



Vicerrectorado de Profesorado
y Ordenación Académica
Universidad de Oviedo

ESTUDIO DE RENDIMIENTO ACADÉMICO

Curso 2012-2013

**GRADO EN RELACIONES LABORALES
Y RECURSOS HUMANOS**

Unidad Técnica de Calidad



Índice

1. INTRODUCCIÓN.....	1
2. RESULTADOS* DEL TÍTULO.	3
2.1. INDICADORES DE OFERTA, DEMANDA, ACCESO Y MATRÍCULA.....	3
2.2. INDICADORES DE RESULTADOS ACADÉMICOS.....	5
2.2.1. <i>Referidos a la totalidad de estudiantes matriculados.....</i>	<i>5</i>
Dedicación Lectiva Media y Créditos Medios Aprobados.....	5
Tasas de Rendimiento, Éxito y Expectativa.....	5
2.2.2. <i>Referidos a la cohorte de nuevo ingreso.....</i>	<i>10</i>
Tasa de Graduación.....	10
Tasa de Abandono.....	11
Tasa de Rendimiento de Nuevo Ingreso.....	12
2.2.3. <i>Referidos a los estudiantes que accedieron al título con créditos reconocidos.....</i>	<i>13</i>
2.2.4. <i>Referidos a la cohorte de egreso.....</i>	<i>13</i>
Tasa de Eficiencia.....	13
Nota Media de Expediente.....	13
2.2.5. <i>Asignaturas del Plan de Estudios.....</i>	<i>14</i>
3. TABLA COMPARATIVA TÍTULO / RAMA / UNIVERSIDAD.....	27

(*) Resultados obtenidos a partir de la consulta a la aplicación de gestión académica realizada el 10 de diciembre de 2013.



Unidad Técnica de Calidad
Universidad de Oviedo



1. INTRODUCCIÓN

El Estudio de Rendimiento Académico tiene como objetivo primordial informar sobre la situación y evolución de los títulos de la Universidad de Oviedo en relación a la oferta, demanda, acceso, matrícula y resultados académicos de los estudiantes.

En la elaboración del catálogo de indicadores que contempla se han tenido en cuenta los programas de la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación (ANECA) y las recomendaciones de la Red Española de Agencias de Calidad Universitaria (REACU) como principal marco de referencia.

De acuerdo al catálogo de indicadores aprobado, los que aplican a los títulos de Grado son:

INDICADORES DE OFERTA Y DEMANDA DE PLAZAS

Se calculan solamente para aquellos títulos de Grado que ofrecen un número limitado de plazas:

1. Oferta (OFE): número de plazas de acceso al título ofertadas.
2. Demanda/Oferta (DO): ratio de plazas demandadas por plaza ofertada, entendiendo por plazas demandadas el número de preinscripciones solicitadas en primera opción.
3. Oferta/Demanda (OD): porcentaje de plazas ofertadas respecto al total de plazas demandadas.

INDICADORES DE ACCESO Y MATRÍCULA

Se calcula solamente para aquellos títulos de Grado que ofrecen un número limitado de plazas:

4. Nota de Corte de Acceso (NCACC): nota mínima requerida para acceder al título. Se trata, por lo tanto, de un vector numérico, con un valor por cada una de las posibles modalidades.

Se calculan para todos los títulos, salvo caso expreso:

5. Modalidad de Acceso a los estudios (ACC): porcentaje de estudiantes que acceden al título de Grado a través de cada una de las posibles modalidades de acceso respecto al total. Se trata, por lo tanto, de un vector numérico, con un valor por cada una de las posibles modalidades.
6. Nota Media de Acceso (NMACC): nota media de acceso al título. Se trata, por lo tanto, de un vector numérico, con un valor por cada una de las posibles modalidades.
7. Cohorte de Nuevo Ingreso (NI): número de estudiantes matriculados por primera vez en el título, excluidos los estudiantes que acceden al mismo con créditos reconocidos.
 - a. Variación porcentual de la matrícula de nuevo ingreso con relación al curso académico anterior (*NI.a*)
8. Nuevo Ingreso sobre Matrícula (NIM): porcentaje de estudiantes de nuevo ingreso respecto al número total de estudiantes matriculados.
9. Distribución Matrícula (DM): porcentaje de créditos matriculados en primera, segunda y tercera (o sucesivas) matrícula, respecto al total de créditos matriculados. Se trata, por lo tanto, de un vector numérico, con un valor por cada número de orden.
10. Dedicación Lectiva Media (DLM): número medio de créditos matriculados por la totalidad de los estudiantes.



INDICADORES DE RESULTADOS ACADÉMICOS

➤ **Referidos a la totalidad de estudiantes:**

11. Créditos Medios Aprobados (CMA): número medio de créditos aprobados por la totalidad de los estudiantes.
12. Tasa de Rendimiento (TR): relación porcentual entre el número total de créditos superados y el número total de créditos matriculados por la totalidad de los estudiantes.

Este indicador no tiene en cuenta si el hecho de “no aprobar” es debido a la no superación de las pruebas de evaluación, es decir, suspender, o al hecho de no presentarse. Como resulta interesante tomarlo en consideración, este indicador se desglosa como producto de los dos siguientes.

13. Tasa de Éxito (TEX): relación porcentual entre el número total de créditos superados y el número total de créditos presentados a pruebas de evaluación por la totalidad de los estudiantes.
14. Tasa de Expectativa (TEP): relación porcentual entre el número total de créditos presentados a pruebas de evaluación y el número total de créditos matriculados por la totalidad de los estudiantes.

➤ **Referidos a la cohorte de nuevo ingreso:**

15. Tasa de Graduación (TG): relación porcentual entre los estudiantes de una cohorte de nuevo ingreso que superan, en el tiempo previsto más un año, los créditos conducentes al título y el total de los estudiantes de dicha cohorte.
16. Tasa de Abandono (TA): relación porcentual entre los estudiantes de una cohorte de nuevo ingreso en el título en el curso académico X, que no se han matriculado en dicho título en los cursos X+1 y X+2, y el número total de estudiantes de dicha cohorte de nuevo ingreso.
17. Tasa de Rendimiento Nuevo Ingreso (TRNI): relación porcentual entre el número total de créditos superados y el número total de créditos matriculados por los estudiantes de nuevo ingreso.

➤ **Referidos a la cohorte de egreso:**

18. Tasa de Eficiencia (TEF): relación porcentual entre el número total de créditos en los que debieron haberse matriculado los estudiantes graduados de una cohorte de graduación para superar el título y el total de créditos en los que efectivamente se han matriculado. Se excluye a los estudiantes que en su día accedieron al título con créditos reconocidos.
19. Nota Media de Expediente (NME): promedio de la nota de expediente de los estudiantes de una cohorte de egreso.

➤ **Referidos a los estudiantes matriculados en una asignatura en el curso académico:**

20. Tasa de Eficiencia de la Asignaturas (TEFa): relación porcentual entre los créditos superados por los estudiantes matriculados en una asignatura y los créditos que han necesitado matricular para superarla.
21. Nota Media de la Asignatura (NMa): promedio de las calificaciones numéricas de los estudiantes que han superado la asignatura.



2. RESULTADOS DEL TÍTULO

A continuación se presentan los resultados* del 'Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos' correspondientes al plan de estudios GRLYRH01, con una carga lectiva de 240 créditos.

2.1. INDICADORES DE OFERTA, DEMANDA, ACCESO Y MATRÍCULA

Se calculan solamente para aquellos títulos de Grado que ofrecen un número limitado de plazas:

Oferta (OFE): número de plazas de acceso al título ofertadas.

Demanda/Oferta (DO): ratio de plazas demandadas por plaza ofertada, entendiendo por plazas demandadas el número de preinscripciones solicitadas en primera opción.

Oferta/Demanda (OD): porcentaje de plazas ofertadas respecto al total de plazas demandadas.

Nota de Corte de Acceso (NCACC): nota mínima requerida para acceder al título. Se trata, por lo tanto, de un vector numérico, con un valor por cada una de las posibles modalidades.

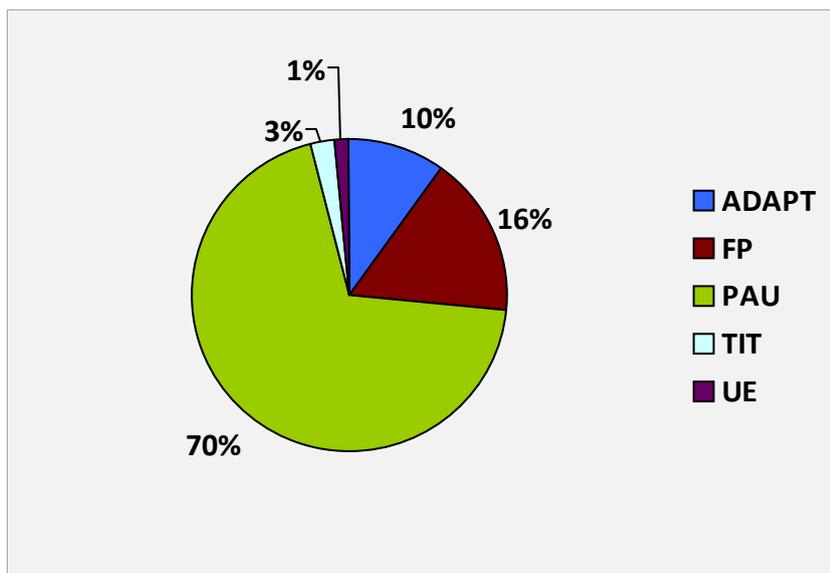
Se calculan para todos los títulos, salvo caso expreso:

Modalidad de Acceso a los estudios (ACC): porcentaje de estudiantes que acceden al título de Grado a través de cada una de las posibles modalidades de acceso respecto al total. Se trata, por lo tanto, de un vector numérico, con un valor por cada una de las posibles modalidades.

Nota Media de Acceso (NMACC): nota media de acceso al título. Se trata, por lo tanto, de un vector numérico, con un valor por cada una de las posibles modalidades.

El título no ofertó un número limitado de plazas de acceso al mismo para el curso académico 2012-2013.

La distribución porcentual de los estudiantes que accedieron al título en 2012-2013 a través de las diferentes modalidades de acceso posibles, de acuerdo a la leyenda de la página siguiente, se refleja en el siguiente gráfico:



(*) Resultados obtenidos a partir de la consulta a la aplicación de gestión académica realizada el 10 de diciembre de 2013.



CÓDIGO	MODALIDAD DE ACCESO
PAU	Pruebas de Acceso a la Universidad (PAU y Pruebas de Acceso anteriores).
UE	Estudiantes procedentes de sistemas miembros de la Unión Europea o de otros Estados con los que España haya suscrito Acuerdos Internacionales a este respecto que cumplan los requisitos exigidos en su respectivo país para el acceso a la universidad.
FP	Mediante posesión de los títulos de Técnico Superior correspondientes a las enseñanzas de Formación Profesional y Enseñanzas Artísticas o de Técnico Deportivo Superior correspondientes a las enseñanzas Deportivas o títulos equivalentes.
M25	Mayores de 25 años.
M40	Mayores de 40 años con acreditación de experiencia laboral o profesional.
M45	Mayores de 45 años.
HOMOL	Estudios procedentes de sistemas educativos extranjeros, previa solicitud de homologación, del título de origen al título español de bachiller.
TIT	Por poseer otro título universitario de grado o título equivalente.
EXTR	Convalidación parcial de estudios extranjeros (al menos 30 créditos reconocidos).
TRASL	Mediante traslado de Expediente proveniente de otro estudio de grado (al menos 30 créditos reconocidos).
ADAPT	Incorporación desde enseñanzas anteriores a las establecidas por el RD 1393/2007.

La nota media de acceso al título a través de la PAU fue 6 (NMACC).

Cohorte de Nuevo Ingreso (NI): número de estudiantes matriculados por primera vez en el título, excluidos los estudiantes que acceden al mismo con créditos reconocidos.

Variación porcentual de la matrícula de nuevo ingreso con relación al curso académico anterior (NI.a)

Nuevo Ingreso sobre Matrícula (NIM): porcentaje de estudiantes de nuevo ingreso respecto al número total de estudiantes matriculados.

Distribución Matrícula (DM): porcentaje de créditos matriculados en primera, segunda y tercera (o sucesivas) matrícula, respecto al total de créditos matriculados. Se trata, por lo tanto, de un vector numérico, con un valor por cada número de orden.

El número total de estudiantes(*) matriculados en el título en el curso académico 2012-2013 fue de 214, de los cuales 59 (NI) fueron de nuevo ingreso, es decir, el 27,6 % (NIM).

La distribución de la matrícula en función del número de orden se refleja en la siguiente tabla:

Nº de orden de matrícula	% respecto al total de créditos matriculados
1º	85,3%
2º	13,9%
3º o sucesivas	0,9%

El número de estudiantes matriculados con un régimen de dedicación a tiempo parcial fue de 32, es decir, el 15% del total.

La Dedicación Lectiva Media (DLM), si bien es un indicador de matrícula, resulta de mayor interés presentarlo junto al indicador de resultados académicos Créditos Medios Aprobados (CMA), por lo que se incluye en el apartado siguiente.

(*) Se excluyen aquellos que provienen de otra universidad (o institución de educación superior) con un programa de movilidad. Sí que se incluyen los estudiantes matriculados, aunque en algún momento del curso académico hayan estudiado fuera de la Universidad de Oviedo como beneficiarios de un programa de movilidad.



2.2. INDICADORES DE RESULTADOS ACADÉMICOS

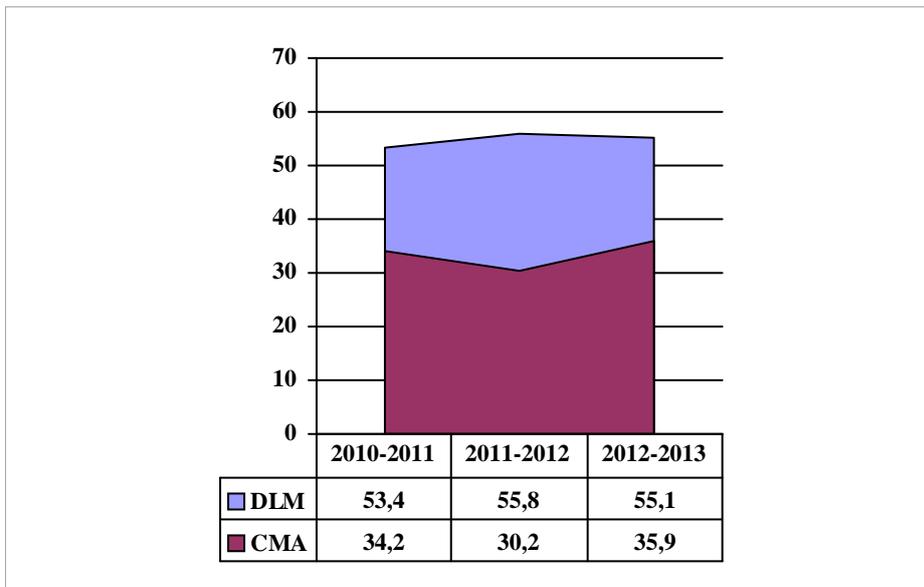
2.2.1 Referidos a la totalidad de estudiantes matriculados

Dedicación Lectiva Media y Créditos Medios Aprobados

Dedicación Lectiva Media (DLM): número medio de créditos matriculados por la totalidad de los estudiantes.

Créditos Medios Aprobados (CMA): número medio de créditos aprobados por la totalidad de los estudiantes.

Por término medio, los estudiantes se matricularon de 55,1 (DLM) créditos, de los cuales aprobaron 35,9 (CMA).



Tasas de Rendimiento, Éxito y Expectativa

Tasa de Rendimiento (TR): relación porcentual entre el número total de créditos superados y el número total de créditos matriculados por la totalidad de los estudiantes.

Tasa de Éxito (TÉX): relación porcentual entre el número total de créditos superados y el número total de créditos presentados a pruebas de evaluación por la totalidad de los estudiantes.

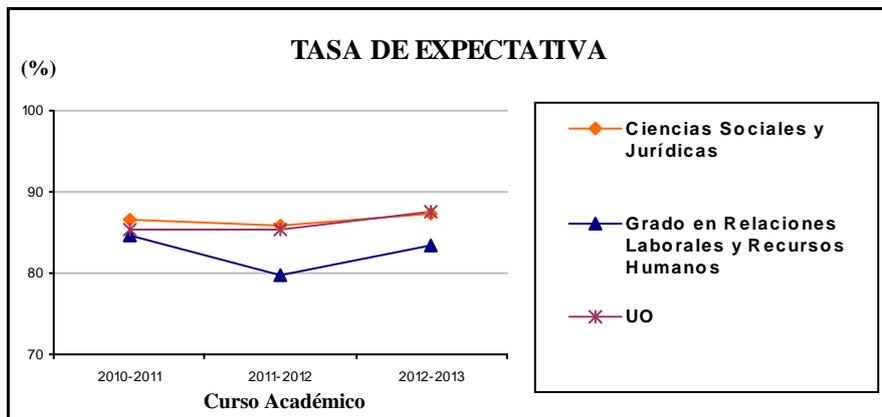
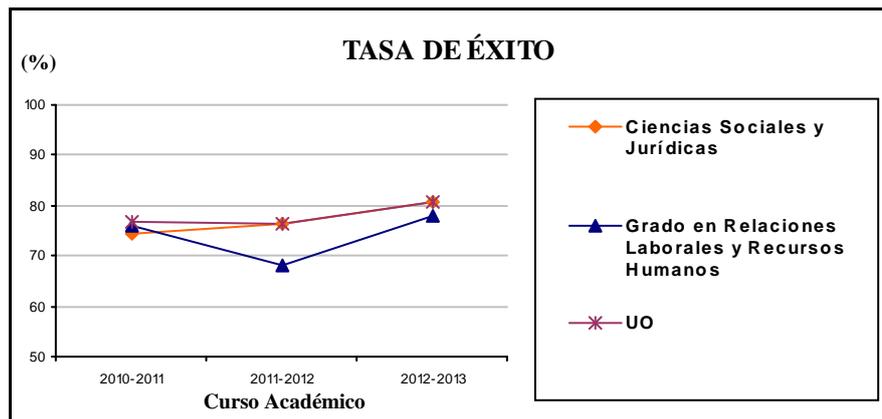
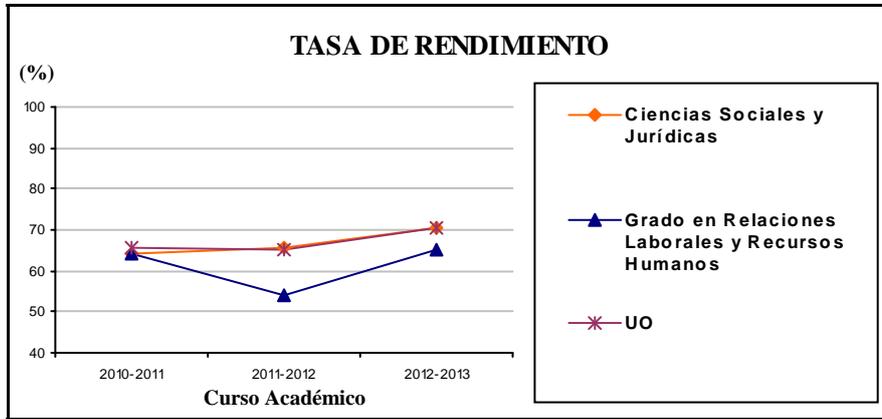
Tasa de Expectativa (TEP): relación porcentual entre el número total de créditos presentados a pruebas de evaluación y el número total de créditos matriculados por la totalidad de los estudiantes.

La Tasa de Rendimiento, teniendo en cuenta los resultados académicos del total de estudiantes matriculados en todas las asignaturas ofertadas en el curso académico 2012-2013 correspondientes a dicho plan, fue del 65,1 % (TR).

Cabe señalar que esta tasa no tiene en cuenta si el hecho de “no aprobar” es debido a la no superación de las pruebas de evaluación o al hecho de no presentarse a las mismas. Como resulta conveniente tomarlo en consideración, este indicador se desglosa como producto de la Tasa de Éxito y la Tasa de Expectativa, obteniendo respectivamente valores del 78,1 % (TÉX) y del 83,4 % (TEP).



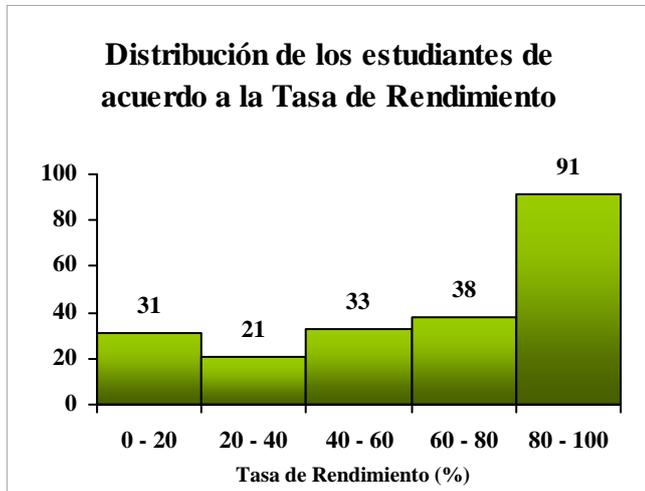
Los siguientes gráficos muestran la evolución de las tasas de rendimiento, éxito y expectativa del plan de estudios, comparándolas con los correspondientes a la rama de conocimiento a la que está adscrito dicho plan y globales de la UO, considerándose únicamente los títulos de Grado:



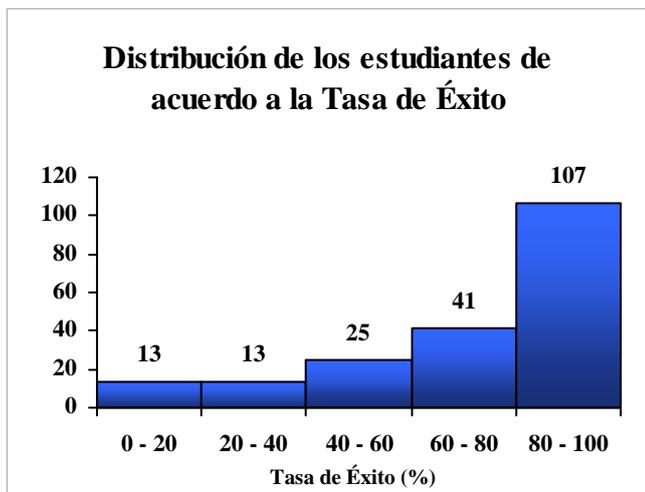


Las siguientes tablas y gráficos presentan la distribución del rendimiento académico global de los estudiantes matriculados en el título en el curso académico 2012-2013, es decir, teniendo en cuenta todas las asignaturas en las que están matriculados en dicho curso.

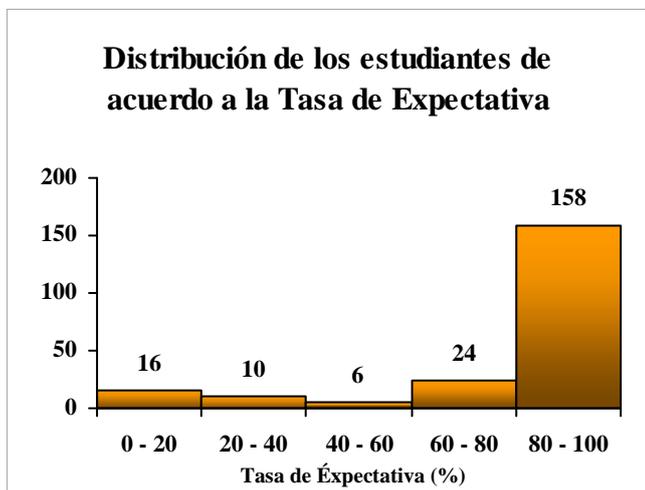
TR (%)	Nº estudiantes
0-20	31
20-40	21
40-60	33
60-80	38
80-100	91



TEX (%)	Nº estudiantes
0-20	13
20-40	13
40-60	25
60-80	41
80-100	107



TEP (%)	Nº estudiantes
0-20	16
20-40	10
40-60	6
60-80	24
80-100	158

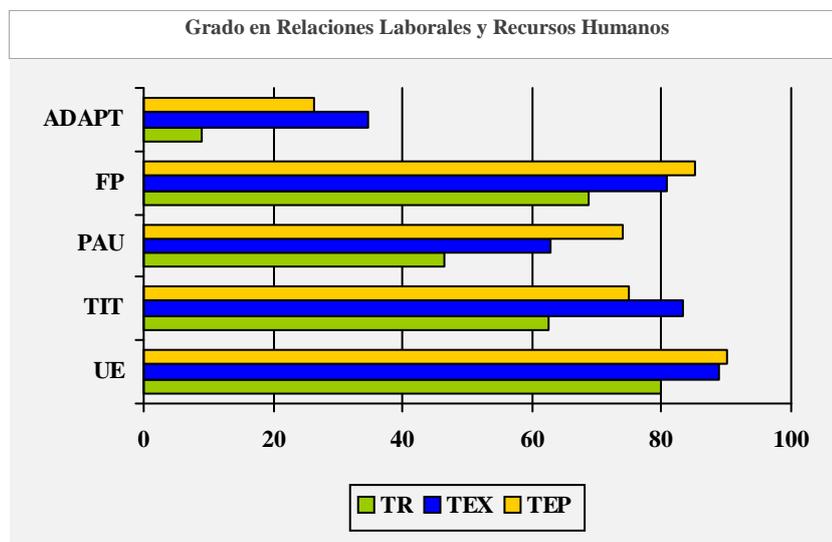




Las siguientes tablas y gráficos reflejan el valor de las tasas de rendimiento, éxito y expectativa correspondientes al curso académico 2012-2013 en función de:

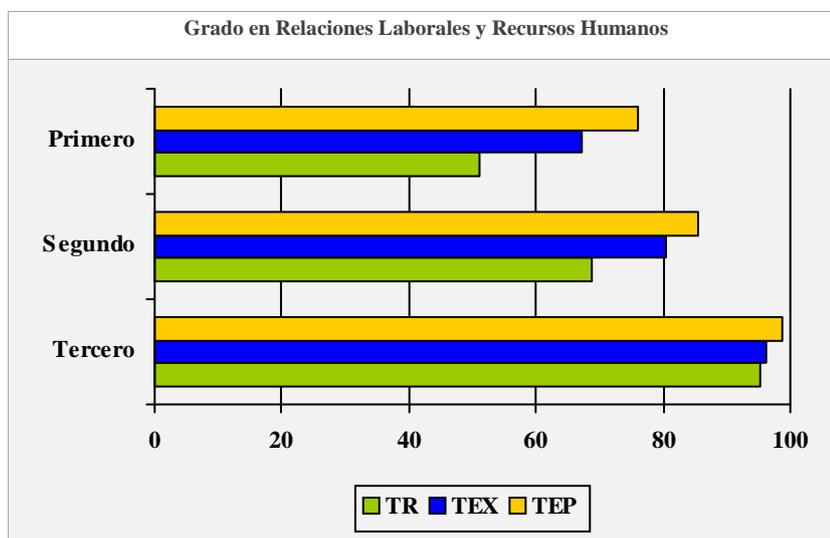
➤ *la modalidad de acceso al título*

Modalidad de acceso	% Estudiantes	TR (%)	TEX (%)	TEP (%)
ADAPT	10,1 %	9,1	34,6	26,3
FP	16,5 %	68,9	80,8	85,2
PAU	69,6 %	46,4	62,7	74,0
TIT	2,5 %	62,5	83,3	75,0
UE	1,3 %	80,0	88,9	90,0



➤ *el número ordinal del curso*

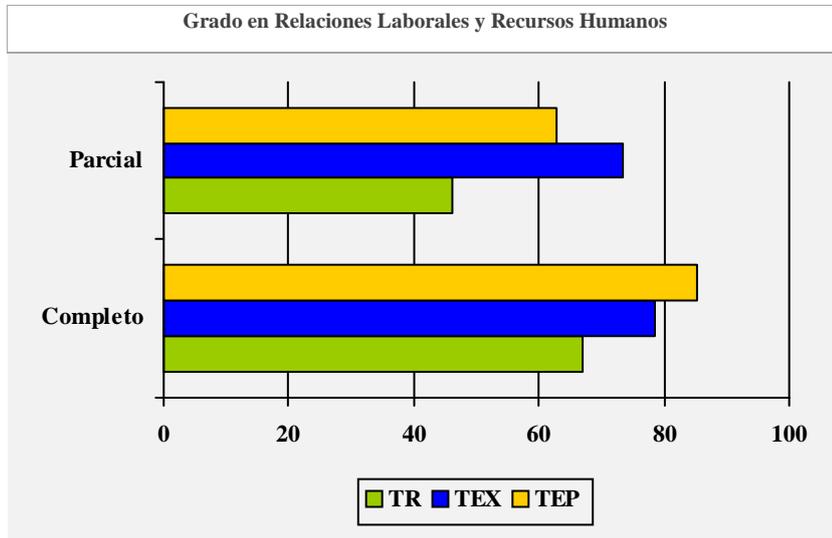
Curso	TR (%)	TEX (%)	TEP (%)
Primero	51,0	67,2	75,9
Segundo	68,9	80,5	85,6
Tercero	95,3	96,4	98,9



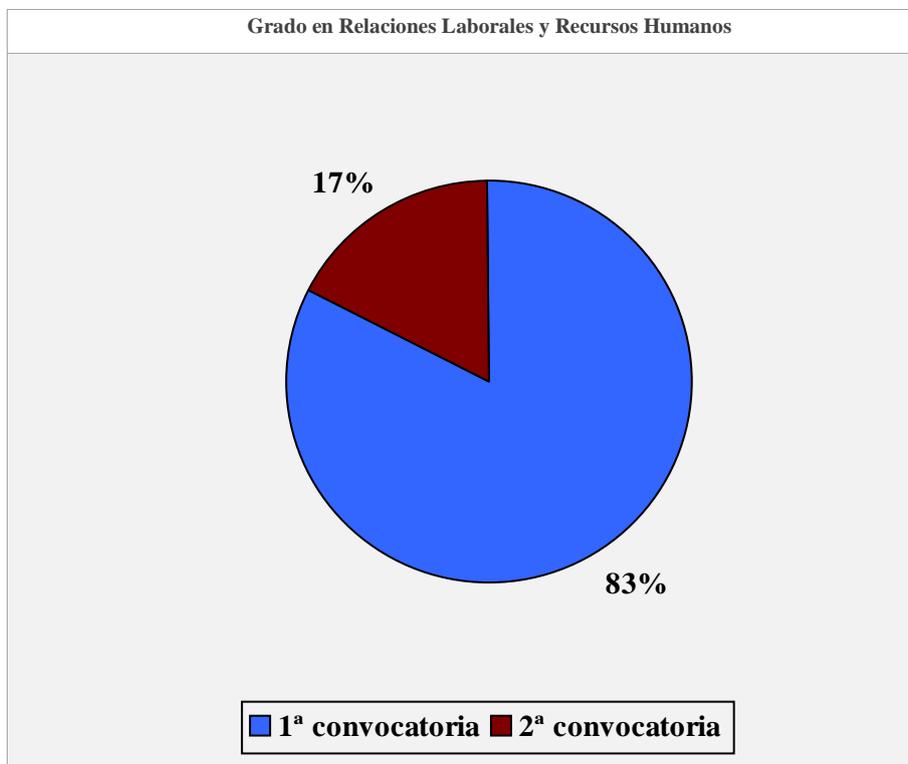


➤ *el régimen de dedicación*

Régimen de dedicación	Nº Estudiantes	TR (%)	TEX (%)	TEP (%)
Parcial	32	46,1	73,5	62,8
Completo	182	66,9	78,5	85,3



El siguiente gráfico refleja la distribución de los créditos superados por todos los estudiantes del título en el curso académico 2012-2013 en función del número de convocatorias utilizadas para superarlos.





2.2.2 Referidos a la cohorte de nuevo ingreso

Tasa de Graduación

Tasa de Graduación (TG): relación porcentual entre los estudiantes de una cohorte de nuevo ingreso que superan, en el tiempo previsto más un año, los créditos conducentes al título y el total de los estudiantes de dicha cohorte.

No tiene sentido su cálculo por el momento debido a la propia definición del indicador y la duración en cursos académicos correspondiente al título.



Tasa de Abandono

Tasa de Abandono (TA): relación porcentual entre los estudiantes de una cohorte de nuevo ingreso en el título en el curso académico X, que no se han matriculado en dicho título en los cursos X+1 y X+2, y el número total de estudiantes de dicha cohorte de nuevo ingreso.

De los 44 estudiantes de la cohorte de nuevo ingreso en el curso académico 2010-2011 han abandonado 4, entendiéndose por abandono que no se han matriculado en el título ni en 2011-2012 ni en 2012-2013. Por lo tanto, conforme a su definición, la Tasa de Abandono (TA) es del 9,1 %.

La siguiente tabla desagrega el abandono en aquel que se produce por un cambio de título o por abandono de la Universidad de Oviedo:

Nº de estudiantes que abandonaron el título	Título de destino
4	No se matricularon en ningún título de la UO ni en 2011-12 ni en 2012-13

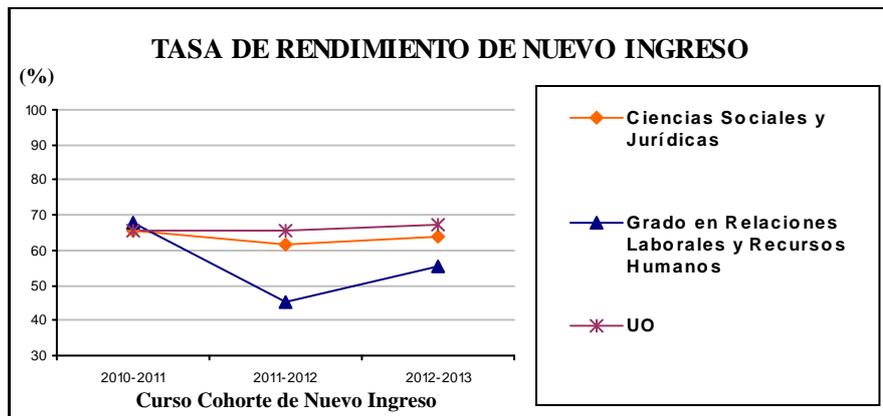


Tasa de Rendimiento de Nuevo Ingreso

Tasa de Rendimiento Nuevo Ingreso (TRNI): relación porcentual entre el número total de créditos superados y el número total de créditos matriculados por los estudiantes de nuevo ingreso.

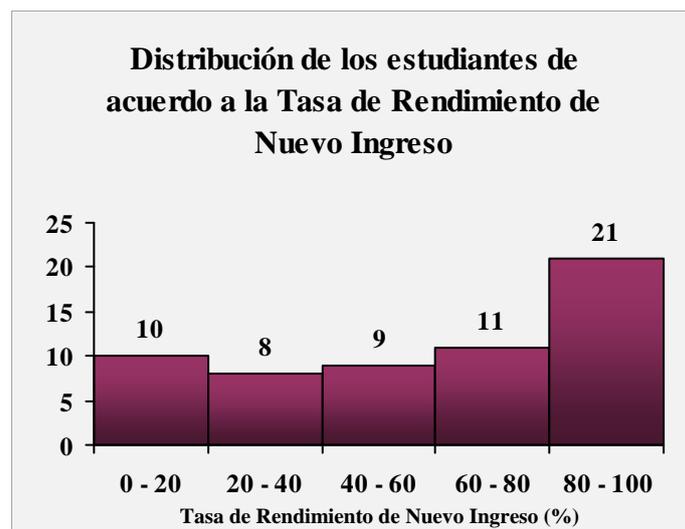
A diferencia de la Tasa de Rendimiento ya vista, la Tasa de Rendimiento de Nuevo Ingreso (TRNI) no se fija en la totalidad de los estudiantes, sino solamente en los estudiantes de nuevo ingreso. El valor del indicador correspondiente a la cohorte de nuevo ingreso en el título en el curso académico 2012-2013 es del 55,3 %.

El siguiente gráfico muestra la evolución de la tasa de rendimiento de nuevo ingreso del plan de estudios, comparándola con los correspondientes a la rama de conocimiento a la que está adscrito dicho plan y global de la UO, considerándose únicamente los títulos de Grado:



La tabla y gráfico siguientes presentan la distribución del rendimiento académico global de los estudiantes de nuevo ingreso en el título en el curso académico 2012-2013, es decir, teniendo en cuenta todas las asignaturas en las que están matriculados en dicho curso.

TRNI (%)	Nº estudiantes
0-20	10
20-40	8
40-60	9
60-80	11
80-100	21





2.2.3 Referidos a los estudiantes que accedieron al título con créditos reconocidos

En el curso académico 2012-2013 accedieron al título 22 estudiantes con algún crédito reconocido, cuyos resultados de rendimiento académico son los siguientes:

Nº Estudiantes	TR (%)	TEX (%)	TEP (%)
22	27,5	56,3	48,8

2.2.4 Referidos a la cohorte de egreso

Tasa de Eficiencia

Tasa de Eficiencia (IEF): relación porcentual entre el número total de créditos en los que debieron haberse matriculado los estudiantes graduados de una cohorte de graduación para superar el título y el total de créditos en los que efectivamente se han matriculado. Se excluye a los estudiantes que en su día accedieron al título con créditos reconocidos.

No hay estudiantes que se hayan titulado en el curso académico 2012-2013.

Nota Media de Expediente

Nota Media de Expediente (NME): promedio de la nota de expediente de los estudiantes de una cohorte de egreso.

No hay estudiantes que se hayan titulado en el curso académico 2012-2013.



2.2.5 Asignaturas del Plan de Estudios

Tasa de Rendimiento (TR): relación porcentual entre el número total de créditos superados y el número total de créditos matriculados por la totalidad de los estudiantes.

Id	Código	Asignatura	Carácter	Periodo Docencia	Curso	Matriculados 12/13	TR 10/11	TR 11/12	TR 12/13
1	GRLYRH01-0-001	Derechos Fundamentales en el Ámbito Laboral	Optativa	Primer Semestre	Tercero	13			100,0
2	GRLYRH01-0-005	Liderazgo y Desempeño Laboral	Optativa	Primer Semestre	Tercero	8			100,0
3	GRLYRH01-0-006	Ordenación de la Prevención de Riesgos	Optativa	Segundo Semestre	Tercero	26			92,3
4	GRLYRH01-0-007	Derecho del Empleo Público	Optativa	Segundo Semestre	Tercero	3			100,0
5	GRLYRH01-0-009	Daños Derivados del Trabajo	Optativa	Segundo Semestre	Tercero	15			86,7
6	GRLYRH01-0-010	Políticas Socio-Laborales y Desarrollo Local	Optativa	Primer Semestre	Tercero	15			100,0
7	GRLYRH01-0-012	Deontología	Optativa	Primer Semestre	Tercero	9			88,9
8	GRLYRH01-0-015	Creación y Dirección de PYMES	Optativa	Segundo Semestre	Tercero	18			100,0
9	GRLYRH01-1-001	Historia Económica y Social	Formación Básica	Primer Semestre	Primero	76	94,0	68,7	69,7
10	GRLYRH01-1-002	Derecho Civil Patrimonial	Formación Básica	Primer Semestre	Primero	84	71,7	67,6	54,8
11	GRLYRH01-1-003	Teoría del Derecho	Formación Básica	Primer Semestre	Primero	113	66,1	33,9	46,0
12	GRLYRH01-1-004	Introducción a la Economía	Formación Básica	Primer Semestre	Primero	85	100,0	49,0	75,3
13	GRLYRH01-1-005	Economía de la Empresa	Formación Básica	Primer Semestre	Primero	96	58,9	48,7	44,8
14	GRLYRH01-1-006	Introducción a la Estadística Económica	Formación Básica	Segundo Semestre	Primero	112	14,8	14,2	14,3
15	GRLYRH01-1-007	Introducción a la Contabilidad	Formación Básica	Segundo Semestre	Primero	101	42,6	32,2	29,7
16	GRLYRH01-1-008	Sociología	Formación Básica	Segundo Semestre	Primero	74	73,2	69,6	58,1
17	GRLYRH01-1-009	Organización Constitucional del Estado	Formación Básica	Segundo Semestre	Primero	96	74,5	49,0	71,9
18	GRLYRH01-1-010	Psicología del Trabajo	Formación Básica	Segundo Semestre	Primero	110	46,6	34,6	60,9
19	GRLYRH01-2-001	Organización y Métodos de Trabajo	Obligatoria	Anual	Segundo	75		75,0	77,3
20	GRLYRH01-2-002	Derecho del Trabajo I	Obligatoria	Anual	Segundo	63		48,8	71,4



Tasa de Rendimiento (TR): relación porcentual entre el número total de créditos superados y el número total de créditos matriculados por la totalidad de los estudiantes.

Id	Código	Asignatura	Carácter	Periodo Docencia	Curso	Matriculados 12/13	TR 10/11	TR 11/12	TR 12/13
21	GRLYRH01-2-003	Técnicas de Investigación Social	Obligatoria	Anual	Segundo	59		88,0	86,4
22	GRLYRH01-2-004	Sociología del Trabajo	Obligatoria	Anual	Segundo	64		56,0	40,6
23	GRLYRH01-2-005	Derecho Administrativo	Obligatoria	Primer Semestre	Segundo	74		60,3	43,2
24	GRLYRH01-2-006	Psicología de las Organizaciones	Obligatoria	Primer Semestre	Segundo	62		92,2	74,2
25	GRLYRH01-2-007	Psicología de los Recursos Humanos	Obligatoria	Segundo Semestre	Segundo	65		94,0	80,0
26	GRLYRH01-2-008	Derecho Tributario	Obligatoria	Segundo Semestre	Segundo	65		71,1	81,5
27	GRLYRH01-3-001	Derecho del Trabajo II	Obligatoria	Anual	Tercero	24			91,7
28	GRLYRH01-3-002	Dirección de los Recursos Humanos	Obligatoria	Anual	Tercero	36			94,4
29	GRLYRH01-3-003	Economía Laboral	Obligatoria	Primer Semestre	Tercero	43			100,0
30	GRLYRH01-3-004	Ergonomía y Riesgos Psicosociales	Obligatoria	Primer Semestre	Tercero	49			95,9
31	GRLYRH01-3-005	Medicina Laboral	Obligatoria	Segundo Semestre	Tercero	40			100,0
32	GRLYRH01-3-006	Derecho del Empleo	Obligatoria	Segundo Semestre	Tercero	33			87,9



Tasa de Éxito (TEX): relación porcentual entre el número total de créditos superados y el número total de créditos presentados a pruebas de evaluación por la totalidad de los estudiantes.

Id	Código	Asignatura	Carácter	Periodo Docencia	Curso	Matriculados 12/13	TEX 10/11	TEX 11/12	TEX 12/13
1	GRLYRH01-0-001	Derechos Fundamentales en el Ámbito Laboral	Optativa	Primer Semestre	Tercero	13			100,0
2	GRLYRH01-0-005	Liderazgo y Desempeño Laboral	Optativa	Primer Semestre	Tercero	8			100,0
3	GRLYRH01-0-006	Ordenación de la Prevención de Riesgos	Optativa	Segundo Semestre	Tercero	26			92,3
4	GRLYRH01-0-007	Derecho del Empleo Público	Optativa	Segundo Semestre	Tercero	3			100,0
5	GRLYRH01-0-009	Daños Derivados del Trabajo	Optativa	Segundo Semestre	Tercero	15			100,0
6	GRLYRH01-0-010	Políticas Socio-Laborales y Desarrollo Local	Optativa	Primer Semestre	Tercero	15			100,0
7	GRLYRH01-0-012	Deontología	Optativa	Primer Semestre	Tercero	9			100,0
8	GRLYRH01-0-015	Creación y Dirección de PYMES	Optativa	Segundo Semestre	Tercero	18			100,0
9	GRLYRH01-1-001	Historia Económica y Social	Formación Básica	Primer Semestre	Primero	76	100,0	81,0	79,1
10	GRLYRH01-1-002	Derecho Civil Patrimonial	Formación Básica	Primer Semestre	Primero	84	76,7	76,3	69,7
11	GRLYRH01-1-003	Teoría del Derecho	Formación Básica	Primer Semestre	Primero	113	80,4	49,3	57,1
12	GRLYRH01-1-004	Introducción a la Economía	Formación Básica	Primer Semestre	Primero	85	100,0	72,7	86,5
13	GRLYRH01-1-005	Economía de la Empresa	Formación Básica	Primer Semestre	Primero	96	64,7	53,7	49,4
14	GRLYRH01-1-006	Introducción a la Estadística Económica	Formación Básica	Segundo Semestre	Primero	112	33,3	27,4	32,7
15	GRLYRH01-1-007	Introducción a la Contabilidad	Formación Básica	Segundo Semestre	Primero	101	57,5	47,6	49,2
16	GRLYRH01-1-008	Sociología	Formación Básica	Segundo Semestre	Primero	74	85,4	83,5	84,3
17	GRLYRH01-1-009	Organización Constitucional del Estado	Formación Básica	Segundo Semestre	Primero	96	80,4	58,0	86,3
18	GRLYRH01-1-010	Psicología del Trabajo	Formación Básica	Segundo Semestre	Primero	110	52,9	42,3	72,0
19	GRLYRH01-2-001	Organización y Métodos de Trabajo	Obligatoria	Anual	Segundo	75		83,7	82,9
20	GRLYRH01-2-002	Derecho del Trabajo I	Obligatoria	Anual	Segundo	63		71,4	83,3
21	GRLYRH01-2-003	Técnicas de Investigación Social	Obligatoria	Anual	Segundo	59		95,7	96,2



Tasa de Éxito (TEX): relación porcentual entre el número total de créditos superados y el número total de créditos presentados a pruebas de evaluación por la totalidad de los estudiantes.

Id	Código	Asignatura	Carácter	Periodo Docencia	Curso	Matriculados 12/13	TEX 10/11	TEX 11/12	TEX 12/13
22	GRLYRH01- 2-004	Sociología del Trabajo	Obligatoria	Anual	Segundo	64		73,7	61,9
23	GRLYRH01- 2-005	Derecho Administrativo	Obligatoria	Primer Semestre	Segundo	74		71,7	58,2
24	GRLYRH01- 2-006	Psicología de las Organizaciones	Obligatoria	Primer Semestre	Segundo	62		93,7	83,6
25	GRLYRH01- 2-007	Psicología de los Recursos Humanos	Obligatoria	Segundo Semestre	Segundo	65		95,9	82,5
26	GRLYRH01- 2-008	Derecho Tributario	Obligatoria	Segundo Semestre	Segundo	65		82,1	86,9
27	GRLYRH01- 3-001	Derecho del Trabajo II	Obligatoria	Anual	Tercero	24			91,7
28	GRLYRH01- 3-002	Dirección de los Recursos Humanos	Obligatoria	Anual	Tercero	36			94,4
29	GRLYRH01- 3-003	Economía Laboral	Obligatoria	Primer Semestre	Tercero	43			100,0
30	GRLYRH01- 3-004	Ergonomía y Riesgos Psicosociales	Obligatoria	Primer Semestre	Tercero	49			97,9
31	GRLYRH01- 3-005	Medicina Laboral	Obligatoria	Segundo Semestre	Tercero	40			100,0
32	GRLYRH01- 3-006	Derecho del Empleo	Obligatoria	Segundo Semestre	Tercero	33			87,9



Tasa de Expectativa (TEP): relación porcentual entre el número total de créditos presentados a pruebas de evaluación y el número total de créditos matriculados por la totalidad de los estudiantes.

Id	Código	Asignatura	Carácter	Periodo Docencia	Curso	Matriculados 12/13	TEP 10/11	TEP 11/12	TEP 12/13
1	GRLYRH01-0-001	Derechos Fundamentales en el Ámbito Laboral	Optativa	Primer Semestre	Tercero	13			100,0
2	GRLYRH01-0-005	Liderazgo y Desempeño Laboral	Optativa	Primer Semestre	Tercero	8			100,0
3	GRLYRH01-0-006	Ordenación de la Prevención de Riesgos	Optativa	Segundo Semestre	Tercero	26			100,0
4	GRLYRH01-0-007	Derecho del Empleo Público	Optativa	Segundo Semestre	Tercero	3			100,0
5	GRLYRH01-0-009	Daños Derivados del Trabajo	Optativa	Segundo Semestre	Tercero	15			86,7
6	GRLYRH01-0-010	Políticas Socio-Laborales y Desarrollo Local	Optativa	Primer Semestre	Tercero	15			100,0
7	GRLYRH01-0-012	Deontología	Optativa	Primer Semestre	Tercero	9			88,9
8	GRLYRH01-0-015	Creación y Dirección de PYMES	Optativa	Segundo Semestre	Tercero	18			100,0
9	GRLYRH01-1-001	Historia Económica y Social	Formación Básica	Primer Semestre	Primero	76	94,0	84,8	88,2
10	GRLYRH01-1-002	Derecho Civil Patrimonial	Formación Básica	Primer Semestre	Primero	84	93,5	88,6	78,6
11	GRLYRH01-1-003	Teoría del Derecho	Formación Básica	Primer Semestre	Primero	113	82,1	68,8	80,5
12	GRLYRH01-1-004	Introducción a la Economía	Formación Básica	Primer Semestre	Primero	85	100,0	67,3	87,1
13	GRLYRH01-1-005	Economía de la Empresa	Formación Básica	Primer Semestre	Primero	96	91,1	90,8	90,6
14	GRLYRH01-1-006	Introducción a la Estadística Económica	Formación Básica	Segundo Semestre	Primero	112	44,4	51,7	43,8
15	GRLYRH01-1-007	Introducción a la Contabilidad	Formación Básica	Segundo Semestre	Primero	101	74,1	67,8	60,4
16	GRLYRH01-1-008	Sociología	Formación Básica	Segundo Semestre	Primero	74	85,7	83,3	68,9
17	GRLYRH01-1-009	Organización Constitucional del Estado	Formación Básica	Segundo Semestre	Primero	96	92,7	84,6	83,3
18	GRLYRH01-1-010	Psicología del Trabajo	Formación Básica	Segundo Semestre	Primero	110	87,9	81,9	84,5
19	GRLYRH01-2-001	Organización y Métodos de Trabajo	Obligatoria	Anual	Segundo	75		89,6	93,3
20	GRLYRH01-2-002	Derecho del Trabajo I	Obligatoria	Anual	Segundo	63		68,3	85,7
21	GRLYRH01-2-003	Técnicas de Investigación Social	Obligatoria	Anual	Segundo	59		92,0	89,8



Tasa de Expectativa (TEP): relación porcentual entre el número total de créditos presentados a pruebas de evaluación y el número total de créditos matriculados por la totalidad de los estudiantes.

Id	Código	Asignatura	Carácter	Periodo Docencia	Curso	Matriculados 12/13	TEP 10/11	TEP 11/12	TEP 12/13
22	GRLYRH01-2-004	Sociología del Trabajo	Obligatoria	Anual	Segundo	64		76,0	65,6
23	GRLYRH01-2-005	Derecho Administrativo	Obligatoria	Primer Semestre	Segundo	74		84,1	74,3
24	GRLYRH01-2-006	Psicología de las Organizaciones	Obligatoria	Primer Semestre	Segundo	62		98,4	88,7
25	GRLYRH01-2-007	Psicología de los Recursos Humanos	Obligatoria	Segundo Semestre	Segundo	65		98,0	96,9
26	GRLYRH01-2-008	Derecho Tributario	Obligatoria	Segundo Semestre	Segundo	65		86,7	93,8
27	GRLYRH01-3-001	Derecho del Trabajo II	Obligatoria	Anual	Tercero	24			100,0
28	GRLYRH01-3-002	Dirección de los Recursos Humanos	Obligatoria	Anual	Tercero	36			100,0
29	GRLYRH01-3-003	Economía Laboral	Obligatoria	Primer Semestre	Tercero	43			100,0
30	GRLYRH01-3-004	Ergonomía y Riesgos Psicosociales	Obligatoria	Primer Semestre	Tercero	49			98,0
31	GRLYRH01-3-005	Medicina Laboral	Obligatoria	Segundo Semestre	Tercero	40			100,0
32	GRLYRH01-3-006	Derecho del Empleo	Obligatoria	Segundo Semestre	Tercero	33			100,0



Tasa de Eficiencia de la Asignaturas (TEFa): relación porcentual entre los créditos superados por los estudiantes matriculados en una asignatura y los créditos que han necesitado matricular para superarla.

Id	Código	Asignatura	Carácter	Periodo Docencia	Curso	Matriculados 12/13	TEFa 10/11	TEFa 11/12	TEFa 12/13
1	GRLYRH01-0-001	Derechos Fundamentales en el Ámbito Laboral	Optativa	Primer Semestre	Tercero	13			100,0
2	GRLYRH01-0-005	Liderazgo y Desempeño Laboral	Optativa	Primer Semestre	Tercero	8			100,0
3	GRLYRH01-0-006	Ordenación de la Prevención de Riesgos	Optativa	Segundo Semestre	Tercero	26			100,0
4	GRLYRH01-0-007	Derecho del Empleo Público	Optativa	Segundo Semestre	Tercero	3			100,0
5	GRLYRH01-0-009	Daños Derivados del Trabajo	Optativa	Segundo Semestre	Tercero	15			100,0
6	GRLYRH01-0-010	Políticas Socio-Laborales y Desarrollo Local	Optativa	Primer Semestre	Tercero	15			100,0
7	GRLYRH01-0-012	Deontología	Optativa	Primer Semestre	Tercero	9			100,0
8	GRLYRH01-0-015	Creación y Dirección de PYMES	Optativa	Segundo Semestre	Tercero	18			100,0
9	GRLYRH01-1-001	Historia Económica y Social	Formación Básica	Primer Semestre	Primero	76	100,0	100,0	91,4
10	GRLYRH01-1-002	Derecho Civil Patrimonial	Formación Básica	Primer Semestre	Primero	84	100,0	94,7	82,1
11	GRLYRH01-1-003	Teoría del Derecho	Formación Básica	Primer Semestre	Primero	113	100,0	94,9	72,2
12	GRLYRH01-1-004	Introducción a la Economía	Formación Básica	Primer Semestre	Primero	85	100,0	100,0	84,2
13	GRLYRH01-1-005	Economía de la Empresa	Formación Básica	Primer Semestre	Primero	96	100,0	92,1	75,4
14	GRLYRH01-1-006	Introducción a la Estadística Económica	Formación Básica	Segundo Semestre	Primero	112	100,0	81,0	57,1
15	GRLYRH01-1-007	Introducción a la Contabilidad	Formación Básica	Segundo Semestre	Primero	101	100,0	88,6	66,7
16	GRLYRH01-1-008	Sociología	Formación Básica	Segundo Semestre	Primero	74	100,0	95,9	97,7
17	GRLYRH01-1-009	Organización Constitucional del Estado	Formación Básica	Segundo Semestre	Primero	96	100,0	96,2	82,1
18	GRLYRH01-1-010	Psicología del Trabajo	Formación Básica	Segundo Semestre	Primero	110	100,0	83,0	71,3
19	GRLYRH01-2-001	Organización y Métodos de Trabajo	Obligatoria	Anual	Segundo	75		100,0	93,5
20	GRLYRH01-2-002	Derecho del Trabajo I	Obligatoria	Anual	Segundo	63		100,0	84,9
21	GRLYRH01-2-003	Técnicas de Investigación Social	Obligatoria	Anual	Segundo	59		100,0	98,1



Tasa de Eficiencia de la Asignaturas (TEFa): relación porcentual entre los créditos superados por los estudiantes matriculados en una asignatura y los créditos que han necesitado matricular para superarla.

Id	Código	Asignatura	Carácter	Periodo Docencia	Curso	Matriculados 12/13	TEFa 10/11	TEFa 11/12	TEFa 12/13
22	GRLYRH01-2-004	Sociología del Trabajo	Obligatoria	Anual	Segundo	64		100,0	81,3
23	GRLYRH01-2-005	Derecho Administrativo	Obligatoria	Primer Semestre	Segundo	74		100,0	82,1
24	GRLYRH01-2-006	Psicología de las Organizaciones	Obligatoria	Primer Semestre	Segundo	62		100,0	100,0
25	GRLYRH01-2-007	Psicología de los Recursos Humanos	Obligatoria	Segundo Semestre	Segundo	65		100,0	98,1
26	GRLYRH01-2-008	Derecho Tributario	Obligatoria	Segundo Semestre	Segundo	65		100,0	89,8
27	GRLYRH01-3-001	Derecho del Trabajo II	Obligatoria	Anual	Tercero	24			100,0
28	GRLYRH01-3-002	Dirección de los Recursos Humanos	Obligatoria	Anual	Tercero	36			100,0
29	GRLYRH01-3-003	Economía Laboral	Obligatoria	Primer Semestre	Tercero	43			100,0
30	GRLYRH01-3-004	Ergonomía y Riesgos Psicosociales	Obligatoria	Primer Semestre	Tercero	49			100,0
31	GRLYRH01-3-005	Medicina Laboral	Obligatoria	Segundo Semestre	Tercero	40			100,0
32	GRLYRH01-3-006	Derecho del Empleo	Obligatoria	Segundo Semestre	Tercero	33			100,0



Distribución Matrícula (DM1a): porcentaje de créditos matriculados en primera matrícula, respecto al total de créditos matriculados.

Id	Código	Asignatura	Carácter	Periodo Docencia	Curso	Matriculados 12/13	DM1a 10/11	DM1a 11/12	DM1a 12/13
1	GRLYRH01-0-001	Derechos Fundamentales en el Ámbito Laboral	Optativa	Primer Semestre	Tercero	13			100,0
2	GRLYRH01-0-005	Liderazgo y Desempeño Laboral	Optativa	Primer Semestre	Tercero	8			100,0
3	GRLYRH01-0-006	Ordenación de la Prevención de Riesgos	Optativa	Segundo Semestre	Tercero	26			100,0
4	GRLYRH01-0-007	Derecho del Empleo Público	Optativa	Segundo Semestre	Tercero	3			100,0
5	GRLYRH01-0-009	Daños Derivados del Trabajo	Optativa	Segundo Semestre	Tercero	15			100,0
6	GRLYRH01-0-010	Políticas Socio-Laborales y Desarrollo Local	Optativa	Primer Semestre	Tercero	15			100,0
7	GRLYRH01-0-012	Deontología	Optativa	Primer Semestre	Tercero	9			100,0
8	GRLYRH01-0-015	Creación y Dirección de PYMES	Optativa	Segundo Semestre	Tercero	18			100,0
9	GRLYRH01-1-001	Historia Económica y Social	Formación Básica	Primer Semestre	Primero	76	100,0	100,0	89,5
10	GRLYRH01-1-002	Derecho Civil Patrimonial	Formación Básica	Primer Semestre	Primero	84	100,0	92,4	86,9
11	GRLYRH01-1-003	Teoría del Derecho	Formación Básica	Primer Semestre	Primero	113	100,0	93,6	69,0
12	GRLYRH01-1-004	Introducción a la Economía	Formación Básica	Primer Semestre	Primero	85	100,0	100,0	80,0
13	GRLYRH01-1-005	Economía de la Empresa	Formación Básica	Primer Semestre	Primero	96	100,0	89,1	76,0
14	GRLYRH01-1-006	Introducción a la Estadística Económica	Formación Básica	Segundo Semestre	Primero	112	100,0	85,8	67,0
15	GRLYRH01-1-007	Introducción a la Contabilidad	Formación Básica	Segundo Semestre	Primero	101	100,0	86,0	72,3
16	GRLYRH01-1-008	Sociología	Formación Básica	Segundo Semestre	Primero	74	100,0	94,1	95,9
17	GRLYRH01-1-009	Organización Constitucional del Estado	Formación Básica	Segundo Semestre	Primero	96	100,0	94,2	79,2
18	GRLYRH01-1-010	Psicología del Trabajo	Formación Básica	Segundo Semestre	Primero	110	100,0	87,4	68,2
19	GRLYRH01-2-001	Organización y Métodos de Trabajo	Obligatoria	Anual	Segundo	75		100,0	90,7
20	GRLYRH01-2-002	Derecho del Trabajo I	Obligatoria	Anual	Segundo	63		100,0	81,0
21	GRLYRH01-2-003	Técnicas de Investigación Social	Obligatoria	Anual	Segundo	59		100,0	98,3



Distribución Matricula (DM1a): porcentaje de créditos matriculados en primera matricula, respecto al total de créditos matriculados.

Id	Código	Asignatura	Carácter	Periodo Docencia	Curso	Matriculados 12/13	DM1a 10/11	DM1a 11/12	DM1a 12/13
22	GRLYRH01-2-004	Sociología del Trabajo	Obligatoria	Anual	Segundo	64		100,0	78,1
23	GRLYRH01-2-005	Derecho Administrativo	Obligatoria	Primer Semestre	Segundo	74		100,0	82,4
24	GRLYRH01-2-006	Psicología de las Organizaciones	Obligatoria	Primer Semestre	Segundo	62		100,0	98,4
25	GRLYRH01-2-007	Psicología de los Recursos Humanos	Obligatoria	Segundo Semestre	Segundo	65		100,0	98,5
26	GRLYRH01-2-008	Derecho Tributario	Obligatoria	Segundo Semestre	Segundo	65		100,0	89,2
27	GRLYRH01-3-001	Derecho del Trabajo II	Obligatoria	Anual	Tercero	24			100,0
28	GRLYRH01-3-002	Dirección de los Recursos Humanos	Obligatoria	Anual	Tercero	36			100,0
29	GRLYRH01-3-003	Economía Laboral	Obligatoria	Primer Semestre	Tercero	43			100,0
30	GRLYRH01-3-004	Ergonomía y Riesgos Psicosociales	Obligatoria	Primer Semestre	Tercero	49			100,0
31	GRLYRH01-3-005	Medicina Laboral	Obligatoria	Segundo Semestre	Tercero	40			100,0
32	GRLYRH01-3-006	Derecho del Empleo	Obligatoria	Segundo Semestre	Tercero	33			100,0



Nota Media de la Asignatura (NMa): promedio de las calificaciones numéricas de los estudiantes que han superado la asignatura.

Id	Código	Asignatura	Carácter	Periodo Docencia	Curso	Matriculados 12/13	NMa 10/11	NMa 11/12	NMa 12/13
1	GRLYRH01-0-001	Derechos Fundamentales en el Ámbito Laboral	Optativa	Primer Semestre	Tercero	13			8,8
2	GRLYRH01-0-005	Liderazgo y Desempeño Laboral	Optativa	Primer Semestre	Tercero	8			8,2
3	GRLYRH01-0-006	Ordenación de la Prevención de Riesgos	Optativa	Segundo Semestre	Tercero	26			7,0
4	GRLYRH01-0-007	Derecho del Empleo Público	Optativa	Segundo Semestre	Tercero	3			7,8
5	GRLYRH01-0-009	Daños Derivados del Trabajo	Optativa	Segundo Semestre	Tercero	15			8,1
6	GRLYRH01-0-010	Políticas Socio-Laborales y Desarrollo Local	Optativa	Primer Semestre	Tercero	15			8,1
7	GRLYRH01-0-012	Deontología	Optativa	Primer Semestre	Tercero	9			8,8
8	GRLYRH01-0-015	Creación y Dirección de PYMES	Optativa	Segundo Semestre	Tercero	18			8,2
9	GRLYRH01-1-001	Historia Económica y Social	Formación Básica	Primer Semestre	Primero	76	6,7	6,3	7,7
10	GRLYRH01-1-002	Derecho Civil Patrimonial	Formación Básica	Primer Semestre	Primero	84	6,2	5,9	6,5
11	GRLYRH01-1-003	Teoría del Derecho	Formación Básica	Primer Semestre	Primero	113	6,0	6,0	6,3
12	GRLYRH01-1-004	Introducción a la Economía	Formación Básica	Primer Semestre	Primero	85	7,4	6,1	6,1
13	GRLYRH01-1-005	Economía de la Empresa	Formación Básica	Primer Semestre	Primero	96	5,6	6,0	5,7
14	GRLYRH01-1-006	Introducción a la Estadística Económica	Formación Básica	Segundo Semestre	Primero	112	6,2	5,7	6,0
15	GRLYRH01-1-007	Introducción a la Contabilidad	Formación Básica	Segundo Semestre	Primero	101	6,4	5,8	6,0
16	GRLYRH01-1-008	Sociología	Formación Básica	Segundo Semestre	Primero	74	6,0	5,7	6,2
17	GRLYRH01-1-009	Organización Constitucional del Estado	Formación Básica	Segundo Semestre	Primero	96	6,6	6,5	6,8
18	GRLYRH01-1-010	Psicología del Trabajo	Formación Básica	Segundo Semestre	Primero	110	5,8	5,8	6,2
19	GRLYRH01-2-001	Organización y Métodos de Trabajo	Obligatoria	Anual	Segundo	75		6,3	6,3
20	GRLYRH01-2-002	Derecho del Trabajo I	Obligatoria	Anual	Segundo	63		6,8	6,7
21	GRLYRH01-2-003	Técnicas de Investigación Social	Obligatoria	Anual	Segundo	59		7,1	7,0

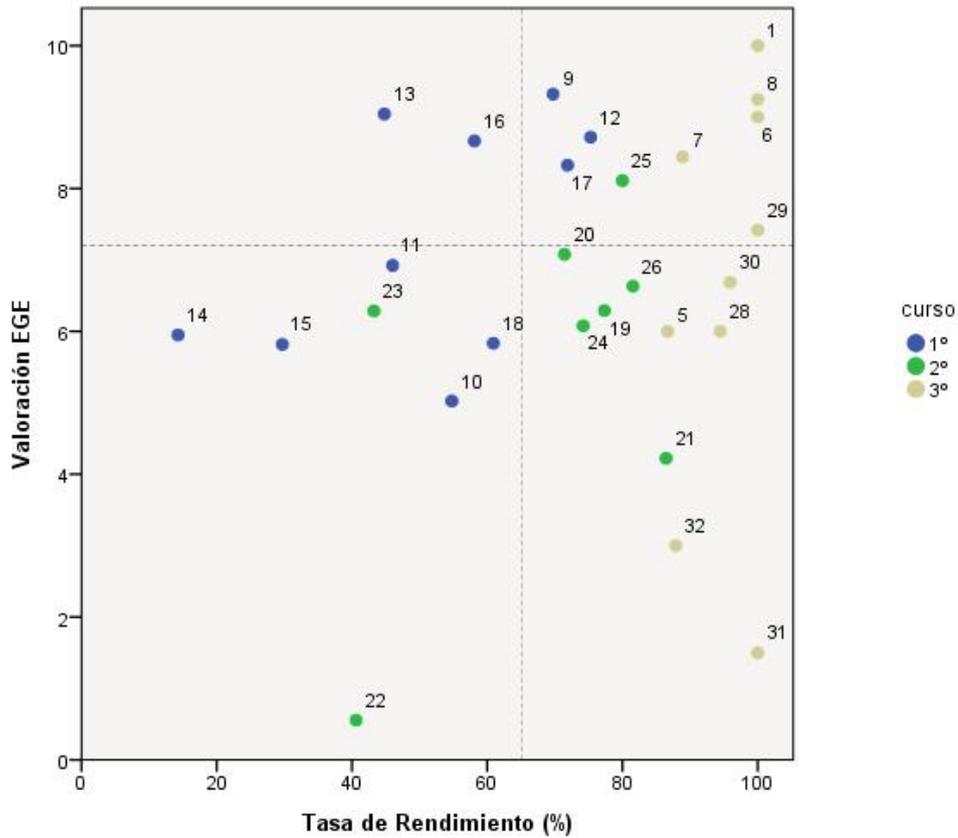


Nota Media de la Asignatura (NMa): promedio de las calificaciones numéricas de los estudiantes que han superado la asignatura.

Id	Código	Asignatura	Carácter	Periodo Docencia	Curso	Matriculados 12/13	NMa 10/11	NMa 11/12	NMa 12/13
22	GRLYRH01-2-004	Sociología del Trabajo	Obligatoria	Anual	Segundo	64		6,5	6,5
23	GRLYRH01-2-005	Derecho Administrativo	Obligatoria	Primer Semestre	Segundo	74		6,3	6,6
24	GRLYRH01-2-006	Psicología de las Organizaciones	Obligatoria	Primer Semestre	Segundo	62		7,3	6,2
25	GRLYRH01-2-007	Psicología de los Recursos Humanos	Obligatoria	Segundo Semestre	Segundo	65		7,5	7,4
26	GRLYRH01-2-008	Derecho Tributario	Obligatoria	Segundo Semestre	Segundo	65		6,8	6,8
27	GRLYRH01-3-001	Derecho del Trabajo II	Obligatoria	Anual	Tercero	24			6,4
28	GRLYRH01-3-002	Dirección de los Recursos Humanos	Obligatoria	Anual	Tercero	36			7,6
29	GRLYRH01-3-003	Economía Laboral	Obligatoria	Primer Semestre	Tercero	43			7,6
30	GRLYRH01-3-004	Ergonomía y Riesgos Psicosociales	Obligatoria	Primer Semestre	Tercero	49			8,4
31	GRLYRH01-3-005	Medicina Laboral	Obligatoria	Segundo Semestre	Tercero	40			8,8
32	GRLYRH01-3-006	Derecho del Empleo	Obligatoria	Segundo Semestre	Tercero	33			6,9



Distribución de la Tasa de Rendimiento (TR) de las asignaturas en relación a la valoración de la actividad docente en dichas asignaturas por parte de los estudiantes en la Encuesta General de la Enseñanza



Cada punto del gráfico representa a una asignatura, cuya etiqueta hace referencia a la columna Id de la tabla de la página anterior. Las asignaturas que no aparezcan representadas en el gráfico corresponden a aquellas en las que no se ha obtenido respuesta en la Encuesta General de la Enseñanza.

Las líneas de referencia vertical y horizontal del gráfico corresponden respectivamente a la tasa de rendimiento y la valoración en la Encuesta General de la Enseñanza globales del título.



3. TABLA COMPARATIVA TÍTULO / RAMA DE CONOCIMIENTO / UNIVERSIDAD

Curso Académico 2012-2013

Indicador/ Leyenda / Unidad de medida			GRLYRH01	Ciencias Sociales y Jurídicas	Universidad de Oviedo (*)
Oferta de Nuevo Ingreso	OFE	plazas			
Demanda / Oferta	DO	ratio			
Oferta / Demanda	OD	%			
Nota de Corte de Acceso (**)	NCACC	nota			
Modalidad de Acceso (**)	ACC	%	69,6	79,3	82,2
Nota Media de Acceso (**)	NMACC	nota	6,0	6,5	7,3
Cohorte de Nuevo Ingreso	NI	estudiantes	59	1610	3857
Nuevo Ingreso sobre Matrícula	NIM	%	27,6	29,6	28,8
Distribución Matrícula (**)	DM1a	%	85,3	88,1	86,9
Dedicación Lectiva Media	DLM	créditos	55,1	59,3	58,6
Créditos Medios Aprobados	CMA	créditos	35,9	41,8	41,4
Tasa de Rendimiento	TR	%	65,1	70,5	70,6
Tasa de Éxito	TEX	%	78,1	80,8	80,7
Tasa de Expectativa	TEP	%	83,4	87,3	87,5
Tasa de Graduación	TG	%			40,1
Tasa de Abandono (***)	TA	%	9,1	18,9	18,9
Tasa de Rendimiento de la Cohorte de Nuevo Ingreso	TRNI	%	55,3	63,7	67,1
Tasa de Eficiencia	TEF	%			97,7
Nota Media de Expediente	NME	nota			7,7

(*) Los resultados agregados por rama de conocimiento y Universidad corresponden solamente a los títulos de Grado.

(**) Los indicadores “Nota de Corte de Acceso”, “Modalidad de Acceso” y “Nota Media de Acceso”, que son vectores numéricos con tantas coordenadas como modalidades de acceso, reflejan el valor correspondiente a la PAU. Asimismo, el indicador Distribución Matrícula, que también es un vector numérico, refleja la componente correspondiente a la “primera matrícula”.

(***) La Tasa de Abandono se refiere a la cohorte de ingreso en 2010-2011.