTADO: ORÍGENES, FORMAS DE ESTADO

1. Teorías sobre el origen del Estado.
2. Formaciones políticas preestatales.
3. Evolución histórica en la formación del Estado moderno. Tipología de las formas políticas.
4. Consolidación del Estado absoluto.
5. Estado liberal y régimen constitucional.
6. El Estado de Derecho. El Estado Social y Democrático de Derecho.
7. El Estado de partidos. Los partidos políticos como expresión del pluralismo.

TEORÍA DE LA CONSTITUCIÓN

LECCIÓN 2ª.- CONCEPTO Y CONTENIDO DE LA CONSTITUCIÓN

1. Terminología.
2. Concepto jurídico-formal y concepto material de la Constitución.
3. Contenido de la Constitución: Contenido político y jurídico de la Constitución.
4. Diversas clasificaciones de las Constituciones.
5. Tipos de normas constitucionales: normas adjetivas y normas sustantivas.

LECCIÓN 3ª.- ELABORACIÓN Y REFORMA DE LA CONSTITUCIÓN.

1. Elaboración de la Constitución y proceso constituyente.
2. Mutación y reforma constitucional. Procedimientos y límites a la reforma constitucional.
3. Referencia a la reforma constitucional española: Estructura del Título X de la C.E. de 1978. Iniciativa de reforma constitucional. Procedimientos de reforma de la Constitución. Límites a la reforma constitucional.

TEORÍA DE LA REPRESENTACIÓN POLÍTICA**LECCIÓN 4ª.- LOS PARTIDOS POLÍTICOS Y EL RÉGIMEN ELECTORAL GENERAL.**

1. Concepto y naturaleza jurídica de los partidos políticos.
2. Estructura, tipología y sistemas de los partidos políticos. Referencia al art. 6 de la C.E.
3. La Constitucionalización de los partidos políticos. Referencia al art. 6 de la C.E.
4. Representación, participación y elección política. Mandato imperativo y mandato representativo.
5. El mandato representativo en el ordenamiento constitucional español.
6. Elementos claves del sistema electoral: El sufragio. El voto y sus caracteres. La circunscripción electoral. La fórmula electoral.

CONSTITUCIONALISMO HISTÓRICO ESPAÑOL**LECCIÓN 5ª.- ORIGEN Y DESARROLLO DEL CONSTITUCIONALISMO ESPAÑOL**

1. Características principales de la historia constitucional española. Vigencia del constitucionalismo progresista y democrático. Los textos constitucionales históricos.
2. Períodos o etapas en las que suele dividirse el régimen constitucional español.-
3. Orígenes y características del texto constitucional de 1978. Elaboración de la Constitución y proceso constituyente. Estructura normativa interna de la Constitución española actual.

PRINCIPIOS ESTRUCTURALES DEL ORDENAMIENTO CONSTITUCIONAL VIGENTE**LECCIÓN 6ª.- EL ORDENAMIENTO JURÍDICO CONSTITUCIONAL**

1. La Constitución como norma suprema. La supremacía de la Constitución en el ordenamiento jurídico. La eficacia directa de la Constitución y el art. 9.1. de la C.E.
2. Principios relativos a la seguridad jurídica en el ordenamiento. Art. 9.3. de la C.E.
3. La ley en la Constitución.
4. Supremacía de la Constitución y Derecho Comunitario Europeo.

LECCIÓN 7ª.- EL ESTADO DE DERECHO

1. El Estado de Derecho como forma de Estado. Orígenes.
2. El estado de Derecho frente al Estado-policía.
3. Características del Estado Liberal de Derecho.
4. Los principios del Estado Liberal de Derecho en el ordenamiento constitucional español.

LECCIÓN 8ª.- EL ESTADO DEMOCRÁTICO DE DERECHO

1. Soberanía, democracia, y Estado democrático de Derecho. Art. 1 de la C.E.
2. El principio democrático y el principio liberal como principios concurrentes en un Estado de Derecho.
3. Concreción constitucional del principio democrático: pluralismo y participación.

LECCIÓN 9ª.- EL ESTADO SOCIAL DE DERECHO

1. Surgimiento del Estado Social de Derecho.
2. Intervención del Estado Social de Derecho. Un tipo diferente de Estado.
3. Reconocimiento del Estado Social de Derecho en el ordenamiento constitucional.
4. Influencia del principio democrático y social en el reconocimiento, interpretación y eficacia de los derechos y libertades constitucionales. Art. 53 de la C.E.

LECCIÓN 10ª.- LA ORGANIZACIÓN TERRITORIAL DEL ESTADO

1. Proceso de instauración del Estado Autonómico.
2. La autonomía de nacionalidades y regiones.
3. El concepto constitucional de autonomía: autonomía y federalismo.
4. Los principios de articulación del Estado de las Autonomías.
5. Los Estatutos de Autonomía.

DERECHOS FUNDAMENTALES**LECCIÓN 11ª.- FORMULACIÓN Y EFICACIA DE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN LA C.E.**

1. El Título Primero de la Constitución como Declaración de Derechos.
2. El concepto de Derechos Fundamentales.
3. Clasificación de los Derechos Fundamentales.
4. Eficacia y límites de los Derechos Fundamentales.

LECCIÓN 12ª.- GARANTÍAS Y SUSPENSIÓN DE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES

1. La necesidad de las garantías de los derechos fundamentales.
2. Las garantías genéricas: la aplicación directa de los derechos fundamentales.
3. Las garantías específicas: la protección judicial de los derechos fundamentales.
4. El amparo constitucional: características, procedimientos y efectos del amparo constitucional.
5. La suspensión de los derechos fundamentales. Situaciones excepcionales y Estado de Derecho.

ÓRGANOS Y FUNCIONES CONSTITUCIONALES**LECCIÓN 13ª.- LA CORONA Y SU FUNCIÓN CONSTITUCIONAL**

1. El órgano de la Jefatura de Estado y su relación con la forma de Estado y de Gobierno.
2. El Rey como personificación de la Corona.
3. Significación y caracteres de la Monarquía Parlamentaria en la C.E.
4. Las funciones del Rey.
5. El Refrendo.

LECCIÓN 14ª.- LAS CORTES GENERALES: REPRESENTACIÓN Y ESTRUCTURA BICAMERAL. EL CONGRESO DE LOS DIPUTADOS Y EL SENADO.

1. Las Cortes como órgano representativo y deliberante.
2. La estructura bicameral de los Parlamentos. Las Cortes como órgano bicameral.
3. Bicameralismo perfecto e imperfecto. El bicameralismo y las funciones parlamentarias.
4. Composición y elección del Congreso de los Diputados y el Senado.

LECCIÓN 15ª.- LAS CORTES GENERALES. PRERROGATIVAS PARLAMENTARIAS. ORGANIZACIÓN DE LAS CÁMARAS.

1. Las prerrogativas parlamentarias.
2. El Estatuto de los parlamentarios
3. La organización de las cámaras. Órganos de gobierno y de funcionamiento. Los grupos parlamentarios.
4. La Diputación Permanente.

LECCIÓN 16ª.- LAS CORTES GENERALES. FUNCIÓN CONSTITUCIONAL.

1. Funciones de las Cortes Generales. Forma de ejercicio de estas funciones de las Cortes.
2. La función legislativa: iniciativa y procedimiento. Sanción, promulgación y publicación de las leyes. (Leyes Orgánicas y Decretos-Leyes.
3. La función tributaria y presupuestaria.
4. El control parlamentario del Gobierno. Instrumentos del control parlamentario.
5. La responsabilidad política del Gobierno. La moción de censura y la cuestión de confianza.
6. Disolución de las Cámaras.

LECCIÓN 17ª.- EL GOBIERNO Y LA ADMINISTRACIÓN.

1. Concepto y composición del Gobierno en la Constitución.
2. El Presidente del Gobierno. Investidura y cese.
3. Nombramiento y cese de los demás miembros del Gobierno. Estatuto de los miembros del Gobierno.
4. El funcionamiento del Gobierno: colegialidad y presidencialismo.

LECCIÓN 18ª.- FUNCIONES DEL GOBIERNO.

1. Función directiva. Caracteres generales.
2. La dirección de la política interior y exterior.
3. La dirección de la Administración civil y militar.

4. La función ejecutiva. La potestad reglamentaria.

LECCIÓN 19ª.- EL PODER JUDICIAL.

1. El Poder Judicial en la Constitución.
2. Poder Judicial y Función Jurisdiccional.
3. El Estatuto de Jueces y Magistrados.
4. La estructura del Poder Judicial.
5. El Gobierno del Poder Judicial.
6. El Ministerio Fiscal.

LECCIÓN 20ª.- EL TRIBUNAL CONSTITUCIONAL.

1. El Tribunal Constitucional. Concepto, naturaleza y caracteres.
2. Composición y estatuto jurídico de sus miembros.
3. Organización interna y funcionamiento.
4. Competencias del Tribunal Constitucional.
5. El recurso de inconstitucionalidad y la cuestión de inconstitucionalidad.

LECCIÓN 21ª.- ÓRGANOS AUXILIARES DE LOS ÓRGANOS CONSTITUCIONALES.

1. Concepto de órganos auxiliares.
2. El Defensor del Pueblo.
3. El Tribunal de Cuentas.
4. El Consejo de Estado.
5. El Consejo previsto en el artículo 131.2. de la C.E.

ORIENTACIÓN METODOLÓGICA

El Programa puede prepararse a través de la Bibliografía básica más abajo recomendada, siguiendo las explicaciones del profesor en las clases presenciales. La asistencia a las clases prácticas es de carácter optativo, aunque en ningún caso la asistencia y participación en dichas clases supondrá un aprobado en la asignatura si no se ha superado el examen teórico tipo test. En las clases prácticas se harán estudios de textos doctrinales y complementarios jurisprudenciales, de carácter complementario a las clases teóricas, para una mejor comprensión de los contenidos del Programa.

EVALUACIÓN

El examen final de la asignatura será tipo test. Constará de 35 preguntas, de las cuales 5 versarán sobre un caso práctico. Estas preguntas se computarán junto con las demás, de manera que el aprobado se situará en una nota global de 18 puntos, una vez descontados los errores (- 0,33 puntos) por fallo, y -1 punto por cada 7 preguntas no contestadas. Los alumnos que, a juicio del profesor, hayan intervenido con asiduidad y calidad en las clases prácticas, verán incrementada su nota en un grado, pero en ningún caso servirá este estímulo para elevar la nota de Suspenso a Aprobado.

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

El Programa puede prepararse siguiendo las explicaciones que de manera sistemática se encuentran expuestas en el libro de F.J. BASTIDA, J. VARELA y J.L. Requejo, Cuestionario Comentado de Derecho Constitucional (Teoría de la Constitución, Principios estructurales, Órganos y funciones constitucionales), Editorial Ariel, Barcelona, 1999. La parte relativa a la Teoría de la Constitución es aconsejable estudiarla en las cuatro primeras lecciones del libro de Ignacio de OTTO, Derecho Constitucional. Sistema de fuentes, Editorial Ariel, Barcelona, 1991.

Las clases prácticas tendrán como libro de texto el de los profesores I. VILLAVERDE, P. REQUEJO, M. PRESNO, B ALÁEZ, e I. FERNÁNDEZ-SARASOLA, Derecho Constitucional. Materiales de Prácticas. Servicio de Publicaciones, Universidad de Oviedo, 1997. Asimismo, se recomienda la compilación de textos legales: Normas políticas, Editorial Tecnos, siempre en su última edición actualizada; no obstante, también es posible consultar el Código de Derecho Constitucional Español en Internet, cuya dirección es <http://constitucion.rediris.es/codigo/codigo.html>

Elementos de Derecho Privado

Código: 76001100002	Tipo: Troncal	Período de docencia: Segundo Cuatrim.
Créditos: 6	Créditos ECTS:	
Estudio	Diplomado en Relaciones Laborales (Plan 2000)	

Profesor/es	María Victoria Rodríguez Escudero Armando Orejas García	
Horario de Tutorías		
Teléfono	985 10 38 80	E-mail: mvre@correo.uniovi.es
Departamento	Derecho Privado y de la Empresa	
Área	Derecho Civil	
Despacho		

CONTENIDOS

LECCIÓN 1. Derecho público y Privado.- Concepto y caracteres del Derecho civil.- Contenido del Derecho civil.- La codificación del Derecho civil.- Constitución y Derecho civil.- Derecho civil general y Derecho civil autonómico. El Derecho Civil en la actualidad.

LECCIÓN 2.- La relación jurídica: Concepto. Elementos y clases.- El derecho subjetivo: Concepto y Estructura.- Clases.- Nacimiento y adquisición de los derechos subjetivos.- Ejercicio de los derechos subjetivos y sus límites.- Extinción y pérdida.- Tutela y protección del derecho subjetivo.

LECCIÓN 3.- La persona humana como sujeto de derechos: Concepto.- Capacidad jurídica de la persona.- Las circunstancias personales de la capacidad de obrar.- Los derechos de la personalidad.- La persona jurídica: Corporaciones, asociaciones y fundaciones.- La representación: Concepto y clases.

LECCIÓN 4.- El objeto del derecho subjetivo: Las cosas y los bienes. Concepto y requisitos de las cosas.- Clasificación de las cosas.- Clasificación de las cosas.- Los frutos: Concepto. Clases de frutos.- Régimen jurídico de los frutos.- Gastos y mejoras.- El patrimonio.- Concepto y su significación.- Clases de patrimonios.

LECCIÓN 5.- La familia y el Derecho de Familia: Concepto y caracteres.- El matrimonio.- Concepto y naturaleza jurídica.- Sistemas matrimoniales. - Las uniones de hecho.- El parentesco.- Concepto.- Clases de parentesco. Cómputo. Grado y línea.- La Patria potestad. Concepto.- Contenido: Efectos personales y patrimoniales. Extinción.

LECCIÓN 6.- La extinción de la personalidad. La Sucesión mortis causa en el Derecho Español.- Consecuencias del Fallecimiento.- La prueba del Fallecimiento.- El proceso sucesorio: La sucesión testamentaria y la sucesión legítima o abintestato.

LECCIÓN 7.- El derecho de obligaciones: Concepto, estructura.- Las fuentes de la obligación en el Derecho Español: Enumeración legal. La voluntad unilateral como fuente de obligaciones.- Clasificación de las obligaciones.

LECCIÓN 8.- Medios de defensa para garantizar el crédito.- El cumplimiento de las obligaciones.- El incumplimiento: Clases y causas. El retraso en el cumplimiento: la mora.- La Extinción de las obligaciones: Concepto y causas.

LECCIÓN 9.- El Contrato: Concepto. Regulación. Función.- Principios que informan la contratación.- Elementos del contrato: Clases.- Tipos contractuales.- La interpretación de los contratos.- Eficacia e ineficacia del contrato.

LECCIÓN 10.- Los contratos transmisivos de la propiedad: La compraventa, permuta y donación.- Contratos traslativos de uso y disfrute: El arrendamiento de cosas, urbanos y rústicos. Contratos de préstamo: comodato y mutuo.

LECCIÓN 11.- Contratos de gestión: Mandato, servicios, obra y sociedad.- Contratos de custodia: El depósito.- Contratos de garantía.- Contratos para eliminar las incertidumbres jurídicas: Transacción y arbitraje.- Los contratos atípicos.

LECCIÓN 12.- La Responsabilidad Civil: Concepto y clases.- El daño: Concepto y clases. Prueba del daño y relación de causalidad.- La imputación de la responsabilidad: Responsabilidad por actos propios, por actos ajenos por daños causados por animales y cosas. La responsabilidad objetiva.- La reparación como fin de la responsabilidad.

LECCIÓN 13.- Los derechos reales.- Diferencias entre los derechos reales y de crédito.- Adquisición, extinción y pérdida de los derechos reales.- Clasificación.- El derecho de propiedad.- La posesión.

LECCIÓN 14.- Los derechos reales de goce o disfrute: El usufructo, el uso y la habitación, las servidumbres y el derecho de superficie.- Los derechos reales de garantía: La hipoteca, la prenda y la anticresis.- Los derechos reales de adquisición preferente: Tanteo, retracto y opción.- La publicidad de los derechos reales.

LECCIÓN 15.- El Derecho mercantil: Concepto y Contenido.- Las fuentes: Introducción y significación de las fuentes del derecho mercantil.- La empresa mercantil.- El empresario individual y social.- Las sociedades mercantiles.

LECCIÓN 16.- El contrato mercantil: Perfección, forma y prueba.- Los títulos valores: Concepto y clases. Especial referencia a la letra de cambio: Noción y funciones económicas de la letra de cambio.- El cheque: Concepto y requisitos de la creación del cheque.

BIBLIOGRAFÍA

MANUALES:

MORENO QUESDA, B; BUSTOS VALDIVIA, C; TRUJILLO CALZADO I: DERECHO CIVIL PATRIMONIAL
Editorial COMARES, última edición

SERRANO ALONSO, E: INTRODUCCIÓN AL DERECHO CIVIL
Editorial EDISOFER 1999

MORO ALMARAZ, M.J.; SÁNCHEZ CID, I: NOCIONES BÁSICAS DE DERECHO CIVIL
Editorial TECNOS, 1999

LASARTE ÁLVAREZ, C: CURSO DE DERECHO CIVIL PATRIMONIAL
Editorial TECNOS, última edición

SANCHEZ CALERO, FERNANDO : PRINCIPIOS DE DERECHO MERCANTIL
Editorial MC GRAW HILL

TEXTOS LEGALES:

CONSTITUCIÓN ESPAÑOLA Y CÓDIGO CIVIL

Sociología General

Código: 76001100003	Tipo: Troncal	Período de docencia: Anual
Créditos: 9	Créditos ECTS:	
Estudio	Diplomado en Relaciones Laborales (Plan 2000)	

Profesor/es	Óscar Rodríguez Buznego; Marta Ibáñez Pascual	
Horario de Tutorías	Martes 11-13 , Miércoles 11-13 , Jueves 11-13	
Teléfono	985 10 38 17 985 10 37 31	E-mail: obuznego@correo.uniovi.es mibanez@econo.uniovi.es
Departamento	Economía Aplicada	
Área	Sociología	
Despacho		

INTRODUCCIÓN

Este curso de Sociología tiene carácter introductorio. Pretende ayudar a los alumnos a situarse en una perspectiva sociológica de análisis de la realidad, lo que supone, tanto una adquisición de conocimientos teóricos, como la realización de algunos ejercicios prácticos.

El programa consta de cuatro bloques temáticos, cada uno de diferente amplitud. En el primero se ponen las bases de la teoría sociológica desde una perspectiva cronológica. En el segundo se presta especial relevancia a la interrelación individuo sociedad (o relación micro-macro. El tercer bloque se centra en los modelos de sociedad desde una perspectiva histórica, con especial referencia a las nuevas sociedades del tercer milenio. Y, por último, en el cuarto bloque, el más extenso, se analizan algunas estructuras e instituciones de la sociedad, haciendo una mención especial a la realidad española.

CONTENIDOS

Bloque 1: Pensar la sociedad: teorías y métodos en sociología

Tema 0: La perspectiva y la imaginación sociológica.

Tema 1: La sociología científica.

Tema 2: Pensar la sociedad: Orígenes y primer desarrollo de la Sociología.

Tema 3: Aproximación al pluralismo teórico contemporáneo.

Bloque 2: La sociedad en el individuo y el individuo en la sociedad.

Tema 4: Cultura y socialización

Tema 5: Grupos y organizaciones

Tema 6: Desviación, delito y control.

Bloque 3: El cambio y la perspectiva histórica

Tema 7: Modelos de sociedad y cambio social

Tema 8: El conflicto social

Bloque 4: Estructura social contemporánea

Tema 9: La dinámica de la población

Tema 10: Familia y parentesco

Tema 11: Desigualdad y estructura de clases

Tema 12: Sistema educativo

Tema 13: Los medios de comunicación

Tema 14: Sistema económico: producción y consumo

Tema 15: Sistema político. El Estado de Bienestar y las políticas sociales

BIBLIOGRAFÍA

BÁSICA:

MACIONIS, Jonh J. y Ken PLUMMER (1999): *Sociología*. Madrid. Prentice Hall

COMPLEMENTARIA:

GINER, Salvador, Emilio LAMO DE ESPINOSA y Cristóbal TORRES (eds.) (1998): *Diccionario de Sociología*, Madrid, Alianza Editorial.

Cada una de las unidades temáticas del bloque cuatro tienen algún capítulo monográfico en:

- DEL CAMPO URBANO, Salustiano (ed.) (1994): *Tendencias Sociales en España (1960-1990)*. Bilbao. Fundación BBV.
- FOESSA (1994): *V informe sociológico sobre la situación social en España*. Madrid. Fundación FOESSA.

Organización y Métodos del Trabajo

Código: 76001100004	Tipo: Troncal	Período de docencia: Anual
Créditos: 11	Créditos ECTS:	
Estudio	Diplomado en Relaciones Laborales (Plan 2000)	

Profesor/es	Jesús María Rodríguez Pérez, Isabel Alonso Magdaleno	
Horario de Tutorías		
Teléfono	985 10 28 11 985 10 36 99	E-mail: jrperes@econo.uniovi.es ialonso@econo.uniovi.es
Departamento	Administración de Empresas y Contabilidad	
Área	Organización de Empresas	
Despacho		

OBJETIVOS

Proporcionar al alumno una introducción a una serie de temas y conceptos ligados a la Organización y Dirección de Empresas, centrándose básicamente en la Dirección de la Producción y Recursos Humanos.

CONTENIDOS

I. INTRODUCCIÓN

TEMA 1: INTRODUCCIÓN A LA EMPRESA

- 1.1 La empresa desde el punto de vista macroeconómico.
- 1.2 La empresa como sistema.
- 1.3 El entorno de la empresa.
- 1.4 La naturaleza de la empresa.
- 1.5 El enfoque estratégico de la empresa

II. SISTEMA PRODUCTIVO

TEMA 2: EL PRODUCTO

- 2.1 Concepto de producto.
- 2.2 Ciclo de vida del producto.
- 2.3 Ciclo internacional del producto.
- 2.4 Nuevo producto.

TEMA 3: LA FUNCIÓN DE PRODUCCIÓN Y EL DISEÑO DEL SISTEMA PRODUCTIVO

- 3.1 Función de producción.
- 3.2 Tipos de sistemas productivos:
 - 3.2.1 Producción en masa.
 - 3.2.2 Producción flexible.

3.2.3 Producción justo a tiempo.

3.3 Automatización de los procesos productivos.

3.4 Diseño del sistema productivo.

TEMA 4: LOCALIZACIÓN DE FÁBRICA

4.1 Introducción.

4.2 Modelo de la mediana simple.

4.3 Modelo descriptivo.

4.4 Modelo global de localización.

4.5 Método del transporte.

TEMA 5: CAPACIDAD DE LAS MÁQUINAS Y DISTRIBUCIÓN EN PLANTA

5.1 Capacidad de la máquina.

5.2 Asignación de una máquina a uno o más operarios.

5.3 Distribución en planta:

5.3.1 Factores que intervienen en la distribución.

5.3.2 Diseños básicos.

5.3.3 Modelos cuantitativos.

TEMA 6: PLANIFICACIÓN DEL SISTEMA PRODUCTIVO

6.1 Introducción.

6.2 Planificación agregada de la producción.

6.3 Planificación de las necesidades de materiales.

6.4 El método MRP.

TEMA 7: HERRAMIENTAS DE PLANIFICACIÓN

7.1 Los gráficos GANTT.

7.2 El método PERT.

TEMA 8: CONTROL DEL SISTEMA PRODUCTIVO

8.1 El control de la eficiencia

8.2 El control de la calidad

II. DISEÑO DEL SISTEMA DE TRABAJO

TEMA 9: DIRECCIÓN

9.1 Funciones directivas.

9.2 Decisiones, procesos y tipos.

9.3 La naturaleza del trabajo directivo.

9.4 Nueva filosofía de dirección.

TEMA 10: ORGANIZACIÓN

10.1 La estructura organizativa.

10.2 Dimensiones estructurales.

10.3 Modelos estructurales básicos.

TEMA 11: DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

11.1 El problema de la motivación humana.

11.2 Liderazgo.

11.3 Política de personal:

11.3.1 Reclutamiento, selección y formación de personal.

11.3.2 Evaluación del rendimiento y sistemas de incentivos.

ORIENTACION METODOLOGICA

Las clases teóricas serán impartidas mediante el método de la lección magistral.

Las clases prácticas de la asignatura consisten en el estudio de casos reales o ficticios, que serán objeto de discusión en clase.

EVALUACIÓN

Examen final conforme al programa de la asignatura. La fecha del examen será la fijada en el calendario oficial de exámenes.

BIBLIOGRAFÍA

ADAM, E.E. Y EBERT. R.J.: Administración de la producción y de las operaciones: conceptos, modelos y funcionamiento. Prentice Hall, México, 1991.

CUERVO GARCÍA, ÁLVARO: Introducción a la Administración de empresas. Civitas. Madrid, 1996.

FERNÁNDEZ SÁNCHEZ, ESTEBAN: Dirección de la producción, I. Fundamentos estratégicos. Civitas, Madrid, 1993.

FERNÁNDEZ SÁNCHEZ, ESTEBAN, Y VÁZQUEZ ORDÁS, CAMILO: Dirección de la producción, II. Métodos operativos. Civitas, Madrid, 1994.

SCHROEDER, R.G.: Administración de operaciones: toma de decisiones en la función de operaciones. McGraw-Hill, México, 1992.

Historia Social y Política Contemporánea

Código: 76001100005	Tipo: Troncal	Período de docencia: Primer Cuatrim.
Créditos: 6	Créditos ECTS:	
Estudio	Diplomado en Relaciones Laborales (Plan 2000)	

Profesor/es	Santiago Melón Fernández, José Touriño Albañil	
Horario de Tutorías		
Teléfono	985 10 37 30 985 10 48 91	E-mail: jtouri@correo.uniovi.es
Departamento	Economía	
Área	Historia e Instituciones Económicas	
Despacho		

CONTENIDOS

<p>1. EL OCASO DEL ANTIGUO RÉGIMEN. Características de la sociedad estamental. El Absolutismo Monárquico. Mercantilismo. La crítica ilustrada. La independencia de los EE.UU.</p> <p>2. LA REVOLUCIÓN FRANCESA Antecedentes inmediatos. Los principios del 89. El proceso revolucionario: fuerzas en presencia. La Revolución y Europa. El sistema napoleónico.</p> <p>3. LA REVOLUCIÓN INDUSTRIAL. El liberalismo económico. El desarrollo británico y sus consecuencias sociales. El socialismo utópico. La sensibilidad romántica. La ideología reaccionaria.</p> <p>4. RESTAURACIÓN Y REVOLUCIONES BURGUESAS Francia. La Santa Alianza. Revolución de 1830. Las convulsiones europeas de 1848. El Manifiesto Comunista. Otras corrientes obreristas.</p> <p>5. LA SOCIEDAD EUROPEA A MEDIADOS DEL S. XIX. Progreso técnico y cambio social. Sociedad burguesa y movimiento obrero. Nacionalismos y procesos unificadores. Colonialismo. La Francia del Segundo Imperio.</p> <p>6. LA GUERRA FRANCO-PRUSIANA Y SUS CONSECUENCIAS. Causas del conflicto. La Comuna de París. La III República Francesa. El Reich. Italia.</p> <p>7. DEL NACIONALISMO AL IMPERIALISMO. Potencias industriales europeas. Los EE.UU. Los casos de Rusia y Japón. Proteccionismo e imperialismo. La II Internacional. Expansión colonial.</p> <p>8. LA PRIMERA GUERRA MUNDIAL Y SUS CONSECUENCIAS. Las tensiones prebélicas. Estallido y desarrollo del conflicto. La revolución en Rusia. Los tratados de paz y el nuevo mapa europeo. La III Internacional. Las socialdemocracias occidentales.</p> <p>9. AÑOS DE ENTREGUERRAS. Las consecuencias de la paz. La Sociedad de Naciones. La crisis de 1929. República de Weimar. Evolución de la URSS. Fascismo y nacionalsocialismo.</p> <p>10. VÍSPERAS DE LA GUERRA. Política de Hitler. Las democracias europeas. La guerra civil española y sus repercusiones internacionales.</p> <p>11. LA SEGUNDA GUERRA MUNDIAL. Aspectos militares de los conflictos. Los movimientos de Resistencia. Intervención de Japón y los EE.UU. Los grandes políticos de la época. Las relaciones interaliadas. Secuelas territoriales y económicas.</p>
--

12. LA GUERRA FRÍA

El mapa de Europa. Confrontación ideológica y telón de acero. La política de bloques. Guerra de Corea. China. La ONU.

13. DISTENSIÓN Y DESARROLLO ECONÓMICO.

Doctrina de la coexistencia. Desarrollo económico europeo occidental. Los EE.UU. y el presidente Kennedy. La cooperación internacional.

14. LA DESCOLONIZACIÓN.

Rasgos generales del proceso. El Tercer Mundo: obstáculos para su desarrollo. Conferencias internacionales y organismos supranacionales.

15. LAS REVOLUCIONES FALLIDAS DE 1968.

La nueva izquierda y la revuelta de los estudiantes. El problema de Vietnam. El mayo francés y la primavera de Praga. Eurocomunismo y estado del Bienestar.

16. DERRUMBE DE LOS TOTALITARISMOS.

El caso soviético. El Este de Europa. El avispero balcánico. La reunificación de Alemania. ¿El fin de una época?

17. EL FIN DE LA HISTORIA.

Exposición y crítica de las tesis de Fukuyama. Balance y perspectiva

BIBLIOGRAFÍA

Sin perjuicio de que al hilo de las explicaciones se proporcione la bibliografía pertinente, citamos como básicos los siguientes títulos:

CALVOCORESSI, P. Hª Política del mundo contemporáneo de 1945 a nuestros días. Madrid, 1987.

DUROSELLE, J. B. Europa desde 1815 a nuestros días, Vida política y relaciones internacionales. Labor, 1981.

GRIMAL, H. Hª de las descolonizaciones del s. XX. Madrid, 1985.

MAMMARELLA, G. Hª de Europa contemporánea (1945-1990) Barcelona, 1990.

PALMER & COLTON. Hª Contemporánea. Akal, 1980.

RENOUVIN, P. Hª de las relaciones internacionales. Siglos XIX - XX. Akal, 1982.

Psicología del Trabajo

Código: 76001100006	Tipo: Troncal	Período de docencia: Anual
Créditos: 9	Créditos ECTS:	
Estudio	Diplomado en Relaciones Laborales (Plan 2000)	

Profesor/es	Ángeles Flórez	
Horario de Tutorías		
Teléfono	985 10	E-mail:
Departamento	Psicología	
Área	Psicología Social	
Despacho		

CONTENIDOS

- I. Parte. Bases conceptuales de la psicología del trabajo: Principales modelos teóricos: OCT, Relaciones Humanas. Recursos Humanos, Teoría Sistémica de la Organización...
- II. Aspectos conceptuales y metodológicos en la psicología del trabajo. Conceptos básicos de psicología del trabajo, métodos y técnicas de investigación en psicología del trabajo...
- III. La interacción individuo, grupo y organización. El grupo como unidad organizacional, procesos individuales y grupales de la empresa, motivación, satisfacción, roles...
- IV. Procesos organizacionales. Liderazgo, comunicación, poder, roles y rangos en la organización, el conflicto y sus modos de solución (negociación, mediación...), clima...
- V. Hacia una gestión integrada y estratégica de la organización y de sus recursos humanos. Influencia de empleados, flujo de recursos humanos, sistemas de recompensa, sistemas de trabajo...

BIBLIOGRAFÍA

- Dunnete, M.D. (Ed.) Handbook of Industrial and organizational Psychology. McNally: Chicago
- Mundiate, L. (1984) La motivación en el trabajo. Ministerio de Trabajo y Seguridad Social: Madrid.
- Peiró, J.M. (1990) Organizaciones: Nuevas perspectivas psicosociológicas. PPU: Barcelona
- Peiró, J.M. (1986) Psicología de la Organización (2ª edición). Tomo I y II. UNED: Madrid
- Quijano, S. (1987) Introducción a la Psicología de las Organizaciones. PPU: Barcelona.
- Remeseiro, C. (1994) Estrategias y Tácticas en Procesos de Negociación. Tesis Doctoral (No Publicada). Universidad de Oviedo. Oviedo
- Weinert. A.B. (1985) Manual de Psicología de la Organización: La conducta humana en las organizaciones. Herder: Barcelona.
- Evaluación:
La evaluación de los alumnos consistirá en un examen final oral de dicha asignatura. Con todo, y dependiendo de la evolución del curso, se intentará establecer un sistema de evaluación continua en el que se podrán tener en cuenta tanto los ejercicios prácticos o trabajos del curso así como las evaluaciones de seguimiento que se realicen.

Introducción a la Teoría del Derecho

Código: 76001100007	Tipo: Obligatoria	Período de docencia: Primer Cuatrim.
Créditos:	Créditos ECTS:	
Estudio	Diplomado en Relaciones Laborales (Plan 2000)	

Profesor/es	Jaime Alberti Nieto, Luis Tuero Fernández	
Horario de Tutorías		
Teléfono	985 10 47 12	E-mail:
Departamento	Ciencias Jurídicas Básicas	
Área	Filosofía del Derecho	
Despacho		

CONTENIDOS

<p>1.- INTRODUCCIÓN AL CONCEPTO DE DERECHO. El derecho como instrumento de organización social. Problemas de la definición de derecho. Iusnaturalismo y positivismo jurídico. Dimensión valorativa, normativa y social del derecho.</p> <p>2.- DERECHO Y OTROS ÓRDENES NORMATIVOS. Derecho y usos sociales. Derecho y moral.</p> <p>3.- FUNCIONES DEL DERECHO. El derecho como medio de resolución de los conflictos sociales. El derecho como forma de aplicación de la justicia. Función de legitimación del poder. Función represiva.</p> <p>4.- LA NORMA JURÍDICA Y EL ORDENAMIENTO JURÍDICO. Caracteres de la norma jurídica. Estructura de la norma jurídica. La condición de aplicación: supuesto de hecho y sanción. Clases de normas jurídicas. Noción de ordenamiento jurídico. Unidad del ordenamiento jurídico. Plenitud y coherencia del ordenamiento jurídico.</p> <p>5.- DIVERSAS RAMAS DEL ORDENAMIENTO JURÍDICO. Derecho público y derecho privado. Ramas del derecho público: Derecho constitucional, derecho administrativo, derecho penal, derecho procesal, derecho financiero y tributario. Ramas del derecho privado: derecho civil y derecho mercantil. El derecho del trabajo. Derecho internacional público y derecho internacional privado.</p> <p>6.- LAS FUENTES DEL DERECHO. Sistema de fuentes en el O.J. español. La Constitución y las fuentes del derecho. La jurisprudencia del T.C. La Ley, concepto, jerarquía de las normas. Diversos tipos de leyes: leyes orgánicas, leyes ordinarias, decretos leyes, decretos legislativos, estatutos de autonomía, leyes autonómicas. Proceso de creación de las leyes, aprobación, promulgación, sanción, publicación, entrada en vigor. Los reglamentos. La costumbre. Los principios generales del derecho. La jurisprudencia. Valor como fuente del derecho. Los tratados internacionales. El derecho comunitario.</p> <p>7.- INTERPRETACIÓN Y APLICACIÓN DEL DERECHO.</p>

<p>La interpretación, criterios y clases. La aplicación de las normas. La analogía. La eficacia de las normas jurídicas.</p> <p>8.- APLICACIÓN DE LAS NORMAS EN EL ESPACIO Y EN EL TIEMPO. Aplicación en el espacio: principio personal y territorial. Aplicación en el tiempo: derecho transitorio. La derogación. Retroactividad e irretroactividad.</p> <p>9.- CONCEPTOS JURÍDICOS FUNDAMENTALES. A.- LA PERSONA. Persona física, comienzo y extinción de la personalidad. Capacidad jurídica y capacidad de obrar, la edad. La persona jurídica, clases de personas jurídicas.</p> <p>B.- LA RELACIÓN JURÍDICA. Concepto. Clases.</p> <p>C.- EL DERECHO SUBJETIVO. Concepto. Estructura: sujeto, objeto, contenido. Ejercicio de los derechos subjetivos. Límites intrínsecos, buena fe y abuso de derecho, límites extrínsecos. Protección de los derechos subjetivos.</p> <p>D.- DEBER JURÍDICO Concepto y función.</p> <p>E.- ILÍCITO Y SANCIÓN. Antijuridicidad, culpabilidad, imputabilidad. Caracteres de la sanción. Tipos de sanción. Diferencia entre sanciones civiles y penales.</p> <p>F.- AUTONOMÍA DE LA VOLUNTAD. Concepto. Aproximación al negocio jurídico y al contrato.</p> <p>10.- DERECHOS DE LA PERSONALIDAD. Génesis histórica y doctrinal de los derechos humanos. Los derechos fundamentales: concepto, enumeración, regulación constitucional. La protección de los derechos fundamentales.</p>
--

ORIENTACIÓN METODOLÓGICA:

<p>Clase magistral, prácticas y seminarios en grupos reducidos</p>
--

EVALUACIÓN:

<p>Escrita al final del cuatrimestre.</p>

BIBLIOGRAFÍA

<ul style="list-style-type: none"> * Ángel Latorre “Introducción al Derecho” ed. Ariel. * Añón M.J. y otros: “Introducción a la teoría del Derecho”. Ed. Tirant lo Blanch * Lasarte, C. “Introducción al derecho civil patrimonial” Ed. Trivium. * Lumia G. “Principios de teoría e ideología del derecho”, ed. Debate. * Peces Barba Gregorio y otros “Curso de Teoría del Derecho” Marcial Pons 1.999 * Roldán L. y otros “Principios de teoría del derecho”. Ed. Ariel * Ruiz Vellido E. “Derecho Civil, Introducción al estudio teórico práctico” Ed. Ochoa. * Serrano Alonso, E. “Derecho de la Persona”. Ed. La Ley.
--

Introducción a la Economía

Código: 76001100008	Tipo: Obligatoria	Período de docencia: Anual
Créditos: 9	Créditos ECTS:	
Estudio	Diplomado en Relaciones Laborales (Plan 2000)	

Profesor/es	Carlos Besteiro González, Alan Wall	
Horario de Tutorías	Lunes, martes y miércoles de 11 a 12 (Despacho Subdirección)	
Teléfono	985 10 48 81	E-mail: besteiro@correo.uniovi.es
Departamento	Economía	
Área	Fundamentos del Análisis Económico	
Despacho		

OBJETIVO DEL PROGRAMA.

Con este programa se pretende acercar al estudiante a los conceptos básicos de la ciencia económica, para que pueda entender mejor el mundo que le rodea y, especialmente, aplicarlos al ámbito de las relaciones laborales.

Las explicaciones teóricas se acompañarán de numerosas aplicaciones prácticas, que permitan comprender mejor la asignatura y sus implicaciones en el mundo empresarial, laboral y de la administración.

CONTENIDO:

PARTE UNO.CONCEPTOS BASICOS.

1. Introducción.
 - 1.1.¿Qué es la economía?.
 - 1.2.Los usos de la economía.
- 2.Problemas básicos de organización económica.
 - 2.1.Problemas de organización económica.
 - 2.2.Posibilidades tecnológicas de la sociedad.
 - 2.2.1.La frontera de posibilidades de producción.
 - 2.2.2.El coste de oportunidad.
 - 2.2.3.La ley de los rendimientos decrecientes.
- 3.Los mercados y la intervención del Estado en una economía moderna.
 - 3.1.Cómo resuelven los mercados los tres problemas económicos básicos.
 - 3.2.El papel económico del Estado.
 - 3.3.La especialización, el dinero y el capital.
- 4.Los elementos de la oferta y la demanda.
 - 4.1.El mecanismo del mercado.
 - 4.2.Análisis de oferta y demanda.
 - 4.3.Equilibrio de la oferta y la demanda.

PARTE DOS.MICROECONOMIA:LA OFERTA,LA DEMANDA Y LOS MERCADOS DE PRODUCTOS.

- 5.La oferta y la demanda en el mercado.
 - 5.1.La elasticidad de la demanda y de la oferta.
 - 5.2.La elección y la teoría de la utilidad.
 - 5.3.La utilidad total y la utilidad marginal.
 - 5.4.La demanda individual y la demanda del mercado.
 - 5.5.Aplicaciones de la oferta y la demanda.

- 6.La empresa:su organización.
 - 6.1.Empleos grandes y pequeñas.
 - 6.2.Las empresas de propiedad individual.
 - 6.3.La sociedad colectiva.
 - 6.4.La sociedad anónima.
 - 6.5.Apéndice 6.Elementos de contabilidad.

- 7.Teoría de la producción y de los productos marginales.
 - 7.1.Conceptos básicos.
 - 7.2.Rendimientos de escala.
 - 7.3.Período momentáneo, corto plazo y largo plazo.
 - 7.4.El cambio tecnológico.

- 8.Análisis de los costes.
 - 8.1.El coste total: fijo y variable.
 - 8.2.Definición de coste marginal.
 - 8.3.La relación entre la producción y los costes.
 - 8.4.Elección de los factores por parte de la empresa.
 - 8.5.El coste de oportunidad.

- 9.La oferta competitiva y los mercados competitivos.
 - 9.1.La oferta en la empresa competitiva.
 - 9.2.La oferta de la industria competitiva.
 - 9.2.1.La eficiencia de los mercados competitivos.

- 10.El monopolio: análisis y regulación.
 - 10.1.Patronos de competencia imperfecta.
 - 10.2.Análisis del monopolio.
 - 10.3.El coste y el control del monopolio.

- 11.La competencia imperfecta y la política antimonopolio.
 - 11.1.Patronos de competencia imperfecta.
 - 11.2.El comportamiento de las grandes empresas.
 - 11.3.La política antimonopolio.

- PARTE TRES.LOS SALARIOS,LOS ALQUILERES Y LOS BENEFICIOS:LA DISTRIBUCION DE LA RENTA.**

- 12.Introducción a las rentas y a la desigualdad.
 - 12.1.Medición de las rentas y de la desigualdad.
 - 12.2.Fuentes de la desigualdad.
 - 12.2.1.Desigualdad de la renta del trabajo.
 - 12.2.2.Desigualdad en la renta de la tierra.

- 13.Fijación de los precios de los factores de producción.
 - 13.1.Teoría de la distribución basada en la productividad marginal.
 - 13.1.1.La demanda de factores.
 - 13.1.2.Teoría de la distribución basada en la productividad marginal.
 - 13.2.La fijación de los precios de los factores.

13.2.1.La fijación de los precios de los factores y la eficiencia.

14.Los salarios y el mercado de trabajo.

14.1.La determinación de los salarios en condiciones de competencia perfecta.

14.1.1.La demanda de trabajo.

14.1.2.La oferta de trabajo.

14.1.3.Diferencias salariales entre los grupos.

14.2.Discriminación en el mercado de trabajo.

14.2.1.La discriminación económica de las mujeres.

14.2.2.Reducción de la discriminación en el mercado de trabajo.

15.Los sindicatos y la negociación colectiva.

15.1.Los métodos de los sindicatos: el proceso de negociación.

15.2.Cómo funciona la negociación colectiva.

15.3.El Estado y la negociación colectiva.

15.4.Cuestiones sindicales actuales.

15.4.1.Influencia de los sindicatos en los mercados de trabajo.

16.EL capital, el interés y los beneficios.

16.1.Teoría del capital.

16.2.Beneficios.

PARTE CUATRO.CONCEPTOS FUNDAMENTALES DE MACROECONOMIA.

17.Visión panorámica de la Macroeconomía.

17.1.Conceptos y objetivos macroeconómicos.

17.2.La oferta y la demanda agregadas.

17.2.1.La oferta y la demanda agregadas en funcionamiento.

18.Medición del producto y renta nacionales.

18.1.El producto nacional bruto.

18.2.Detalles de la contabilidad nacional.

18.3.Del PNB al bienestar económico neto.

19.El consumo y la inversión.

19.1.El consumo y el ahorro.

19.1.1.El comportamiento del consumo nacional.

19.2.Los determinantes de la inversión.

20.La teoría de la determinación de la producción.

20.1.Fundamentos de la oferta y la demanda agregadas.

20.2.La determinación de la producción :el modelo del multiplicador.

20.3.La determinación de la producción en las economías abiertas.

21.El dinero y los bancos comerciales.

21.1.Historia del dinero.

21.2.La demanda de dinero.

21.3.Los bancos y la oferta monetaria.

22.La política monetaria y el banco central.

22.1.Cómo se controla el gasto por medio de la política monetaria.

22.2.La naturaleza de los tipos de interés.

22.3.El banco central.

- 23.Los tipos de cambio y el sistema financiero internacional.
 23.1.La determinación de los tipos de cambio.
 23.2.Evolución del sistema monetario internacional.

PARTE CINCO.LA POLITICA MACROECONOMICA.

- 24.El desempleo.
 24.1.Interpretación económica del desempleo.
 24.2.Cuestiones relacionadas con el mercado de trabajo.
 24.3.Importancia del desempleo.
 24.4.Medición del desempleo.
- 25.La inflación: definiciones y costes.
 25.1.¿Qué es la inflación?.
 25.2.Las consecuencias de la inflación.
 25.3.Análisis de los costes de la inflación.
- 26.Inflación y desempleo.
 26.1.Distintas fuentes de inflación.
 26.2.La curva de Phillips.
 26.3.El desempleo.
- 27.Cómo afecta el dinero a la producción y a los precios.
 27.1.Cómo afecta el dinero a la producción.
 27.2.Cuestiones relacionadas con la política monetaria.
- 28.La política fiscal, los déficit y la deuda pública.
 28.1.Los presupuestos y la política fiscal.
 28.2.La interdependencia de la política monetaria y la fiscal.
 28.3.Consecuencias económicas de la deuda pública.

BIBLIOGRAFIA.

- Alba,A. y otros,(1991),"Economía.Teoría y Política.Libro de problemas".Mc Graw Hill.
- Campbell R.McConnell y Stanley L.Brue,(1997),"Economía laboral".Mc Graw Hill.
- Coase,R.H.,(1991),"La empresa,el mercado y la ley".Alianza Economía.
- Cuervo Arango,Trujillo,(1986),"Introducción a la economía"- Ed.Mc Graw Hill.
- Escribá,F.Javier y otros,(1994),"Introducción práctica a la economía".Mc Graw Hill.
- Hamermesh,Daniel,(1984),"Economía del trabajo y los salarios".A-ianza Universidad Textos.-
- Jiménez Aguilera,J.D. y otro,(1993),"Cuestiones y ejercicios de Teoría Econó-mica".Pirámide.
- Lipsey,(1990),"Economía",Ed.Vicens-Vives.

Mankiw,N.Gregory,(1998),"Economía",Ed.Mc Graw Hill.

Mochón F.,(2000),"Economía.Teoría y política".Ed.Mc Graw Hill.

Samuelson P.,Nordhaus W.,(1999),"Economía".Ed.Mc Graw Hill.

Santos M.Ruesga(coordinador),(1992),"Economía y Trabajo".Ed.Pirámide.

Seldan A.,Pennance F.G.,(1986),"Diccionario de Economía".
Ed.Oikos.

Suárez Suárez,Andrés,(1997),"Manual del pequeño inversor".
Ed.Pirámide.

Tamames R.,(1988),"Diccionario de Economía".Ed.Alianza.

CRITERIOS DE EVALUACION

1. La evaluación de esta asignatura se realizará mediante examen final. El examen será escrito del tipo test.
2. Se valorará la participación activa durante las clases.
3. Se pueden presentar trabajos antes del 30 de Abril del 2001, para la convocatoria de Junio y el 15 de Julio del 2002 para la convocatoria de Setiembre.
EN NINGUN CASO SE ADMITIRAN TRABAJOS PARA SUBIR NOTA DESPUES DE REALIZADO EL EXAMEN.
Estos trabajos son voluntarios y se tendrán en cuenta para la calificación de Junio y Setiembre. El tema del trabajo se consultará previamente con el profesor.
El último día de clase de cada semana del curso, se realizarán prácticas, que serán calificadas para obtener la nota final.
4. Para preparar la asignatura se emplearán los manuales citados en la bibliografía y las lecturas obligatorias que se entreguen durante el curso.
5. Es obligatorio entregar una ficha con sus datos personales antes del 15 de Noviembre de 2001.

4.2 Segundo curso

Técnicas de Investigación Social

Código: 76001200001	Tipo: Troncal	Período de docencia: Segundo Cuatrim.
Créditos: 4.5	Créditos ECTS:	
Estudio	Diplomado en Relaciones Laborales (Plan 2000)	

Profesor/es	Isabel García Espejo, Manuel Fonseca Álvarez	
Horario de Tutorías		
Teléfono	985 10 50 43 985 10 37 32	E-mail: igarcia@econo.uniovi.es mfonseca@correo.uniovi.es
Departamento	Economía Aplicada	
Área	Sociología	
Despacho		

INTRODUCCIÓN**Objetivos de la asignatura:**

En el conjunto de disciplinas que conforman la carrera de relaciones laborales, la asignatura de Técnicas de Investigación Social pretende que los alumnos conozcan de forma general las diferentes técnicas concretas e uso habitual en las Ciencias Sociales. Por ello, y en el tiempo que permite un cuatrimestre, se hará un recorrido si no profundo sí extenso, con el fin de que los alumnos se hagan con una terminología específica y unos recursos mínimos que les permitan, sobre todo, evaluar la calidad de las investigaciones con las que se puedan enfrentar a lo largo de sus futuras carreras profesionales.

Desarrollo del curso:

Como queda explícito en el horario, el desarrollo de la asignatura se llevará a cabo a través de las clases teóricas, con la exposición en el aula de los contenidos de cada unidad temática, y de las clases prácticas, donde se realizarán ejercicios en los que el alumnado pueda utilizar los conocimientos teóricos explicados.

Evaluación:

Debido al carácter eminentemente práctico de la asignatura, ésta se aprueba superando dos evaluaciones: La primera a partir de la elaboración de dos prácticas, a desarrollar a lo largo del curso. (Para una explicación más extensa de las condiciones, se facilitará al alumnado un anexo de PRÁCTICAS que estará a su disposición en la fotocopiadora). La segunda a partir de un examen final de carácter teórico-práctico.

CONTENIDOS

- 1.- La investigación social. El método científico, sus etapas. Las perspectivas de análisis: las técnicas distributivas (encuesta) y las técnicas estructurales (el grupo de discusión). Fases y tipos de investigación social.
- 2.- Operaciones preliminares en el diseño de la encuesta. Determinación del problema a investigar y formulación de hipótesis. Variables, su operacionalización. Escalas.
- 3.- Delimitación del campo de investigación y método de muestreo.
- 4.- Diseño del cuestionario.
- 5.- Análisis e interpretación de los datos. Tablas de distribución de frecuencias y representaciones gráficas de los datos. Análisis estadístico descriptivo de una variable. Asociación entre variables. Análisis de regresión y correlación.

BIBLIOGRAFÍA**BÁSICA:**

GARCÍA FERRANDO, M. et al. (1994): *El análisis de la realidad social. Métodos y técnicas de investigación*, Madrid, Alianza Universidad. (2ª ed.).

DUVERGER Maurice (1981): *Métodos de las Ciencias Sociales*, Barcelona, Ariel.

COMPLEMENTARIA:

IBÁÑEZ Jesús (1986): *Más allá de la Sociología. El grupo de discusión*, Madrid, Siglo XXI.

MAYNTZ, R. et al. (1985): *Introducción a los métodos de la sociología empírica*, Madrid, Alianza Editorial.

GARCÍA FERRANDO, M. (1982): *Introducción a la estadística en Sociología*, Madrid, Centro de Investigaciones Sociológicas.

DELGADO, Juan Manuel y Juan GUTIÉRREZ (1994): *Métodos y Técnicas Cualitativas de Investigación en Ciencias Sociales*, Madrid, Síntesis.

Medicina Laboral

Código: 76001200002	Tipo: Troncal	Período de docencia: Segundo Cuatrim.
Créditos: 5	Créditos ECTS:	
Estudio	Diplomado en Relaciones Laborales (Plan 2000)	

Profesor/es	José Ángel Rodríguez Getino, Jorge Díaz Suárez	
Horario de Tutorías		
Teléfono	985 10 36 57 985 10 36 55	E-mail: jarg@correo.uniovi.es jdiaz@correo.uniovi.es
Departamento	Medicina	
Área	Medicina Legal y Forense	
Despacho		

INTRODUCCION

El alumno ha de conocer al finalizar la asignatura las siguientes cuestiones:

- Conceptos básicos sobre las repercusiones de la patología laboral.
- Los factores de riesgo de distinta naturaleza en el medio laboral y sus efectos sobre el organismo.
- Los conceptos y las técnicas encaminados a la prevención de la patología laboral.
- Los primeros auxilios básicos a aplicar a los accidentados.
- Términos médicos básicos que se relacionan con la Medicina Laboral.

CONTENIDOS

1. Medicina Laboral: Concepto y fines.
2. Salud y Enfermedad: Conceptos generales. Factores de riesgo.
3. Enfermedad y Accidente: Conceptos Médico y Legal.
4. Absentismo laboral.
5. Seguridad en el Trabajo.
6. Higiene en el Trabajo.
7. Ergonomía.
8. Riesgos de naturaleza física. Patologías relacionadas.
9. Riesgos de naturaleza química. Patologías relacionadas.
10. Riesgos de naturaleza biológica. Patologías relacionadas.
11. Primeros Auxilios.

SEMINARIOS

- A) Actuación ante Parada Cardio-respiratoria.
- B) Actuación ante Hemorragias.
- C) Actuación ante Quemaduras.
- D) Actuación ante Fracturas.
- E) Traslado y evacuación de accidentados.
- F) Investigación de Accidentes.

ORIENTACION METODOLOGICA

01. Exposiciones teoría en clase.
02. Participación de los alumnos en ejercicios prácticos.

EVALUACION

01. Examen final de preguntas cortas y/o test.

BIBLIOGRAFIA BASICA

01. VAQUERO, J.L. Prevención de riesgos laborales: Seguridad, higiene y ergonomía. Madrid: Pirámide, 1999.
02. CORTÉS, J. Técnicas de prevención de riesgos laborales. Madrid: Tébar, 2000.

Sociología del Trabajo y Relaciones Laborales

Código: 76001200003	Tipo: Troncal	Período de docencia: Anual
Créditos: 9	Créditos ECTS:	
Estudio	Diplomado en Relaciones Laborales (Plan 2000)	

Profesor/es	Fernando Sánchez-Bravo Villasante, Manuel Fonseca Álvarez	
Horario de Tutorías	Lunes: 11-13 Martes: 11-13 Jueves: 12-14	1º CUATRIMESTRE: Martes: 16-19 Lunes: 17-19 y 20-21 2º CUATRIMESTRE: Lunes: 12-14 y 17-19 Jueves: 20-21 Martes: 17-19
Teléfono	985 10 37 36 985 10 37 32	E-mail: mfonseca@correo.uniovi.es jmparril@econo.uniovi.es
Departamento	Economía Aplicada	
Área	Sociología	
Despacho		

INTRODUCCIÓN

1. El análisis del trabajo como relación social así como el marco institucional en el que se desarrolla.
2. El primer bloque temático, **Sociología del Trabajo** (temas 1 al 6), persigue el objetivo de dar a conocer el contexto social en el que se circunscribe el trabajo en las sociedades industriales avanzadas.
3. El segundo bloque, **Relaciones Laborales** (temas 7 al 12) se dedica al estudio de las instituciones en las que interactúan las organizaciones de representación de intereses laborales. La concepción del trabajo como relación social implica una referencia a los aspectos colectivos de dicha relación. Se pretende dar a conocer las instituciones laborales en las que los actores desarrollan sus estrategias. Se trata de identificar los actores sociales del trabajo, los objetivos que tienen en su actuación y las estrategias que implementan para conseguirlos.

CONTENIDOS

- PARTE I: SOCIOLOGÍA DEL TRABAJO
1. La sociología del trabajo: enfoques y contenidos.
 2. Las sociedades industriales modernas.
 3. Estructura ocupacional y población activa.
 4. La perspectiva sociológica del mercado de trabajo.
 5. Viejas y nuevas formas de organización del trabajo.
 6. Nuevas tecnologías y flexibilidad productiva.
- PARTE II: RELACIONES LABORALES
7. Sistemas de relaciones laborales.
 8. Trabajadores y organizaciones sindicales.
 9. Organizaciones y estrategias empresariales.
 10. Estado y relaciones laborales.
 11. Conflicto laboral y negociación colectiva.
 12. Las relaciones industriales en la Unión Europea.

ORIENTACION METODOLOGICA

El curso se desarrolla en dos sesiones semanales en las que se combinan la teoría y la práctica. Cada tema cuenta con una bibliografía complementaria de estudio cuya lectura es obligatoria. El profesor facilitará el estudio a través de esquemas en las exposiciones orales y planteará la realización de diversas prácticas en el aula de ordenadores de la E.U. de Relaciones Laborales.

EVALUACIÓN

La calificación final será el resultado de la calificación del examen final (puntuado sobre ocho) y de las actividades prácticas que el profesor comunique previamente que van a ser materia de evaluación (dos puntos en total).

BIBLIOGRAFÍA**BÁSICA:**

- C.A. Castillo Mendoza, **Economía, organización y trabajo** (Madrid, Pirámide, 1999)
 J. Garmendia et al., **Sociología industrial y de la empresa** (Madrid: Agulir, 1987) y **Sociología industrial y de los recursos humanos** (Madrid: Taurus, 1993)
 L. Finkel, **La organización social del trabajo** (Madrid: Pirámide, 1994)
 F. Miguélez y C. Prieto (dirs.), **Las relaciones laborales en España** (Madrid: Siglo XXI, 1991) y **Las relaciones de empleo en España** (Madrid: Siglo XXI, 1999)
 T. Watson, **Trabajo y sociedad. Manual introductorio a la sociología del trabajo, industrial y de la empresa** (Barcelona: Hacer, 1995)

Además, se recomiendan las siguientes revistas especializadas:

- Sociología del trabajo** (Madrid: Siglo XXI)
Economía y Sociología del trabajo (Madrid: Ministerio de Trabajo)

COMPLEMENTARIA:

- 1) R. Sennett, **La corrosión del carácter. Las consecuencias personales del trabajo en el nuevo capitalismo** (Barcelona: Anagrama, 2000), pp. 32-65
- 2) J.T. Goldthorpe, **Orden y conflicto en el capitalismo contemporáneo** (Madrid: Ministerio de Trabajo, 1991), pp. 429-490
- 3) M. Castells, “La transformación del trabajo y el empleo: trabajadores en red, desempleados y trabajadores a tiempo flexible”, en **La era de la información. Economía, sociedad y cultura. La sociedad red**, Alianza editorial, 1997, pp. 229-309
- 4) J.M. Montero Llerandi y Santos M. Ruesga, “La inestabilidad permanente. El mercado de trabajo en España”, en J.F. Tezanos (ed.), **Escenarios del nuevo siglo** (Madrid: Editorial Sistema, 2000=, pp. 109-136.
- 5) Womack, J. et. Al., **La máquina que cambió el mundo** (Madrid: McGraw-Hill, 1993), pp. 9-54.
- 6) J.T. Tezanos, “La percepción de los cambios sociales y la innovación tecnológica en España” en J.F. Tezanos y R. Sánchez Morales (eds.), **Tecnología y sociedad en el nuevo siglo** (Madrid: Editorial Sistema, 1198), pp. 29-55.
- 7) Rafael Pardo Avellaneda, “Organizaciones empresariales, sindicatos y relaciones industriales en el cambio de siglo”, en E. Lamo de Espinosa et. al. (eds.), **Entre dos siglos. Reflexiones sobre la democracia española** (Madrid: Alianza Editorial, 1996), pp. 469-518.
- 8) Antonio Baylos, “La intervención normativa del estado en las relaciones laborales colectivas: 1987-1997” en F. Miguélez y C. Prieto, **Las relaciones de empleo en España** (Madrid: Siglo XXI, 1999), pp. 239-258.
- 9) Jordi Roca Jusmet, **Pactos sociales y políticas de rentas** (Madrid: Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, 1993), pp. 159-179.
- 10) Holm-Detlev Köhler, “Las relaciones laborales españolas en el marco europeo” en F. Miguélez y C. Prieto (dir. y coord.), **Las relaciones de empleo en España** (Madrid: Siglo XXI, 1999), pp. 399-432.

Derecho del Trabajo I

Código: 76001200004	Tipo: Troncal	Período de docencia: Anual
Créditos: 12	Créditos ECTS:	
Estudio	Diplomado en Relaciones Laborales (Plan 2000)	

Profesor/es	Ana Rosa Argüelles Blanco, Olga Estrada Alonso, Marcelino Escotet Vázquez	
Horario de Tutorías	Lunes, de 17 a 18 h.; Martes, de 10 a 12 h. y de 17 a 18 h.; Miércoles, de 10 a 12 h. Lunes, de 10 a 14 h.; Miércoles, de 12 a 14 h. Lunes, de 17 a 20 h.; Martes, de 17 a 20 h.	
Teléfono	985 103874 985 103873 985104755	E-mail: anaargue@correo.uniovi.es oles@correo.uniovi.es marquez@correo.uniovi.es
Departamento	Derecho Privado y de la Empresa	
Área	Derecho del Trabajo y Seguridad Social	
Despacho		

OBJETIVOS

Estudio del concepto y estructura, evolución histórica, fines y fuentes del Derecho del Trabajo, como introducción y base para el conjunto de asignaturas del Plan de Estudios que están relacionadas con esta disciplina jurídica. Análisis minucioso del régimen jurídico del contrato de trabajo y de la relación individual de trabajo asalariado.

CONTENIDOS

1.- RELACIONES DE TRABAJO Y DERECHO DEL TRABAJO

I. Trabajo y división del trabajo.- II. Tipos de prestación de trabajo.- III. Concepto y estructura del Derecho del Trabajo.- IV. Las instituciones nucleares del Derecho del Trabajo.- Fines y funciones del Derecho del Trabajo.

2.- ORIGEN, FORMACIÓN Y EVOLUCIÓN DEL DERECHO DEL TRABAJO

I. Instituciones históricas del trabajo por cuenta ajena.- II. Los orígenes del Derecho del Trabajo.- III. La formación del Derecho del Trabajo.- IV. Evolución del Derecho del Trabajo en España.- V. El ordenamiento laboral español en el Derecho comparado.

3.- LAS FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO

I.- El cuadro de fuentes del Derecho del Trabajo.- II. La Constitución como fuente del Derecho del Trabajo.- III. Ley y Reglamento en Derecho del Trabajo.-IV. Fuentes de Derecho Comunitario y de Derecho Internacional. Especialidades en el ordenamiento laboral.- V. Fuentes de origen profesional.- VI. Elección de la norma aplicable en el ordenamiento laboral.

4.- LA ESTRUCTURA DEL ORDENAMIENTO LABORAL VIGENTE.

I.- Las normas constitucionales sobre relaciones de trabajo.- II. El Estatuto de los Trabajadores y la legislación sobre el contrato de trabajo.- III. Legislación sobre el sistema de relaciones laborales.- IV. Legislación sobre intervención de los poderes públicos en las relaciones de trabajo.- V. La jurisprudencia en Derecho del Trabajo.

5.- LOS TRABAJADORES ASALARIADOS

I. Concepto de trabajador asalariado.- II. Relaciones laborales de carácter especial.- III. Relaciones laborales con particularidades.- IV. Circunstancias personales con relevancia laboral.- V. Trabajo no asalariado al régimen laboral.

6.- EMPLEADORES Y EMPRESARIOS EN LAS RELACIONES DE TRABAJO

I. Delimitación de los empleadores y empresarios.- II. Clases de empresas según dimensión y sector de actividad.- III. Empresas y centros de trabajo.- IV. Grupos de empresas.- V. Subcontratación y colaboración entre empresas.- VI. La posición jurídica del empresario en el ordenamiento laboral.

7.- EL CONTRATO DE TRABAJO

I. Delimitación del contrato de trabajo.- II. Elementos y requisitos del contrato de trabajo.- III. Forma y documentación del contrato.- IV. Normativa laboral y autonomía de la voluntad.- V. Pactos típicos en el contrato de trabajo.- VI. Simulación, fraude y nulidad del contrato de trabajo.

8.- CLASES Y MODALIDADES DE CONTRATO DE TRABAJO

I. Clases de contrato de trabajo según su duración.- II. Contratos de trabajo de duración determinada.- III. Contratos formativos.- IV. Contratos de trabajo a tiempo parcial y de carácter fijo-discontinuo.- V. Otras modalidades del contrato de trabajo.-

9.- LA PRESTACIÓN DE TRABAJO

I. La determinación cualitativa de la prestación de trabajo.- II. Jornada y horario de trabajo.- III. Descansos e interrupciones.- IV. El modo de cumplimiento de la prestación laboral.- V. Las garantías del cumplimiento de la prestación de trabajo.

10.- EL SALARIO

I. Salario y retribución del trabajo.- II. Composición del salario.- III. La determinación de la cuantía salarial.- IV. El salario mínimo interprofesional.- V. La protección jurídica del salario.- VI. El Fondo de Garantía Salarial.

11.- LAS VICISITUDES DE LA RELACIÓN DE TRABAJO

I. El cambio de los sujetos de la relación de trabajo.- II. La modificación de las condiciones de trabajo.- III. Movilidad geográfica.- IV. Ascensos.- V. Suspensiones de la relación de trabajo.- VI. Excedencias.

12.- EXTINCIÓN DE LA RELACIÓN DE TRABAJO

I. Formas de extinción de la relación de trabajo.- II. Despido disciplinario.- III. Despido por circunstancias objetivas.- IV. Despido colectivo y despido por fuerza mayor.- V. Desistimiento del trabajador.- VI. Otras causas de extinción.

EVALUACION

Examen anual, con 2 ó 3 preguntas teóricas y un caso práctico. De forma complementaria, para la calificación se considerarán las recensiones de libros presentadas por escrito por los/las alumnos/as. Se valorará también la participación en las clases prácticas a lo largo del curso, así como la asistencia a conferencias y jornadas organizadas por el Área de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social y vinculadas con los contenidos de la asignatura.

BIBLIOGRAFÍA*A) Básica:*

-MARTÍN VALVERDE, A., RODRÍGUEZ-SAÑUDO GUTIÉRREZ, F. y GARCÍA MURCIA, J., *Derecho del Trabajo*, Tecnos, Madrid, novena edición (2000)

B) Lecturas complementarias:

-M. ALONSO OLEA, *Introducción al Derecho del Trabajo*, Civitas, Madrid, 1994

-A.R. ARGÜELLES BLANCO, *La excedencia laboral voluntaria*, Aranzadi, Pamplona, 1997

-J. CRUZ VILLAZÓN (coord.), *Trabajo subordinado y trabajo autónomo en la delimitación de fronteras del Derecho del Trabajo*, Tecnos, Madrid, 1999

-M.A. CASTRO ARGÜELLES, *El régimen disciplinario en la empresa. Infracciones y sanciones laborales*, Aranzadi, Pamplona, 1993.

-F. DURÁN LÓPEZ, *Jurisprudencia constitucional y Derecho del Trabajo*, MTSS, Madrid, 1992.

- M.F. FERNÁNDEZ LÓPEZ, El poder disciplinario en la empresa, Editorial Civitas, Madrid, 1991
- I. GONZÁLEZ DEL REY RODRIGUEZ, El trabajo a tiempo parcial, Aranzadi, Pamplona, 1998.
- R. HEPPLÉ (dir.), La formación del Derecho del Trabajo en Europa, MTSS, Madrid, 1994
- C. MARTÍNEZ MORENO, La relación de trabajo del personal de alta dirección, CES, Madrid, 1994
- A. MASCARO NASCIMENTO, Teoría general del Derecho del Trabajo, Ltr, Sao Paulo, 1999
- J.L. MONEREO PÉREZ, Algunas reflexiones sobre la caracterización técnico-jurídica del Derecho del Trabajo, Civitas, Madrid, 1996
- A. MONTOYA MELGAR, Ideología y lenguaje en las leyes laborales de España, Editorial Civitas, Madrid, 1992
- U. ROMAGNOLI, El Derecho, el trabajo y la historia, CES, Madrid, 1997
- A. SUPIOT, Crítica del Derecho del Trabajo, MTSS, Madrid, 1996
- A. SUPIOT (coord.), Trabajo y empleo, Tirant lo Blanch, 1999
- LORD WEDDERBURN, Los derechos laborales en Gran Bretaña y Europa, MTSS, Madrid, 1994

Psicología de los Recursos Humanos

Código: 76001200005	Tipo: Troncal	Período de docencia: Primer Cuatrim.
Créditos: 6	Créditos ECTS:	
Estudio	Diplomado en Relaciones Laborales (Plan 2000)	

Profesor/es	José Antonio Fernández Alonso	
Horario de Tutorías	Miércoles de 11 a 14 y de 17 a 20 horas	
Teléfono	985 10 41 87	E-mail: josean@correo.movistar.net
Departamento	Psicología	
Área	Psicología Social	
Despacho		

OBJETIVOS

1. Formar y adiestrar sobre las nuevas técnicas e instrumentos de dirección y gestión de recursos humanos.
2. Fomentar un espíritu crítico para sopesar a la hora de decidir sobre el empleo de las diversas y diferentes técnicas y políticas de personal
3. Promover las competencias valoradas por el mercado de trabajo entre el alumnado.
4. Definición del papel del diplomado de relaciones laborales en los actuales departamentos de recursos humanos.
5. Conocimiento de los nuevos valores organizativos.
6. Conocimiento de los diferentes mecanismos psicosociológicos intervinientes en el ámbito organizacional.

CONTENIDOS

TEORÍA:

TEMA 1. La función de los RR.HH. en la empresa. Perspectiva y prospectiva.

TEMA 2. Estructura organizacional y RR.HH.

TEMA 3. Planificación de RR.HH. El sistema de información.

TEMA 4. Contratación de RR.HH.

- 4.1.- Análisis de puestos y profesiograma.
- 4.2.- Reclutamiento.
- 4.3.- Selección.
- 4.4.- Incorporación

TEMA 5. Procesos sustractivos de la función de empleo.

TEMA 6. Formación y desarrollo (F + D).

TEMA 7. Evaluación del desempeño y retribución.

TEMA 8. Procesos comunicacionales internos.

TEMA 9. Cultura organizacional.

TEMA 10. Relaciones laborales: conflicto y negociación.

PRACTICAS:

Todas las prácticas serán de tablero y su contenido versará sobre los siguientes contenidos del programa:

- Identificación de estructuras organizativas
- Selección de personal (currículum y entrevista)
- Diseño de un programa de formación

La metodología será de naturaleza activo-reflexiva, constando de las siguientes etapas:

1. Exposición por parte del profesor de los contenidos teóricos necesarios a cada práctica, así como de la información pertinente y específica para su realización.
2. Trabajo en grupo por parte del alumnado para la realización de la práctica propuesta.
3. Exposición oral apoyada con retroproyector del trabajo de cada grupo
4. Sometimiento de los resultados a la crítica y reflexión por parte tanto de los compañeros como del propio profesor
5. Puesta en común de los resultados.

ORIENTACION METODOLOGICA

La metodología será de naturaleza activo-reflexiva, constando de las siguientes etapas:

6. Clases magistrales para la exposición y explicación de los contenidos teóricos de la disciplina.
7. Empleo del retroproyector, facilitando el material a través del servicio de fotocopiadora del centro
8. Realización de lecturas complementarias, sincronizadas con el avance en el programa.
9. Debates y discusiones entre el alumnado sobre temas polémicos, novedosos o interesantes para los asistentes a clase, siempre relacionados con el contenido programado.
10. Apoyo de la explicación con el visionado de vídeos referidos al contenido de la disciplina.
11. Trabajo en grupo por parte del alumnado para la realización de la práctica propuesta.
12. Exposición oral apoyada con retroproyector del trabajo de prácticas de cada grupo.
13. Sometimiento de los resultados a la crítica y reflexión por parte tanto de los compañeros como del propio profesor.

EVALUACION

Créditos teóricos:

Examen final tipo test de cuarenta preguntas con tres alternativas cada una de ellas. El nivel de aprobado estará en la mitad de la puntuación, o sea, 20 puntos, descontando cada error 0,33 puntos (por cada tres errores un acierto menos).

Créditos prácticos:

Un máximo de un punto en escala de 1 a 10 o un máximo de 4 puntos más en escala de 1 a 40.

Puntuación final: puntuación teórica + puntuación práctica.

BIBLIOGRAFÍA

Adenso Díaz y Yoyoy Kawamura (1994). *La cultura empresarial japonesa en España*. Madrid: Civitas.
 Agulló, E. Y Ovejero Bernal, A. (2001). *Trabajo, individuo y sociedad*. Madrid: Pirámide.

- Agulló Tomás, E.; Fernández Alonso, J.A. y Remeseiro Rioboo, C. (eds.)(2000). *Psicología del Trabajo, de las Organizaciones y de los Recursos Humanos*. Madrid: Biblioteca Nueva.
- Albizu, Eneka (1997). *Flexibilidad laboral y gestión de recursos humanos*. Barcelona: Ariel Sociedad Económica.
- Alcover de la Hera, C.M. (1998). *Influencias del tiempo y de la pertenencia sobre la eficacia de los equipos de trabajo*. Madrid: Dykinson.
- Barriga, S. (1993). *Técnicas de Administración de Recursos Humanos*. México: Limusa.
- Bartolí, A. (1992). *Comunicación y organización. La organización comunicante y la comunicación organizada*. Barcelona: Paidós.
- Bell, D. (1991). *El advenimiento de la sociedad post-industrial*. Madrid: Alianza.
- Bilbao, A. (1999). *El empleo precario. Seguridad de la economía e inseguridad del trabajo*. Madrid: los Libros de la Catarata.
- Boyett, J. y Boyett, J. (1999). *Lo mejor de los gurús*. Barcelona: Gestión 2000.
- Buckley, R. (1991). *La formación: teoría y práctica*. Madrid: Días de Santos.
- Carballo, R. (1999). *Innovando en la empresa. Hacia un modelo innovador de dirección empresarial*. Barcelona: Gestión 2000.
- Casa i Bartol, J. (1992). *Cómo reclutar y seleccionar el personal*. Barcelona: de Vecchi.
- Castillo, J.J. (comp.)(1998). *Las nuevas formas de organización del trabajo*. Madrid: Ministerio de Trabajo y Seguridad Social.
- Claver Cortés, E.; Gascó Gascó, J.L. y Llopis Taverner, J. (1995). *Los Recursos Humanos en la empresa: un enfoque directivo*. Madrid: Civitas.
- Chip R., Bell (1997). *Mentoring*, Barcelona: Gestión 2000.
- Dessler, G. (1991). *Administración de personal*. México: Prentice Hall Hispanoamérica
- Díaz, A. y Kawamura, Y. (1994). *La cultura empresarial japonesa en España*. Madrid: Civitas.
- de Diego Vallejo, R. y Valdivieso Pastor, J.D. (coords.) (1998). *Psicología del Trabajo. Nuevos conceptos, controversias y aplicaciones*. Madrid: Pirámide.
- Dolan, S.; Schuler, R.S. y Valle, R. (1999). *La gestión de los Recursos Humanos*. Madrid: McGraw-Hill/Interamericana.
- DOPP consultores (1990). *Cómo seleccionar personal*. Madrid: Instituto de la Mediana y Pequeña Empresa Industrial (IMPI)
- Drenth Pieter, J.D.; Thierry, H. & de Wolff Ch.J. (1998). *Organizational Psychology*, Vol. 4. En *Handbook of Work and Organizational Psychology (2nd edn.)*. Londres. Psychology Press.
- Drucker. P.F. (1974). *La nueva sociedad*. Buenos Aires: Editorial Sudamericana.
- Edvinson, L. Y Malone, M.S. (2000). *El capital intelectual. Cómo identificar y calcular el valor de los recursos intangibles de su empresa*. Barcelona: Gestión 2000.
- Fernández Aguado, J. (1999). *Dirigir personas en la empresa. Enfoque conceptual y aplicaciones prácticas*. Madrid: Pirámide.
- Fernández Caveda, Alberto (1998). *La Función de los Recursos Humanos en tiempos de cambio*, Barcelona: Gestión 2000.
- Fernández Caveda, Alberto (1995). *Manual del Director de Recursos Humanos*. Valencia. CISS.
- Fernández-Ríos, M. Y Sánchez, J.C. (1997). *Eficacia organizacional. Concepto, desarrollo y evaluación*. Madrid: Díaz de Santos.
- Finkel, L. (1994). *La organización social del trabajo*. Madrid: Pirámide.
- Fitz-enz, J. (1999). *Cómo medir la gestión de los Recursos Humanos*. Bilbao: Deusto.
- Fourgous, J.M. y Lambert, H.P. (1993). *Evaluar a las personas. Inteligencia y personalidad, eficacia, clima social y motivación*. Bilbao: Deusto.
- Gan, F. (1996). *Manual de programas. Desarrollo de Recursos Humanos*. Barcelona. Apóstrofe.
- García Alvarez, A.I. (1999): *El feedback laboral en la gestión organizacional*. Valencia: Promolibro.
- García Noya, M^a; Hierro Díez, E. y Jiménez Bozal, J.J. (1997). *Selección de personal. Sistema integrado*. Madrid: ESIC.
- Garmendia. J.A. y Parra Luna, F. (1993). *Sociología industrial y de los recursos humanos*. Madrid: Taurus.
- Gil Rodríguez, F. Y García Sáiz, M. (1993): *Habilidades de dirección en las organizaciones*. Madrid: Eudema.
- González Fernández, L. (199). Modelos de dirección de Recursos Humanos. *Papeles del Psicólogo*, 72, pp. 25-34.
- Handy, Ch. (1993). *La organización, por dentro*. Bilbao. Deusto.
- Hartley, J.F. y Stephenson, G.M. (1992). *Relaciones laborales. La psicología de la influencia y el control en el trabajo*. Madrid: Ministerio de Trabajo y Seguridad Social.
- Higham, M. (1990). *El ABC de la selección de personal*. Bilbao: Deusto.

- Katzenbach, J.R. (1999). *Equipos de alta dirección*. Barcelona: Gestión 2000.
- Kirkpatrick, D.L. (1999). *Evaluación de acciones afirmativas*. Los cuatro niveles. Barcelona: Gestión 2000.
- Koenes, A. (dir.) (1998). *Nuevos instrumentos del Management*. Madrid: Díaz de Santos.
- Le Boterf, G. (1991). *Cómo invertir en formación*. Barcelona: Eada Gestión.
- Levy-Leboyer, C. (1997). *Gestión de las competencias*. Barcelona: Gestión 2000.
- Likert, R. (1969). *Un nuevo método de gestión y dirección*. Bilbao: Deusto.
- Meda, D. (1998). *El trabajo. Un valor en peligro de extinción*. Barcelona: Gedisa.
- Medrano Basante, G. (1993). *Nuevas tecnologías en la formación*. Madrid: Eudema.
- Milkovich, G.T. y Boudreau, J.W. (1994). *Dirección y Administración de Recursos Humanos*. Buenos Aires: Addison-Wexley Iberoamericana.
- Mintzberg, H. (1988). *La estructuración de las organizaciones*. Barcelona: Ariel.
- Munduate Jaca, M^a.L. (1992). *Psicosociología de las Relaciones Laborales*. Barcelona: PPU.
- Munduate Jaca, M^a.L.; Cisneros, I.; Dorado Mimbbrero, M.A. y Medina Díaz, F.J. (1999): Evolución de la gestión del conflicto y la negociación en España. Factores interpersonales y culturales. *Papeles del Psicólogo*, 72, 16-24.
- Munné, F. (1993). *La comunicación en la cultura de masas*. Barcelona: ESRP-PPU.
- Nelson, B. (1997). *1001 formas de recompensar a sus empleados*. Barcelona: Gestión 2000.
- Olayo Martínez, O. (1999): Alternativas a la formación presencial
- Olleros, Manuel (1997). *El proceso de captación y selección de personal*. Barcelona: Gestión 2000.
- Ordóñez Ordóñez, M. (coord.) (1996). *Modelos y experiencias innovadoras en la Gestión de los Recursos Humanos*. Barcelona: Gestión 2000.
- Ordóñez Ordóñez, M. (coord.) (1997). *Psicología del Trabajo y Gestión de Recursos Humanos*. Barcelona: Gestión 2000.
- Orue-Echevarría, J. (1997). *Manual de Valoración de Puestos y Calificación de Méritos. Un método racional para la administración de salarios*. Bilbao. Deusto.
- Palací, F. y Peiró, J.M^a. (1995). *La incorporación a la empresa*. Valencia: Promolibro.
- Peiró, J.M. (1999): El Modelo "Amigo": marco contextualizador del desarrollo y la gestión de recursos humanos en las organizaciones. *Papeles del Psicólogo*, 72, 3-15.
- Pereda Marín, S. y Berrocal Berrocal, F. (1993). *Valoración de puestos de trabajo*. Madrid: Eudema.
- Pereda Marín, S. Y Berrocal Berrocal, F. (1999). *Gestión de Recursos Humanos por competencias*. Madrid: Ramón Areces.
- Pérez Gorostegui, E. y Rodrigo Moya, B. (1998). *Desarrollo y evaluación de recursos humanos*, Madrid: Pirámide.
- Peters, T. y Waterman, B. (1984). *En busca de la excelencia*.
- Petrick, J.A. y Furr, D.S. (1997). *Calidad total en la Dirección de Recursos Humanos*. Barcelona: Gestión 2000.
- Pfeffer, J. (1998). *La ecuación humana. La Dirección de Recursos Humanos clave para la excelencia empresarial*. Barcelona: Gestión 2000.
- Prieto, F.; Zornoza, A.M. y Peiró, J.M^a. (1997). *Nuevas tecnologías de la información en la empresa. Una perspectiva psicosocial*. Madrid: Pirámide.
- Puchol, L. (1993). *Dirección y Gestión de Recursos Humanos*. ESIC: Madrid.
- Rifkin, J. (1996). *El fin del trabajo*. Barcelona: Paidós.
- Robins, S.P. (1998). *Fundamentos de comportamiento organizacional* (5^a edición). México: Prentice-Hall Iberoamericana.
- Rodríguez, J.M. (1995). *Casos de factor humano en la empresa*. Barcelona: Gestión 2000.
- Rodríguez Fernández, A. (coord.)(1998). *Introducción a la Psicología del Trabajo y de las Organizaciones*. Madrid: Pirámide.
- Ronco, E. Y Lladó, E. (2000). *Aprender a gestionar el cambio*. Barcelona: Paidós.
- Salgado, J.F. y Mosocos, S. (2001). *Entrevista conductual estructurada de selección de personal. Teoría, práctica y rentabilidad*. Madrid: Pirámide.
- Serrano, G. (1993). *El arte de la negociación*. Madrid: Eudema.
- Sherman Jr., A.W. y Bohlander, G.W. (1994). *Administración de los Recursos Humanos*. México: Grupo Editorial Iberoamérica.
- Silva Vázquez, M. (1992). *El clima en las organizaciones. Teoría, método e interpretación*. Barcelona: PPU.
- Touzard, H. (1981). *La mediación y la solución de conflictos: estudio psicosociológico*. Barcelona: Herder.
- Training club (2000). *Diseño de programas formativos*. Barcelona: Gestión 2000.

Ulrich, D.; Losey, M.R. y Lake. G. (1998). *El futuro de la Dirección de Recursos Humanos*. Barcelona: Gestión 2000.

Weber, M. (1994). *Sociología del trabajo industrial*. Madrid: Trotta

Weiss, D. (1993). *La función de los Recursos Humanos*. Madrid: CDN-CC de la Dirección.

Publicaciones periódicas:

Capital Humano

Revista de Trabajo y Seguridad Social. Madrid: Centro de Estudios Financieros.

Psicología del Trabajo y de las Organizaciones. Madrid: Colegio Oficial de Psicólogos.

EVALUACIÓN

Créditos teóricos:

Examen final tipo test de cuarenta preguntas con tres alternativas cada una de ellas. El nivel de aprobado estará en la mitad de la puntuación, o sea, 20 puntos, descontando cada error 0,33 puntos (por cada tres errores un acierto menos).

Créditos prácticos:

Un máximo de un punto (escala de 1 a 10).

Puntuación final: puntuación teórica + puntuación práctica = cinco puntos o más (escala de 1 a 10).

Prácticas Integradas I

Código: 76001200006	Tipo: Troncal	Período de docencia: Segundo Cuatrim.
Créditos: 4.5	Créditos ECTS:	
Estudio	Diplomado en Relaciones Laborales (Plan 2000)	

Profesor/es	Francisco Bescós Olaizola, Francisco García Pérez	
Horario de Tutorías		
Teléfono	985 10 28 12 985 10 62 19	E-mail: fbescos@econo.uniovi.es franga@econo.uniovi.es
Departamento	Administración de Empresas y Contabilidad	
Área	Organización de Empresas	
Despacho		

Economía de la Empresa

Código: 76001200007	Tipo: Obligatoria	Período de docencia: Segundo Cuatrim.
Créditos: 9	Créditos ECTS:	
Estudio	Diplomado en Relaciones Laborales (Plan 2000)	

Profesor/es	Eduardo González Fidalgo, Carmen Escanciano García-Miranda	
Horario de Tutorías		
Teléfono	985 10 28 14 985 10 49 76 985 10 49 77	E-mail: cescan@econo.uniovi.es fidalgo@econo.uniovi.es dvilla@ecno.uniovi.es
Departamento	Administración de Empresas y Contabilidad	
Área	Organización de Empresas	
Despacho		

OBJETIVOS

La asignatura de Economía de la Empresa tiene como objetivo familiarizar al alumno con las principales herramientas del análisis económico-empresarial. Para ello, se analizan en los primeros temas las dimensiones básicas del problema de la organización económica: coordinación y motivación. Asimismo, se examinan las propiedades de los diferentes tipos de empresas y las distintas arquitecturas organizativas. Posteriormente se incluyen varios temas que pretenden proporcionar una visión global de las herramientas disponibles para el análisis financiero de la empresa, teniendo un contenido eminentemente aplicado. Con el fin de facilitar la comprensión del alumno se dedicará un espacio de tiempo considerable a la resolución de problemas relacionados principalmente con el análisis de la estructura financiera de la empresa y el análisis de inversiones. Por último, se revisan los fundamentos de las áreas funcionales de producción y marketing, con el fin de proporcionar la visión global, aunque introductoria, que preside el temario propuesto. Se pretende que al finalizar el curso el alumno sea capaz de desenvolverse correctamente en los distintos aspectos que componen la gestión de la empresa.

CONTENIDOS

TEMA 1.	INTRODUCCIÓN
1.1	El modelo económico de conducta
1.2	La empresa en el análisis económico tradicional
1.3	Empresa y empresario
TEMA 2.	LA NATURALEZA DE LA EMPRESA
2.1	Especialización e intercambio
2.2	La coordinación en el mercado: el sistema de precios
2.3	La economía de los costes de transacción
2.4	Activos específicos
2.5	La empresa como nexo de contratos
TEMA 3.	TIPOS DE EMPRESAS
3.1	La Empresa Individual
3.2	La Sociedad Anónima
3.3	La Sociedad Cooperativa
3.4	La Empresa Pública
TEMA 4.	LOS OBJETIVOS DE LA EMPRESA
4.1.	La visión clásica de los objetivos de la empresa
4.2.	Los objetivos de la dirección
4.3	La teoría de la organización ante los objetivos de la empresa
4.4	La creación de valor como objetivo
TEMA 5.	ÁMBITO DE ACTUACIÓN DE LA EMPRESA
5.1	Dimensiones estratégicas
5.2	Diversificación
5.3	Integración vertical
5.4	Internacionalización
TEMA 6.	LA DIRECCIÓN
6.1	Introducción: las funciones directivas

6.2	La toma de decisiones
6.3	Los niveles directivos
6.4	La naturaleza del trabajo directivo
TEMA 7.	PLANIFICACIÓN, CONTROL Y SISTEMAS DE INFORMACIÓN
7.1	La Planificación
7.2	El Control
7.3	Los sistemas de información
TEMA 8.	ORGANIZACIÓN
8.1	La estructura organizativa
8.2	Modelos estructurales básicos
8.3	Dimensiones estructurales
TEMA 9.	LA DIRECCIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS
9.1	Introducción
9.2	Reclutamiento, selección y formación
9.3	Evaluación del rendimiento e incentivos
9.4	El control de la producción en equipo
TEMA 10.	INTRODUCCIÓN A LAS FINANZAS
10.1	La función financiera de la empresa
10.2	La estructura económico-financiera de la empresa
10.3	Introducción al análisis financiero: liquidez, solvencia, rentabilidad
10.4	Las decisiones financieras
TEMA 11	LA DECISIÓN DE INVERSIÓN
11.1	Concepto y clases de inversión
11.2	El valor del dinero en el tiempo
11.3	Perfil financiero de un proyecto de inversión
11.4	Métodos de selección de inversiones
	11.4.1 Métodos estáticos
	11.4.2 Métodos dinámicos
	11.4.2.1 El valor actual neto (VAN)
	11.4.2.2 La tasa interna de retorno (TIR)
TEMA 12	LA DECISIÓN DE FINANCIACIÓN
12.1	Las fuentes financieras: concepto y clases
12.2	La financiación externa
	12.2.1 Financiación externa a corto plazo
	12.2.2 Financiación externa a largo plazo
12.3	La financiación interna
	12.3.1 La autofinanciación de mantenimiento
	12.3.2 La autofinanciación de enriquecimiento
12.4	Ventajas e inconvenientes de la autofinanciación
TEMA 14	EL SUBSISTEMA PRODUCTIVO
14.1	La función de producción
14.2	Tipos de sistemas productivos
	14.2.1 La producción en masa
	14.2.2 La producción flexible
	14.2.3 La producción justo a tiempo
14.3	La calidad en la empresa
TEMA 15	EL SUBSISTEMA COMERCIAL
15.1	El marketing en la empresa.
15.2	La investigación de mercados
15.2	Las decisiones de marketing
	15.2.1 El producto
	15.2.2 La distribución
	15.2.3 El precio
	15.2.4 La promoción

ORIENTACION METODOLOGICA

Lección magistral, resolución de problemas, análisis de casos de empresas y noticias de prensa.

EVALUACION

La evaluación se realizará teniendo en cuenta los siguientes criterios:

- Examen escrito
- Realización de trabajos relacionados con los temas del programa
- Participación activa en clase (especialmente en las clases prácticas)

Los trabajos y la participación en clase podrán componer hasta un 20% de la nota final.

BIBLIOGRAFIA BASICA

Cuervo García, A (1999): *Introducción a la Administración de Empresas*. Ed. Cívitas.

Escanciano Montoussé, L. y Fernández de la Buelga, L. (1995): *Administración de Empresas para Ingenieros*. Ed. Cívitas.

Derecho Administrativo

Código: 76001200008	Tipo: Obligatoria	Período de docencia: Primer Cuatrim.
Créditos: 6	Créditos ECTS:	
Estudio	Diplomado en Relaciones Laborales (Plan 2000)	

Profesor/es	Juan Manuel González-Carbajal García, J. Francisco Fernández García	
Horario de Tutorías		
Teléfono	985 10 38 55 985 10 47 46	E-mail: : jmgonzal@correo.uniovi.es Mareces@correo.uniovi.es
Departamento	Derecho Público	
Área	Derecho Administrativo	
Despacho		

OBJETIVOS

Conocimiento básico del Derecho regulador de la actuación de la Administración pública en todas sus manifestaciones.

CONTENIDOS

I.- INTRODUCCIÓN.

Lección 1 - El concepto de Derecho Administrativo.

1. Las concepciones del Derecho Administrativo.
2. Definición y caracteres del Derecho Administrativo.

II.- EL ORDENAMIENTO JURÍDICO-ADMINISTRATIVO. LA TEORÍA DE LAS FUENTES.

Lección 2 - El principio y el sistema de fuentes en el Derecho Administrativo.

1. El principio de legalidad de la Administración Pública. Alcance y sentido.
2. El ordenamiento jurídico-administrativo. Concepto y clases de fuentes:
 - A) La estructura jerarquizada del ordenamiento jurídico-administrativo.
- El principio de competencia.
 - B) La costumbre y los principios generales del Derecho.
3. La aplicación del ordenamiento jurídico-administrativo:
 - A) En el tiempo.
 - B) En el espacio.

Lección 3 - La Constitución como norma jurídica.

1. La Constitución como norma fundamental.
2. El valor normativo de la Constitución española.
3. El principio de interpretación conforme a la Constitución de todo el ordenamiento jurídico.

Lección 4 - La Ley como fuente del Derecho Administrativo.

1. Concepto de Ley. Titulares del poder legislativo.
2. Clases de Leyes.
3. Disposiciones del poder ejecutivo con fuerza de Ley:
 - A) Decretos-Leyes.
 - B) Decretos legislativos.
4. El control de constitucionalidad de la Ley. El T.C.

Lección 5 - Las relaciones entre Ley y Reglamento.

1. La reserva de Ley.
2. La delegación legislativa.
 - A) La delegación recepticia.
 - B) La remisión normativa.
 - C) La deslegalización.

Lección 6 - El Reglamento.

1. Concepto y justificación de la potestad reglamentaria de la Administración.
2. La distinción entre Reglamentos y actos administrativos.
3. Requisitos de validez de los Reglamentos.
4. El principio de inderogabilidad singular de los Reglamentos.
5. Clases de Reglamentos.

6. Vías de defensa frente a Reglamentos ilegales.
7. Las normas de las Comunidades Europeas.

III.- LA ORGANIZACIÓN ADMINISTRATIVA.

Lección 7 - Los sujetos del Derecho Administrativo.

1. Las Administraciones Territoriales.
2. La Administración Institucional.

Lección 8 - La teoría del órgano y los principios jurídicos de la organización administrativa.

1. La potestad organizatoria de la Administración Pública.
2. El órgano administrativo: concepto y clases.
3. Principios jurídicos de la organización:
 - A) La jerarquía administrativa.
 - B) Principio de competencia.
 - C) Centralización y descentralización.
 - D) Concentración y desconcentración.
 - E) La coordinación.

Lección 9 - La organización de la Administración del Estado.

1. Los órganos superiores de la Administración del Estado.
 - A) El Presidente y los Vicepresidentes del Gobierno.
 - B) El Consejo de Ministros y las Comisiones Delegadas del Gobierno.
 - C) Los Ministros.
 - D) Los Secretarios de Estado, Subsecretarios, Secretarías Generales Técnicas, Directores Generales y otros órganos administrativos.

Lección 10 - La organización de la Administración del Estado: La Administración periférica.

1. La Administración periférica. Las circunscripciones administrativas.
2. Los órganos de la Administración periférica del Estado:
 - A) Los Delegados del Gobierno en las Comunidades Autónomas. La Comisión territorial de asistencia.
 - B) Los Subdelegados del Gobierno en las provincias y los Directores insulares. Las Comisiones de asistencia.
 - C) Los órganos de ámbito departamental: Las Direcciones Provinciales y las Delegaciones territoriales.
 - D) Los servicios periféricos integrados. Las áreas funcionales: su organización en dependencias provinciales y oficinas.

Lección 11 - La Administración consultiva y de control.

1. La Administración consultiva.
 - A) Significado.
 - B) El Consejo de Estado.
2. La Administración de control.
 - A) La intervención general de la Administración del Estado.
 - B) El Tribunal de Cuentas.

Lección 12 - Las Comunidades Autónomas.

1. Tipos de comunidades autónomas.
2. La organización de las comunidades autónomas.
3. Las competencias de las comunidades autónomas.
4. El control sobre las comunidades autónomas.
5. Referencia al Principado de Asturias.

Lección 13 - La Administración local.

1. La posición constitucional de la Administración local en el Estado de las Autonomías.
2. La Provincia. Organización y competencias.
3. El Municipio. Concepto, elementos, organización y competencias.

IV.- LA ACCIÓN ADMINISTRATIVA.

Lección 14 - Los actos administrativos.

1. Concepto y clases de actos administrativos.
2. Los elementos subjetivos, objetivos y formales de los actos administrativos.
3. El silencio administrativo.

Lección 15 - Los actos administrativos (continuación).

1. Perfección, validez y eficacia de los actos administrativos.
2. La eficacia en general: presunción de validez y obligatoriedad de cumplimiento inmediato.

3. La eficacia en el tiempo.
4. La ejecución forzosa de los actos administrativos.
5. La teoría de las nulidades en Derecho Administrativo:
 - A) Nulidad absoluta de los actos.
 - B) Nulidad relativa o anulabilidad.
 - C) Las irregularidades no invalidantes.

Lección 16 - El procedimiento administrativo.

1. Concepto y principios del procedimiento administrativo.
2. Los interesados.
3. Las fases del procedimiento:
 - A) Iniciación.
 - B) Ordenación.
 - C) Instrucción.
 - D) Terminación.

Lección 17 - La revisión de los actos administrativos.

1. Concepto y principios del procedimiento administrativo.
2. Los interesados.
3. Las fases del procedimiento:
 - A) Clases de revisión de los actos administrativos.
 - B) La figura de la revisión de oficio.

Lección 18 - Los recursos administrativos.

1. Concepto y clases.
2. Recurso de alzada.
3. Recurso potestativo de revisión.
4. El recurso de revisión.
5. Las reclamaciones administrativas previas a la vía judicial civil o laboral.
6. Especialidades procedimentales en el Principado de Asturias. El recurso de súplica.

BIBLIOGRAFÍA

GARCÍA DE ENTERRÍA, Eduardo y FERNÁNDEZ, Tomás Ramón, Curso de Derecho Administrativo, T. I. 10ª edición, Ed. Civitas, Madrid, 2000
 PARADA VÁZQUEZ, Ramón, Derecho Administrativo (Organización y empleo público), T. II. 14ª edición, Ed. M Pons, Madrid, 2000

EVALUACIÓN

La evaluación final de la asignatura se realizará mediante un examen oral ante el correspondiente Tribunal, en el que el alumno/a deberá responder correctamente a tres preguntas que se corresponderán con cada una de las tres partes en las que se divide el programa a efectos de examen (concepto y fuentes; organización; actos).

La parte práctica de la asignatura se plasmará en un trabajo final que deberá presentar el alumno/a, cuya calificación influirá, en más o en menos y en la proporción que corresponde según los créditos, en la nota que se obtenga en el examen oral, siendo la calificación de la asignatura el resultado de ambas notas. Los alumnos que no realicen las prácticas correspondientes tendrán la calificación de cero puntos en esa parte de la asignatura.

Oviedo, octubre 2000

Derecho Tributario

Código: 76001200009	Tipo: Obligatoria	Período de docencia: Primer Cuatrim.
Créditos: 6	Créditos ECTS:	
Estudio	Diplomado en Relaciones Laborales (Plan 2000)	

Profesor/es	Ignacio Onís Peral, Carmen Uriol Egido, Marta Rodríguez Fernández	
Horario de Tutorías		
Teléfono	985 10 28 33	E-mail: martarf@correo.uniovi.es
Departamento	Derecho Público	
Área	Derecho Financiero y Tributario	
Despacho		

CONTENIDOS

TEMA I - CONCEPTO Y CONTENIDO DEL DERECHO TRIBUTARIO

1. Concepto y contenido del Derecho Tributario.
2. Concepto jurídico de tributo. Clases de tributos.
3. Impuestos: concepto, caracteres y clases.
4. Tasas: concepto, caracteres y clases.
5. Contribuciones especiales: concepto y caracteres.
6. Concepto y caracteres del precio público. Diferencias y similitudes con las tasas.

TEMA II - CONCEPTOS TRIBUTARIOS: ELEMENTOS SUBJETIVOS DEL TRIBUTO

1. La obligación tributaria.
2. Sujeto activo del tributo.
3. Sujeto pasivo del tributo. Los entes sin personalidad jurídica.
4. Clases de sujetos pasivos.
5. Los responsables tributarios. Clases de responsabilidad tributaria.
6. La representación en Derecho Tributario.
7. El domicilio fiscal.

TEMA III - CONCEPTOS TRIBUTARIOS: ELEMENTOS SUBJETIVOS DEL TRIBUTO (II). ESPECIAL REFERENCIA A LA FIGURA DEL RETENEDOR.

1. Los pagos a cuenta. Concepto, clases y función. Responsabilidad.
2. La obligación de practicar retenciones e ingresos a cuenta.
3. Rentas sujetas a retención o ingreso a cuenta.
4. Obligados a retener o ingresar a cuenta.
5. Cálculo de las retenciones.
6. Cálculo de los ingresos a cuenta.
7. Obligaciones formales.

TEMA IV - CONCEPTOS TRIBUTARIOS: ELEMENTOS OBJETIVOS DEL TRIBUTO

1. El hecho imponible. Concepto de no sujeción y exención.
2. La base imponible. Métodos de determinación
3. La base liquidable.
4. El devengo y el período impositivo.
5. El tipo de gravamen.
6. La cuota tributaria.
7. La deuda tributaria.

TEMA V - LOS PROCEDIMIENTOS TRIBUTARIOS

1. Procedimientos de liquidación tributaria.
2. Procedimientos de comprobación e inspección tributaria.
3. Procedimientos de recaudación tributaria.
4. Procedimientos de revisión en materia tributaria.

TEMA VI - LAS INFRACCIONES Y SANCIONES TRIBUTARIAS

1. Las infracciones tributarias. Clases.
2. Las sanciones tributarias. Clases. Criterios de graduación.
3. Procedimiento sancionador.
4. Delitos contra la Hacienda Pública.

TEMA VII - EL SISTEMA IMPOSITIVO ESPAÑOL

1. El sistema impositivo estatal. Esquema general de las figuras impositivas.
2. El sistema impositivo local. Esquema general de las figuras impositivas.

BIBLIOGRAFÍA

F. PÉREZ ROYO, *Derecho Financiero y Tributario (Parte General)*, editorial Civitas, Madrid, 2000.
A. MENÉNDEZ MORENO (director), *Derecho Financiero y Tributario*, Lex Nova, Valladolid, 2000
J. MARTÍN QUERALT, C. LOZANO SERRANO y F. POVEDA BLANCO, *Derecho Tributario*, editorial Aranzadi, 2000
R. CALVO ORTEGA, *Derecho Tributario, (Parte General)*, editorial Civitas, Madrid, 2000
J. MARTÍN QUERALT, C. LOZANO SERRANO, G. CASADO OLLERO, J.M. TEJERIZO LÓPEZ, *Curso de Derecho Financiero y Tributario*, editorial Tecnos, Madrid, 2000.

EVALUACIÓN

Examen final consistente en una prueba tipo test.

4.3 Tercer curso

Derecho de la Seguridad Social

Código: 76001300001	Tipo: Troncal	Período de docencia: Anual
Créditos: 10	Créditos ECTS:	
Estudio	Diplomado en Relaciones Laborales (Plan 2000)	

Profesor/es	Ignacio González del Rey Rodríguez, Ignacio Pastor Merino	
Horario de Tutorías		
Teléfono	985 10 38 76	E-mail: ignatium@correo.uniovi.es
Departamento	Derecho Privado y de la Empresa	
Área	Derecho del Trabajo y Seguridad Social	
Despacho		

CONTENIDOS**LECCIÓN 1: CONCEPTO DE SEGURIDAD SOCIAL.**

- I. Objeto y fines de la Seguridad Social
- II. Formas de protección de los riesgos sociales.
- III. La formación de los riesgos de Seguridad Social.
- IV. El Derecho de la Seguridad Social.

LECCIÓN 2: ORIGEN Y EVOLUCIÓN DEL SISTEMA ESPAÑOL DE SEGURIDAD SOCIAL.

- I. Los primeros pasos en la protección de los riesgos sociales.
- II. La implantación de los seguros sociales obligatorios.
- III. Pervivencia de otros canales de previsión social.
- IV. Creación y evolución del sistema de Seguridad Social.

LECCIÓN 3: FUENTES Y ORDENAMIENTO VIGENTE DE LA SEGURIDAD SOCIAL.

- I. El marco constitucional.
- II. La normativa legal y reglamentaria.
- III. Normativa internacional y comunitaria.
- IV. La autonomía privada y la normativa profesional.
- V. El papel de la jurisprudencia.

LECCIÓN 4: CAMPO DE APLICACIÓN Y ESTRUCTURA DEL SISTEMA.

- I. Campo de aplicación del sistema de Seguridad Social.
- II. Estructura del sistema de Seguridad Social.
- III. Los perfiles del Régimen general.
- IV. Los Regímenes especiales: panorámica general.
- V. Adscripción de socios y administradores.

LECCIÓN 5: ACCIÓN PROTECTORA Y PRESTACIONES DE LA SEGURIDAD SOCIAL

- I. Contingencias y situaciones protegidas
- II. La especialidad de los riesgos profesionales
- III. Clases de prestaciones
- IV. Previsión social voluntaria.

LECCIÓN 6: GESTIÓN DE LA SEGURIDAD SOCIAL

- I. Entidades gestoras y servicios comunes.
- II. Formas de colaboración en la gestión.
- III. Colaboración de las empresas
- IV. Las mutuas de accidentes de trabajo.

LECCIÓN 7: ENCUADRAMIENTO EN EL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL

- I. Los actos de encuadramiento: significado y tipología.
- II. Inscripción de empresas y centros de trabajo.
- III. Afiliación de trabajadores
- IV. Altas y bajas de trabajadores.

LECCIÓN 8: FINANCIACIÓN DEL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL

- I. Régimen económico y formas de financiación
- II. Cotización por contingencias comunes
- III. Otras cotizaciones y primas de accidente de trabajo
- IV. Recaudación de cuotas y otros recursos.

LECCIÓN 9: ASISTENCIA SANITARIA

- I. El ordenamiento sanitario
- II. Campo de aplicación y beneficiarios.
- III. Tipos de prestaciones
- IV. Organización de los servicios sanitarios

LECCIÓN 10: INCAPACIDAD TEMPORAL

- I. La incapacidad para el trabajo: nociones generales.
- II. Incapacidad temporal: concepto y duración.
- III. El subsidio de incapacidad temporal.
- IV. Dinámica del derecho.

LECCIÓN 11: INCAPACIDAD PERMANENTE.

- I. Incapacidad permanente y lesiones no invalidantes.
- II. Calificación y revisión de la incapacidad permanente.
- III. Prestaciones económicas y de recuperación.
- IV. Invalidez no contributiva.

LECCIÓN 12: JUBILACIÓN.

- I. Concepto y modalidades.
- II. Beneficiarios.
- III. Prestaciones económicas
- IV. Pensiones no contributivas.

LECCIÓN 13: MUERTE Y SUPERVIVENCIA

- I. Contingencias protegidas
- II. Pensión de viudedad.
- III. Pensión de orfandad.
- IV. Pensiones en favor de familiares
- V. Subsidio temporal en favor de familiares.
- VI. Otras ayudas.

LECCIÓN 14: MATERNIDAD Y PROTECCIÓN A LA FAMILIA.

- I. Prestaciones por maternidad.
- II. La protección del riesgo por embarazo.
- III. Protección a la familia: concepto y modalidades
- IV. Prestaciones por nacimiento y por hijo a cargo.

LECCIÓN 15: DESEMPLEO

- I. El sistema español de protección por desempleo.
- II. La prestación por desempleo
- III. Los subsidios de desempleo.
- IV. Organización, gestión y dinámica de los derechos.

LECCIÓN 16: PARTICULARIDADES DE LOS RÉGIMENES ESPECIALES.

- I. Trabajadores autónomos.
- II. Régimen agrario y trabajadores del mar.
- III. Minería del carbón.
- IV. Empleados de hogar
- V. Funcionarios públicos.

LECCIÓN 17: TRAMITACIÓN Y RÉGIMEN DE LAS PRESTACIONES.

- I. Cálculo y cuantía de las prestaciones.
- II. Solicitud, pago y reintegro de prestaciones.
- III. Sujetos responsables y medios de garantía.
- IV. Otros caracteres de las prestaciones.

LECCIÓN 18: APLICACIÓN ADMINISTRATIVA DE LA SEGURIDAD SOCIAL.

- I. Competencias de la Administración pública.
- II. Procedimientos administrativos.
- III. Instrumentos de control y vigilancia.
- IV. Infracciones y sanciones administrativas.

LECCIÓN 19: GARANTÍA JURISDICCIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL

- I. Competencias de los diversos órdenes jurisdiccionales
- II. Legitimación, postulación y trámites previos.
- III. El proceso de Seguridad Social.
- IV. Especialidades en materia de accidentes de trabajo.

LECCIÓN 20: SEGURIDAD SOCIAL DE LOS TRABAJADORES MIGRANTES.

- I. La normativa comunitaria de Seguridad Social.
- II. Principios de la Seguridad Social comunitaria.
- III. Ámbito de aplicación de la Seguridad Social comunitaria.
- IV. Reglas de coordinación de los ordenamientos nacionales.

ORIENTACION METODOLOGICA

CLASES TEÓRICAS Y PRÁCTICAS. MATERIAL ESCRITO Y EXPLICACIONES ORALES

EVALUACION

EXAMEN TEORICO-PRACTICO. SE VALORARÁ LA REALIZACIÓN DE TRABAJOS Y LA ASISTENCIA A ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS

BIBLIOGRAFÍA

A) TEXTO BÁSICO:

- Apuntes de Seguridad Social (Área de Derecho del Trabajo de la Universidad de Oviedo)

B) MANUALES:

- ALONSO OLEA, M. y TORTUERO PLAZA, J.L., Instituciones de Seguridad Social, Editorial Civitas, Madrid, última edición.
- ALARCÓN CARCUEL, M.R., y GONZÁLEZ ORTEGA, S., Compendio de Seguridad Social, Editorial Tecnos, Madrid, última edición.
- BLASCO LAHOZ, J.F., LÓPEZ GANDÍA, J., y MOMPALER CARRASCO, M.A., Curso de Seguridad Social, Tirant lo Blanch, Valencia, última edición.
- DE LA VILLA GIL, L.E. (dir.), Derecho de la Seguridad Social, Tirant lo Blanch, Valencia, 1997.
- MONTOYA MELGAR, A., (Coord.), Curso de Seguridad Social, Universidad Complutense, Madrid, última edición.
- RODRÍGUEZ RAMOS, M.J., GORELLI HERNÁNDEZ, J. y VILCHEZ PORRAS, M., Sistema de Seguridad Social, Tecnos, Madrid, última edición.

- SAGARDOY BENGOCHEA, J.A., DEL REY GUANTER, S., y otros, Prontuario de Seguridad Social, Colex, Madrid, última edición.

C) TEXTOS NORMATIVOS:

- Código de la Seguridad Social, Aranzadi, Pamplona, última edición.
- Legislación de Seguridad Social, Tecnos, Madrid, última edición.
- Ley General de Seguridad Social INSS, Madrid, última edición.
- Legislación Social Básica, Editorial Civitas, Madrid, última edición.
- Leyes Laborales y de Seguridad Social, Editorial Tirant lo Blanch, última edición.
- Ley General de Seguridad Social, Tecnos, Madrid, última edición.

D) CASOS PRÁCTICOS:

- MARTÍN VALVERDE, A., RODRÍGUEZ-SAÑUDO GUTIÉRREZ, F. y GARCÍA MURCIA, J., Casos prácticos y materiales de Derecho del Trabajo y Seguridad Social, Editorial Tecnos, Madrid, 1995.

E) LECTURAS:

- ALARCÓN CARACUEL, M.R., La Seguridad Social en España, Aranzadi, Pamplona, 1999.
- ÁLVAREZ DE LA ROSA, M., Invalidez permanente y Seguridad Social, Civitas, Madrid, 1985.
- APARICIO TOVAR, J., La Seguridad Social y la protección de la salud, Civitas, Madrid, 1989.
- BEVERIDGE, W., Seguro Social y servicios afines, MTSS, Madrid, 1988.
- BEVERIDGE, W., Pleno empleo en una sociedad libre, MTSS, Madrid, 1988.
- CASTRO ARGÜELLES, M.A., Prestaciones de Seguridad Social en favor de familiares, La Ley, Madrid, 1988.
- DESDENTADO BONETE, A., y NOGUEIRA GUSTAVINO, M., La Seguridad Social en la unificación de la doctrina. Síntesis de jurisprudencia (1991-1996), Tirant lo Blanch, Valencia, 1997.
- DURAND, P., La política contemporánea de Seguridad Social, Ministerio de Trabajo, Madrid, 1991.
- GONZÁLEZ DEL REY RODRÍGUEZ, I., La colaboración de las empresas en la gestión de la Seguridad Social, Edersa, Cuadernos Laborales, nº 6, Madrid, 1999
- MENÉNDEZ SEBASTIÁN, P., Pensiones de orfandad, Marcial Pons, Madrid, 1999.
- MONEREO PÉREZ, J.L., El sistema de protección por desempleo en España, Tirant lo Blanch, Valencia, 1997.
- PIETERS, D., Introducción al Derecho de la Seguridad Social de los países miembros de la Comunidad europea, Civitas, Madrid, 1992.
- SÁNCHEZ-URÁN AZAÑA, Y., Seguridad Social y Constitución, Civitas, Madrid, 1995.
- VV.AA., Los sistemas de Seguridad Social y las nuevas realidades sociales, MTSS, Madrid, 1992.

EVALUACIÓN

- Examen (preguntas teóricas y caso práctico).
- Actividades complementarias: lecturas, asistencia a Conferencias y Cursos monográficos, etc.

Derecho Sindical

Código: 76001300002	Tipo: Troncal	Período de docencia: Anual
Créditos: 10	Créditos ECTS:	
Estudio	Diplomado en Relaciones Laborales (Plan 2000)	

Profesor/es	Paz Menéndez Sebastián, Alejandro Criado Pastor	
Horario de Tutorías		
Teléfono	985 10 47 56	E-mail: pazms@correo.uniovi.es
Departamento	Derecho Privado y de la Empresa	
Área	Derecho del Trabajo y Seguridad Social	
Despacho		

OBJETIVOS

QUE EL ALUMNO CONOZCA A FONDO EL SISTEMA ESPAÑOL DE DERECHO SINDICAL, DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y DE CONFLICTOS COLECTIVOS, PARA QUE SEA CAPAZ DE ACTUAR COMO ASESOR (PARA EMPRESAS, ORGANIZACIONES SINDICALES, ETC.) EN ESA MATERIA

CONTENIDOS

TEMA I.- EL DERECHO SINDICAL.

1. Concepto y contenido del Derecho Sindical.
2. Autonomía colectiva y relaciones colectivas de trabajo.
3. Derecho Sindical y Derecho del Trabajo.
4. Derecho Sindical y Derecho colectivo del trabajo.
5. Derecho Sindical y Relaciones Laborales.

PRIMERA PARTE: SINDICATOS Y ASOCIACIONES EMPRESARIALES.

TEMA II.- FORMAS DE ORGANIZACIÓN DE LOS GRUPOS PROFESIONALES.

1. TIPOLOGÍA DE ORGANIZACIONES E INSTRUMENTOS DE REPRESENTACIÓN PROFESIONAL: a) Coalición; b) Asociación; c) Corporación; d) Delegados y comités; e) Asamblea.
2. CARACTERÍSTICAS Y FINES DEL SINDICATO: a) Agrupación de trabajadores asalariados; b) Naturaleza asociativa; c) Fines de autotutela; d) Uso de “medios sindicales”.
3. LAS ASOCIACIONES EMPRESARIALES: a) Origen y naturaleza; b) Composición y objetivos.

TEMA III.- ORGANIZACIONES SINDICALES Y EMPRESARIALES SIMPLES Y COMPLEJAS.

1. CRITERIOS DE ORGANIZACIÓN Y TIPOLOGÍA SINDICAL: a) Sindicato de oficio; b) Sindicato profesional; c) Sindicato de industria; d) Sindicato general; e) Sindicato de empresa.
2. ORGANIZACIONES SINDICALES COMPLEJAS: a) Federaciones sectoriales o de rama; b) Uniones territoriales; c) Confederaciones o centrales sindicales; d) Sindicalismo internacional.
3. ASOCIACIONES EMPRESARIALES SIMPLES Y COMPLEJAS: a) Tipología de organizaciones simples; b) Organizaciones empresariales complejas.

TEMA IV.- EL DERECHO DE LIBERTAD SINDICAL

1. TITULARES DE LA LIBERTAD SINDICAL: a) Trabajadores de régimen laboral; b) Trabajadores con trato especial; c) Colectivos asimilados; d) Los funcionarios públicos (remisión).
2. LA LIBERTAD SINDICAL Y LOS EMPRESARIOS.

TEMA V.- CONTENIDO DE LA LIBERTAD SINDICAL

1. DERECHOS DE FUNDACIÓN Y CREACIÓN DE SINDICATOS: a) Creación de sindicatos y depósitos de estatutos; b) Adquisición de personalidad jurídica; c) Estructura y funcionamiento interno.
2. DERECHOS DE AFILIACIÓN Y PERTENENCIA: a) Libertad de afiliación; b) Actos de afiliación y cese; c) Estatuto jurídico del afiliado.
3. DERECHOS DE ACTIVIDAD: a) Dimensión individual y colectiva en la actividad sindical; b) Actividad propia de sindicatos y asociaciones empresariales; c) Medios y facilidades para la acción sindical; d) Vías de financiación; e) Responsabilidad.

TEMA VI.- REPRESENTATIVIDAD DE SINDICATOS Y ASOCIACIONES EMPRESARIALES.

1. LOS CRITERIOS DE REPRESENTATIVIDAD: a) Funciones, grados e indicadores; b) Representatividad e implantación.
2. LA REPRESENTATIVIDAD SINDICAL: a) Mayor representatividad; b) Sindicatos de representatividad suficiente; c) Medida y cómputo de la representatividad.
3. REPRESENTATIVIDAD DE LAS ASOCIACIONES EMPRESARIALES.

TEMA VII.- LA TUTELA DE LA LIBERTAD SINDICAL.

1. PROHIBICIÓN DE DISCRIMINACIONES Y CONDUCTAS ANTISINDICALES: a) La variedad de conductas antisindicales; b) Los actos de injerencia de la Administración.
2. SANCIÓN DE NULIDAD Y MEDIOS DE PROTECCIÓN: a) Protección jurisdiccional; b) Sanciones administrativas y penales.

SEGUNDA PARTE: REPRESENTACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN LA EMPRESA.**TEMA VIII.- REPRESENTACIÓN Y PARTICIPACIÓN EN LA EMPRESA.**

1. REPRESENTACIÓN Y PARTICIPACIÓN: SIGNIFICADO Y RELACIONES.
2. MODELOS DE REPRESENTACIÓN Y DE PARTICIPACIÓN: a) La cogestión; b) Comités o consejos de trabajadores; c) Comités mixtos; d) El sindicato en la empresa; e) La negociación colectiva de empresa.
3. EL SISTEMA ESPAÑOL DE REPRESENTACIÓN Y DE PARTICIPACIÓN: a) Doble canal de representación; b) Representación específica para la prevención de riesgos laborales; c) Supuestos de representación en los órganos sociales.
4. NORMATIVA PARA EMPRESAS DE DIMENSIÓN COMUNITARIA: A) Empresas y grupos de matriz española; b) Empresas y grupos de matriz en otro Estado miembro; c) Tutela de los derechos de información y consulta.

TEMA IX.- LA REPRESENTACIÓN UNITARIA DEL PERSONAL EN LOS CENTROS DE TRABAJO

1. CONSTITUCIÓN DE DELEGADOS DE PERSONAL Y COMITÉS DE EMPRESA: a) Delegados y comités en los centros de trabajo, b) Comité conjunto; c) Comité intercentros.
2. LA ELECCIÓN DE LOS REPRESENTANTES: a) Electores y elegibles; b) Promoción de la elección; c) Mesa electoral; d) Presentación de candidaturas; e) Acto de la votación; f) Atribución de los puestos de representación; g) Registro de actas; h) Reclamaciones.
3. MANDATO REPRESENTATIVO.

TEMA X.-ATRIBUCIONES DE LOS REPRESENTANTES UNITARIOS.

1. DERECHOS DE INFORMACIÓN.
2. DERECHO DE AUDIENCIA O CONSULTA.
3. FACULTADES DE CODECISIÓN.
4. OTRAS ATRIBUCIONES.
5. DEBER DE SIGILO.

TEMA XI.- FACILIDADES Y GARANTÍAS DE LOS REPRESENTANTES.

1. MEDIOS QUE FACILITAN LA FUNCIÓN DE REPRESENTACIÓN: a) Crédito de horas; b) Local para actividades; c) Tablón de anuncios; d) Libertad de expresión.
2. GARANTÍAS DEL REPRESENTANTE COMO TRABAJADOR: a) Expediente para la imposición de sanciones; b) Despidos y sanciones basados en la acción representativa; c) Prohibición de actos discriminatorios; d) Prioridad de permanencia.

TEMA XII.- LA REPRESENTACIÓN SINDICAL EN LA EMPRESA.

1. LA SECCIÓN SINDICAL DE LA EMPRESA.
2. EL DELEGADO SINDICAL.
3. FACILIDADES Y GARANTÍA
4. REPRESENTACIÓN SINDICAL Y REPRESENTACIÓN UNITARIA.

TEMA XIII.- EL DERECHO DE REUNIÓN EN LA EMPRESA.

1. SIGNIFICADO DE LA REGULACIÓN DEL DERECHO DE REUNIÓN.
2. CONVOCATORIA, LUGAR Y TIEMPO DE CELEBRACIÓN DE LA ASAMBLEA.

3. CELEBRACIÓN DE LA ASAMBLEA: ACUERDOS.
4. ASAMBLEA Y REPRESENTACIÓN UNITARIA DE LOS TRABAJADORES.

TERCERA PARTE: NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y CONVENIO COLECTIVO.

TEMA XIV.- RASGOS GENERALES DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA DEL TRABAJO.

1. LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA COMO MÉTODO O PROCEDIMIENTO: a) Negociación colectiva de condiciones de trabajo y negociación colectiva de decisiones empresariales; b) Negociación colectiva y relaciones colectivas de trabajo.
2. ESTRUCTURA DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA DE TRABAJO.
3. SISTEMAS DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA DE TRABAJO: a) Negociación colectiva informal e intervenida; b) Negociación colectiva estática y dinámica; c) Negociación colectiva simple y compleja.

TEMA XV.- CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO: CLASES Y FIGURAS AFINES.

1. NATURALEZA JURÍDICA DEL CONVENIO COLECTIVO.
2. CONVENIOS COLECTIVOS DE EFICACIA GENERAL Y DE EFICACIA LIMITADA.
3. CONVENIOS COLECTIVOS DE EMPRESA Y DE ÁMBITO SUPRAEMPRESARIAL.
4. MODALIDADES DE CONVENIOS COLECTIVOS SEGÚN LA FUNCIÓN.
5. CONVENIOS COLECTIVOS, PACTOS COLECTIVOS Y ACUERDOS COLECTIVOS: PRECISIONES TERMINOLÓGICAS.

TEMA XVI.- LAS PARTES DEL CONVENIO COLECTIVO

1. CAPACIDAD PARA NEGOCIAR CONVENIOS COLECTIVOS ESTATUTARIOS.
2. LEGITIMACIÓN CONVENCIONAL: a) Legitimación en los convenios colectivos de empresa; b) Legitimación en los convenios colectivos supraempresariales; c) El problema especial de los grupos de empresa.
3. LEGITIMACIÓN PLENA EN LOS CONVENIOS NEGOCIADOS POR SINDICATOS Y ASOCIACIONES EMPRESARIALES.

TEMA XVII.- CONTENIDO DE LOS CONVENIOS COLECTIVOS.

1. MATERIAS PROPIAS DEL CONVENIO COLECTIVO.
2. DISTRIBUCIÓN DE COMPETENCIAS DE REGULACIÓN ENTRE CONVENIOS COLECTIVOS DE DISTINTO ÁMBITO.
3. TIPOS DE CLÁUSULAS DE LOS CONVENIOS COLECTIVOS: a) Cláusulas normativas y obligacionales; b) Cláusulas de encuadramiento y gestión del convenio.
4. LÍMITES MATERIALES Y FUNCIONALES DEL CONVENIO COLECTIVO.

TEMA XVIII.- ELABORACIÓN DEL CONVENIO COLECTIVO DE EFICACIA GENERAL

1. INICIO DE LAS NEGOCIACIONES Y ALCANCE DEL DEBER DE NEGOCIAR.
2. CONSTITUCIÓN DE LA COMISIÓN NEGOCIADORA.
3. DELIBERACIONES Y ADOPCIÓN DE ACUERDOS.
4. REQUISITOS FORMALES DEL CONVENIO
5. TRAMITACIÓN OFICIAL DEL CONVENIO COLECTIVO
6. EXTENSIÓN DEL CONVENIO COLECTIVO.

TEMA XIX.- VIGENCIA Y APLICACIÓN DEL CONVENIO COLECTIVO

1. VIGENCIA EN EL TIEMPO DEL CONVENIO COLECTIVO: a) Entrada en vigor; b) Cláusulas de duración; c) Denuncia y prórroga; d) Revisión parcial; e) Sucesión de convenios.
2. CONCURRENCIA DE CONVENIOS COLECTIVOS: a) La regla general de concurrencia de convenios; b) Reglas especiales de concurrencia de convenios.
3. ADMINISTRACIÓN DEL CONVENIO COLECTIVO: a) Atribución de la comisión paritaria del convenio; b) Solución de controversias colectivas e individuales derivadas de la aplicación del convenio.

CUARTA PARTE: HUELGA Y CONFLICTO COLECTIVO

TEMA XX.- DELIMITACIÓN DEL CONFLICTO COLECTIVO DE TRABAJO.

1. CONCEPTO Y CLASES DE CONFLICTO COLECTIVO: a) Conflicto laboral y conflicto social; b) Conflicto colectivo frente a conflicto individual; c) Conflictos de aplicación y conflictos de reglamentación.

2. MEDIDAS DE CONFLICTO COLECTIVO: a) La huelga y sus modalidades; b) El cierre patronal y sus clases; c) Otras medidas de conflicto colectivo.

TEMA XXI.- EL DERECHO DE HUELGA.

1. MODELOS DE REGULACIÓN DE LA HUELGA Y EVOLUCIÓN LEGAL.
2. ÁMBITO SUBJETIVO: a) Trabajadores de régimen laboral; b) ¿Inclusión de los funcionarios públicos?; c) Titularidad individual y facultades colectivas.
3. CONTENIDO Y ALCANCE: a) Cesación legítima en el trabajo, b) Garantías e inmunidades; c) Medios de protección.
4. LÍMITES: a) Mantenimiento de los servicios esenciales y fijación de servicios mínimos; b) Orden público y seguridad del Estado; c) Interdicción de abusos y coacciones.

TEMA XXII.- EJERCICIO DEL DERECHO DE HUELGA.

1. DECLARACIÓN Y CONVOCATORIA.
2. DEBERES Y FACULTADES DE LOS CONVOCANTES: a) Comité de huelga; b) Servicios de mantenimiento y seguridad; c) Publicidad y otros actos de acompañamiento.
3. DESESTIMIENTO Y OTRAS FORMAS DE CONCLUSIÓN.
4. EFECTOS SOBRE LA RELACIÓN DE TRABAJO Y RELACIONES CONEXAS: a) Suspensión del contrato y descuento de salarios; b) Alta especial en la seguridad social; c) Otros efectos.

TEMA XXIII.- DELIMITACIÓN Y EFECTOS DE LA HUELGA ILEGAL.

1. HUELGAS ILEGALES: a) Fines políticos y no profesionales; b) Fines de solidaridad y apoyo; c) Alteración de convenio colectivo; d) Incumplimiento de requisitos legales o pactados.
2. HUELGAS ABUSIVAS.
3. CONSECUENCIAS DE LA ILICITUD: a) Despidos y sanciones; b) Derechos laborales y de seguridad social; c) Responsabilidad patrimonial.

TEMA XXIV.- MEDIDAS DE CONFLICTO COLECTIVO Y CIERRE PATRONAL.

1. EL DERECHO A LA ADOPCIÓN DE MEDIDAS DE CONFLICTO COLECTIVO.
2. PREVISIONES LEGALES SOBRE MEDIDAS DE CONFLICTO: a) Alteraciones colectivas en el régimen de trabajo, b) Huelga de celo o reglamento; c) Piquetes y otras acciones de conflicto.
3. EL CIERRE PATRONAL: a) Fundamento y configuración legal; modalidades y limitaciones.
4. CAUSAS LÍCITAS DE CIERRE PATRONAL: a) Peligro de violencia o daños graves; b) Ocupación ilegal del centro de trabajo; c) Inasistencia o irregularidades en el trabajo.
5. PROCEDIMIENTO Y CONSECUENCIAS DEL CIERRE PATRONAL: a) Convocatoria y duración; b) Efectos sobre la relación de trabajo; c) Responsabilidades y sanciones.

TEMAS XXV.- LA SOLUCIÓN EXTRAJUDICIAL DE LOS CONFLICTOS COLECTIVOS DE TRABAJO.

1. TIPOLOGÍA DE MEDIOS EXTRAJUDICIALES: CONCILIACIÓN, MEDIACIÓN Y ARBITRAJE.
2. MEDIOS LEGALES DE SOLUCIÓN DE CONFLICTOS COLECTIVOS: a) El procedimiento (administrativo) de conflicto colectivo; b) Los servicios públicos de mediación, arbitraje y conciliación; c) Supuestos legales de arbitraje obligatorio; d) El arbitraje electoral.
3. LOS MEDIOS DE SOLUCIÓN EXTRAJUDICIAL EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA: a) El Servicio Interconfederal de mediación y arbitraje; b) Los servicios autonómicos de solución de conflictos; c) Los medios de solución en los convenios de empresa y de sector.

QUINTA PARTE: OTROS ASPECTOS DE LAS RELACIONES LABORALES.

TEMA XXVI: LAS RELACIONES LABORALES EN LA FUNCIÓN PÚBLICA.

1. DELIMITACIÓN DEL SECTOR PÚBLICO: a) Sector público, empresa pública, Administración pública; b) El personal al servicio de la Administración pública; c) Los funcionarios públicos.
2. LA LIBERTAD SINDICAL DE LOS FUNCIONARIOS PÚBLICOS: a) Exclusiones; b) Limitaciones; c) Altos cargos de la Administración.
3. REPRESENTACIÓN EN LOS CENTROS DE TRABAJO: a) Representación unitaria; b) Representación sindical.
4. LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA DE LOS FUNCIONARIOS PÚBLICOS: a) Tipología de acuerdos colectivos; b) Procedimiento de negociación; c) Eficacia de los acuerdos, d) Procedimientos de consulta.

5. HUELGA Y CONFLICTO COLECTIVO EN LA FUNCIÓN PÚBLICA: a) Regulación y alcance de la huelga; b) Procedimientos y medios de solución de conflictos.

TEMA XXVII: LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA Y LAS RELACIONES LABORALES

1. CONFIGURACIÓN Y FUNCIONES DE LA ADMINISTRACIÓN DE TRABAJO.
2. LA INTERVENCIÓN ADMINISTRATIVA EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA.
3. LA INTERVENCIÓN ADMINISTRATIVA EN LOS CONFLICTOS DE TRABAJO.

TEMA XXVIII: LA JURISDICCIÓN Y LAS RELACIONES LABORALES.

1. CONFIGURACIÓN Y FUNCIONES DE LA JURISDICCIÓN.
2. LOS PROCESOS DE CONFLICTOS COLECTIVOS DE TRABAJO.
3. LA IMPUGNACIÓN JURISDICCIONAL DE LOS CONVENIOS COLECTIVOS.
4. OTROS SUPUESTOS DE INTERVENCIÓN JUDICIAL.

ORIENTACION METODOLOGICA

CLASES TEÓRICAS Y PRÁCTICAS. MATERIAL ESCRITO Y EXPLICACIONES ORALES

EVALUACION

EXAMEN TEORICO-PRACTICO. SE VALORARÁ LA REALIZACIÓN DE TRABAJOS Y LA ASISTENCIA A ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS

BIBLIOGRAFÍA

- MARTÍN VALVERDE A., RODRÍGUEZ-SAÑUDO GUTIÉRREZ, F., GARCÍA MURCIA, J.: Derecho del Trabajo, novena edición, Tecnos, Madrid, 2000.
- PALOMEQUE LÓPEZ, M., Derecho sindical español, Tecnos, Madrid.
- OJEDA AVILÉS, A., Derecho sindical, Tecnos, Madrid.
- SALA FRANCO y Otros, Derecho Sindical, Tirant lo Blanch, Valencia.

MATERIALES Y TEXTOS LEGALES:

- MARTIN VALVERDE/RODRÍGUEZ-SAÑUDO/ GARCÍA MURCIA: Casos prácticos y materiales de Derecho del Trabajo y Seguridad Social, Tecnos, 1995
- Legislación Social Básica, ed. Civitas.
- Legislación de Relaciones Laborales, ed. Tecnos.
- Legislación laboral y de Seguridad Social, Aranzadi.
- Código de leyes laborales, ed., La Ley.

LECTURAS:

- ÁLVAREZ DE LA ROSA, M., La organización del sindicato en los lugares de trabajo, Civitas, Madrid, 1991.
- BAYLOS GRAU, A.P., Derecho de huelga y servicios esenciales, Tecnos, Madrid, 1988.
- BERGER, S. (dir.), La organización de los grupos de interés en Europa Occidental, MT, Madrid, 1988.
- CEINOS SUÁREZ, M^o A., La huelga en la jurisprudencia del Tribunal Supremo, Comares, Granada, 2000
- CRUZ VILLALÓN, J., La representación de los trabajadores en la empresa y en el grupo, Trotta, Madrid, 1994.
- FERNÁNDEZ LÓPEZ. M.F., El sindicato. Naturaleza jurídica y estructura, Civitas, Madrid, 1982.
- GALLEGO MORALES, A., Sindicatos y colegios profesionales, Comares, Granada, 1996
- GARCÍA BLASCO, J., El derecho de huelga en España. Calificación y efectos jurídicos, Bosch, Barcelona, 1983.
- GARCÍA MURCIA, J., Organizaciones sindicales y empresariales más representativas, MT , Madrid, 1987.
- LANDA ZAPIRÁIN, J.P. Democracia sindical interna. Régimen jurídico de la organización y funcionamiento de los sindicatos, Civitas, Madrid, 1996.
- MENÉNDEZ SEBASTIÁN, P., La libertad sindical en la jurisprudencia del Tribunal Supremo, Ibidem, Madrid, 1997.
- REY GUANTER, S. de, Estado, sindicatos y relaciones colectivas en la función pública, INAP, Madrid, 1996.
- RUÍZ CASTILLO, M.M., El cierre patronal, MT, Madrid, 1990.
- TUDELA CAMBRONERO, G., Las garantías de los representantes de los trabajadores en la empresa, Tecnos, Madrid, 1991.
- VALDEOLIVAS GARCÍA, Y., Las conductas lesivas de la libertad sindical, CES, Madrid, 1994.

- VALDÉS DAL-RÉ, F., Relaciones laborales, negociación colectiva y pluralismo social, MT, Madrid, 1996.
- WEBB, B. y S., Historia del sindicalismo. 1666-1920, MT, Madrid, 1990
- VV.AA., Sindicatos y relaciones colectivas de trabajo, Colegio de Abogados, Murcia, 1978
- VV.A., Comentarios a la Ley de Libertad Sindical, Tecnos, Madrid, 1986.

Administración de los Recursos Humanos y Gestión de Personal

Código: 76001300003	Tipo: Troncal	Período de docencia: Primer Cuatrim.
Créditos: 7.5	Créditos ECTS:	
Estudio	Diplomado en Relaciones Laborales (Plan 2000)	

Profesor/es	Francisco Bescós Olaizola	
Horario de Tutorías		
Teléfono	985 10 28 12	E-mail: fbescos@econo.uniovi.es
Departamento	Administración de Empresas y Contabilidad	
Área	Organización de Empresas	
Despacho		

CONTENIDOS

PARTE I: FUNDAMENTOS Y DESAFÍOS

- 1.- LOS DESAFÍOS EN LA ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL.
- 2.- DESAFÍOS DEL MEDIO AMBIENTE INTERNO Y EXTERNO.
- 3.- DESAFÍOS INTERNACIONALES.

PARTE II: PASOS INICIALES.

- 4.- ANÁLISIS Y DISEÑO DE PUESTOS
- 5.- PLANIFICACIÓN DE RECURSOS HUMANOS.
- 6.- CASOS PRÁCTICOS.

PARTE III: INCORPORACIÓN DEL PERSONAL.

- 7.- PROCESO DE RECLUTAMIENTO.
- 8.- SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN .
- 9.- CASOS PRÁCTICOS.

PARTE IV: DESARROLLO Y EVALUACIÓN DEL PERSONAL.

- 10.- LA SOCIALIZACIÓN Y EL PROCESO DE INDUCCIÓN.
- 11.- LA CAPACITACIÓN Y EL DESARROLLO DEL PERSONAL.
- 12.- EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL Y PROFESIONAL.
- 13.- AYUDAS EN LA CARRERA PROFESIONAL.
- 14.- CASOS PRÁCTICOS.

PARTE V: COMPENSACIÓN DIRECTA E INDIRECTA.

- 15.- LOS MÉTODOS PARA EL ESTABLECIMIENTO DE SISTEMAS DE COMPENSACIÓN EQUITATIVOS.
- 16.- LOS SISTEMAS DE INCENTIVOS MÁS CORRIENTEMENTE UTILIZADOS.
- 17.- LA DENOMINADA COMPENSACIÓN INDIRECTA: PRESTACIONES Y SERVICIOS AL PERSONAL.
- 18.- CASOS PRÁCTICOS.

PARTE VI: RELACIONES CON EL PERSONAL Y CALIDAD DE VIDA LABORAL.

- 19.- MEJORA DE LA CALIDAD DE VIDA LABORAL.
- 20.- RELACIONES CON LOS SINDICATOS.

PARTE VII: EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DEL DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS.

21.- LAS AUDITORÍAS INTERNAS Y EXTERNAS DEL DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS.

BIBLIOGRAFÍA

TEXTO BÁSICO: ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL Y RECURSOS HUMANOS. WERTHER Y DAVIES, EDITORIAL MC GRAW-HILL. CUARTA EDICIÓN.

OTRA BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA SE IRÁ DANDO DURANTE LA EXPLICACIÓN DE CADA TEMA.

EVALUACIÓN

LOS CASOS PRÁCTICOS SE ENTREGARÁN CON LA ANTELACIÓN NECESARIA ANTES DE PROCEDER A SU DISCUSIÓN EN CLASE.

EL EXAMEN SERÁ DE TIPO TEST Y CONSTARÁ DE 50 PREGUNTAS. CADA ACIERTO PUNTÚA 0.2 PUNTOS Y CADA FALLO DESCUENTA 0.07 PUNTOS.

NO OBSTANTE, SI LAS CIRCUNSTANCIAS LO ACONSEJASEN EL EXAMEN TIPO TEST PODRÍA SUBSTITUIRSE POR OTRA CLASE DE EJERCICIO.

Prácticas Integradas II

Código: 76001300004	Tipo: Troncal	Período de docencia: Anual
Créditos: 9	Créditos ECTS:	
Estudio	Diplomado en Relaciones Laborales (Plan 2000)	

Profesor/es	Rafael Virgós Sainz, Carmen Prieto Fernández, Paz Menéndez Sebastián	
Horario de Tutorías		
Teléfono	985 10 47 56 985 10 47 53 985 10 47 56	E-mail: pazms@correo.uniovi.es
Departamento	Derecho Privado y de la Empresa	
Área	Derecho del Trabajo y Seguridad Social	
Despacho		

Derecho del Trabajo II

Código: 76001300005	Tipo: Troncal	Período de docencia: Segundo Cuatrim.
Créditos: 6	Créditos ECTS:	
Estudio	Diplomado en Relaciones Laborales (Plan 2000)	

Profesor/es	Ángeles Ceinos Suárez	
Horario de Tutorías		
Teléfono		E-mail: ceisu@correo.uniovi.es
Departamento	Derecho Privado y de la Empresa	
Área	Derecho del Trabajo y Seguridad Social	
Despacho		

OBJETIVOS

Alcanzar conocimientos teórico-prácticos en la materia.

CONTENIDOS

I.- EMPLEO Y MERCADO DE TRABAJO.

Lección 1: La política de empleo.

1. Carácter y objetivos de la política de empleo.- 2. Fomento del empleo.- 3. Regulación de la demanda interior de empleo y reparto de trabajo.- 4. Formación ocupacional y formación profesional en las empresas.-

Lección 2: Selección y colocación de trabajadores.

1. Medios de información en el mercado de trabajo.- 2. Agencias de colocación y servicios de empleo.- 3. Empresas de selección de personal.- 4. Empresas de Trabajo Temporal.- 5. Supervisión y control de los actos de empleo.-

Lección 3: Empleo de extranjeros.

1. Las restricciones al empleo de extranjeros y sus excepciones.- 2. Tipos de permiso de trabajo.- 3. Solicitud y tramitación del permiso de trabajo.- 4. Condiciones de trabajo de los trabajadores extranjeros.-

Lección 4: Libertad de circulación de los ciudadanos comunitarios.

1. Significado y regulación.- 2. Ámbito subjetivo.- 3. Contenido y alcance.- 4. Derechos accesorios.-

II.- LAS FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO: EN ESPECIAL LAS FUENTES DE DERECHO COMUNITARIO Y DE DERECHO INTERNACIONAL.

Lección 5: Las fuentes de Derecho comunitario en el Derecho laboral.

1. Tipología de las fuentes de derecho comunitario.- 2. La realización de la Europa Social.-

Lección 6: Las normas internacionales en el Derecho del Trabajo.

1. Las declaraciones y pactos de la O.N.U.- 2. Los convenios y recomendaciones de la O.I.T.- 3. La Carta Social Europea.- 4. El Convenio Europeo de Derechos Humanos.- 5. Las directrices sociales de la Organización Mundial de Comercio.-

III.- PROTECCIÓN DE LA PERSONA Y DE LOS INTERESES PROFESIONALES DEL TRABAJADOR.

Lección 7: Los derechos fundamentales del trabajador en la empresa.

1. Derechos de la persona y contrato de trabajo.- 2. Dignidad e intimidad en la relación de trabajo.- 3. Derecho de no discriminación.- 4. Libertad de expresión y otros derechos constitucionales en la relación de trabajo.- 5. La protección de los derechos de los trabajadores frente al uso de la informática.

Lección 8: El derecho a la seguridad y salud en el trabajo.

1. Derechos y deberes de prevención en la relación de trabajo.- 2. Medidas de seguridad e higiene.- 3. Instrumentos de control y vigilancia.- 4. Responsabilidades y sanciones.-

Lección 9: Derechos profesionales.

1. Derechos de información.- 2. Ocupación efectiva.- 3. Promoción y formación profesional.- 4. Derechos de autor.- 5. Derechos de propiedad industrial.-

IV.- EXIGENCIA ADMINISTRATIVA Y PENAL DEL ORDENAMIENTO LABORAL.

Lección 10: La Administración de trabajo.

1. Formación histórica y actual organización.- 2. Funciones y competencias.- 3. La Administración consultiva en materia socio-económica: el Consejo Económico y Social.-

Lección 11: La inspección de trabajo.

1. Origen histórico y regulación.- 2. Funciones y competencias.- 3. Procedimiento de actuación.- 4. Tipos de actas.

Lección 12: La potestad sancionadora de la Administración en materia laboral.

1. Significado y contenido.- 2. Principios del Derecho sancionador administrativo.- 3. Las infracciones administrativas laborales.- 4. Sanciones administrativas.- 5. El procedimiento sancionador.-

Lección 13: Los delitos laborales.

1. Principios generales.- 2. Imposición o mantenimiento de condiciones laborales o de Seguridad Social en perjuicio de los derechos de los trabajadores.- 3. Tráfico ilegal de mano de obra.- 4. El delito de la discriminación en el empleo.- 5. Lesión de los derechos de huelga y libertad sindical.- 6. Los delitos de riesgo para la seguridad y salud en el trabajo.- 7. Delitos contra la Seguridad Social y la Hacienda Pública.- 8. Otros delitos de contenido social.-

V.- GARANTÍA JURISDICCIONAL DEL ORDENAMIENTO LABORAL.

Lección 14: El orden jurisdiccional social.

1. Evolución histórica de los tribunales de trabajo.- 2. Planta y reglas de competencia funcional y territorial.- 3. Ámbito jurisdiccional y materias de competencia.- 4. Delimitación frente a otros órdenes jurisdiccionales.- 5. Competencia judicial internacional en el orden social.-

Lección 15: El desarrollo de la actividad jurisdiccional.

1. Principios informadores del proceso laboral.- 2. Requisitos de intervención en el proceso.- 3. Partes del proceso y relación jurídico-procesal.- 4. Los actos procesales.-

Lección 16: El proceso laboral ordinario.

1. Prescripción y caducidad de las acciones laborales.- 2. La fase preprocesal.- 3. Inicio, desarrollo y conclusión del proceso.- 4. Supuestos de acumulación.-

Lección 17: Las modalidades procesales.

1. Caracterización general y tipología.- 2. Procedimientos sobre extinción de la relación laboral.- 3. Procedimientos de dimensión colectiva.- 4. Procedimientos en materia sindical.- 5. Otros procedimientos especiales.-

Lección 18: Medios de impugnación de las resoluciones judiciales.

1. Remedios y recursos: tipología y características generales.- 2. El recurso de suplicación.- 3. El recurso de casación.- 4. El recurso de casación para unificación de doctrina.-

Lección 19: La Ejecución de sentencias laborales.

1. El proceso contencioso-administrativo.- 2. La protección jurisdiccional de los derechos fundamentales del trabajador fuera del proceso de trabajo.- 3. El recurso de amparo.- 4. El Tribunal de Justicia de la Comunidad Europea.- 5. El Tribunal Europeo de Derechos Humanos.-

Tema 20: Otros procesos con relevancia laboral

1. El proceso contencioso-administrativo. 2. La protección jurisdiccional de los derechos fundamentales del trabajador fuera del proceso de trabajo. 3. El recurso de amparo. 4. El Tribunal de Justicia de la Comunidad Europea. 5. El Tribunal Europeo de Derechos Humanos.

BIBLIOGRAFIA**A) BIBLIOGRAFÍA GENERAL.**

-MARTÍN VALVERDE, A., RODRÍGUEZ-SAÑUDO GUTIÉRREZ, F., GARCÍA MURCIA, J., *Derecho del Trabajo*, Tecnos, Madrid, 1996.

-ALONSO OLEA, M., CASAS BAAMONDE, M.E., *Derecho del Trabajo*, Servicio de Publicaciones de la Universidad Complutense, Madrid.

-MONTROYA MELGAR, A., *Derecho del Trabajo*, Tecnos.

B) TEXTOS NORMATIVOS.

-*Legislación social básica* (VV.AA.), Civitas, Madrid, última edición.

-*Legislación laboral* (VV.AA.), Tecnos, Madrid, última edición.

-*Legislación laboral y de la Seguridad Social*, Aranzadi, Pamplona, última edición.

-*Leyes laborales y de Seguridad Social*, Tirant lo Blanch, Valencia, última edición.

C) CASOS PRÁCTICOS.

- MARTÍN VALVERDE, A., RODRÍGUEZ-SAÑUDO GUTIÉRREZ, F., GARCÍA MURCIA, J., Casos prácticos y materiales de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Tecnos, Madrid, 1995.

D) LECTURAS.

-PÉREZ DE LOS COBOS, F., *El Derecho social comunitario en el Tratado de la Unión Europea*, Civitas, Madrid, 1994.

-RODRÍGUEZ-PIÑERO ROYO, M., *Las empresas de trabajo temporal en España*, Tirant lo Blanch, Valencia, 1994.

-POLO SÁNCHEZ, C., *Derechos fundamentales y libertades públicas de los trabajadores extranjeros en España*, CES, Madrid, 1994.

-GOÑI SEIN, J.L., *El respeto a la esfera privada del trabajador*, Civitas, Madrid, 1988.

-VV.AA., *Ideologías jurídicas y relaciones de trabajo*, Universidad de Sevilla, 1978.

-DEL REY GUANTGER, S., *Libertad de expresión e información y contrato de trabajo*, Civitas, Madrid, 1994.

-RODRÍGUEZ-PIÑERO Y BRAVO FERRER, M., FERNÁNDEZ LÓPEZ, M^a. F., *Igualdad y discriminación*, Tecnos, Madrid, 1985.

-PÉREZ AMORÓS, F., ROJO TORRECILLA, E., *Los consejos Económicos y Sociales: España y otros países*, Ibidem, Madrid, 1993.

-GARCÍA BLASCO, J., *Aplicación del derecho del Trabajo y nuevo proceso de oficio*, MTSS, Madrid, 1993.

-DEL REY GUANTER, S., *Potestad sancionadora de la Administración y jurisdicción penal en el orden social*, MTSS, Madrid, 1990.

-ORTIZ LALLANA, C., *La intervención del sindicato en el proceso de trabajo*, CES, Madrid, 1994.

-GARCÍA-PERROTE ESCARTÍN, I., *La prueba en el proceso laboral*, Civitas, Madrid, 1994.

-ORTIZ LALLANA, M.C., *La ejecución de sentencias de despido*, Acarl, Madrid, 1995.

-MONTÓYA MELGAR, A., *Jurisdicción y Administración de trabajo. Extensión y límites de sus competencias*, Tecnos, Madrid, 1970.

-GARCÍA MURCIA, J., *La revisión de los convenios colectivos a través del recurso de amparo*, Tecnos, Madrid, 1992.

-FERNÁNDEZ DOMÍNGUEZ, J.J., RODRÍGUEZ ESCANCIANO, S., *Utilización y control de datos laborales automatizados*, Agenda de Protección de Datos, Madrid, 1997.

ORIENTACION METODOLOGICA

Clases teóricas y prácticas.

Presentación oral y escrita de las resoluciones de los casos prácticos.

Lecturas recomendadas y realización de trabajos.

EVALUACION

Examen teórico y práctico

Participación en clase

Derecho Procesal

Código: 76001300006	Tipo: Troncal	Período de docencia: Primer Cuatrim.
Créditos: 6	Créditos ECTS:	
Estudio	Diplomado en Relaciones Laborales (Plan 2000)	

Profesor/es	José M ^a Roca Martínez, Concepción Iglesias García	
Horario de Tutorías		
Teléfono	985 10 47 39 985 10 47 37	E-mail: joseroca@correo.uniovi.es
Departamento	Ciencias Jurídicas Básicas	
Área	Derecho Procesal	
Despacho		

CONTENIDOS

PRIMERA PARTE: INTRODUCCIÓN

LECCIÓN 1.- CONCEPTO DE DERECHO PENAL.

La Ciencia Jurídica y el Derecho Procesal.- Concepto de Derecho Procesal.- Ramas del Derecho Procesal.- Contenido del Derecho Procesal.- El Derecho Procesal moderno.- El Derecho Procesal Laboral.

LECCIÓN 2.- LAS FUENTES.

Relación.- La Constitución.- La legislación orgánica.- La legislación procesal civil.- La legislación procesal laboral.- Convenios internacionales.- La jurisprudencia.- La jurisprudencia del Tribunal Constitucional.-

LECCIÓN 3.- CONCEPTOS FUNDAMENTALES.

Conceptos fundamentales.- La jurisdicción.- La jurisdicción como actividad.- Jurisdicción y Administración de Justicia.- Proceso, procedimiento y juicio.- El proceso.- Acción y jurisdicción.- Acción y proceso.-

LECCIÓN 4.- LOS ÓRGANOS JURISDICCIONALES.

Concepto y clasificación.- Los órganos de la Jurisdicción Social.- La cooperación jurisdiccional.- La justicia constitucional.

LECCIÓN 5.- LOS ACTOS PROCESALES.

Concepto y requisitos.- Resoluciones y Diligencias de ordenación.- Actos de comunicación.- Nulidad de actos procesales.- Subsanación de actos procesales.

LECCIÓN 6.- PRINCIPIOS DEL PROCESO Y DEL PROCEDIMIENTO.

Principios del proceso. Lealtad y buena fe; eficacia; dualidad, igualdad y contradicción; principio dispositivo y de aportación; principio de prueba libre y prueba tasada.- Principios de procedimiento.- Principios informadores del derecho laboral.

SEGUNDA PARTE: EL PROCESO LABORAL.

LECCIÓN 7.- LA COMPETENCIA.

Concepto y clases.- La competencia objetiva.- La competencia funcional.- La competencia territorial.- Control de las reglas de competencia.

LECCIÓN 8.- LAS PARTES.

Concepto de parte.- Capacidad para ser parte.- Capacidad procesal.- La legitimación.- Postulación procesal.- Postulación y los graduados sociales.- Beneficio de la justicia gratuita.

LECCIÓN 9.- PLURALIDADES PROCESALES.

Pluralidad de partes. Litisconsorcio: concepto y clases; la intervención procesal: sus clases; cambio de partes.- Pluralidad de objetos. Acumulación de autos; acumulación de recursos; acumulación de ejecuciones.

LECCIÓN 10.- ACTOS PREPARATORIOS Y DE ASEGURAMIENTO.

Actos previos. La conciliación; la reclamación previa administrativa; la reclamación previa en materia de seguridad social.- Actos preparatorios y de aseguramiento. Diligencias preliminares; prueba anticipada; medidas cautelares.

LECCIÓN 11.- LA DEMANDA.

Concepto y requisitos.- Presentación de la demanda y sus efectos.- Admisión de la demanda.- Señalamiento y citación de la comparecencia.

LECCIÓN 12.- LA COMPARECENCIA.

Concepto y caracteres.- La conciliación intraprocesal.- Ratificación, modificación y ampliación de la demanda.- La actitud del demandado.- Suspensión e incomparecencia de las partes.- Contestación a la demanda.- Allanamiento.- La reconvencción.

LECCIÓN 13.- LA PRUEBA.

Concepto de prueba.- Objeto de la prueba.- Medios de prueba.- Carga de la prueba.- Procedimiento probatorio.- Valoración de la prueba.- Pruebas obtenidas por medios ilícitos.

LECCIÓN 14.- MEDIOS DE PRUEBA.

La prueba documental.- La prueba de confesión.- La prueba testifical.- El reconocimiento judicial.- Presunciones y pericia.

LECCIÓN 15.- FASE DE CONCLUSIONES.

El trámite de conclusiones.- Información complementaria.- Diligencias para mejor proveer.

LECCIÓN 16.- LA SENTENCIA.

Concepto y clases.- Formación interna de la sentencia.- Estructura externa de la sentencia.- Aclaración de sentencias.- Efectos.

LECCIÓN 17.- DESARROLLO Y CONCLUSIÓN ANORMAL.

Planteamiento.- Interrupción y suspensión.- La renuncia.- El desestimiento.- La transacción.- La caducidad.- El sobreseimiento.

TERCERA PARTE: PROCEDIMIENTOS ESPECIALES.

LECCIÓN 18.- PROCEDIMIENTOS ESPECIALES (I)

Introducción.- Despido disciplinario. Generalidades; demanda; alegaciones, prueba y conclusiones; sentencia; recursos.- Impugnación de sanciones.- Reclamación al Estado del pago de salarios de tramitación en juicio por despido. Extinción del contrato de trabajo por causas objetivas y otras causas de extinción. Extinción por causas objetivas. Despidos colectivos por causas económicas, organizativas, técnicas o de producción.

LECCIÓN 19.- PROCEDIMIENTOS ESPECIALES (II).

Vacaciones. Materia electoral. Clasificación profesional. Movilidad geográfica y modificación sustancial de las condiciones de trabajo.- Seguridad social: generalidades; proceso ordinario; revisión de actos declarativos de derechos.

LECCIÓN 20.- PROCEDIMIENTOS ESPECIALES (II).

Conflictos colectivos.- Impugnación de convenios colectivos.- Impugnación de los estatutos de los Sindicatos o de su modificación. Tutela de los derechos de libertad sindical y otros derechos fundamentales y libertades públicas. En materia de cooperativas de trabajo asociado.- Otros procesos especiales.

CUARTA PARTE: DE LOS RECURSOS.

LECCIÓN 21.- LOS RECURSOS.

Concepto y fundamento.- Requisitos de los recursos. Elección del recurso, órgano jurisdiccional y plazo; legitimación; resoluciones impugnables; el gravamen; otros requisitos.- Efectos de los recursos. Efectos de la interposición; efectos de la decisión.- Clases de recursos. Devolutivos y no devolutivos; Ordinarios y extraordinarios; excepcionales.- Recursos de reposición y súplica.

LECCIÓN 22.- EL RECURSO DE SUPPLICACIÓN.

Concepto, características, antecedentes y naturaleza jurídica.- Resoluciones recurribles.- Objeto del recurso.- Procedimiento. Preparación o anuncio; interposición; constitución del depósito; subsanación de defectos; substanciación.- Contenido y efectos de la sentencia.

LECCIÓN 23.- EL RECURSO DE CASACIÓN.

Antecedentes y concepto.- Resoluciones recurribles.- Motivos de casación.- Procedimiento.- Contenido y efectos de la sentencia.- El recurso de casación para unificación de doctrina. Objeto, requisitos, procedimiento y efectos.

LECCIÓN 24.- LOS RECURSOS (continuación).

Disposiciones comunes a los recursos de casación y suplicación. Depósito para recurrir; consignaciones para recurrir; nombramiento de letrado; trámite de admisión de documentos; acumulación de recursos; costas; recusación de magistrados.- El recurso de queja. Supuestos en que procede; procedimiento; efectos.

LECCIÓN 25.- DE LA REVISIÓN Y AUDIENCIA AL DEMANDADO REBELDE.

La revisión. Concepto, fundamento y naturaleza jurídica de la revisión. Motivos y ámbito de aplicación. Procedimiento. Contenido y efectos de la sentencia.- La audiencia al demandado rebelde. Concepto, presupuestos, juicio rescindente y juicio rescisorio.

QUINTA PARTE: LA EJECUCIÓN.

LECCIÓN 26.- LA EJECUCIÓN PROCESAL.

Concepto y naturaleza.- Competencia, partes y objeto de la ejecución.- El título ejecutivo.- Los títulos ejecutivos de la LPL.- Clases de ejecución.- Principios y normas generales que rigen la ejecución en el proceso laboral.

LECCIÓN 27.- LA EJECUCIÓN DINERARIA.

Iniciación del proceso.- El embargo.- Las tercerías.- La realización de los bienes embargados.- La insolvencia empresarial.

LECCIÓN 28.- LAS EJECUCIONES ESPECIALES.

La ejecución no dineraria.- La ejecución de sentencias firmes de despido.- La ejecución de sentencias frente al Estado.- La ejecución provisional.

4.4 Optativas

La Gestión de empresas de servicios

Código: 1088328	Tipo: Optativa de ciclo	Período de docencia: Cuatrimestral
Créditos: 4.5	Créditos ECTS:	
Estudio	Diplomado en Relaciones Laborales (Plan 2000)	

Profesor/es:	Pablo Sánchez Lorda	
Horario de Tutorías		
Teléfono	985104858	E-mail: psanchez@econo.uniovi.es
Departamento	Administración de Empresas y Contabilidad	
Área	Organización de Empresas	
Despacho		

OBJETIVOS

El objetivo de esta asignatura es introducir a los alumnos en el conocimiento de los conceptos y principios básicos de la gestión de empresas dedicadas al sector servicios. El servicio tiene la peculiaridad de ser intangible. Su presentación y consumo son simultáneos, al revés de lo que ocurre con los productos, que primero son fabricados y luego han de ser vendidos y utilizados. Por ello, su gestión es esencialmente distinta de la que caracteriza a las empresas fabriles.

CONTENIDOS**Tema 1. CONCEPTO DE SERVICIO**

- 1.1. Naturaleza e importancia de los servicios
- 1.2. Servicios internos/externos
- 1.3. Definición del servicio y características básicas

Tema 2. TIPOS DE EMPRESAS DE SERVICIOS

- 2.1. Clasificación de empresas de servicios
- 2.2. Problemas fundamentales de cada tipo de servicios

Tema 3. GESTIÓN DE LA CAPACIDAD Y DE LA DEMANDA

- 3.1. Herramientas para alterar la demanda
- 3.2. Herramientas para alterar la capacidad
- 3.3. Gestión de las esperas

Tema 4. EL FACTOR HUMANO EN LOS SERVICIOS

- 4.1. Selección de personal
- 4.2. Formación del personal
- 4.3. Motivación del personal

Tema 5. CALIDAD EN SERVICIOS

- 5.1. Importancia de la calidad en el servicio
- 5.2. Causas fundamentales de las deficiencias de calidad
- 5.3. Coste de la calidad y la falta de calidad
- 5.4. Normas de calidad del servicio

Tema 6. ESTRATEGIA DE SERVICIO: ENFOQUE Y VENTAJA

- 6.1. Enfoques operativos
- 6.2. Algunas estrategias de servicios

ORIENTACION METODOLOGICA

Clases teóricas: Lección magistral Clases prácticas: Comentario de casos

EVALUACION

La evaluación se basará fundamentalmente en un examen escrito que se realizará al final de temario, aunque también se valorará la participación de forma continuada de los alumnos en el seguimiento de las clases y la resolución de una serie de casos prácticos que se plantearán a lo largo del curso, con el objetivo de presentar situaciones que caractericen la gestión empresarial de las empresas que desarrollan su actividad en el sector servicios.
--

BIBLIOGRAFIA BASICA

GRÖNROOS, C. (1994): <i>Marketing y gestión de servicios</i> , Díaz de Santos, Madrid. HESKETT, J.L., SASSER, W.E. y HART, C.W.L. (1993): <i>Cambios creativos en servicios</i> , Díaz de Santos, Madrid. ROSANDER, A. C. (1992): <i>La búsqueda de la calidad en los servicios</i> , Díaz de Santos, Madrid. ZEITHAML, V. A., PARASURAMAN, A. y BERRY, L. L. (1993): <i>Calidad total en la gestión de servicios</i> , Díaz de Santos, Madrid.
--

La Creación de Empresas

Código: 76001300323	Tipo: Optativa de ciclo	Período de docencia: Cuatrimestral
Créditos: 4.5	Créditos ECTS:	
Estudio	Diplomado en Relaciones Laborales (Plan 2000)	

Profesor/es:	Montserrat Entrialgo Suárez	
Horario de Tutorías		
Teléfono	985 10 49 73	E-mail: mentrial@econo.uniovi.es
Departamento	Administración de Empresas y Contabilidad	
Área	Organización de Empresas	
Despacho		

CONTENIDOS

TEMA 1: INTRODUCCIÓN A LA EMPRESA

TEMA 2: LA EMPRESA Y EL EMPRESARIO

TEMA 3: ESTRUCTURA LEGAL DE LA EMPRESA

TEMA 4: LOS OBJETIVOS DE LA EMPRESA

TEMA 5: LA LOCALIZACIÓN DE LA EMPRESA

TEMA 6: TAMAÑO Y CRECIMIENTO DE LA EMPRESA

TEMA 7: EL SUBSISTEMA FINANCIERO

TEMA 8: EL MARKETING EN LA EMPRESA

TEMA 9: LA FISCALIDAD EN LA EMPRESA

TEMA 10: JUSTIFICACIÓN DE LOS TRÁMITES PARA LEGALIZAR ACTIVIDADES EMPRESARIALES

Como complemento a los temas teóricos explicados en clase, habrá lecturas relacionadas. Todo ello, en conjunto, configurará la materia objeto de examen.

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

CLAVER CORTÉS, E., TAVERNER LLOPIS; J., LLORET LLINARES, M; Y MOLINA MANCHÓN, H. (1994): Manual de Administración de Empresas. Editorial Civitas, Madrid.

CUERVO GARCÍA, A. (Director) (1994): Introducción a la Administración de Empresas, Civitas, Madrid.

EXPANSIÓN (1994): Guía práctica para la gestión de las PYMES. Elaborada por el grupo de empresas de Arthur Andersen.

EXPANSIÓN (1997): Nuevos temas y casos para aprender. Harvard Deusto.

JIMÉNEZ SÁNCHEZ, G.J. (1997): Derecho Mercantil, Cuarta Edición, Ariel Derecho.

MILGROM, P. Y ROBERTS, J. (1993): Economía, Organización y Gestión de la Empresa. Ariel Economía.

RODRIGO URÍA (1998): Derecho Mercantil. Vigésimoquinta edición. Marcial Pons, Madrid.

VENTURA VICTORIA, J. (1994): Análisis Competitivo de la Empresa: Un Enfoque Estratégico, Civitas, Madrid.

Derecho Penal Laboral

Código: 76001300321	Tipo: Optativa de ciclo	Período de docencia: Cuatrimestral
Créditos: 4.5	Créditos ECTS:	
Estudio	Diplomado en Relaciones Laborales (Plan 2000)	

Profesor/es:	José M. Eloy Martino Álvarez	
Horario de Tutorías		
Teléfono	985 10 47 23	E-mail:
Departamento	Ciencias Jurídicas Básicas	
Área	Derecho Penal	
Despacho		

CONTENIDOS

Nociones generales de Derecho Penal

LECCIÓN 1

Concepto de Derecho Penal.- Principios informadores: legalidad, fragmentariedad e intervención mínima.

Deslinde frente a otras ramas jurídicas, en particular frente al Derecho administrativo sancionador.

LECCIÓN 2

Fuentes del Derecho Penal.- Interpretación de las normas penales.

El principio general de la irretroactividad y la excepción de la retroactividad de la ley penal más favorable.

LECCIÓN 3

Concepto del delito. Estructura y elementos.

LECCIÓN 4

Sistema de sanciones penales.- Penas privativas de libertad, privativas de derechos y pecuniarias.

Introducción al Derecho Penal del Trabajo

LECCIÓN 5

Concepto de Derecho Penal del Trabajo.- Evolución histórica del mismo.- El Derecho penal del Trabajo en España.

LECCIÓN 6

Cuestiones comunes a las diversas figuras delictivas.- El problema del bien jurídico protegido.- Los sujetos del delito: activo y pasivo.- Disposición genérica del art. 318 del Código penal.

LECCIÓN 7

Presupuestos normativos extrapenales:

Disposiciones penales laborales.

Convenio colectivo.

Contrato individual de trabajo.

Normas de prevención de riesgos laborales.

Excepcionalidad de la responsabilidad por imprudencia.

Las diferentes figuras delictivas.

LECCIÓN 8

Imposición de condiciones laborales ilegales.- Tipo básico: art. 311.1.- Tipo omisivo: 311.2.- Tipo agravado: 311.3.

LECCIÓN 9

Tráfico ilegal de mano de obra.- Tráfico ilegal en sentido estricto: art. 312.1., inciso primero.- Reclutamiento engañoso para el trabajador: 312.2., inciso segundo.

LECCIÓN 10

Migraciones clandestinas o fraudulentas.- Inmigraciones clandestinas: art. 313. 1.- Emigraciones mediante engaño: art. 312.2.
Discriminación laboral: art. 314.

LECCIÓN 11

Restricciones a la libertad sindical y al derecho de huelga.- Tipo básico: art. 315.1.- Modalidades agravadas: art. 315.2. y 3.

LECCIÓN 12

Delitos contra la seguridad e higiene en el trabajo. Tipo doloso: art. 316.- Tipo imprudente: art. 317.

LECCIÓN 13

Delitos contra la Seguridad Social.- El delito de defraudación a la Seguridad Social. Sus diferentes formas.- Tipo básico: art. 307.1, párrafo primero.- Modalidades agravadas: art. 307.1., párrafo segundo.

Exención de responsabilidad penal.- El núm. 3 del art. 307.- Posible aplicabilidad de la exención de responsabilidad penal prevista en el número 4 del art. 308 a los comportamientos contemplados en el art. 307.

LECCIÓN 14

Referencias a otros delitos de posible trascendencia en el ámbito laboral.

Mercado de Trabajo en España

Código: 76001300334	Tipo: Optativa de ciclo	Período de docencia: Cuatrimestral
Créditos: 4.5	Créditos ECTS:	
Estudio	Diplomado en Relaciones Laborales (Plan 2000)	

Profesor/es:	María José Suárez Fernández	
Horario de Tutorías		
Teléfono	985 10 48 86	E-mail: msuarez@econo.uniovi.es
Departamento	Economía	
Área	Fundamento del Análisis Económico	
Despacho		

INTRODUCCION

El mercado de trabajo en España es una asignatura optativa que se imparte en el primer cuatrimestre. Tiene una duración de 4,5 créditos, de los cuales 3 son de carácter teórico y 1,5 de carácter práctico.

El objetivo de la asignatura es analizar las principales características del mercado de trabajo español. Se definen los conceptos básicos para el estudio y se realiza una descripción de la evolución reciente y de las principales instituciones de este mercado. Además, se exponen las medidas públicas que afectan al sistema de relaciones laborales y sus efectos sobre el mercado.

Las clases teóricas se complementarán con actividades prácticas consistentes, principalmente, en la realización por parte de los alumnos de trabajos sobre diversos temas relativos al mercado de trabajo español.

CONTENIDOS

I. INTRODUCCIÓN

TEMA 1: El mercado de trabajo

- 1.1. Definición de mercado de trabajo.
- 1.2. Peculiaridades del mercado de trabajo.
- 1.3. Fuentes básicas de información sobre el mercado de trabajo en España.

II. ANÁLISIS DESCRIPTIVO DEL MERCADO DE TRABAJO EN ESPAÑA

TEMA 2: Tendencias demográficas, actividad, empleo y paro.

- 2.1. Definición y medición de la actividad, el empleo y el paro.
- 2.2. Tendencias demográficas.
- 2.3. La tasa de actividad.
- 2.4. El empleo.
- 2.5. El paro.

TEMA 3: Tendencias de creación y destrucción de puestos de trabajo.

- 3.1. La movilidad laboral.
- 3.2. Flujos de trabajadores y de puestos de trabajo.
- 3.3. Vacantes y paro.

III. INSTITUCIONES Y LEGISLACIÓN DEL MERCADO DE TRABAJO

TEMA 4: Las instituciones del mercado de trabajo y el sistema de relaciones laborales.

- 4.1. Los cambios en el marco jurídico del mercado de trabajo en España.
- 4.2. Las instituciones públicas.
- 4.3. El sistema de relaciones laborales: los sindicatos y las organizaciones empresariales, la negociación colectiva y los conflictos laborales.

TEMA 5: Normativa sobre la jornada laboral y el salario mínimo.

- 5.1. Normativa básica sobre la jornada de trabajo.

- 5.2. Evolución de la jornada laboral y del trabajo a tiempo parcial.
- 5.3. El salario mínimo.

IV. POLÍTICAS ECONÓMICAS

TEMA 6: Políticas pasivas del mercado de trabajo.

- 6.1. Incidencia de las prestaciones por desempleo.
- 6.2. Las prestaciones por desempleo y la búsqueda de empleo.
- 6.3. Las políticas de jubilación anticipada.

TEMA 7: Políticas activas del mercado de trabajo.

- 7.1. Formación ocupacional.
- 7.2. Medidas de fomento del empleo.
- 7.3. Otras medidas de apoyo a las actividades empresariales y a la creación de empleo.

TEMA 8: Las políticas macroeconómicas.

- 8.1. La política fiscal.
- 8.2. La política monetaria.

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

Toharia, Luis (1998), *El mercado de trabajo en España*, editorial McGraw-Hill.

Sistema Tributario: I.R.P.F.

Código: 76001300303	Tipo: Optativa de ciclo	Período de docencia: Cuatrimestral
Créditos: 4.5	Créditos ECTS:	
Estudio	Diplomado en Relaciones Laborales (Plan 2000)	

Profesor/es:	Ana Isabel González González	
Horario de Tutorías		
Teléfono	985 10 47 59	E-mail: aisabelg@correo.uniovi.es
Departamento	Derecho Público	
Área	Derecho Financiero y Tributario	
Despacho		

INTRODUCCION

DENOMINACIÓN: Sistema Tributario: I.R.P.F.
 DIPLOMATURA: Relaciones Laborales
 CURSO: 3º, primer cuatrimestre
 CARÁCTER: Optativa
 CRÉDITOS: 4,5
 DESCRIPTOR: Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas.

OBJETIVOS

La asignatura que nos ocupa está dedicada con carácter monográfico al estudio de uno de los impuestos de nuestro sistema tributario. Para la elaboración del programa se ha pretendido seguir con el máximo rigor posible la sistemática de la ley, con el fin de que el alumno trabaje directamente con ella y se habitúe a su manejo. Dividido el programa en ocho temas, tiene el objetivo de que el alumno, que ya posee unos conocimientos previos de la materia adquiridos en la asignatura Derecho Tributario, sea capaz de conocer la problemática específica que este impuesto plantea así como la técnica de liquidación del mismo.

EVALUACIÓN

El sistema de evaluación consistirá en un examen final teórico-práctico, de carácter escrito, que constará de varias preguntas cortas y un caso práctico a liquidar y para lo cual se permitirá el manejo única y exclusivamente de textos legales. Para superar la asignatura será preciso obtener una calificación mínima de un 5, si bien un 40% de las preguntas en blanco o nulas supondrá que no se tendrá en cuenta la calificación obtenida.

CONTENIDOS

LECCIÓN 1.- INTRODUCCIÓN

1. Naturaleza, objeto y ámbito de aplicación.
2. Hecho Imponible. Supuestos de no sujeción y exenciones.
3. Período impositivo y devengo del impuesto.
4. Imputación temporal de ingresos y gastos.

LECCIÓN 2.- CONTRIBUYENTES

1. Normas generales.
2. Individualización de rendimientos. La tributación conjunta. Remisión.
3. La tributación de los no residentes. Remisión.

LECCIÓN 3.- DETERMINACIÓN DE LA RENTA GRAVABLE.

1. Rendimientos del trabajo.
2. Rendimientos del capital.
3. Rendimientos de Actividades Económicas.
4. Ganancias y Pérdidas Patrimoniales.

LECCIÓN 4.- REGLAS ESPECIALES DE VALORACIÓN

1. Estimación de rentas.

2. Operaciones vinculadas
3. Rentas en especie
4. Valoración de las rentas en especie.

LECCIÓN 5.- BASE IMPONIBLE Y BASE LIQUIDABLE

1. Regímenes de determinación de la base imponible.
2. Integración y compensación de rentas.
3. Mínimos personal y familiar.
4. La tributación familiar

LECCIÓN 6.-CÁLCULO DEL IMPUESTO.

1. Determinación de la cuota íntegra y líquida estatal.
2. Gravamen autonómico o complementario.
3. Mínimos personal y familiar
4. La tributación familiar.

LECCIÓN 7.- REGÍMENES ESPECIALES E INSTITUCIONES DE INVERSIÓN COLECTIVA.

1. Imputación de rentas mobiliarias.
2. Régimen de transparencia fiscal y Transparencia Fiscal Internacional
3. Derechos de imagen
4. Instituciones de Inversión Colectiva

LECCIÓN 8.- GESTIÓN DEL IMPUESTO

1. Declaraciones
2. Pagos a cuenta
3. Liquidaciones provisionales
4. Obligaciones formales

BIBLIOGRAFÍA

- CAZORLA PRIETO, L.M., y PEÑA ALONSO, J.L. *El Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas. Ley 40/1998 y su Reglamento*. Edit. Aranzadi, Pamplona, 1999.
- CODÓN EZQUERRO, T. y MANCHEÑO GARCÍA-LAJARA, S. *Impuesto sobre la renta 1999: comentarios y casos prácticos*. Centro de Estudios Financieros, Madrid, 1999.
- DEPARTAMENTO DE DERECHO FINANCIERO Y TRIBUTARIO DE LA UNIVERSIDAD DE GRANADA. *El Impuesto sobre la Renta de Personas Físicas (Ley 40/1998)*. Edit. Comares, Granada, 1999.
- PEREZ ROYO, I. *Manual del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas*. Edit. Marcial Pons, Barcelona. 1999
- TEXTOS LEGALES.

Infracciones y Sanciones en el Orden Social

Código: 76001300341	Tipo: Optativa de ciclo	Período de docencia: Cuatrimestral
Créditos: 4.5	Créditos ECTS:	
Estudio	Diplomado en Relaciones Laborales (Plan 2000)	

Profesor/es:	Luis A. Fernández Villazón	
Horario de Tutorías		
Teléfono	985 10 47 54	E-mail: villazon@correo.uniovi.es
Departamento	Derecho Privado y de la Empresa	
Área	Derecho del Trabajo y Seguridad Social	
Despacho		

OBJETIVOS

Proporcionar al alumno de Relaciones Laborales un conocimiento detallado de la actuación de la Inspección de Trabajo y del sistema sancionador administrativo que se encuentra establecido en materia social.

CONTENIDOS

I.- Introducción.

Lección 1: Consideraciones generales sobre la intervención pública en las relaciones de trabajo.

1. La posición de la Administración pública en el régimen anterior.- 2. El retroceso del intervencionismo administrativo tras la Constitución de 1978.- 3. Caracterización general de la intervención administrativa en las relaciones laborales.- 4. Manifestaciones de la intervención pública en el ámbito del Derecho del Trabajo.-

Lección 2: La Administración de trabajo: organización y funciones.

1. Evolución histórica.- 2. La Administración laboral del Estado. El ministerio de Trabajo.- 3. La Administración laboral autonómica.- 4. La participación institucional de las representaciones profesionales.- 5. Las funciones de la Administración de trabajo.- 6. La administración consultiva en materia socio-económica: El Consejo Económico y Social.-

II. La Inspección de Trabajo.

Lección 3: Organización y funciones.

1. Carácter y regulación.- 2. Organización.- 3. Funciones. 4.- Ámbito de actuación.-

Lección 4: La Inspección de Trabajo como instrumento de control del cumplimiento de la normativa laboral.

1. Tipos de actas.- 2. La presunción de certeza de las actas de la Inspección de Trabajo.-

III. La potestad sancionadora de la Administración en materia laboral.

Lección 5: Significado y principios.

1. Significado y contenido de la potestad sancionadora de la Administración laboral.- 2. La aplicación de los principios del Derecho sancionador administrativo.- 3. El principio de legalidad.- 4. El principio de tipicidad.- 5. El principio *non bis in idem*.- 6. La posible incidencia de otros principios.-

Lección 6: Las infracciones administrativas laborales.

1. Regulación legal.- 2. Determinación de las infracciones.- 3. Graduación.-

Lección 7: Sanciones administrativas.

1. Determinación y graduación.- 2. Circunstancias agravantes y atenuantes. 3. Prescripción.-

Lección 8: El procedimiento sancionador.

1. Regulación.- 2. Competencia sancionadora.- 3. Desarrollo.- 4. La iniciación del proceso de oficio.-

ORIENTACION METODOLOGICA

Además de las clases teóricas tradicionales y su combinación con el planteamiento de casos prácticos, se exige al alumno la participación directa a través de la búsqueda bibliográfica de respuestas a pequeñas preguntas que se irán formulando cada semana y que serán tratadas en común en las clases (las respuestas NO tienen que ser entregadas por escrito).

Con carácter voluntario, podrán hacerse trabajos sobre la bibliografía básica u otras obras de interés para el alumno.

EVALUACION

Opción 1: Continua, basada en la asistencia regular a clase y en el número y calidad de las respuestas que se den a las preguntas semanales.

Opción 2: Para los alumnos que no asistan regularmente a clase existe la alternativa de efectuar un examen escrito sobre el programa con dos preguntas teóricas y un caso práctico. ESTE EXAMEN NO SE EXIGIRÁ A LOS ALUMNOS DE LA OPCIÓN 1.

En ambos casos se valorarán también los trabajos efectuados voluntariamente por el alumno.

BIBLIOGRAFIA BASICA

MARTÍNEZ ABASCAL. V., PÉREZ AMORÓS, F., ROJO TORRECILLA, E., *Los Consejos Económicos y Sociales: España y otros países comunitarios*, Ibidem, Madrid, 1993

GARCÍA RUBIO, M.A., *La presunción de certeza de las actas de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social*, Tirant lo Blanch, Valencia, 1999

GONZÁLEZ BIEDMA, E., *La Inspección de Trabajo y el control de la aplicación de la norma laboral*, Aranzadi, Pamplona, 1999

VÁZQUEZ GONZÁLEZ, I. (Coord.), *La Inspección de Trabajo y Seguridad Social*. Aranzadi, Pamplona, 1999

GARCÍA BLASCO, J., *Infracciones y sanciones en materia laboral*, Civitas, Madrid, 1989

BLASCO PELLICER, A., *El procedimiento administrativo sancionador en el orden social*, Tirant lo Blanch, Valencia, 1997

Análisis de la Información Contable

Código: 76001300319	Tipo: Optativa de ciclo	Período de docencia: Cuatrimestral
Créditos: 4.5	Créditos ECTS:	
Estudio	Diplomado en Relaciones Laborales (Plan 2000)	

Profesor/es:	Elena Fernández Rodríguez	
Horario de Tutorías		
Teléfono	985 10 49 81	E-mail: fmfernan@econo.uniovi.es
Departamento	Administración de Empresas y Contabilidad	
Área	Organización de Empresas	
Despacho		

CONTENIDOS

TEMA 1: Introducción a la contabilidad.

- 1.1. Concepto de contabilidad.
- 1.2. Objetivos de la contabilidad.
- 1.3. Usuarios de la información contable.
- 1.4. División de la contabilidad.

TEMA 2: El patrimonio.

- 2.1. Concepto contable de patrimonio.
- 2.2. Elementos y masas patrimoniales.
 - 2.2.1. El activo.
 - 2.2.2. El pasivo.
- 2.3. Equilibrios patrimoniales.
- 2.4. Primera aproximación al concepto del resultado empresarial.
 - 2.4.1. Los ingresos y los gastos.
 - 2.4.2. Periodicidad del resultado: El ejercicio económico.

TEMA 3: El proceso contable general.

- 3.1. Contabilidad del inicio del ejercicio.
- 3.2. Contabilidad durante el ejercicio económico.
- 3.3. Contabilidad del cierre del ejercicio económico.
- 3.4. Formulación de los estados financieros.

TEMA 4: El Plan General Contable.

- 4.1. Características, objetivos y estructura.
- 4.2. Los principios contables.
- 4.3. El cuadro de cuentas. Definiciones y relaciones contables.
- 4.4. Las cuentas anuales.
- 4.5. Las normas de valoración.

TEMA 5: Las cuentas anuales.

- 5.1. Regulación legal de las cuentas anuales.
- 5.2. El balance de situación.
 - 5.2.1. Significado y contenido.
 - 5.2.2. Modelos del PGC.
 - 5.2.3. Análisis del balance de situación.
- 5.3. La cuenta de pérdidas y ganancias.
 - 5.3.1. Significado y contenido.
 - 5.3.2. Modelos del PGC.
 - 5.3.3. Análisis de la cuenta de resultados.
- 5.4. La memoria.
 - 5.4.1. Significado y contenido.
 - 5.4.2. Modelos del PGC.
- 5.5. Otros estados financieros.

BIBLIOGRAFÍA

- Plan General Contable de 1990.
- MENÉNDEZ MENÉNDEZ, M. (1997): *Contabilidad General*, Civitas, 2ª edición, Madrid.
- MARTÍNEZ GARCÍA, F.J.; GARAY GONZÁLEZ, J.A. Y GARCÍA DE LA IGLESIA, I. (1997): *Contabilidad: Comentarios, esquemas, ejercicios y cuestiones*, Pirámide, 2ª edición, Madrid.

Historia Económica de la España Contemporánea

Código: 76001300306	Tipo: Optativa de ciclo	Período de docencia: Cuatrimestral
Créditos: 4.5	Créditos ECTS:	
Estudio	Diplomado en Relaciones Laborales (Plan 2000)	

Profesor/es:	Santiago Melón Fernández	
Horario de Tutorías		
Teléfono	985 10 37 30	E-mail:
Departamento	Economía	
Área	Historia e Instituciones Económicas	
Despacho		

CONTENIDOS

1. El legado socioeconómico del Antiguo Régimen.
2. Levantamiento, guerra y Revolución. Consecuencias.
3. Liberalismo y sector agrario: las desamortizaciones.
4. Ausencia de una Revolución industrial.
5. La Restauración y la formación de una economía moderna.
6. Las vicisitudes del período 1914-1936.
7. Guerra civil y autarquía de postguerra.
8. De la autarquía a la liberalización.
9. Madurez económica y acontecimientos políticos.
10. Recapitulación y conclusiones.

I.V.A.

Código: 76001300304	Tipo: Optativa de ciclo	Período de docencia: Cuatrimestral
Créditos: 4.5	Créditos ECTS:	
Estudio	Diplomado en Relaciones Laborales (Plan 2000)	

Profesor/es:	Marta Rodríguez Fernández	
Horario de Tutorías		
Teléfono	985 10 28 33	E-mail: martarf@correo.uniovi.es
Departamento	Derecho Público	
Área	Derecho Financiero y Tributario	
Despacho		

CONTENIDOS**TEMA I.**

1. Introducción histórica al impuesto sobre el Valor Añadido (I.V.A.)
2. Hecho imponible.
 - a) Operaciones interiores: Entregas de bienes y prestaciones de servicios.
 - b) Adquisiciones intracomunitarias de bienes.
 - c) Importaciones de bienes.
3. Ámbito de aplicación espacial.
 - a) Operaciones interiores.
 - b) Adquisiciones intracomunitarias.
4. Supuestos de no sujeción.
5. Exenciones.

TEMA II.

1. Sujetos pasivos.
2. Responsables del impuesto.
3. Repercusión del impuesto.
4. Devengo del impuesto.

TEMA III.

1. Determinación de la Base Imponible.
2. Tipos impositivos.
3. Deducciones.
4. Reglas de prorrata.
5. Devoluciones.

TEMA IV.

1. Régimen especial simplificado.
2. Régimen especial de la agricultura, ganadería y pesca.
3. Régimen especial de los objetos de arte, antigüedades y objetos de colección.
4. Régimen especial de las agencias de viaje.
5. Régimen especial del comercio minorista.

TEMA V.

1. Obligaciones formales de los sujetos pasivos.
2. Gestión del Impuesto.
3. Infracciones y sanciones.

BIBLIOGRAFÍA

Con carácter general, para la preparación de la asignatura, además de los necesarios textos legales y reglamentarios, se recomiendan los siguientes manuales:

- FERREIRO LAPATZA, J.J. Y OTROS: Curso de Derecho Tributario. Parte Especial. Sistema Tributario: Los tributos en particular, Marcial Pons, 15ª edición, Madrid, 1999.
- GARCÍA DE AÑOVI, J. Y OTROS: Manual del Sistema Tributario Español, Civitas, 7ª edición, Madrid, 1999.

-Código de Leyes Financieras, Lex Nova, Valladolid, 1999.
-Código Tributario, Aranzadi, Pamplona, 1999.

Patología del ámbito laboral

Código: 76001300305	Tipo: Optativa de ciclo	Período de docencia: Cuatrimestral
Créditos: 4.5	Créditos ECTS:	
Estudio	Diplomado en Relaciones Laborales (Plan 2000)	

Profesor/es:	José Ángel Rodríguez Getino	
Horario de Tutorías		
Teléfono	985 10 36 57	E-mail: jarg@correo.uniovi.es
Departamento	Medicina	
Área	Medicina Legal y Forense	
Despacho		

OBJETIVOS

Llegar al conocimiento de los mecanismos de acción de los agentes de naturaleza física, química, biológica y organizacional
 Llegar al conocimiento de los daños derivados del trabajo
 Adquirir conocimientos generales sobre Patología
 Familiarizarse con el lenguaje médico

CONTENIDOS

- TEMA 1.- Concepto de Patología.- Patología Laboral.
- TEMA 2.- Factores de Riesgo.- Exposición.- Agentes causantes de Patología Laboral.
- TEMA 3.- Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales.- Concepto.- Concepto Médico-Legal.
- TEMA 4.- El Accidente de Trabajo: Patología resultante.
- TEMA 5.- Patología Laboral generada por Accidentes Químicos: Neumoconiosis y Dermatitis.
- TEMA 6.- Las Intoxicaciones en el Ámbito Laboral.
- TEMA 7.- Patología Laboral generada por Agentes Físicos: El Ruido y las Vibraciones.
- TEMA 8.- Patología Laboral generada por Agentes Físicos: Radiaciones Ionizantes y no Ionizantes. Condiciones Termohigrométricas.
- TEMA 9.- Patología Laboral generada por Agentes Biológicos.
- TEMA 10.- Patología Laboral generada por la Carga de Trabajo Física y Mental. Los Factores Organizacionales.

ORIENTACION METODOLOGICA

Clases expositivas

EVALUACION

Examen final de preguntas cortas y/o test

BIBLIOGRAFIA BASICA

AGENCIA REGIONAL DE SALUD Y SEGURIDAD LABORAL. “Notas explicativas de ayuda al diagnóstico de las Enfermedades Profesionales”. Servicio Central de Publicaciones del Principado. Oviedo, 1.999
 VAQUERO J.L. “ Prevención de Riesgos Laborales: Seguridad, Higiene y Ergonomía. Pirámide,. Madrid, 1999
 CORTES, J, “Técnicas de Prevención de Riesgos Laborales”. Tebar. Madrid, 2000

Psicología Social

Código: 76001300308	Tipo: Optativa de ciclo	Período de docencia: Cuatrimestral
Créditos: 4.5	Créditos ECTS:	
Estudio	Diplomado en Relaciones Laborales (Plan 2000)	
Profesor/es:	María de la Villa Moral Jiménez	
Horario de Tutorías	Tutoría 6	
Teléfono	985 10 4447	E-mail: psico4@correo.uniovi.es
Departamento	Psicología	
Área	Psicología Social	
Despacho		

CONTENIDOS

CAPÍTULO INTRODUCTORIO

SECCIÓN I: LAS RELACIONES HUMANAS PROCESOS PSICOSOCIALES BÁSICOS

CAPÍTULO 1: Cómo percibimos a los demás: la cognición social

CAPÍTULO 2: Cómo interpretamos la conducta de los demás: las atribuciones causales y sus sesgos.

CAPÍTULO 3: Procesos de comunicación interpersonal

CAPÍTULO 4: Conducta agresiva o antisocial

CAPÍTULO 5: Conducta altruista o prosocial

SECCIÓN II: INFLUENCIA SOCIAL Y ACTITUDES

CAPÍTULO 6: Procesos de influencia social: Conformismo y obediencia a la autoridad, normalización, e influencia de la minorías activas.

CAPÍTULO 7: Estereotipos y prejuicios: 'racismo' y xenofobia

CAPÍTULO 8: Estereotipos de género y discriminación de la mujer

SECCIÓN III: INTRODUCCIÓN A LA PSICOLOGÍA COLECTIVA Y GRUPAL

CAPÍTULO 9: Psicología social de los grupos: nociones básicas

CAPÍTULO 10: Psicología del comportamiento colectivo: conceptos básicos

CONTENIDO PRÁCTICO: Se propondrá la realización de PRÁCTICAS mediante las que se puedan aplicar los conocimientos recibidos a nivel teórico, de tal forma que se apliquen algunas de las teorías o presupuestos básicos expuestos. Algunas de las temáticas aludidas versarán sobre los siguientes temas:

Ocio/Trabajo: Caso práctico. Discusión Grupal

Procesos de Comunicación Interpersonal

Conducta Agresiva: Propuesta de intervención sociocomunitaria.

Estereotipos y Prejuicios: Intervención con mimorias

Estereotipos y roles de género

EVALUACIÓN

La nota final de la asignatura se compondrá del resultado obtenido en el EXAMEN de la parte TEÓRICA y de la evaluación de PRÁCTICAS mediante trabajos individuales que deberán realizarse de, al menos, el 50% de las prácticas ofertadas.

El examen TEÓRICO se realizará al final del cuatrimestre y consta de 30 preguntas tipo test + 2 preguntas a desarrollar de lo expuesto en clase en la que se relacionen diversos conceptos (5 puntos cada una). A ello se sumarán 10 puntos que se pueden obtener por la evaluación de las prácticas. El total será de 50 puntos y el aprobado se sitúa en 25, puntuación que se podrá obtener de la suma tanto de la evaluación de la parte teórica como de la práctica de la asignatura.

Se expondrá con antelación un Calendario de Prácticas que convendremos en clase en función de sus posibilidades e intereses temáticos y que se realizarán los viernes en horario de clase.

BIBLIOGRAFIA

Lectura recomendada (Será el manual que se emplee en las clases y de donde se extraerán las dos preguntas del EXAMEN para desarrollar):

Ovejero, A. (1998). Las relaciones humanas: Psicología social teórica y aplicada. Madrid: Biblioteca Nueva.

OTRAS REFERENCIAS RECOMENDADAS:

Myers, D.G. (1995). Psicología Social. Barcelona: McGraw-Hill.

Ovejero, A.; Moral, M.V. y Vivas, P. (2000). Aplicaciones en Psicología Social. Madrid: Biblioteca Nueva.

Smith, E.R. y Mackie, D.M. (1997). Psicología Social. Madrid: Panamericana.

Dinámica de Grupos

Código: 76001300309	Tipo: Optativa de ciclo	Período de docencia: Cuatrimestral
Créditos: 4.5	Créditos ECTS:	
Estudio	Diplomado en Relaciones Laborales (Plan 2000)	

Profesor/es:	Josep Vivas Elías	
Horario de Tutorías		
Teléfono	985 10 41 64	E-mail: pepvivas@correo.uniovi.es
Departamento	Psicología	
Área	Psicología Social	
Despacho		

CONTENIDOS

TEMA 1: INTRODUCCIÓN GENERAL

- 1.1. El individuo en el grupo
- 1.2. Hacia una definición de grupos
- 1.3. Conceptos básicos de grupo y equipos de trabajo

TEMA 2: GRUPOS Y PERCEPCIÓN INTERPERSONAL

- 2.1. Formación de impresiones
- 2.2. Determinantes de la formación de impresiones
- 2.3. Teorías implícitas de personalidad.
- 2.4. Sesgos perceptivos e inferenciales
- 2.5. Psicociología del rumor

TEMA 3: LA INFLUENCIA GRUPAL

- 3.1. La resistencia al cambio
 - 3.1.1. La relación de fuerzas
 - 3.1.2. La experiencia de Bavelas
- 3.2. La influencia mayoritaria
 - 3.2.1. La normalización
 - 3.2.2. El conformismo
 - 3.2.3. La sumisión
- 3.3. La influencia minoritaria
 - 3.3.1. La influencia perceptiva
 - 3.3.2. La autoridad de la minoría
 - 3.3.3. La extremosidad de la mayoría

TEMA 4: LA COMUNICACIÓN INTERPERSONAL

- 4.1. Los principios generales
 - 4.1.1. La comunicación elemental
 - 4.1.2. La emisión de mensajes
 - 4.1.3. La recepción de los mensajes
- 4.2. La comunicación en los grupos
 - 4.2.1. Definición y teorías de la comunicación
 - 4.2.2. Funciones de la comunicación
 - 4.2.3. Comunicación verbal y no verbal

TEMA 5: LA TOMA DE DECISIÓN EN GRUPO

- 5.1. Eficacia grupal *versus* individual
 - 5.1.1. La eficacia *en* grupo
 - 5.1.2. La eficacia *del* grupo
- 5.2. Las condiciones de la decisión
 - 5.2.1. La función de la tarea
 - 5.2.2. El tamaño del grupo
 - 5.2.3. La cohesión del grupo

- 5.3. Efectos de la toma de decisión
 - 5.3.1. El efecto “Janis”
 - 5.3.2. El conflicto en los grupos
 - 5.3.3. Polarización de opiniones y decisiones

TEMA 6: LIDERAZGO: Estilos, conducta y funciones

- 6.1. Definición conceptual
- 6.2. Definición de los estilos de liderazgo
- 6.3. Funciones del liderazgo
- 6.4. Liderazgo y efectividad grupal

TEMA 7: TÉCNICAS DE CONDUCCIÓN Y ACCIÓN DINÁMICA DEL GRUPO

- 7.1. Técnicas de discusión grupal
- 7.2. Ejercicios de la comunicación humana en dinámica de grupos

BIBLIOGRAFÍA

- Blanchet, A. y Trognon, A. (1996). *La Psicología de los Grupos*. Madrid: Biblioteca Nueva.
- Beal, G.M.; Bohlen, J. M. y Raudabaugh, J.N. *Conducción y acción dinámica del grupo*. Buenos Aires: Kapelusz.
- González, P.; Silva, M. y Corenejo, J.M. (1996). *Equipos de trabajo efectivos*. Barcelona: EUB.
- Núñez, P. y Loscertales, F. (1996). *El grupo y su eficacia. Técnicas al servicio de la dirección y coordinación de grupos*. Barcelona: EUB.
- Pascual, R. (1987). *Liderazgo y participación: mitos y realidades*. Bilbao: Universidad de Deusto.
- Shaw, M.E. (1995). *Dinámica de grupos. Psicología de la conducta de los pequeños grupos*. Barcelona: Herder.

Personalidad y Rendimiento Laboral

Código: 76001300320	Tipo: Optativa de ciclo	Período de docencia: Cuatrimestral
Créditos: 4.5	Créditos ECTS:	
Estudio	Diplomado en Relaciones Laborales (Plan 2000)	

Profesor/es:	Ana María González Menéndez	
Horario de Tutorías		
Teléfono	985 10 41 77	E-mail:
Departamento	Psicología	
Área	Personalidad, Evaluación y Tratamiento Psicológico	
Despacho		

Sociología de las Organizaciones

Código: 76001300316	Tipo: Optativa de grupo	Período de docencia: Cuatrimestral
Créditos: 4.5	Créditos ECTS:	
Estudio	Diplomado en Relaciones Laborales (Plan 2000)	

Profesor/es:	José Miguel Arenas Martínez	
Horario de Tutorías		
Teléfono	985 10 50 44	E-mail: jmarenas@econo.uniovi.es
Departamento	Economía Aplicada	
Área	Sociología	
Despacho		

OBJETIVOS

La asignatura de Sociología de las Organizaciones ofrece a los estudiantes un acercamiento al estudio sociológico de las organizaciones, puesto que es dentro de ellas donde ocurren la mayor parte de las relaciones laborales en el mundo industrializado. El desarrollo y crecimiento de las organizaciones es una de las características de los procesos de modernización, lo que ha llevado a algunos autores a concebir las sociedades actuales como sociedades organizadas. La diferenciación social y la intensificación de la división del trabajo generan una gran abundancia de formaciones sociales complejas, racionalmente constituidas, y que necesitan contratar trabajadores especializados para la realización de las distintas tareas necesarias para alcanzar sus fines. Al mismo tiempo, es importante examinar los nuevos entornos organizacionales que han tomado forma en los últimos años.

EVALUACIÓN

Las evaluaciones consistirán en la participación en las clases teóricas y prácticas y en un examen final y/o en la realización de un trabajo sobre un tema que el profesor planteará en clase. La bibliografía básica que figura en el temario se considera de conocimiento obligatorio para los alumnos.

CONTENIDOS

1. La sociedad moderna y el desarrollo de las organizaciones.
2. La organización como sistema social humano. Objetivos.
3. Estructuras organizativas: configuraciones y diseño.
4. Poder, conflicto y política en las organizaciones. Liderazgo y toma de decisiones.
5. Organizaciones y cambio social. Estrategia, cultura y cambio organizativo.
6. La revolución de la tecnología de la información.
7. La economía informacional y el proceso de globalización.
8. La empresa red.

BIBLIOGRAFÍA

BÁSICA:

- *Giddens, A. (1998) Sociología. Madrid: Alianza. Cap. 11
- *Mayntz, R. (1990) Sociología de la organización. Madrid: Alianza. Capítulo 1.
- *Robbins, S.P. (1996) Comportamiento organizacional. Conceptos controversias y aplicaciones. México: Prentice-Hall Hispanoamericana. Capítulos 11, 12, 13, 14 y 17.
- *Castells, M. (1996) La era de la información, economía, sociedad y cultura. Vol. 1: La sociedad red. Madrid. Alianza (caps. I, II y III).

COMPLEMENTARIA:

- *Finkel, L. (1994) La organización social del trabajo. Madrid: Pirámide.
- *Morgan, G. (1990) Imágenes de las organizaciones. Madrid: Rama.
- *Perrow, C. (1991) Sociología de las organizaciones. Madrid: McGraw-Hill.

ORIENTACION METODOLOGICA

Cada sesión teórica se complementa con una sesión práctica. Tanto en las primeras como en estas últimas les serán propuestos a los alumnos ejercicios, casos prácticos o debates.

Sistemas de Relaciones Industriales

Código: 76001300317	Tipo: Optativa de ciclo	Período de docencia: Cuatrimestral
Créditos: 4.5	Créditos ECTS:	
Estudio	Diplomado en Relaciones Laborales (Plan 2000)	

Profesor/es:	Fernando Sánchez Bravo-Villasante	
Horario de Tutorías		
Teléfono	985 10 37 36	E-mail: fsanchez@econo.uniovi.es
Departamento	Economía Aplicada	
Área	Sociología	
Despacho		

INTRODUCCIÓN

El curso trata de introducir al alumno a los diferentes sistemas de relaciones laborales existentes en la Unión Europea con el objetivo fundamental de desarrollar la capacidad de análisis comparado. En un marco de internacionalización de la vida económica, el estudio de la riqueza y diversidad de los sistemas de relaciones laborales en Europa permite examinar críticamente aspectos de los sistemas nacionales que a menudo son considerados como “normales” en el país de origen, así como cuestionar generalizaciones tanto sobre las funciones y objetivos de los principales actores e instituciones como sobre el impacto de procesos políticos y económicos en las relaciones laborales.

Aunque el curso se centra en Europa, el alumno ha de considerar que adquirirá un bagaje comparativo que le facilitará el estudio de sistemas no europeos, en particular, el conocimiento de un sistema anglosajón le aproximará a los sistemas de Estados Unidos, Canadá, Australia y Nueva Zelanda.

El temario se estructura en torno al estudio general, cada semana, del sistema de un país europeo descrito y analizado desde una perspectiva comparada. Se espera la plena participación del alumno en la hora semanal de práctica. Además del seguimiento del curso, la realización de las prácticas y el examen final, al alumno se le pedirá que realice un trabajo de grupo sobre las relaciones laborales en uno de los países estudiados.

CONTENIDOS

Tema 1. Introducción a Sistemas de Relaciones Industriales.
 Tema 2. Las Relaciones Industriales en el Reino Unido.
 Tema 3. Las Relaciones Industriales en Francia.
 Tema 4. Las Relaciones Industriales en Italia.
 Tema 5. Las Relaciones Industriales en Alemania.
 Tema 6. Las Relaciones Industriales en Suecia.
 Tema 7. Actores e Instituciones de Relaciones Industriales al nivel de la Unión Europea.

BIBLIOGRAFÍA

BÁSICA:

- *Baglioni, G. y Crouch, C. (1992) Las Relaciones Laborales en Europa, Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales.
- *Ferner, A. y Quintanilla, J. (1998) “Multinacionales, Sistemas Empresariales y Gestión de Recursos Humanos: ¿identidad nacional o anglosajonización?”, Revista Asturiana de Economía, nº 12.
- *Köler, Holm-Detlev (1999) “Las Relaciones Laborales Españolas en el Marco Europeo” en Miguélez, F. y Prieto, C. Las Relaciones de Empleo en España. Siglo XXI.

COMPLEMENTARIA:

- *Cella, G.P. y Treu, T. (1991) Las Relaciones Industriales en Italia, Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales.
- *Gourevitch, P. (1991) Los sindicatos y la Crisis Económica: Gran Bretaña, Alemania y Suecia.
- *Hyman, R. y Streek, W. (1993) Nuevas Tecnologías y Relaciones Industriales, Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales.

*Martinet, G. Siete Sindicalismos, Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales.
*Rigby, M. (1997) Estrategias Sindicales en Europa: Convergencias o Divergencias, Consejo Económico y Social.

Seguridad en el Trabajo

Código: 76001300313	Tipo: Optativa de ciclo	Período de docencia: Cuatrimestral
Créditos: 4.5	Créditos ECTS:	
Estudio	Diplomado en Relaciones Laborales (Plan 2000)	

Profesor/es:	Marcelino Escotet Vázquez	
Horario de Tutorías		
Teléfono	985 10 38 76	E-mail:
Departamento	Derecho Privado y de la Empresa	
Área	Derecho del Trabajo y Seguridad Social	
Despacho		

CONTENIDOS

I. AUTONOMÍA Y DEPENDENCIA DEL DERECHO DE LA SEGURIDAD Y SALUD LABORAL.

1. Aclaraciones terminológicas. 2. La Seguridad y Salud Laboral como materia interdisciplinar. 3. El Derecho de la Seguridad y Salud en el Trabajo y su relación con otras disciplinas jurídicas.

II. NATURALEZA JURÍDICA DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.

1. La naturaleza contractual. 2. El carácter público de la seguridad y salud laboral. 3. Condiciones de trabajo y condiciones de seguridad y salud en el trabajo.

III. FUENTES DE REGULACIÓN.

1. Introducción. 2. Disposiciones básicas internas. 3. Normas internacionales y comunitarias. 4. La Ley de Prevención de Riesgos Laborales. 5. Normas sectoriales y específicas.

IV. SUJETOS IMPLICADOS EN LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES.

1. El papel de la Administración. 2. Las organizaciones sindicales y empresariales. 3. Los trabajadores y sus representantes. 4. Los trabajadores autónomos, las Cooperativas y otros sujetos implicados.

V. DEBERES DEL EMPRESARIO RESPECTO A LA SEGURIDAD Y SALUD DE LOS TRABAJADORES.

1. Introducción. 2. El deber general de protección de la seguridad y salud de los trabajadores. 3. Principios inspiradores del deber general de prevención. 4. Deberes concretos o instrumentales.

VI. GRUPOS ESPECIALES DE RIESGO EN LA LEY DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES.

1. Introducción. 2. Protección de trabajadores especialmente sensibles a determinados riesgos. 3. Protección de la maternidad. 4. Protección de menores. 5. Prevención de riesgos laborales y condiciones de seguridad e higiene en el trabajo en las relaciones de duración determinada o con empresas de trabajo temporal.

VII. OBLIGACIONES Y RESPONSABILIDADES DEL TRABAJADOR EN MATERIA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.

1. Introducción. 2. Antecedentes normativos. 3. Análisis del art. 29 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales.

VIII. LA PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN LA EMPRESA EN MATERIA DE PREVENCIÓN.

1. Introducción. 2. Organización y funcionamiento de la participación. 3. La representación unitaria y sindical en materia de prevención. 4. Conexión con la regulación de Infracciones y Sanciones.

IX. CONTROL Y VIGILANCIA DE LAS DISPOSICIONES SOBRE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL.

1. La Inspección de Trabajo y Seguridad Social. 2. La colaboración con la Inspección de Trabajo. 3. Requerimientos de la Inspección de Trabajo. 4. La paralización de trabajos.

X. RESPONSABILIDADES Y SANCIONES EN MATERIA DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL.

1. Responsabilidades administrativas. 2. Responsabilidades en materia de Seguridad Social. 3. Responsabilidades penales. 4. Responsabilidades civiles.

BIBLIOGRAFÍA

- Derecho de la Seguridad y Salud en el Trabajo. Antonio V. Sempere Navarro y otros. Editorial Civitas.
- La Prevención de Riesgos Laborales. Aspectos clave de la Ley 31/1995. Antonio Ojeda Aviles y otros. Editorial Aranzadi.
- Derecho de Seguridad e Higiene en el Trabajo. Leodegario Fernández Marcos. Editorial para la Formación de Altos Profesionales.
- Responsabilidades y Sanciones en Materia de Seguridad y Salud en el Trabajo. Joaquín García Murcia. Editorial Aranzadi.

Economía Laboral

Código: 76001300315	Tipo: Optativa de ciclo	Período de docencia: Cuatrimestral
Créditos: 4.5	Créditos ECTS:	
Estudio	Diplomado en Relaciones Laborales (Plan 2000)	

Profesor/es:	Carlos Besteiro González	
Horario de Tutorías		
Teléfono	985 10 48 81	E-mail: besteiro@correo.uniovi.es
Departamento	Economía	
Área	Fundamentos del Análisis Económico	
Despacho		

OBJETIVOS

Con este programa se pretende explicar las principales cuestiones que son objeto de estudio de la Economía Laboral. El desarrollo del mismo se centra en la descripción del funcionamiento global del mercado de trabajo empleando las técnicas de las teorías microeconómica y macroeconómica. En este sentido, y tras un primer tema introductorio en el que se desarrollan los rasgos específicos del mercado de trabajo y se definen las principales magnitudes (activos, ocupados y parados), se aborda el análisis de la oferta y demanda de trabajo. Después se estudia el proceso de ajuste de oferta y demanda de trabajo tan importantes en la determinación del salario y el nivel de empleo.

El programa, también, aborda temas importantes como las diferencias salariales, la discriminación y aspectos macroeconómicos relevantes, como la inflación salarial, el desempleo y la distribución de la renta.

La evaluación de la asignatura se realizará mediante examen del tipo test, utilizando para su preparación el manual de McConnell C.R. y Brue, S.L. (1997): *Economía Laboral*, McGraw Hill, Madrid, y para el estudio del mercado de trabajo español el libro de Toharia, L. (1998): *El mercado de trabajo en España*, McGraw Hill, Madrid.

CONTENIDOS

I. INTRODUCCIÓN

TEMA 1. LA ECONOMÍA LABORAL: INTRODUCCIÓN Y VISIÓN PANORÁMICA.

1. Concepto de Economía Laboral
2. Rasgos específicos del mercado de trabajo.
3. El marco analítico para el estudio de la economía laboral.

II. OFERTA DE TRABAJO

TEMA 2. LA TEORÍA DE LA OFERTA DE TRABAJO A CORTO PLAZO

1. La decisión de trabajar: el “salario de reserva”.
2. La curva de oferta de trabajo individual: efectos sustitución y renta.
3. La curva de oferta de trabajo agregada.

TEMA 3. LA OFERTA DE TRABAJO EN EL LARGO PLAZO (I): EL TAMAÑO DE LA POBLACIÓN EN EDAD DE TRABAJAR

1. Los cambios demográficos.
2. La migración internacional: determinantes y consecuencias.

TEMA 4. LA OFERTA DE TRABAJO EN EL LARGO PLAZO (II): LA CUALIFICACIÓN DE LA OFERTA DE TRABAJO

1. El concepto de capital humano.
2. Los costes y beneficios de la inversión en capital humano. La decisión de invertir.
3. El rendimiento del capital humano.

TEMA 5. LA INFLUENCIA DE LOS SINDICATOS EN LA OFERTA DE TRABAJO

1. Las preferencias de los sindicatos: el modelo del votante mediano.
2. El control sindical sobre la oferta de trabajo.
3. La curva de oferta de trabajo del sindicato.

III. LA DEMANDA DE TRABAJO**TEMA 6. LA DEMANDA DE TRABAJO**

1. La curva de demanda de trabajo de la empresa y de la industria a corto plazo.
2. La curva de demanda de trabajo de la empresa y de la industria a largo plazo.
3. La elasticidad de la demanda de trabajo.

IV. EL EQUILIBRIO DEL MERCADO Y LOS SALARIOS.**TEMA 7. EL EQUILIBRIO EN EL MERCADO DE TRABAJO Y LAS DIFERENCIAS SALARIALES**

1. El ajuste en el mercado de trabajo.
2. La flexibilidad del mercado de trabajo.
3. La teoría de los salarios de eficiencia y las diferencias salariales.

TEMA 8. LA DISCRIMINACIÓN EN EL MERCADO DE TRABAJO

1. La discriminación y sus dimensiones.
2. El modelo del gusto por la discriminación.
3. El poder del mercado: El modelo del monopsonio.
4. El modelo de la concentración: la segregación ocupacional.

TEMA 9. EL PAPEL DE LOS SINDICATOS EN LA FIJACIÓN DE LOS SALARIOS

1. Modelos de fijación de salarios con sindicatos.
2. Diferencias salariales entre trabajadores sindicados y no sindicados.
3. El papel de las huelgas.
4. Los sindicatos y el nivel general de salarios.

V. ASPECTOS MACROECONÓMICOS DEL MERCADO DE TRABAJO.**TEMA 10. LA INFLACIÓN SALARIAL Y EL DESEMPLEO.**

1. Cambios en los salarios y desempleo: la curva de Phillips.
2. La hipótesis de la Tasa Natural de Paro.
3. Los cambios en la Tasa Natural de Paro y la persistencia del desempleo.

TEMA 11. LAS TEORÍAS DEL DESEMPLEO.

1. Tipos de desempleo.
2. Explicaciones del desempleo.
3. Políticas contra el paro.

VI. LA DISTRIBUCIÓN DE LA RENTA.**TEMA 12. LA DISTRIBUCIÓN DE LA RENTA.**

Explicación de la distribución de las ganancias.

1. La movilidad en la distribución de las ganancias.
2. La evolución en la desigualdad.

Psicología del Comportamiento Colectivo

Código: 76001300333	Tipo: Optativa de ciclo	Período de docencia: Cuatrimestral
Créditos: 4.5	Créditos ECTS:	
Estudio	Diplomado en Relaciones Laborales (Plan 2000)	

Profesor/es:	Anastasio Ovejero Bernal	
Horario de Tutorías		
Teléfono	985 10 32 82	E-mail:
Departamento	Psicología	
Área	Psicología Social	
Despacho		

CONTENIDOS

Parte I: Introducción a la Psicología colectiva.

- Tema 1: Psicología social y psicología Colectiva.
- Tema 2: Historia de la disciplina.
- Tema 3: Métodos a utilizar en este campo.
- Tema 4: Psicología de los Pueblos.
- Tema 5: Sociedad-masa y hombre-masa; la opinión pública.
- Tema 6: Características de las masas.

Parte II: Mecanismos explicativos del comportamiento colectivo.

- Tema 7: Lo “colectivo” en los grupos pequeños.
- Tema 8: El individuo en la masa: fanatismo y personalidad autoritaria.
- Tema 9: Comportamiento colectivo e identidad.
- Tema 10: Memoria colectiva.
- Tem 11: Teorías explicativas.

Parte III: Fenómenos colectivos y de masas.

- Tema 12: Psicología Social de los rumores.
- Tema 13: Lavado de cerebro y comportamiento colectivo en las sectas.
- Tema 14: Psicología de las multitudes: Desastres y pánicos.
- Tema 15: Violencia colectiva: Linchamientos y disturbios.
- Tema 16: Psicología colectiva y psichistoria: La otra cara de las masas.

BIBLIOGRAFIA

Básica:

*Ovejero, A. (1997): *El individuo en la mesa: Psicología del comportamiento colectivo*. Oviedo: Nobel.

Complementaria:

- *Allport, G.W. y Postman, L., (1967): *Psicología del rumor*, Buenos Aires: Psique (original, 1947).
- *Blondel, Ch. (1966): *Introducción a la psicología colectiva*. Buenos Aires: Troquel (original, 1928).
- *Brown, J.A.C. (1978): *Técnicas de persuasión*, Madrid: Alianza (original, 1963).
- *C.N.T. (1973): *Colectivizaciones: La obra constructiva de la revolución española*, Barcelona: Ed. CNT (original, 1937).
- *Fromm, E. (1976): *El miedo a la libertad*, Buenos Aires: Paidós (original, 1941).
- *Gómez Casas, J. (1973): *Historia del anarcosindicalismo español*, Madrid: Ed. Zero.
- *Le Bon, G. (1983): *Psicología de las masas*, Madrid: Morata (original, 1895).
- *Merloo, J.A.M. (1964): *Psicología del pánico*, Buenos Aires: Hormé/Paidós.
- *Milgram, S. y Toch, H., (1969): *Collective behavior: Crowds and social movements*, en G. Lindzey y E. Aronson (Eds.): *Handbook of Social Psychology*, 4ª ed., Vol IV. Reading, Mass: Addison-Wesley

5 Información complementaria

5.1 Actividades extracurriculares:

A lo largo del curso se ofertarán jornadas, conferencias, mesas redondas, visitas a empresas y prácticas como actividades complementarias encaminadas a perfeccionar la formación del alumnado, a razón de una por mes.

5.2 Acceso a la Licenciatura de Segundo Ciclo de Ciencias del Trabajo

Según la directriz cuarta del RD 1592/1999, de 15 de octubre, podrán acceder a los estudios conducentes al título oficial de Licenciado en Ciencias del Trabajo, quienes se encuentren en posesión del título universitario, entre otros, de Diplomado en Relaciones Laborales, con los complementos de formación que se especifican: nueve créditos en Economía y Empresa. (Orden de 5 de septiembre de 2000).